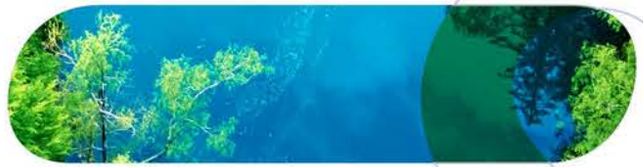
SAMSUNG E&A







Enabling a Sustainable
FUTURE AHEAD



About This Report

Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Appendix

보고서 개요

- 지속가능한 경영 목표와 활동, 성과를 다양한 이해관계자와 투명하게 소통하기 위해 매년 지속가능경영보고서 발간
  · 삼성E&A의 열다섯번째 지속가능경영보고서 발간
  · 지속가능경영과 관련한 이해관계자와의 보다 투명한 소통을 위해 보고서 발간 과정에서 이중 중요성 평가를 실시하여 주요 보고 이슈 선정
  · 삼성E&A가 한 해 동안 이룬 지속가능경영 성과와 활동을 당사의 지속가능경영 추진 전략 AHEAD에 따라 구성
- 선정된 이슈에 대한 당사의 노력과 성과는 글로벌 공시 요구 기준에 따라 기재

보고서 작성 기준

- 국제 지속가능경영 보고기준 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021
- 산업 특성에 적합한 주요 이슈에 대한 보고를 위하여 지속가능성 회계기준 위원회(SASB, Sustainability Accounting Standards Board)의 산업별 보고 기준
- 기후변화 재무정보공개 태스크포스(TCFD, Task Force on Climate related Financial Disclosures) 공시 권고안
- UN SDGs 지표
- 본 보고서에 포함된 재무 정보는 K-IFRS(한국채택국제회계기준)를 준수

보고서 검증

- 보고 내용의 객관성을 확보하고 신뢰성을 높이기 위해 독립적인 외부 검증기관으로부터 제3자 검증을 수행
- 검증결과는 p.135에 수록

보고기간

- 2025년 1월 1일부터 12월 31일까지의 주요한 지속가능 경영 활동 및 성과 공시
- 일부 중요한 의미가 있다고 판단되는 성과에 대해서는 2025년 이전 및 2026년 상반기 내용을 포함
- 필요한 경우, 시계열에 따른 변화 추이를 나타내기 위해 2023년부터 2025년까지 3개년 데이터를 활용

보고범위

- K-IFRS 연결 기준에 따라 프로젝트 현장을 포함한 국내 및 해외 전 사업장과 자회사에 대해 작성
- 협력사가 포함되는 등 보고범위가 상이한 데이터에 대해서는 별도 표기

* 본 보고서의 3개년 데이터의 보고범위는 p.116-129에 수록

추가 정보

- 다양한 이해관계자들의 정보접근성을 높이기 위해 본 보고서는 삼성E&A 홈페이지(www.samsungena.com)에 공개적으로 게재

INTERACTIVE GUIDE

- 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간

보고서 문의

- sena.esg@samsung.com

HOW TO USE

프린트	내외부 링크 이동
검색	이전 다음 페이지 이동
이전 상태로 이동	목차 페이지 이동

바로가기

Homepage LinkedIn YouTube Facebook

Contents

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Appendix

OVERVIEW

05 CEO Message
06 SAMSUNG E&A at a glance
08 Global Network
09 Financial Performance

SUSTAINABILITY STRATEGY

11 ESG위원회 위원장 Message
12 ESG Management Framework
14 이중 중요성 평가

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

Accelerating the New Paradigm
19 수행 혁신 모델
21 저탄소 산업 전환 Material Topic 1
28 친환경 기술 혁신 Material Topic 2

Harmonizing with Nature
31 기후변화 대응 Material Topic 3
38 환경경영
44 생물다양성

Enabling the Future Together
49 안전보건 강화 Material Topic 4
61 임직원

Amplifying the Value Creation
72 협력사
77 품질
83 사회공헌

Doing Responsible Business
85 윤리경영 Material Topic 5
92 지배구조
103 전사 운영 기본원칙
105 리스크 관리
111 정보보호

APPENDIX

116 재무성과
117 ESG Data
130 외부 평가 및 수상
131 가입협회
132 인증 및 방침
133 온실가스 배출량 검증보고서
135 제3자 검증의견서
137 GRI Content Index
139 SASB Index
140 TCFD Index
140 UN SDGs



세이디(Saydi)

에니(Eannie)





애디(Addie)

캐릭터 설명

대내외 이해관계자와의 친근한 소통 도모 및 회사의 브랜드 가치와 철학을 일관되게 전달하고자 3종 캐릭터 개발

애디(Addie)	에니(Eannie)	세이디(Saydi)
- 모티브 동물: 미어캣 - 연관 브랜드: AHEAD - 주요 성격 및 역할: 철저한 상황 파악, 뛰어난 문제 해결, 완벽한 수행, 강한 책임감	- 모티브 동물: 미어캣 - 연관 브랜드: E&Able - 주요 성격 및 역할: 밝고 활발한 성격, 분위기 메이커, 창의적이며 도전적	- 모티브 동물: 앵무새 - 연관 브랜드: 안전브랜드 S.A.Y - 주요 성격 및 역할: 넓은 시야, 세심한 관찰력, 안전·품질 파수꾼

OVERVIEW

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Appendix

05 CEO Message
06 SAMSUNG E&A at a glance
08 Global Network
09 Financial Performance



CEO Message

Overview
CEO Message
SAMSUNG E&A at a glance
Global Network
Financial Performance
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Appendix



존경하는 이해관계자 여러분,
안녕하십니까? 삼성E&A 대표이사 사장 남궁 홍입니다.
먼저 삼성E&A에 보내주시는 변함없는 신뢰와 따뜻한 성원에 깊이 감사드립니다.

글로벌 에너지 시장은 새로운 국면으로 진입하고 있습니다. 기후변화 대응과 이에 따른 탄소중립 실현이 여전히 근원적 과제로 자리잡고 있는 가운데, 지정학적 리스크, 보호무역주의의 확산과 에너지 안보 강화 기조로 인해 글로벌 에너지 시장은 새로운 균형점을 찾아가고 있습니다.

삼성E&A는 이러한 시대적 변화 속에서 기술을 바탕으로 사회적 난제를 해결해 나가는 노력을 지속하고 있습니다. 전통 화공의 지속 경쟁력을 기반으로 안정적인 성장세를 이어가는 한편, 뉴에너지 분야를 새롭게 추가해 포트폴리오의 다양성을 확보했으며, AI 등 새로운 기술을 실제 사업에 빠르게 적용하는 실행력을 키우고 있습니다. 특히, 청정 암모니아 플랜트와 SAF(Sustainable Aviation Fuel) 플랜트 기본설계(Front End Engineering Design, FEED) 수주 등을 통해 북미 에너지 시장 본격 진입과 뉴에너지 분야에서의 결실을 얻었습니다.

아울러 글로벌 수소기업 넬(Nel)의 지분 인수를 기반으로 한 협업을 통해 그린수소 생산솔루션을 지속 선보이고 있으며, 글로벌 에너지 산업 교류의 장으로 테크 포럼을 개최하고 세계적인 기업들과의 전략적 파트너십을 통해 투자와 사업기회를 확대해 나가고 있습니다. 이와 함께, 최근 AI 산업 고도화로 인해 전 세계적으로 급부상하는 물 부족 리스크에 선제적으로 대응하고자 물(ECO) 분야에 대한 사업 확대를 모색하고 있습니다.

삼성E&A는 지속가능한 미래를 위해 ESG 실행력을 강화해 나가고 있습니다.
올해는 CDP(Carbon Disclosure Project) 평가 'Leadership A', MSCI(Morgan Stanley Capital International) ESG 평가 'AA'등급을 획득하며 글로벌 수준의 지속가능경영 역량을 인정받았습니다.
또 회사의 ESG KPI 및 2030 목표를 수립하여 ESG 실행 가이드라인을 구체화했으며, 앞으로 이를 토대로 ESG 역량과 실행력을 강화해 나갈 계획입니다. 지속가능경영의 핵심 축인 환경 분야에서는, 기후변화 심각성에 대한 국제사회의 인식과 탄소중립을 향한 글로벌 합의에 발맞춰 2030년 재생에너지 100% 사용과 2050년 탄소중립 달성을 위한 단계적 이행을 추진하며 글로벌 기후위기 극복에 적극 동참하고 있습니다.

사회 분야에서는 안전을 최우선 가치로 삼아, S.A.Y(Safety Around You) 슬로건을 바탕으로 소통과 예방 중심의 자율 안전문화를 확산하고 있습니다. 아울러 'Citizen Developer'와 같은 혁신적인 제도를 지속적으로 발전시켜, 임직원들이 마음껏 역량을 펼치고 도전할 수 있는 성장의 장(場)을 마련하고 있습니다. 또 존중과 배려, 공감의 문화를 실천하며, 다양성이 조화를 이루는 포용적 조직문화를 만들어가고 있습니다. 협력사와는 상호 신뢰를 바탕으로 동반성장을 추구하고, 지역사회의 일원으로서 책임 있는 사회공헌 활동을 통해 사회에 기여하고자 합니다.

삼성E&A는 투명하고 책임 있는 경영을 위해 거버넌스 체계를 강화하고 있습니다.
ESG위원회를 중심으로 ESG 전략에 기반하여 전사 과제를 관리하며, 경영 전반의 실행력과 전략 체계를 고도화하고 있습니다. 이러한 거버넌스 강화 노력을 바탕으로 지난해 프로젝트 원가 개선과 수행 효율화를 통해 목표이익을 초과 달성했고, 이를 기반으로 기존 계획보다 확대된 주주환원을 실시했습니다.
기업가치 환원을 통해 앞으로도 책임 있는 경영을 지속해 나가겠습니다.

삼성E&A는 기술 혁신을 통해 탄소중립과 순환경제라는
전 지구적 난제 해결에 앞장서며, ESG 가치를 실천해 나가겠습니다.

앞으로도 이해관계자 여러분의 변함없는 관심과 지지를 부탁드립니다.

감사합니다.

남궁 홍
대표이사 사장

SAMSUNG E&A at a glance

Overview
CEO Message
SAMSUNG E&A at a glance
Global Network
Financial Performance
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Appendix

기업 소개

- 글로벌 EPC[1] 시장에서 풍부한 경험과 축적된 기술력을 바탕으로 사업개발, 설계, 조달, 공사, 시운전 및 O&M[2]까지 전 과정에 걸친 다양한 서비스 제공
- 에너지·환경 분야의 종합 솔루션 기업으로서 차별화된 고객 중심 서비스를 기반으로, 지난 반세기 동안 중동, 아시아, 미주, 유럽 등 글로벌 시장에서 1,600여 개 이상의 프로젝트 수행
- 지속적인 고객 가치 제고 노력과 품질 강화를 통해 글로벌 경쟁력 확보

1) EPC: Engineering, Procurement, Construction
2) O&M: Operation & Maintenance

기업명	삼성이앤에이(주)
대표이사	남궁 홍
소재	서울특별시 강동구 상일로 6길 26 삼성 GEC
설립연도	1970년
국내외 임직원 수	6,597명

조직문화

- '앞선 기술로 더 나은 미래를 구현하는 엔지니어링 회사' 비전 수립
  · 비전 실현을 위해 혁신기술 기반의 수행체계 고도화 및 차별화된 경쟁력 확보
  · 삼성E&A 고유의 원천 기술 확보, Energy Transition 및 환경 사업 개발 추진
  · 핵심가치로 Creativity, Collaboration, Commitment 선정 및 구체적인 실천 방법 제시



Overview
CEO Message
SAMSUNG E&A at a glance
Global Network
Financial Performance
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Appendix

비즈니스 영역

- 엔지니어링 기반 사업 영역 확대
  · 화공(오일&가스 프로세싱, 정유, 석유화학)
  · 첨단산업(산업설비, 바이오)
  · New Energy(LNG, 청정에너지, ECO (Water))
- 풍부한 경험과 축적된 기술력, 우수 인력을 바탕으로 사업개발, 설계, 구매, 시공, 시운전 및 운영·관리까지 전 과정 서비스 제공

화공



- Gas Processing & Treating(GOSP[1], GSP[2])
- Pipelines
- Offshore



- Cracking & Coking (Hydrocracker, Delayed Coker)
- Hydro Treating
- Distillation(CDU[3], VDU[4])
- Aromatics
- Utility & Offsite



- Naphtha/Ethane/ Propane Cracking
- Ethylene
- Propylene
- Fertilizers
- Polymers
- Utility & Offsite

첨단산업



- Semiconductor
- Display
- Battery
- Electronic Components
- Tire
- Metallurgy
- Air Pollution Prevention
- ASU[5]

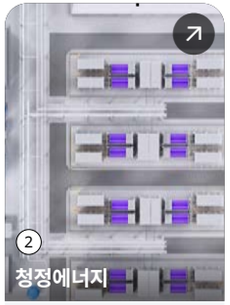


- Monoclonal Antibody
- Recombinant Protein
- Vaccine
- Blood Plasma
- Cell/Gene Therapy
- Chemical Drug

New Energy



- LNG(Liquefaction, Regasification)



- 수소
- 탄소포집/활용/저장 (CCUS[6])
- 에너지 최적화



- Sewage Treatment
- Wastewater Treatment
- Water Treatment
- Water Reuse
- Desalination
- Ultra-pure Water
- Waste Treatment
- Waste to Energy

1) GOSP: Gas-Oil Separation Plant 2) GSP: Gas Separation Plant 3) CDU: Crude Distillation Unit 4) VDU: Vacuum Distillation Unit 5) ASU: Air Separation Unit 6) CCUS: Carbon Capture, Utilization and Storage

서비스

프로젝트 매니지먼트
Project Management

FEL
Front End Loading

자금조달
Financing

설계
Engineering

구매
Procurement

시공
Construction

시운전
Commissioning

운영/관리
Operation & Maintenance

Global Network

Overview
CEO Message
SAMSUNG E&A at a glance
Global Network
Financial Performance
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Appendix

AMERICAS



① 멕시코
SAMSUNG E&A Mexico

② 미국
SAMSUNG E&A America

ASIA



③ 말레이시아
SAMSUNG E&A Malaysia

④ 말레이시아
SAMSUNG E&A Kuching

⑤ 인도네시아
SAMSUNG E&A Indonesia

⑥ 베트남
SAMSUNG E&A Vietnam

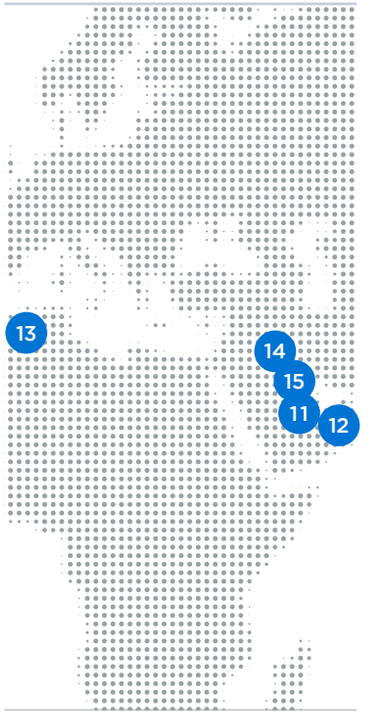
⑦ 인도
SAMSUNG E&A India

⑧ 인도
SAMSUNG E&A Mumbai

⑨ 중국
SAMSUNG E&A Shanghai

⑩ 태국
SAMSUNG E&A Thailand

MIDDLE EAST & AFRICA



⑪ 사우디아라비아
SAMSUNG E&A Saudi Arabia

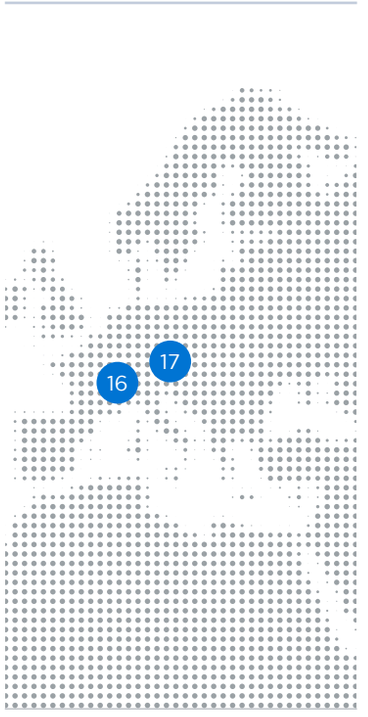
⑫ 아랍에미리트
SAMSUNG E&A UAE

⑬ 알제리
SAMSUNG E&A Algeria

⑭ 이라크
SAMSUNG E&A Iraq

⑮ 쿠웨이트
SAMSUNG E&A Kuwait

EUROPE & CIS



⑯ 이탈리아
SAMSUNG E&A Milano

⑰ 헝가리
SAMSUNG E&A Hungary

* 2026년 5월 말 기준

Overview
CEO Message
SAMSUNG E&A at a glance
Global Network
Financial Performance
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Appendix

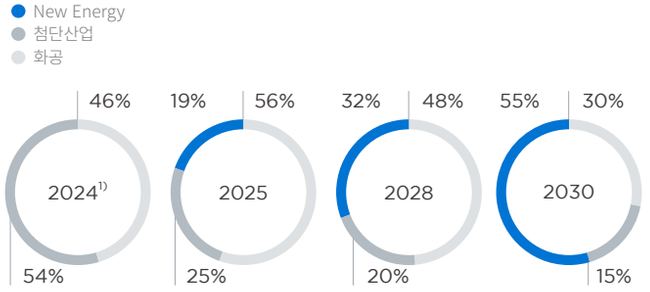
Financial Performance

재무 성과[1)]

- 2025년 기존 화공·비화공 중심의 사업구조를 화공, 첨단산업, New Energy로 재편하여 사업 포트폴리오 고도화
- 2025년 매출 9조 287억 원, 영업이익 7,921억 원, 수주 6조 3,567억 원 실적 달성
- 2025년 누적 기준 수행 프로젝트 수 1,646건으로 전년 대비 23건 증가, 총 48개국에서 프로젝트 수행

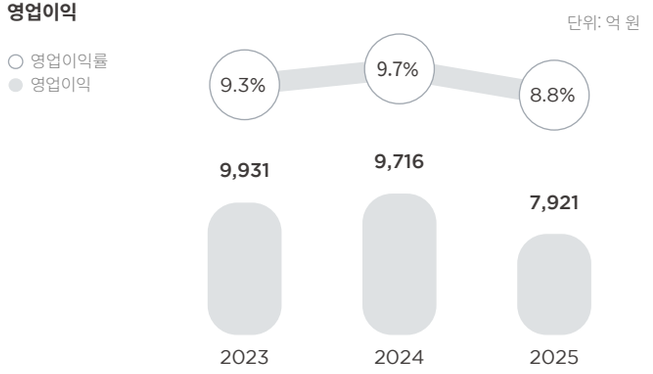
1) 매출액, 영업이익, 수주액, 수주잔고는 연결 기준

사업 부문별 세전 순이익 비중 및 목표

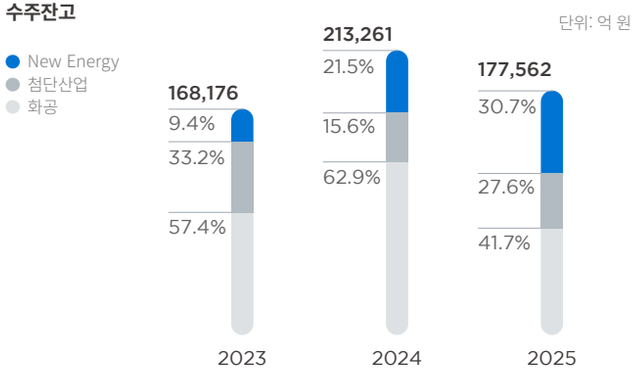


1) 2024년은 사업부문 구분이 화공/비화공 기준으로 되어 있어, 첨단산업 및 New Energy 부문의 비중은 별도로 구분되어 반영되지 않음

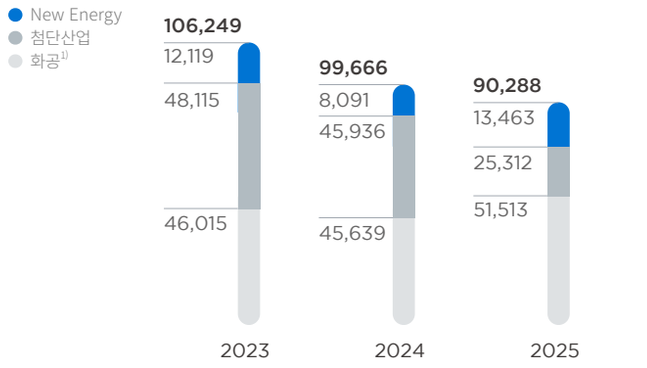
영업이익



수주잔고

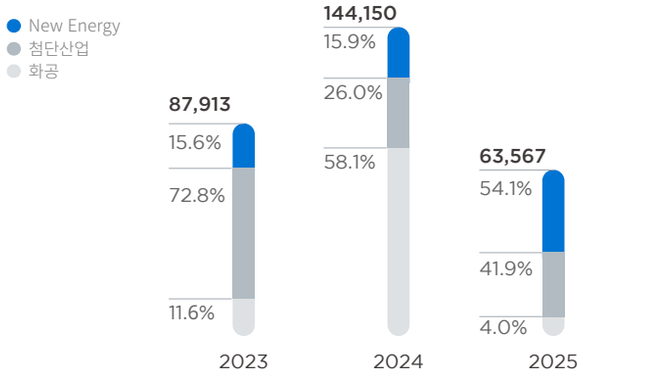


사업 부문별 매출액

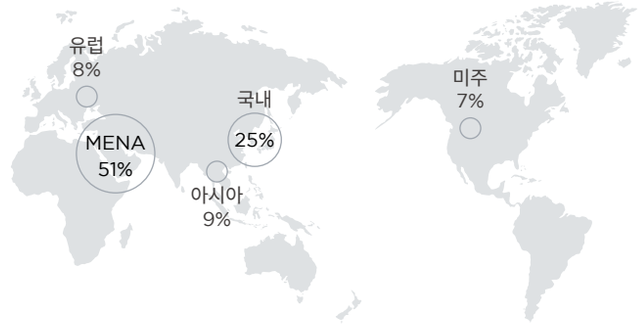


1) 포트폴리오 변경 과정에서 기존 화공 내 매출이 New Energy 매출로 인식되어 2023, 2024 화공 부문 수치 변경

수주액



글로벌 수주잔고



SUSTAINABILITY STRATEGY

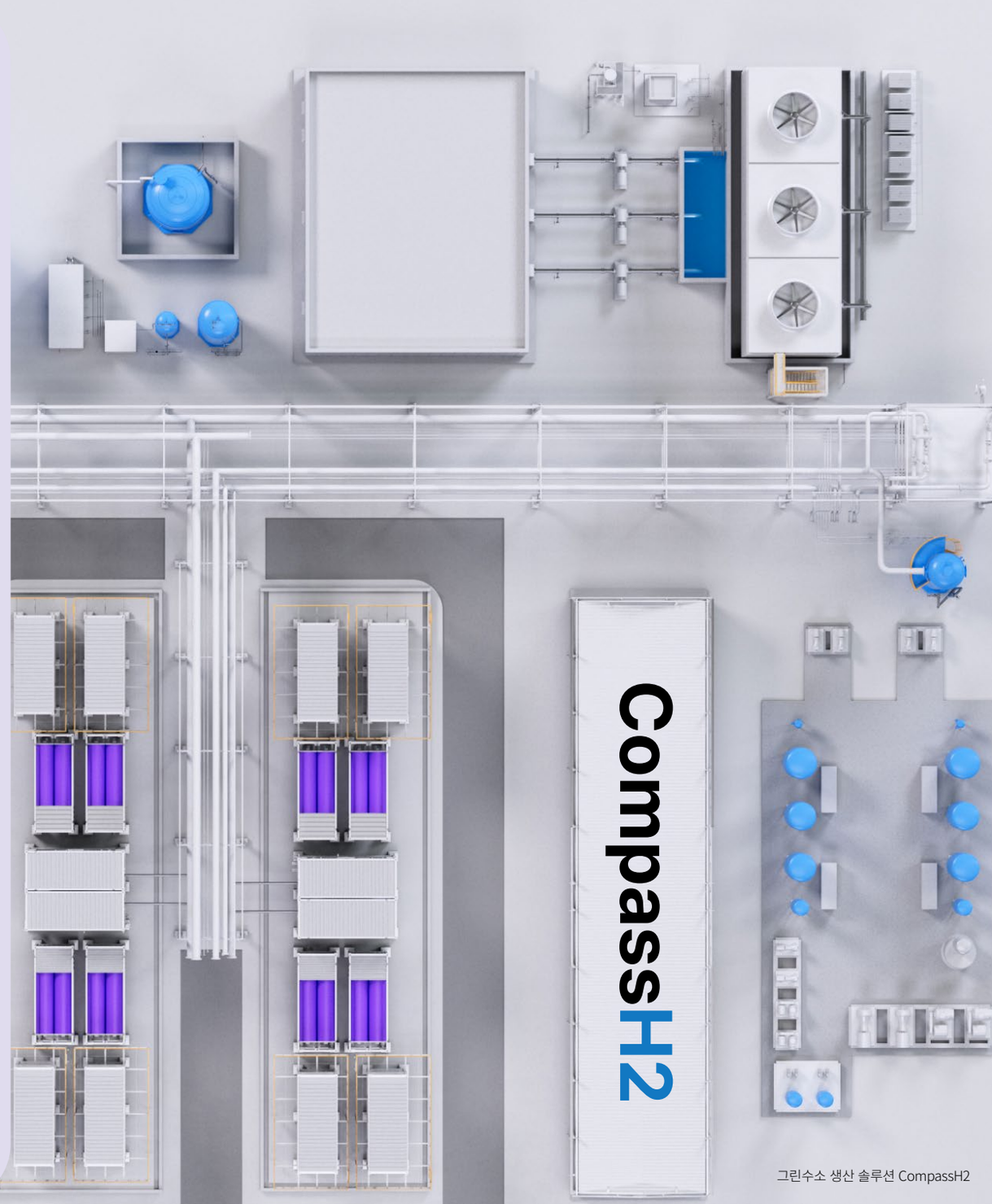
Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Appendix

11 ESG위원회 위원장 Message
12 ESG Management Framework
14 이중 중요성 평가



그린수소 생산 솔루션 CompassH2

ESG위원회 위원장 Message

Overview

Sustainability Strategy

ESG위원회 위원장 Message
ESG Management Framework
이중 중요성 평가

Sustainability Performance

Appendix



안녕하십니까?
삼성E&A ESG위원회 위원장 최정현입니다.

존경하는 주주, 고객, 그리고 이해관계자 여러분,
삼성E&A의 지속가능경영 활동에 깊은 관심과 신뢰를 보내주셔서 진심으로 감사드립니다.

글로벌 경영 환경은 지속된 지정학적 갈등으로 기업의 존속을 위한 책임 경영과 지속가능성의 무게를 더욱 무겁게 하고 있습니다. 특히 에너지 안보와 전환, 기후위기, 자원고갈 등은 단순한 환경이슈를 넘어 기업의 생존 경쟁력과 직결되고 있습니다. 삼성E&A는 이러한 시대적 변화를 기회로 인식, 전략적 ESG 경영 실행과 내재화를 통해 우리 회사만의 ESG 경영 패러다임을 구축하고 있습니다.

먼저 삼성E&A는 기술기반 솔루션인 'E&Able'을 통해 탄소저감(E&Able Low)과 무탄소 에너지(E&Able Zero), 그리고 순환경제 기반 환경기술(E&Able Circle) 이라는 3대 전략을 중심으로 탄소중립과 순환경제라는 전 지구적 과제 해결에 앞장서고 있습니다. 특히, 물 부족 리스크에 선제적으로 대응하고자 순환경제 영역 내 물(ECO) 분야에 대한 사업 확대도 추진하고 있습니다.

또한, 친환경 설계 및 건설, 자원순환, 폐기물 처리 등 EPC 전반의 환경 대응 역량을 꾸준히 키워가고 있습니다. 온실가스 감축을 위해 Scope1·2는 물론 Scope3까지 관리 범위를 확대했으며, 2030년 재생에너지 100% 사용과 2050년 탄소중립 달성을 위한 이행도 차질 없이 진행 중입니다. 특히, 자원순환 관련 교육과 전사 캠페인을 통해 구성원 모두가 ESG 실천의 주체로 활동하고 있습니다.

아울러 투명하고 책임 있는 경영을 위해 거버넌스 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. ESG위원회를 중심으로 ESG 전략에 기반한 전사 과제를 통합 관리하며 경영 전반의 실행력과 전략 체계를 상시 고도화하고 있습니다.

앞으로도 삼성E&A는 ESG위원회를 중심으로 각 이사회 및 전사 조직과 긴밀하게 협력하여 지속가능경영을 이어나가겠습니다. 또한 기업의 환경적 책임과 사회적 의무 이행에 최선을 다함과 동시에 다양한 이해관계자들과 소통하여 지속가능한 성장과 발전을 이룰 수 있도록 노력하겠습니다.

지속가능한 미래를 위한 삼성E&A의 도전에 여러분의 관심과 응원을 부탁드립니다.

감사합니다.

최정현
ESG위원회 위원장

Overview

Sustainability Strategy

ESG위원회 위원장 Message
ESG Management Framework
이중 중요성 평가

Sustainability Performance

Appendix

ESG Management Framework

지속가능경영 거버넌스

- 지속가능경영 실행력 강화를 위해 이사회, ESG위원회 및 전담조직으로 구성된 ESG 관리체계 운영
  · 이사회 산하 ESG위원회를 중심으로 ESG 전략 방향, 주요 성과 및 리스크에 대한 관리·감독 수행
  · 전담 조직을 통해 ESG 전략 수립, 실행과제 이행 및 ESG위원회 운영 지원

지속가능경영 조직도



이사회
- ESG 관련 주요 실적 및 계획에 대해 최종적으로 심의·의결하는 최고 의사결정 기구
- 재무적 중요 안건과 함께 안전보건 계획, 주주환원, 사회공헌 및 대외기부 등 지속가능경영 전반의 주요 과제를 심의·의결

ESG위원회
- 100% 사외이사로 구성, 지속가능경영 거버넌스 총괄
- 회사의 ESG 전략 및 이행 관련 사항과 주주가치 제고를 위한 주요 정책, 기업의 사회적 책임 관련 사항 심의·의결

IR/ESG그룹
- ESG위원회 활동 지원을 위한 전담 조직으로 IR/ESG그룹 운영
- 이사회 및 ESG위원회 운영을 지원하고 ESG 전략 방향 수립 및 실행을 총괄
- ESG 관련 정보공시 및 외부 평가 대응을 수행하며 지속가능경영 추진 기반 강화

ESG 전략체계(AHEAD)



- ESG 전략체계를 기반으로 체계적인 ESG 이행 관리를 위해 2026년 총 11개의 ESG KPI 및 목표를 신규 수립

ESG KPI 및 목표 수립 프로세스

Step 1
ESG KPI Pool 구성

- 국내외 ESG 선진사의 ESG KPI 분석
  · 총 106개의 ESG KPI로 구성된 Pool 도출

Step 2
유관부서 의견 취합 및 협의

ESG KPI 및 목표 수립 영역 선정
- 내부 역량, 동종 업계 수립 현황 등을 고려해 총 7개의 영역 선정
  · 환경: 친환경 제품·서비스, 기후변화 대응, 자원 순환
  · 사회: 안전보건, 다양성·인권, 공급망
  · 거버넌스: 윤리 경영

유관부서 의견 취합 및 협의
- 유관부서 인터뷰 실시
  · 영역별 세부 관리 현황 파악
  · 적용 가능한 KPI 유형 검토
  · 이행 가능한 목표 수준 협의

Step 3
ESG KPI·목표 수립

- ESG 전략체계 'AHEAD'와 연계하여 총 11개 KPI 및 목표 수립

Overview

Sustainability Strategy

ESG위원회 위원장 Message

ESG Management Framework

이중 중요성 평가

Sustainability Performance

Appendix

ESG KPI 및 2030 목표

Accelerating the New Paradigm

새로운 패러다임 선도

→ 친환경 제품·서비스

KPI New Energy 부문 비중 (세전 순이익)
2030 목표 55%
KPI 수립 목적
친환경 제품·서비스에 대한 선제적인 기술 경쟁력 확보 및 규제, 시장 변화에 대응하는 지속가능한 성장 역량 강화

Harmonizing with Nature

자연과의 조화로운 공존

→ 기후변화 대응

KPI 온실가스 감축률(2018년 대비)
2030 목표 45%
KPI 수립 목적
감축목표 및 목표 달성률 공시를 통한 온실가스 감축 노력 강조

KPI 재생전력 사용률
2030 목표 100%
KPI 수립 목적
2050 탄소중립 목표 이행을 위한 필수 과제로서 재생에너지 사용 확대

→ 자원 순환

KPI 폐기물 재활용률
2030 목표 60% 이상 유지
KPI 수립 목적
자원 사용의 효율성과 폐기물 관리 성과의 지속적인 점검

KPI 용수 재활용·재이용률
2030 목표 20% 이상 유지
KPI 수립 목적
취수 의존도와 폐수 배출 리스크를 동시에 저감하고, 물 스트레스 지역에서의 운영 안정성과 자원 효율성 강화

Enabling the Future Together

함께하는 미래 구축

→ 안전보건

KPI LTIR(Lost Time Injury Rate)
2030 목표 0.03 이하 유지
KPI 수립 목적
사고로 인한 조업 중단, 비용손실, 규제 위험을 예방하여 조직의 안전성 강화

KPI 중대재해
2030 목표 0건
KPI 수립 목적
중대 산업재해를 예방하고 사업 운영의 지속가능성과 조직의 안전 책임 확보

→ 다양성·인권

KPI 여성 관리자 비율(서울오피스 정규직)
2030 목표 15%
KPI 수립 목적
여성 리더십 참여 수준을 관리함으로써 조직다양성을 제고하고, 의사결정의 질과 장기적인 조직 경쟁력 강화

KPI 프로젝트 인권 리스크 평가
2030 목표 100%
KPI 수립 목적
전사 인권 존중 문화를 내재화하고, 개선활동의 이행 수준을 지속 모니터링

Amplifying the Value Creation

가치 창출 극대화

→ 공급망

KPI 핵심 협력사 ESG 평가
2030 목표 100%
KPI 수립 목적
공급망 ESG 관련 리스크 식별 및 ESG 기반 공급업체 선별·유지·개선

Doing Responsible Business

책임감 있는 기업경영 추진

→ 윤리 경영

KPI 임직원 준법 교육 이수율
2030 목표 96% 이상 유지
KPI 수립 목적
임직원의 윤리·준법 인식 수준을 제고하고, 부패·비리 발생 가능성을 사전에 예방

Overview

Sustainability Strategy

ESG위원회 위원장 Message
ESG Management Framework
이중 중요성 평가

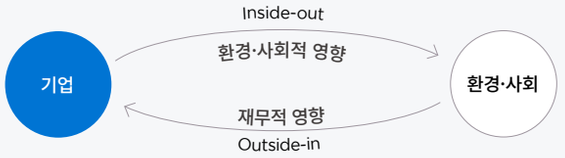
Sustainability Performance

Appendix

이중 중요성 평가

이중 중요성 평가 개요

- 기업의 환경·사회적 영향과 재무적 영향을 통합적으로 고려하여 ESG 관점에서 기업의 중요 이슈를 도출



환경·사회적 영향 Inside-out	ESG 주제와 관련한 기업의 비즈니스 활동이 환경과 사회에 미치는 영향
재무적 영향 Outside-in	ESG 주제와 관련한 외부 환경이 기업에 재무적으로 미치는 영향

이중 중요성 평가 프로세스

- 이중 중요성 평가에 Trigger Event 반영

Trigger Event

정의	- 기업의 대내외 환경 변화로 기업의 활동, 구조, 사업 관계 등에 중요한 영향·변화를 일으키는 주요 사건
도입 배경	- 개정된 ESRS[1]의 이중 중요성 평가 간소화 지침 반영하여 평가 절차 수정 · 기업은 중요성 평가의 결론에 영향을 줄 수 있는 ①**중요한 변화(Significant changes)**가 있었는지를 검토하고, 변화가 확인되면 ②**중요성 평가를 검토 및 갱신 필요**

- 기존 이중 중요성 평가 결과에 영향을 줄 수 있는 중요한 변화인 주요 Trigger Event가 발생했는지 여부에 따라 이중 중요성 평가 진행
  · 재평가: 주요 Trigger Event와 연관되는 FY24 평가 대상 이슈에 대해 설문 수행
  · 신규 평가: 주요 Trigger Event와 연관되는 FY24 평가 대상 이슈가 없을 경우 신규 평가 진행
  · 기존 평가 결과 유지: 주요 Trigger Event와 연관되지 않는 FY24 평가 대상 이슈의 경우, FY24 평가 결과 유지

1) ESRS: European Sustainability Reporting Standards

Step 1 대내외 환경 분석

1 2025년 발생한 Trigger Event 선정

- 외부환경 분석
  · 국내외 주요 사건 및 이슈 분석
- 내부환경 분석
  · 동종 산업 및 삼성E&A와 연관성을 가진 이슈 분석
  → Trigger Event 별 삼성E&A와의 사업 연관성 분석

Step 2 평가 대상 이슈 선별

2-1 영향 분석

- 주요 Trigger Event를 판별하기 위해 5개 척도로 재무·규제·사회적 영향 평가
  · 기업의 재무·비재무에 미치는 영향의 크기
  · 사건 발생 확률
  · 영향 발생 기간
  · 법적 구속력 및 리스크
  · 외부 이해관계자 영향

2-2 주요 Trigger Event 선정

- 평균 점수 이상인 사건을 주요 Trigger Event로 선정

Step 3 이중 중요성 평가

3-1 이중 중요성 평가 대상 이슈 선별

- FY25 이중 중요성 평가 이슈 pool 도출
  · 주요 Trigger Event와 연관 여부에 따라 재평가, 신규 평가, 기존 평가 결과 유지로 구분

주요 Trigger Event ① → 친환경 기술 혁신
주요 Trigger Event ② → 안전보건 강화
주요 Trigger Event ③ → 공급망 인권 및 노동
주요 Trigger Event ④ → 투명한 이사회 구조

FY24 중요성 평가 이슈 pool

3-2 이슈 관련 이해관계자 선정 및 의견 수렴

- 주요 Trigger Event와 연동된 4개 이슈에 대해 평가
  · 이슈별 내부 이해관계자 대상 상세 인터뷰 및 설문 시행

환경·사회적 영향		재무적 영향	
긍정	부정	긍정	부정
규모	규모	규모	규모
범위	범위	발생 가능성	발생 가능성
발생 가능성	발생 가능성		
	복구 불가능성		

Step 4 중요 이슈 선정

4-1 중요 이슈 선정

- 환경·사회적 영향 평가와 재무적 영향 평가를 종합하여 중요 이슈 결정

4-2 보고

- 결정된 중요 이슈를 경영진 및 ESG위원회 보고 진행

Overview

Sustainability Strategy

ESG위원회 위원장 Message
ESG Management Framework
이중 중요성 평가

Sustainability Performance

Appendix

이중 중요성 평가 결과

●●● 상 ●●○ 중 ●○○ 하

	순위(FY24 대비 변동)	영역	ESG 이슈	중요성 평가 여부	환경·사회적 영향	재무적 영향	보고 위치
FY25 중요 이슈	1(-)	환경	기후변화 대응	기존 결과 유지	●●●	●●●	p.31-37
	1(-)	환경	저탄소 산업 전환	기존 결과 유지	●●●	●●●	p.21-27
	3(↓2)	사회	안전보건 강화	재평가	●●○	●●○	p.49-60
	4(-)	거버넌스	윤리경영	기존 결과 유지	●●●	●○○	p.85-91
	5(↓1)	환경	친환경 기술 혁신	재평가	●●○	●●○	p.28-30
	6(NEW)	거버넌스	투명한 이사회 구조	신규 평가	●●○	●●○	p.92-102
	7(↓1)	환경	에너지	기존 결과 유지	●●○	●●○	p.32, 38-43
	7(↓1)	사회	임직원 근로 조건	기존 결과 유지	●●○	●●○	p.61-71
	7(↓1)	사회	정보보호	기존 결과 유지	●●○	●●○	p.111-114
	10(↓4)	사회	공급망 인권 및 노동	재평가	●●○	●●○	p.72-76
	11(↓1)	환경	오염물질(대기/수질/토양)	기존 결과 유지	●●○	●○○	p.24, 40-41, 43
	12(↓1)	환경	폐기물	기존 결과 유지	●○○	●○○	p.24, 38-40, 42
	12(↓1)	환경	플랜트(제품) 및 인프라 환경 영향	기존 결과 유지	●○○	●○○	p.22-25
	12(↓1)	거버넌스	공정거래	기존 결과 유지	●○○	●○○	p.72-76, 86, 90

전년 대비 주요 변동 사항 및 시사점

① **Trigger Event가 발생한 관련 이슈 평가, 그 외 전년도 중요 이슈 유지**
- 재평가 이슈: 안전보건 강화, 친환경 기술 혁신, 공급망 인권 및 노동
- 신규 평가 이슈: 투명한 이사회 구조
- 전년도 중요 이슈와 동일한 중요 이슈가 도출되어 위기 및 기회에 대해 관리의 연속성 유지

② **신규 이슈인 "투명한 이사회 구조" 상위권으로 평가**
- Trigger Event로 도출된 신규 이슈 "투명한 이사회 구조"가 6위로 평가됨
- 주주총회 주요 안건(1주당 660원 현금배당 결정 등) 의결이 평가에 반영된 결과
- 중요성 평가 결과의 임계치 미달로 중요 이슈에 선발되지 않았으나, 높은 순위로 평가되며 시의성이 있는 이슈로 확인

Overview

Sustainability Strategy

ESG위원회 위원장 Message
ESG Management Framework
이중 중요성 평가

Sustainability Performance

Appendix

중요 이슈별 기회 및 리스크

	기후변화 대응	저탄소 산업 전환	친환경 기술 혁신	안전보건 강화	윤리경영
기회	- 기후 회복력이 강한 플랜트 설계(Resilient Design) 기술을 확보하여 차별화된 입찰 경쟁력 확보 - EPC를 넘어 발주처의 생애주기 탄소 배출량을 최적화해 주는 Efficien-C™[1] 서비스의 기회 확대	- 가스 플랜트 경험을 바탕으로 LNG 터미널, 액화수소 저장 시설 등 신규 시장 수주 기회 확대 - EPC 중심에서 청정에너지 운영(O&M) 및 지분 투자 사업으로 수익 모델 확장	- 전 세계적 용수 부족 및 수질 규제 강화에 대응한 재이용 플랜트 수주 기회 - CCUS(탄소 포집·활용·저장) 및 그린·블루수소 생산 원천 기술 확보를 통한 프리미엄 시장 진입	- 협력사 및 작업 안전문화가 확산되는 사회적 효과 창출 - 안전사고, 불법 하도급 관리 강화 시, 중대 산업재해와 관련한 법적 제재, 입찰 제한 등 재무 리스크 사전차단 가능 및 신뢰도 향상으로 인한 수주 경쟁력 강화	- 내부통제 강화 시스템을 통한 경영 효율성 제고 - 윤리경영 강화로 기업 이미지 개선 및 고객 신뢰 확보하여 장기적인 매출 증대
리스크	- 친환경 설비 도입 비용 증가 및 연료 비용 상승 - 이상기후 증가로 인한 공사 매출원가 및 피해 시 복구 비용의 증가	- 화석연료 기반 플랜트 발주 감소에 따른 유휴 인력 및 자산 발생 - 초기 시장인 청정에너지 프로젝트의 복잡성으로 인한 설계 변경 및 원가 관리 난이도 상승	- 독자 기술 확보 실패 시, 글로벌 원천 기술 보유사에 대한 로열티 지출 증가 및 하도급 구조 고착화 - Water Treatment 및 친환경 공정 구현에 필요한 핵심 소재·부품의 공급망 불안정성	- 건설현장 중대 안전사고 및 하도급 관리가 미흡할 경우 산업재해 발생 위험 증가 - 법적제재, 입찰 제한 등 직접적인 비용 부담과 사업 기회 상실	- 부정행위, 부당계약 등 윤리적 이슈 발생 시 공정거래위원회, 국가계약법, 해외부패방지법 등 위반으로 리스크 발생 - 투자자, 고객 등의 신뢰도 하락 등 평판 리스크 발생
대응 현황	- 2050 탄소중립 선언 - 혹서기/혹한기, 우기/장마기간 현장 대응 방안 수립 및 적용 - 배출권거래제 등 규제 현황 모니터링	- E&Able 솔루션 기반 생애주기 전반의 저탄소 수행 모델 확립 - FEED 단계부터 참여하여 FEED to EPC 전략 이행을 통한 프로젝트 리스크 관리 - 파트너십을 통해 확보된 솔루션 기반 설계를 통해 설계 변경 최소화 및 목표 이익률 확보	- CCUS 기술 관련 투자 및 파트너십을 통한 탄소 감축 솔루션 확보 - 수전해 글로벌 선도 기업(Nel社)와의 파트너십을 통한 수소 밸류 체인 선점 - 고온수전해 기술 확보를 위한 기술 개발 - Water Treatment 관련 기술 확보를 위한 지속적인 연구 진행	- 최고안전보건책임자(CSO[2])를 중심으로 한 전문조직과 전담 인력 배치 - 'S.A.Y(Safety Around You)'를 통한 안전문화 내재화 - '현장 보건 관리 시스템(S-HMS[3])'를 활용한 작업환경 데이터 통합 관리 운영	- 준법지원인을 중심으로 Compliance팀 운영 - '삼성E&A 행동규범(Samsung E&A Code of Conduct)'을 통해 전 임직원이 지켜야 할 윤리 및 준법 기준 명시 - ISO 37001(부패방지경영시스템), ISO 37301(규범준수경영시스템) 통합 인증 유지
목표 및 지표	- 2030년까지 재생전력 100% 사용을 통해 2018년 대비 45%의 배출량을 감축하는 목표 수립 - Scope 3 관리 수준을 고도화하여 배출량 산정 항목 확대	- 2030년 New Energy 부문 세전 순이익 비중 55% 달성 등		- LTIR(Lost Time Injury Rate) 0.03 이하 유지	- 임직원 준법 교육 이수율 96% 이상 유지

1) Efficient-C™: 기존 공장 기기의 효율을 높여 연료 사용량을 줄이고, 저탄소 연료 사용을 도와 탄소 저감에 기여하는 솔루션
2) CSO: Chief Safety Officer
3) S-HMS: Samsung Health Management System

Overview

Sustainability Strategy

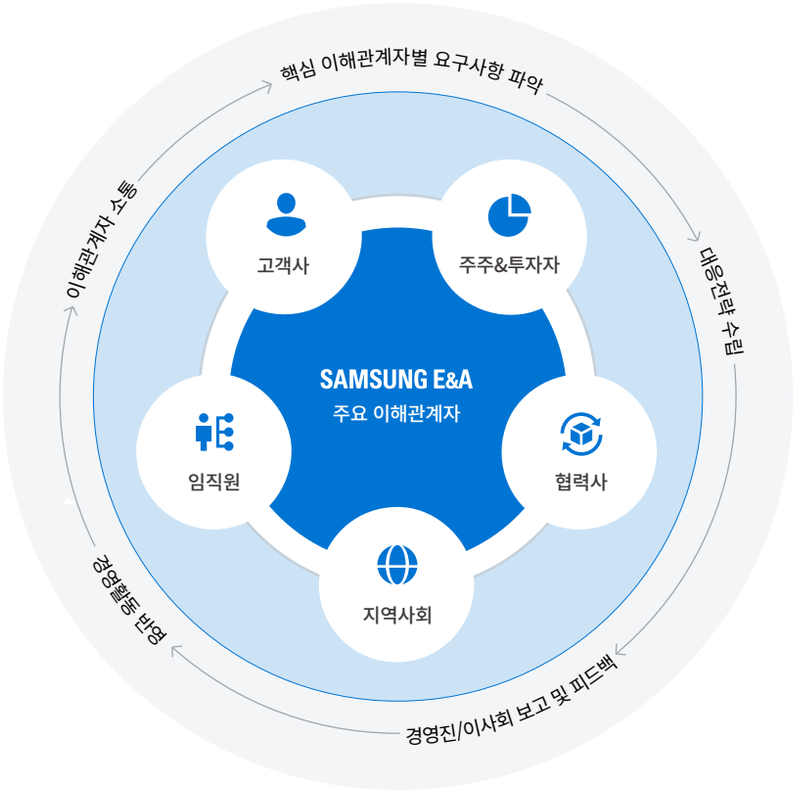
ESG위원회 위원장 Message
ESG Management Framework
이중 중요성 평가

Sustainability Performance

Appendix

이해관계자별 소통채널

- 주요 이해관계자: 고객사, 주주&투자자, 협력사, 지역사회, 임직원
- 적극적인 의사소통을 위해 주요 이해관계자별 맞춤형 소통채널 운영



고객사

소통채널

- 고객 포털, 사업본부 채널
- 글로벌 오피스 소통 네트워크
- 고객만족도 조사

주주&투자자

소통채널

- 주주총회
- 공식 홈페이지
- IR[1]활동(국내외 NDR[2] 및 컨퍼런스 참석)
- 주요 경영정보 공개

협력사

소통채널

- 파트너 포털
- 정기 간담회 및 세미나

지역사회

소통채널

- 지역사회 공헌 활동
- 글로벌 오피스 운영
- 지역 전문가 및 시장 조사
- 공식 홈페이지/미디어

임직원

소통채널

- 사우협의회
- 노동조합
- 조직 건강도 진단
- 사내 인트라넷/간담회
- 온라인 익명 게시판
- 방송 및 캠페인

1) IR: Investor Relations
2) NDR: Non-Deal Roadshow

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Appendix

Accelerating the New Paradigm

19 수행 혁신 모델
21 저탄소 산업 전환 Material Topic 1
28 친환경 기술 혁신 Material Topic 2

Harmonizing with Nature

31 기후변화 대응 Material Topic 3
38 환경경영
44 생물다양성

Enabling the Future Together

49 안전보건 강화 Material Topic 4
61 임직원

Amplifying the Value Creation

72 협력사
77 품질
83 사회공헌

Doing Responsible Business

85 윤리경영 Material Topic 5
92 지배구조
103 전사 운영 기본원칙
105 리스크 관리
111 정보보호



Sarawak PetChem Methanol Project

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
수행 혁신 모델
저탄소 산업 전환 Material Topic 1
친환경 기술 혁신 Material Topic 2
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business

Appendix

Accelerating the New Paradigm

새로운 패러다임 선도



중점분야		
	Sub1 기반 지속가능한 수행 패턴 강화	→ 수행 혁신 모델
	E/T, 환경 원천기술을 통한 신시장 선점	→ 저탄소 산업 전환 → 친환경 기술 혁신

UN SDGs

Λ H Ξ Λ D

수행 혁신 모델

AI 도입 추진

AI 기반 Engineering 자동화 추진

- Engineering 자동화를 위한 AI 적용 방향을 아래 4가지로 구분하고 관련 기술을 통한 생산성 향상 추진

AI 기반 자동화 추진 내역

구분	주요 내용
Digitalization	외부설계 정보의 추출 및 설계 자동화
Simulation	시뮬레이션을 통한 Layout Design 최적화
Prediction	자동 스케줄 생성 시스템 및 예측 모델 운영
Intelligence	S-ARMS[1] 및 Smart Piping Shop 등의 기술

1) S-ARMS: Smart Augmented Reality Management System

Case Study

공사, 조달, 재무 Agentic AI

- 실무 효율 및 자동화를 위해 공사, 조달, 재무 분야에 AI 도입
  - 공사 | 공무 업무 자동화
  - 조달 | 구매 과정 자동화
  - 재무 | 재무 결산 과정 자동화

AI 리터러시 교육 진행

- 전사적 디지털 역량 강화를 위한 체계적인 AI 리터러시(AI Literacy) 향상 프로그램 운영
  - 전 직원을 대상으로 인공지능 기술에 대한 이해도와 활용 능력을 제고하는 맞춤형 교육 실시
- 직원들이 현장에서 축적한 실무 경험과 업무 노하우를 AI 기술과 유기적으로 결합할 수 있도록 지원
  - 업무 프로세스의 효율성 극대화, 산출물의 품질 향상, 반복적 업무의 자동화 실현

AI Day 및 Citizen Developer 운영

- 2025년부터 시작한 AI DAY와 Citizen Developer[1] 프로그램을 2026년에도 지속적으로 확대 운영하여, 전사적 AI 활용 역량을 한층 더 강화할 예정
- AI DAY
  - 임직원들의 디지털 역량을 강화하고 AI 활용 문화를 조직 전반에 확산시키기 위해 개발자 특강, 실습 중심의 워크숍, 실제 문제 해결을 위한 경진대회 등 운영
- Citizen Developer
  - Citizen Developer를 육성하여 각 부서가 업무에 최적화된 업무 플랫폼을 직접 설계하고 개발할 수 있도록 멘토링 하는 제도
  - 2026년 Citizen Developer 양성 규모를 2025년 2배 수준인 330명으로 확대 목표
- AI 부트캠프 신규 도입
  - 2026년부터 임직원이 코드 없이도 AI를 실무에 활용할 수 있도록 하는 것을 목표로 AI 부트캠프 추진 예정

1) Citizen Developer: 실무 경험을 바탕으로 AI를 활용해 업무 문제점을 스스로 해결해 나가는 임직원

Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Accelerating the New Paradigm
수행 혁신 모델
저탄소 산업 전환 Material Topic 1
친환경 기술 혁신 Material Topic 2
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
Appendix

FabriX, Palantir Foundry 플랫폼 활용

- No Code/Low Code 플랫폼을 전사적으로 활용
- FabriX
  · 삼성 SDS가 개발한 기업용 생성형 AI 서비스 플랫폼
- Palantir Foundry
  · 전사 데이터를 통합적으로 수집하고 관리하는 데이터 플랫폼
  · 다양한 소스로부터 실시간으로 데이터를 수집하고 정제하여 분석 가능한 형태로 제공
  · 최신 AI 기술을 코드 작성 없이도 쉽게 활용할 수 있는 인터페이스 제공
    → 프로그래밍 전문 지식이 없는 현업 담당자들도 데이터 분석, 업무 자동화 애플리케이션을 직접 개발할 수 있도록 지원

사내 Application 경진대회 운영

- 매년 연 2회 사내 Application 경진대회 운영 중
- Citizen Developer가 직접 Palantir Foundry를 활용하여 업무에 사용할 수 있는 어플 개발
- 평가 항목 고도화
  · 기존의 평가 항목인 '업무개선 효과', '어플의 혁신성 및 실용성' 과 더불어 신규 평가 항목으로 'AI tool 활용 빈도'를 추가
- 2025년 우승자에게 1,000만원 상금 지급

Digital Twin[1] 구축

- EPC 목적물을 가시화하고 시뮬레이션을 통해 생산성을 최적화하고자 Navigator라는 Digital Twin 플랫폼을 구축 및 운영 중
- Navigator
  · 발전된 3D 기술을 접목한 Digital Twin 플랫폼
  · Under Ground와 Above Ground 두 영역으로 구분하여 플랜트 설계, 조달, 공사, 통합 관리 가능

1) Digital Twin: 현실 세계의 물리적 대상을 디지털 세계에서 동일하게 구현하는 것

Case Study

사내 앱스토어

- Palantir Foundry 를 활용하여 각 부서에서 자체적으로 개발한 AI 기반 솔루션들을 전사적으로 공유하고 활용할 수 있는 통합 플랫폼을 구축 및 운영
  · 사내 전용 '디지털 앱스토어' 형태로 운영
  · 플랫폼 내 각 부서의 Citizen Developer들이 현장의 실제 문제를 해결하기 위해 개발한 다양한 맞춤형 AI 솔루션 등록

Case Study

U/G Navigator & A/G Navigator

- EPC 업무 전반적인 진행 상황을 가상공간에서 확인하고 현실의 문제를 해결하기 위해 개발된 통합 Digital Twin 플랫폼
- U/G Navigator는 지하 공사, A/G Navigator는 지상 공사에 최적화되어 있으며, 각 공사에 적합한 시뮬레이션 수행
- 주요 기능
  · 전사 시스템과 연계하여 설계, 조달, 공사 계획을 공사 작업 단위로 점검
  · 조정이 필요한 부분을 사전에 검출하여 계획 수정이 가능하도록 지원
  · 시공성을 확인하여 보다 효율적인 공사 작업 계획 수립을 지원
  · 목표에 맞게 프로젝트가 진행될 수 있는지 관리
  · 지속적으로 변경되는 프로젝트 진행 현황 데이터를 시각화 함으로써 빠르고 직관적인 의사결정 지원

저탄소 산업 전환 Material Topic 1

Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Accelerating the New Paradigm
수행 혁신 모델
저탄소 산업 전환 Material Topic 1
친환경 기술 혁신 Material Topic 2
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
Appendix

거버넌스

기업 및 파트너십 투자 거버넌스

투자심의 거버넌스 구축

- 저탄소 산업 생태계 조성을 위한 청정 수소의 전주기 기술[1], 저탄소 유망 기술[2] 선점 및 기술 확보를 위한 투자심의 거버넌스 구축
- 투자심의는 계획 → 예비검토 → 기본검토 → 상세검토를 거쳐 식별된 리스크, 예상 성과 등을 고려하여 전체 위원들이 최종 합의 진행
- 투자자산의 부실 예방과 투자자산의 최적화를 위한 투자 업무 절차(Rule & Process) 정립
  - 기업 및 파트너십 투자에 대한 계획-검토-실행-사후관리까지의 투자 전단계에 걸친 업무 절차
  - 각 투자 단계별 검토사항 및 부서별 R&R 정립

1) 청정 수소의 생산, 이송, 저장, 활용 전 과정을 아우르는 기술
2) CCUS, SAF(Sustainable Aviation Fuel), 청정 암모니아, 청정 메탄올 등

투자심의위원회

- **위원장** | CEO
- **위원 구성** | CFO, 담당본부장, 경영지원팀장, RM팀장, 전략투자팀장, 재무팀장, Legal&Contract팀장, Compliance팀장
- 2025.03.06 수전해 업체인 Nel社 지분 인수 투자심의 실시

청정 기술 개발 전략 추진

- 경영진 주도로 사업 포트폴리오를 화공, 첨단산업, New Energy의 3개 핵심 부문으로 재편하고 중장기 사업 전략과 투자 방향을 함께 설정
  - New Energy 부문은 회사의 핵심 성장 동력으로, LNG, 수소·암모니아, Water Treatment 등 에너지 전환 및 친환경 솔루션과 관련된 청정 기술 영역을 포함

투자심의 거버넌스



전략

Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Accelerating the New Paradigm
수행 혁신 모델
저탄소 산업 전환 Material Topic 1
친환경 기술 혁신 Material Topic 2
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
Appendix

'E&Able' 솔루션

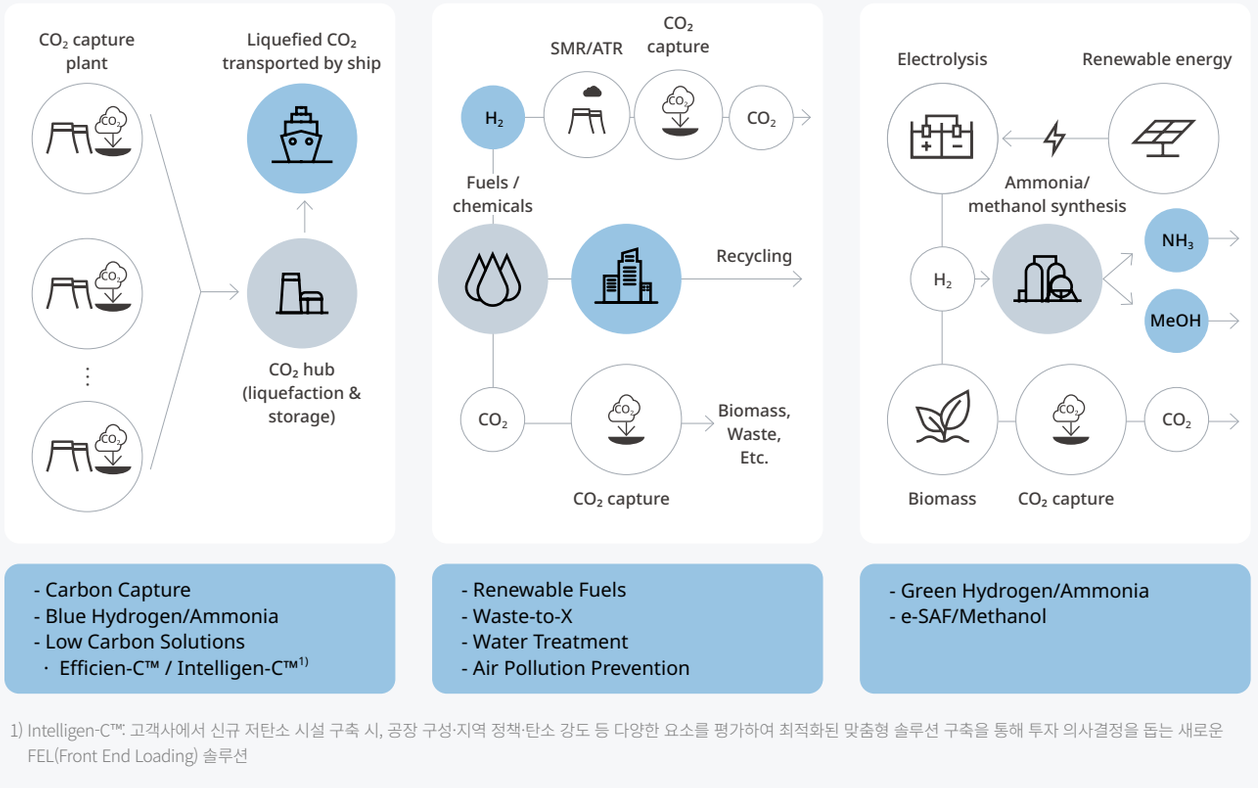
- 탄소중립 사회로의 전환을 선도하기 위해 3가지 분야에서의 솔루션 구축
  - **E&Able Low** | 탄소 저감 솔루션
  - **E&Able Circle** | 순환 경제 솔루션
  - **E&Able Zero** | 수소시대를 위한 미래 솔루션
- 'E&Able' 솔루션을 토대로 사업 개발에서 라이센싱, EPF[1], FEL[2]/FEED[3], EPC와 O&M에 이르기까지 전체 서비스 밸류 체인 제공

1) EPF: Engineering, Procurement, Fabrication
2) FEL: Front End Loading
3) FEED: Front End Engineering Design



E&Able®

Technology-Driven Solution for a Sustainable Future



1) Intelligen-C™: 고객사에서 신규 저탄소 시설 구축 시, 공장 구성·지역 정책·탄소 강도 등 다양한 요소를 평가하여 최적화된 맞춤형 솔루션 구축을 통해 투자 의사결정을 돕는 새로운 FEL(Front End Loading) 솔루션

Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Accelerating the New Paradigm
수행 혁신 모델
저탄소 산업 전환 Material Topic 1
친환경 기술 혁신 Material Topic 2
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
Appendix

저탄소 산업 전환 Material Topic 1

전략

E&Able Low

- 탄소중립 사회로의 전환을 위해 탄소 저감 솔루션 제공
  - 탄소 포집 및 저장, 에너지 최적화를 통해 탄소배출 저감

탄소 포집	저탄소 솔루션	저탄소 암모니아

대형 탄소 포집 솔루션 'The Carbon Capture Solution' 출시

- 글로벌 통합 솔루션 기업 하니웰(Honeywell)과 탄소 포집 솔루션 공개
  - 발전소가 탄소 배출을 줄이고 환경 규제를 충족하도록 지원
- 협력 내용
  - 하니웰(Honeywell)
    - → 습식 탄소 포집 기술인 ASCC[1] 기술 제공, 공정 효율 개선
    - → 습식 탄소 포집 기술 | 화석연료 연소 후 배출되는 배기가스 내 이산화탄소를 95% 이상 포집하여 향후 글로벌 탄소 감축에 널리 활용될 수 있는 기술
  - 삼성E&A
    - → 차별화된 수행 기술력을 바탕으로 EPC 부분을 담당하여 End-to-End 솔루션 제공

1) ASCC: Advanced Solvent Carbon Capture

글로벌 에너지 기업 연합 UNEZA 가입

- 2025년 5월, 국제재생에너지기구(International Renewable Energy Agency, IRENA) 산하 단체인 UNEZA(Utilities for Net Zero Alliance)에 가입
  - COP[1]28 후속으로 설립된 글로벌 에너지 기업 연합
  - Net-Zero 달성을 위한 프로젝트 개발 추진 및 공공- 민간 파트너십 강화를 위한 세미나 개최
- 지속적인 참여를 통해 글로벌 발전사와 네트워킹 및 탄소 포집 관련 사업기회 확보
- 탄소중립과 재생에너지 전환을 위한 글로벌 협력 강화 예정

1) COP(Conference of the Parties): 유엔기후변화협약 당사국총회

미국 와바시 저탄소 암모니아 프로젝트 수주

- 2025년 10월, 창사 이래 첫 저탄소 암모니아 플랜트 수주
- 미국 에너지부(DOE, Department of Energy)와 한국의 국토교통부 및 기후에너지환경부가 참여하는 국가적 사업
- 주요 내용
  - 연간 50만 톤의 저탄소 암모니아를 생산하고, 167만 톤의 이산화탄소를 포집하는 친환경 암모니아 시설 건설
  - 생산된 저탄소 암모니아는 미국 중서부에서 농지대의 비료로 사용 예정
  - 미국 내 이산화탄소 영구저장 허가 획득
  - 글로벌 탄소 포집 원천기술을 보유하고 있는 하니웰 유오피(Honeywell UOP)와 협력
- 성과
  - 미래 에너지 전환 신규 사업 기회 확보
  - 2011년 첫 진출 이후 미국 시장 재진입을 성공하며 해외 시장 다변화 성과 달성

Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Accelerating the New Paradigm
수행 혁신 모델
저탄소 산업 전환 Material Topic 1
친환경 기술 혁신 Material Topic 2
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
Appendix

전략

E&Able Circle

- 순환 경제를 실현하는 과정에 기여하고자 폐기물, 자원순환 솔루션 제공
  - 하폐수를 처리하여 순환
  - 폐가스를 정화하여 대기로 배출
  - 폐기물에서 연료 제조

수처리

Water Treatment 관련 사업

- 부지저감, 방류수질 규제 및 용수 부족 문제에 대처하기 위해 폐수 재이용기술 개발을 통한 친환경 Water Treatment 기술 확보
- 친환경 Water Treatment 기술 확보
  - 고효율 응집 기술
  - 고속 침전기술
  - 고도처리를 위한 SEMBR[1)]
- 전력 사용량 및 이산화탄소 배출량 절감을 위해 하수처리장에 고효율 송풍기와 산소전달 효율이 높은 산기장치 적용
  - 수집한 운영 데이터를 기반으로 효율성 제고

1) SEMBR: Samsung Enhanced Membrane Bioreactor

대기방지

대기오염 방지

- 2008년부터 대기오염물질 및 온실가스 배출 저감을 위해 대기오염물질 저감 시스템 공급
- 대기오염물질 저감 시스템 RCS(Regenerative Catalytic System) Package 개발
  - 안정된 고효율의 온실가스 분해 촉매 확보를 기반으로 온실가스 제거율 90% 이상의 성능 입증

폐기물

폐기물 관련 사업

- 천안 환경에너지 사업소에서 온실가스 감축 및 자원 재이용 진행
  - 음식물 폐수에 포함되어 있는 암모니아 성분을 이용하여 소각 시 발생하는 질소산화물을 감축하는 친환경 기술 적용
  - 일일 555톤에 달하는 생활폐기물 등을 처리
  - 소각열 냉각 과정에서 얻게 되는 고온의 증기를 인근 산업단지와 주변 문화체육시설에 공급함으로써 친환경 에너지 생산에 기여

SAF[1)] 기술 연합

- 바이오매스/폐기물로부터 SAF를 생산하기 위해서는 다수의 기술 연계 필요
- 하니웰 유오피(Honeywell UOP), 존슨 매티(Johnson Matthey) 및 지다라 에너지(GIDARA Energy)와 함께 전략적 기술 제휴를 체결하여 포괄적인 글로벌 솔루션을 제공
- 협력 내용
  - 삼성E&A | EPC 혁신 적용 및 프로젝트 수행 리딩
  - 지다라 에너지(GIDARA Energy) | 전처리, 가스화 기술(HTW Gasification)
  - 존슨 매티(Johnson Matthey) | Syngas 전환 기술(FT CANS™), 역수성가스 전환기술(HyCOgen™)
  - 하니웰 유오피(Honeywell UOP) | Hydrocracking 후 SAF 생산 기술(FT Unicracking™)

대한항공과 'SAF 협력을 위한 MOU' 체결

- 2025년 11월 대한항공과 SAF 협력을 위한 양해각서(MOU) 체결
- 양사의 전문성과 네트워크를 활용해 안정적인 SAF 생산·공급망 구축 및 사업 기회 발굴 목적
- 협력 내용
  - 삼성E&A | SAF 기회 확보 및 안건 선별
  - 대한항공 | 안정적인 SAF 구매
- 주요 내용
  - 해외 SAF 생산 프로젝트 발굴 및 검토
  - SAF 장기 구매(Offtake) 참여 검토 및 상호 지원
  - SAF 관련 신기술·프로젝트 투자 검토
  - 대한항공의 'SAF 기술 동맹(Technology Alliance)' 파트너 참여

말레이시아 바이오 정유 플랜트 계약 체결

- 2025년 1월 말레이시아에서 1조 4천억 원 규모의 신규 바이오 정유 프로젝트(New Biorefinery Project) 본계약 체결
  - 연간 65만 톤의 SAF, 바이오 디젤, 바이오 납사 등을 생산하는 친환경 플랜트 건설 사업
- 설계, 조달, 공사, 시운전 전 과정을 수행

1) SAF(Sustainable Aviation Fuel): 지속가능항공유
* SAF는 기존 화석연료 대신 폐식용유, 팜유 등 바이오 원료로 생산된 항공유로, 탄소 배출을 대폭 줄일 수 있어 차세대 친환경 에너지원으로 주목

Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Accelerating the New Paradigm
수행 혁신 모델
| 저탄소 산업 전환 Material Topic 1
친환경 기술 혁신 Material Topic 2
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
Appendix

저탄소 산업 전환 Material Topic 1

전략

E&Able Zero

- 수소시대를 위한 미래 솔루션 제공
  - 수전해 기술 | 재생에너지로 물을 전기 분해하는 기술
  - E-to-M(Electron-to-Molecules) 솔루션 | 수전해 기술 기반 생성된 그린수소와 포집 탄소의 결합을 통해 청정 케미컬 및 연료 제조

그린수소

시장 유일 **상압형 AEC[1] / 가압형 AEC / PEM[2]** 3가지의 기술 솔루션을 모두 확보하여 고객의 니즈와 프로젝트 특성에 따라 맞춤 솔루션 제공 가능

2025.05 WHS[3] 2025

컴퍼스H2-A(CompassH2-A)

- 그린수소 생산 플랜트의 사전 타당성 조사부터 EPC, 품질 보증까지 전 과정을 아우르는 통합기술 솔루션
- 삼성E&A의 EPC 수행 역량과 Nel社의 수전해 기술을 결합해 전해조 공급社와 EPC社가 분리되던 기존 방식의 한계를 극복하고 최적의 그린수소 생산 방식 제시

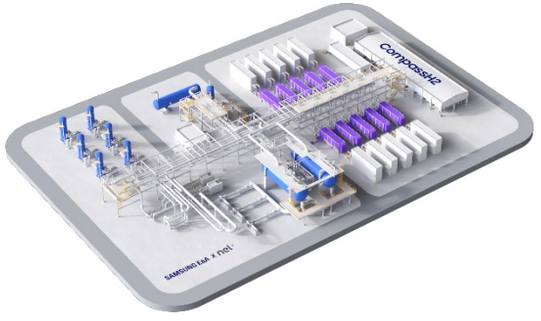


컴퍼스H2-A(CompassH2-A) 조감도

2025.11 ADIPEC 2025

컴퍼스H2-P(CompassH2-P)

- 업계 최초의 100MW 규모 양이온 교환막 수전해 기반 그린수소생산 솔루션
- 컴퍼스 H2-A(CompassH2-A)의 후속 상품
- 고압(30barg)·고순도(99.9995%)의 수소 생산
- 전해조 스택과 부대시설의 효과적 배치로 플랜트 부지 면적 감소

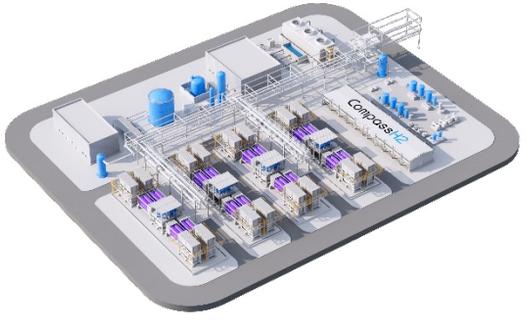


컴퍼스H2-P(CompassH2-P) 조감도

2026.05 WHS 2026

컴퍼스H2-A+(CompassH2-A+)

- Nel社 가압형 알칼라인 수전해 기반 기술솔루션
- 가압(15barg) 생산으로 후단 압축 공정 최소화
- 컨테이너형 25MW x 4 모듈로 플랜트 부지 면적 최소화
- 플랜트 운영부터 스택 교체까지 LSTA[4] 서비스 제공



컴퍼스H2-P(CompassH2-A+) 조감도

1) AEC: Alkaline water Electrolysis 2) PEM: Proton Exchange Membrane 3) WHS: World Hydrogen Summit 4) LTSA: Long Term Service Agreement

Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Accelerating the New Paradigm
수행 혁신 모델
저탄소 산업 전환 Material Topic 1
친환경 기술 혁신 Material Topic 2
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
Appendix

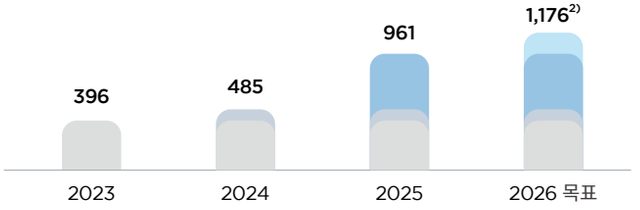
전략

친환경 기술 기업 투자 확대

- 수전해는 미래 수소 경제의 가장 핵심이 되는 기술로 수전해의 성능은 전체 Plant의 엔진과 유사
  - 세계 최초로 수전해 기술을 상업화한 글로벌 수소 기업인 Nel社에 투자
  - Nel社의 앞선 기술 포트폴리오에 기반한 Plant 상품을 설계
  - 이를 시장에 표준화하여 보급함으로써 앞선 성능과 다양한 수전해 기술에 기반한 수소 생산 솔루션 제시 목표

친환경 기술 기업 투자 금액[1]

단위: 억 원



1) 누적 기준
2) 2025년 12월 31일 환율 기준

친환경 사업 지분투자 로드맵

● 직접 투자 ● 벤처 투자

2021, 2023

- 총 300억 원 규모의 벤처펀드를 조성하여 친환경 기술 확보를 목적으로 글로벌 유망기술 업체에 투자

2024

- e-SAF 기술 벤처 및 e-Methanol 사업개발사 2개 업체에 투자
- 향후 e-fuel 프로젝트에 동반 진출하기 위해 기존 탄소 포집 기술 피투자사와 기술협력 모델 구축

2025

- Nel社의 지분 9.1%를 약 476억 원에 인수하고, 전략적 협업을 위한 파트너십 계약 체결
- 기존의 벤처 펀드에 더해 더 먼 미래의 기술(5년~10년 뒤 상용화)에 투자 하기 위해 삼성물산과 공동 벤처 펀드 설립

	그린수소	탄소포집	합성기술	미래기술	기타
2022		● Carbon Clean 투자 ● Svante 투자			● Utility Global 투자
2023	● Verdagy 투자				
2024			● Ineratec 투자		● Liquid Wind 투자
2025	● Nel社 투자(상압형 알카라인)				
2026	● Nel社 신제품 협력 (가압형 알카라인)	● 신규 기술 투자 준비	● 신규 기술 투자 준비	● 신규 기술 투자 준비	
2027	● Nel社 신제품 협력 (PEM)		● 신규 기술 투자 준비	● 신규 기술 투자 준비	

E&Able Tech Forum

친환경 기술 기업 투자 전략

- 2025년 6월 20일, 작년에 이어 두 번째 '미래 에너지 기술 및 혁신 기술 소통의 장' 삼성E&A 테크 포럼(SAMSUNG E&A Tech Forum) 개최
  - 글로벌 발주처 및 에너지 혁신기업들을 포함한 에너지 분야 글로벌 파트너사와 국내외 협력사 등 140여개사 500여명이 참석
  - 글로벌 발주처 | 사우디 아람코(Aramco), 엑슨모빌(ExxonMobil), 페트로나스(Petronas) 등
  - 글로벌 에너지 혁신기업 | 하니웰 유오피(Honeywell UOP), 존슨 매티(Johnson Matthey), 지다라(Gidara), 넬(Nel), 카본 클린(Carbon Clean), 베이커 휴즈(Baker Hughes) 등
- 에너지/환경 분야 전문가들의 기술 솔루션 발표와 패널 토론, 세미나 형식으로 진행
  - '기술의 융합으로 새로운 가치를 제공한다(Weaving Technology Threads, Delivering Excellence)'라는 주제로 진행
- 탄소 포집, 그린수소, e-Fuel, Waste to SAF 등 에너지 전환 솔루션 뿐만 아니라, 생산성과 효율성을 극대화하는 EPC 수행 혁신에 이르기까지 생산적이고 실질적인 토론 진행



Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Accelerating the New Paradigm
수행 혁신 모델
저탄소 산업 전환 Material Topic 1
친환경 기술 혁신 Material Topic 2
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
Appendix

리스크 관리

저탄소 산업 전환을 위한 투자 단계별 Framework

- 저탄소 산업 전환의 유망 기술을 선점하고 사업화 추진 과정에서 신사업 투자 전 예비 및 상세 검토 단계 전반에 걸쳐 리스크 관리와 투자심의 진행

투자 검토 - 심의 및 리스크 관리 단계



지표 및 목표

저탄소 산업 전환 목표 수립

목표

· 2030년까지 저탄소 산업 전환을 통해 세전 순이익 내 New Energy 비중 55%까지 확대

친환경 기술 혁신 Material Topic 2

Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Accelerating the New Paradigm
수행 혁신 모델
저탄소 산업 전환 Material Topic 1
친환경 기술 혁신 Material Topic 2
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
Appendix

거버넌스

친환경 기술 혁신 조직

- 환경사업 및 Energy Transition 등의 분야에서 다양한 연구개발 수행

친환경 기술 혁신 조직도



환경기술팀

- 1991년 국내 기업 최초로 환경기술센터를 설립하여 지난 30여년간 환경 분야의 다양한 기술을 개발
- '가치를 창출하는 환경솔루션 개발(Toward Value- Creating Environmental Solutions)'을 통해 고객 만족 실현 목표
  - 하·폐수, 재이용/정수, 초순수, 대기, 폐기물 부문별 핵심기술을 지속적으로 개발
  - 정밀한 분석기술과 고도화된 AI 기술로 급변하는 환경 시장에 선제적으로 대응

환경기술팀 연구개발 분야

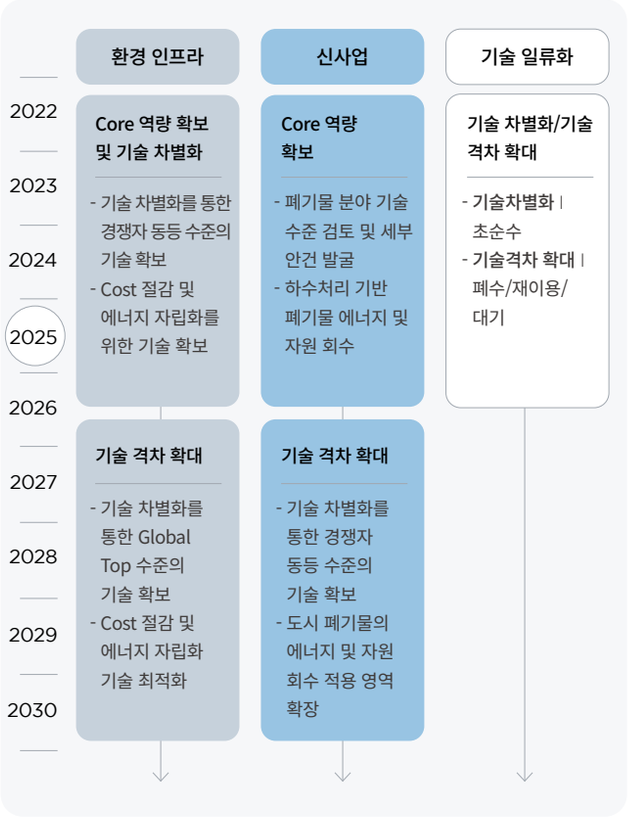
하·폐수	하수, 전자폐수, 화공폐수
재이용/정수	하·폐수 재이용, 용수
초순수	반도체용, 디스플레이용
대기	NO_x[1]/SO_x[2], VOCs[3], 미세먼지, 악취, 온실가스
폐기물	Waste to X
공통	분석기술, AI기술

1) NOx(Nitrogen Oxides) : 질소산화물
2) SOx(Sulfur Oxides) : 황산화물
3) VOCs(Volatile Organic Compounds) : 휘발성 유기화합물

전략

환경 R&D 로드맵

- 환경 인프라 | 비용 절감·에너지 자립을 위한 기술 경쟁력 확보
- 신사업 | ESG 연계 기술 차별화 및 미래 기술 준비
- 기술 일류화 | 적용성 중심의 기술 고도화



Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Accelerating the New Paradigm
수행 혁신 모델
저탄소 산업 전환 Material Topic 1
친환경 기술 혁신 Material Topic 2
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
Appendix

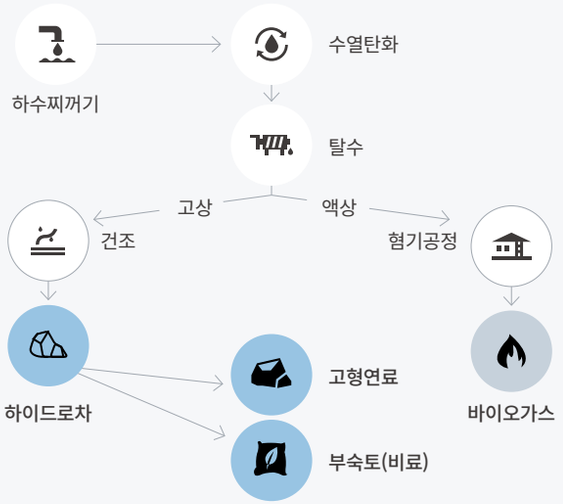
친환경 기술 혁신 Material Topic 2

전략

수열탄화 기반 하수 슬러지 고효율 에너지화 공정

- 하수처리장 에너지 자립률을 증가시킬 수 있는 공정
  - 기존 혐기소화[1] 건조 공정 대비 에너지 소모가 60% 감소
  - 부산물로 하이드로차[2](Hydrochar) 및 바이오가스 생산 가능
- 기술 검증 단계
  - 현재 본 기술의 검증을 위해 정읍 하수종말처리장 내 10톤/일의 규모 Pilot Plant를 운전 중
  - Pilot Plant에서 생산되는 하이드로차는 부숙토(비료)로 재활용

하수 슬러지 고효율 에너지화 공정



최종 부산물 부숙도 활용

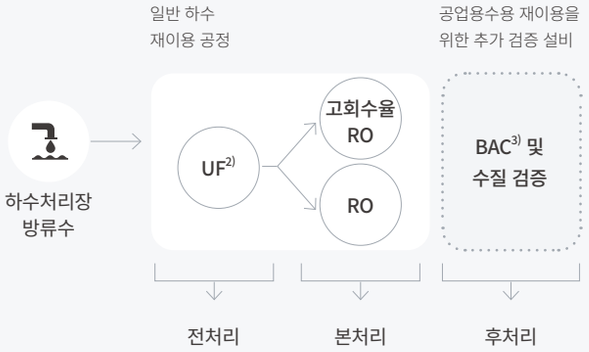
정읍 하수종말처리장 內 Pilot Plant 운전 중

1) 산소 없이 미생물이 유기물을 분해하여 바이오가스(메탄 및 이산화탄소)를 생성하는 생물학적 처리 공정
2) 수열탄화 공정을 통해 생산된 탄소 함량이 높은 고형물

하수 처리수 재이용 기술

- 하수 처리장 방류수를 공업용수로 재이용하기 위한 기술
  - 고회수율 RO[1]를 기반으로 한 메인 공정
  - 저분자 유기물을 제거하기 위한 후처리 공정
- 현재 공공 하수처리장에서 파일럿 평가 중이며 2026년 내 기술 검증 및 수질 안정성 확보 예정
- 공공 하수처리장에서 약 120,000톤/일 규모의 재이용수를 생산하여 고객사에 공급하는 사업 추진

하수 재이용 Pilot



목표

고회수율 RO 공정의 회수율 > 90%

RO 처리수 TOC[4] < 0.5 mg/L

1) RO: Reverse Osmosis
2) UF: Ultra Filtration
3) BAC: Biological Activated Carbon
4) TOC: Total Organic Carbon

자기치유 콘크리트

- 운영 중 발생하는 균열을 스스로 치유하여 방수 기능을 발휘하는 콘크리트 기술 개발
  - 하·폐수처리장의 수조는 방수 성능이 중요, 방수공법은 품질 확보를 위한 조건이 까다로워 기술인의 역량 의존도가 높은 편이나 자기치유 콘크리트 기술 개발을 통해 품질 안정성 확보가 가능
  - 방수공정 생략에 의한 공사비 절감, 공기 단축, 품질 향상, 위험작업 및 유지보수 최소화 효과
- 2023년부터 삼성전자 및 민자하수처리장 등에 적용
- 바레인·사우디 등 해외 하수처리장까지 적용 확대
- 2025년 실적
  - 성남 민자 하수처리장 | 설계 반영 완료
  - 사우디 Aramco FGI PKG#1 & 4 프로젝트 | 현지성능 검증 완료

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
수행 혁신 모델
저탄소 산업 전환 Material Topic 1
친환경 기술 혁신 Material Topic 2
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business

Appendix

리스크 관리

기술 개발 리스크 관리

- 환경 관련 기술 개발 리스크와 기회를 식별 및 관리
  · 환경R&D 관련 시장 동향 분석 및 규제 모니터링
  · 기술 개발의 범위와 난이도, 사업에 미치는 영향 검토
- 검토 과정을 통해 결정된 기술 개발은 수립된 과제 목표 및 추진 계획에 맞게 시험 및 검증 진행
- 모니터링과 평가를 통해 최종 사업화 단계로 진입

친환경 기술 개발 프로세스



지표 및 목표

친환경 기술 개발 투자 현황

- 환경기술팀과 수전해기술팀을 중심으로 매년 친환경 기술 개발 투자 계획을 수립하여 관련 기술 개발 및 투자 진행
- EU Taxonomy 기반 친환경 기술 투자비 분류 작업 진행
- 친환경 기술 투자비
  · 연구개발비
  · 자산 투자 금액
- 2025년 친환경 기술 투자비 | 232억 원

친환경 기술 투자 내역

구분	단위	2023	2024	2025
친환경 기술 투자비	백만 원	6,621	36,386	23,211
연구개발비[1]	백만 원	6,621	20,486	19,711
자산 투자 금액[2]	백만 원	-	15,900	3,500
연구 인력 수[3]	명	46	63	47
친환경 기술 개발 건수[4]	건	2	1	-

1) 2024년부터 EU Taxonomy 기준 적격 분류한 친환경 연구개발비로 산정(환경기술센터, 수전해 R&D비용 및 친환경 연구 프로젝트 비용 포함)
2) 환경 및 수전해 개발과 실증을 위한 투자 금액이며, 2024년부터 산정
3) 2023년 데이터는 환경기술팀 연구 인력 기준이며, 2024년부터 수전해 기술 연구인력 추가 산정
4) 해당연도 기술 개발 완료 건수

친환경 기술 혁신 목표 수립

목표

· 2030년까지 친환경 기술 혁신을 통해 세전 순이익 내 New Energy 비중 55%까지 확대



Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
기후변화 대응 Material Topic 3
환경경영
생물다양성
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business

Appendix

Harmonizing with Nature

자연과의 조화로운 공존



중점분야
탄소중립 이행 → 기후변화 대응
자원 순환 제고 → 환경경영

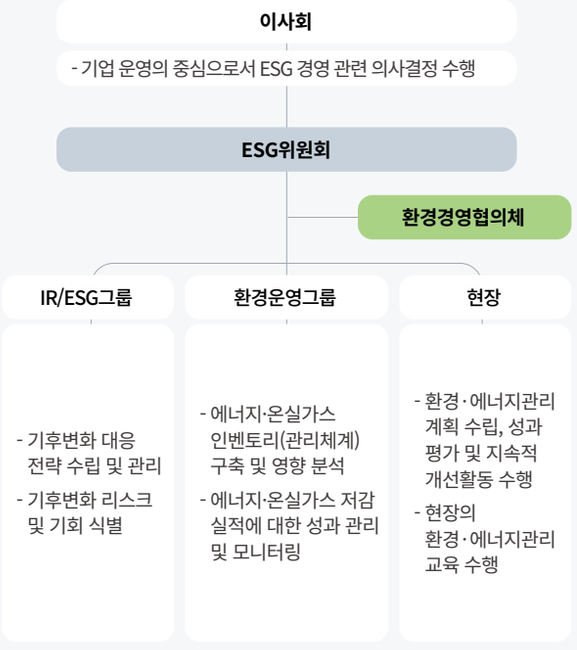
UN SDGs

기후변화 대응 Material Topic 3

거버넌스

기후변화 실행조직

기후변화 실행조직도



ESG위원회

- 기후변화 대응과 관련한 모든 이슈사항을 독립적이고 객관적으로 검토, 심의 및 의사결정 하기 위해 운영
- 이사회 산하 위원회로서 100% 사외이사로 구성
- 보고 주기
  · 매년 1월 주요 과제 선정
  · 매년 10월 환경경영이행현황을 ESG위원회에 보고
- 파리협정의 1.5도 목표에 부합하는 기후변화 대응 전략을 수립·이행함으로써 글로벌 기후위기 극복에 동참하고자 환경경영 추진 전략 승인
  · 2022년 10월, 2030 재생에너지 100% 사용 목표, 2050 탄소중립 목표가 포함된 환경경영 추진 전략 승인
  · 2025년 ESG위원회에 환경정보 관리체계 고도화 현황 및 계획 보고, 환경경영 이행 현황 보고

환경경영협의체

- 실무진 레벨에서 분기별 환경경영협의체 운영 후 환경경영 TF장인 CFO에게 보고
- 에너지/온실가스 배출량을 전사 차원에서 모니터링 후 주요 변동 요인에 대한 분석 및 공유
  · 온실가스 배출량 결산 후 실적 논의
  · 현장 전기차 전환, 재생에너지 전환 실적 및 계획 논의

전략

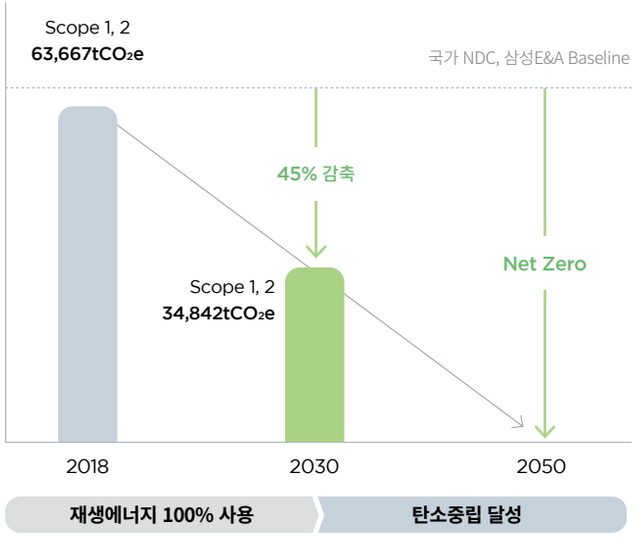
Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
| 기후변화 대응 Material Topic 3
환경경영
생물다양성
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
Appendix

탄소중립 로드맵

탄소중립 로드맵 목표 및 성과

- 세부 목표
  - 2030년까지 재생에너지 100%를 도입하여 기준 연도인 2018년 대비 온실가스 배출량 45% 감축
  - 2050년까지 순배출량 제로화 설정
  - 업무 차량 무공해차 전환 및 친환경 연료 전환을 통한 직접배출 감축 및 기술 개발을 통한 탄소 저감 등을 계획 및 실행
- 2025년 성과
  - 재생에너지 사용을 통해 2025년 Scope 2 배출량의 40%를 초과하는 온실가스 감축 성과 달성

탄소중립 로드맵



* 탄소중립 달성을 위해 주요 감축활동 추진 후 잔여 배출량 상쇄흡수사업 추진

탄소중립 추진 전략

탄소 순배출 제로화

- 2050년 직·간접(Scope 1·2) 탄소 순배출을 제로화하는 탄소중립 전략 추진

주요 감축 전략

직접배출(Scope 1)	간접배출(Scope 2)
- 2030년까지 국내 업무용 차량을 무공해차(전기·수소차)로 전환 계획 - 에너지 경영시스템 국제표준 ISO 50001[1] 인증 통해 전 현장 에너지 효율화 추진	- 건물 지열 및 태양광 발전 - 재생에너지 조달(녹색 요금제, 재생에너지 인증서 구매)

1) ISO 50001: 국제표준 에너지경영시스템 인증

온실가스 감축 및 모니터링

- 중장기 감축 목표 달성을 위해 7대 온실가스 중 현장에서 배출되는 CO_2, CH_4, N_2O 세 종류의 온실가스 모니터링을 진행 중
- 정확한 배출량 산정을 위해 온실가스 외부 검증 진행
  - 글로벌 공시체계의 정합성 강화를 위해 2025년 GHG Protocol 기반 검증체계로 전환하여 검증 진행

온실가스 배출량

구분	단위	2023	2024	2025
시장기반 배출량(Scope 1, Scope 2)	tCO_2e	54,454	50,007	35,543
지역기반 배출량(Scope 1, Scope 2)	tCO_2e	56,040	55,819	43,743

업무용 차량 무공해차 전환

- 직접 온실가스를 감축하기 위해 업무용 차량을 내연기관 차량에서 무공해차 차량으로 전환
  - 국내 현장에서 총 37대의 전기차 운영

에너지 절감 및 효율화

- 2024년 ISO 50001 인증을 해외 현장까지 확대 추진 완료
- 2026년도 갱신 심사 시 글로벌 오피스까지 인증 범위를 확대할 예정

GEC 사옥 에너지 절감 및 효율화 활동

- 승강기 운행대수 조정
- 비상계단 조명 교체
- 주차장 급배기팬 운영시간 축소
- 포디움 공조기 운영시간 축소
- 조명 스위치 도면 시인성 개선

건물 지열 및 태양광 발전 도입

- 간접배출량을 감축하기 위해 서울오피스 건물 및 현장에 태양광 발전 도입
  - GEC 자체 태양광 발전
  - 현장별 태양광 CCTV/가로등 설치(말레이시아 Shell OGP 프로젝트 등)

재생에너지 조달

- 전력 사용으로 인해 발생하는 탄소 간접배출량을 줄이기 위해 녹색 요금제, 재생에너지 인증서 구매
- 2025년 총 16,300MWh 구매
  - 국내 | 녹색 프리미엄 12,300MWh 구매
  - 해외 | 태국, 말레이시아, 인도에서 재생에너지 인증서 총 4,000MWh 구매

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
기후변화 대응 Material Topic 3
환경경영
생물다양성
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business

Appendix

전략

기후변화 리스크 및 기회 식별

기후변화 리스크와 기회의 식별 및 분석

- 기후변화 리스크 대응 전략 수립 프로세스에 따라 사업 구조 및 재무적 요인 등을 고려한 기후변화 관련 리스크·기회 요인 식별
- 물리적 리스크, 전환 리스크, 기회 3가지로 리스크 유형을 분리하여 분석 및 대응 전략 수립

물리적 리스크 식별

발생 가능성 / 영향도: ●●● 상 ●●○ 중 ●○○ 하

구분		요인	발생 가능성	비즈니스 영향분석		재무 영향 분석		예상 발생 시점[1]	대응전략
				비즈니스 영향	영향도	재무 영향	영향도		
물리적 리스크	급성	홍수	●○○	· 홍수에 의한 프로젝트 현장의 설비·자산 손실 및 장비 손상 발생 가능	●●●	· 홍수로 인해 프로젝트 현장의 설비·자산 손실 및 장비 복구·보수 비용 발생	●○○	단기	· 우기·혹서기 공사생산성을 고려한 일정 수립 및 조정 · 현장별 실시간 예보를 통한 사전 리스크 관리 · 혹서기 및 이상기후 발생 시 작업시간 조정 기준 정립 · 공급망 채널 다양화를 통한 공기지연 예방 · 원부자재 운송 시 취급 및 보관 가이드 마련 · 분기별 폭우, 폭염 등 대비 시설 점검 · 저온으로 인한 물성변화 및 기자재 동결 방지 환경 마련
		태풍	●●○	· 건설 현장의 컨테이너 등 구조적으로 약한 건물의 손상 가능 · 작업 중단 및 작업 일수 제한 등의 리스크 발생 가능	●●●	· 강풍으로 인한 중장비의 전도로 인한 파손 발생에 따라 보수 및 복구 비용 발생 · 공기 증가가 발생함에 따라 인건비 및 장비 운영비 등 프로젝트 수행 비용 발생	●●○	단기	
		폭우	●●●	· 호우로 인한 건설 현장 내 사무실의 침수, 구조물 붕괴 및 전기·기계 설비 손상 · 집중호우에 의해 작업 중단으로 공기 준수에 지장	●●●	· 호우로 인한 건설 현장 내 사무실의 침수, 구조물의 붕괴 등의 피해 발생에 따라 복구 비용 발생 · 폭우로 인해 작업이 불가능하여 공기가 증가하여 인건비 및 장비 운영비 증가	●●○	단기	
		한파	●●●	· 배관·설비 동결 및 파손으로 인해 현장 운영 중단 및 추가 유지보수 비용 발생	●●●	· 설비·배관 동결 및 파손으로 인한 수리·교체 비용 증가 및 유지보수 비용 확대	●○○	단기	
		폭염	●○○	· 작업이 불가능한 온도일 때 건설 작업 중단으로 인해 공기 준수에 지장 · 폭염이 지속될 때 장비 과열로 인해 성능 저하 발생	●●○	· 폭염으로 인해 작업이 불가능하여 공기가 증가하여 인건비 및 장비 운영비 증가 · 폭염으로 인한 설비 과열 시 설비 성능 저하로 인해 생산성 하락 및 유형자산 손상	●●●	단기	
	만성	평균기온상승	●○○	· 평균 기온 상승으로 노동생산성이 저하되어 공기 연장 리스크 발생	●●○	· 작업 효율 저하 및 공기 증가, 온열질환 예방을 위한 추가 휴식시간 확대 등에 따라 인건비 및 장비 운영비 증가	●●●	단기	· 작업 조건 조정 및 작업환경 개선 등을 통해 생산성 저하 리스크 관리

1) 단기: FY+1년/중기: FY+1~5년/장기: FY+5년 초과

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
| 기후변화 대응 Material Topic 3
환경경영
생물다양성
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business

Appendix

기후변화 대응 Material Topic 3

전략

전환 리스크 및 기회 식별

발생 가능성 / 영향도: ●●● 상 ●●○ 중 ●○○ 하

구분		요인	발생 가능성	비즈니스 영향 분석		재무 영향 분석		예상 발생 시점[1]	대응전략
				비즈니스 영향	영향도	재무 영향	영향도		
전환 리스크	정책 및 법률	기후 및 ESG 정보 공시 의무 강화	●●●	· KSSB[2] 등 국내외 ESG 공시 기준 강화와 기후 관련 정보 요구 수준 확대에 따라, 기후정보 산정 및 관리 체계가 미흡할 경우 투자자 및 이해관계자 신뢰도 저하	●●●	· 기후 관련 공시 미흡으로 투자자 신뢰 저하 시 자금조달 비용 상승 · 투자자 및 이해관계자 신뢰도 제고를 위해 기후정보 산정 시스템 구축, 내부 인력 투입 등 운영 비용 증가	●●●	중기	· 글로벌 공시 기준의 공시 요구시점에 따른 정보수집 프로세스 수립 및 IT시스템 도입 계획 추진
		건설 자재 탄소규제 (CBAM[3], CPR[4] 등) 강화	●●●	· 탄소규제가 무역제재 수단으로 활용됨에 따라 건설자재 협력사 대상 탄소배출 관리 필요성 증대 · 건설자재 가격 변동성 확대가 프로젝트 원가 상승 요인으로 작용	●●●	· 규제 준수 및 인증서 구매·제출 등에 소요되는 비용이 제품 가격에 전가되어 철강·시멘트 등 주요 자재 가격 상승에 따른 조달비용 증가	●●●	중기	· 협력사 탄소 배출 관리 강화
	시장	발주처 ESG 요구 수준 강화	●●●	· 발주처의 프로젝트 수행시 환경 역량 강화 요구에 따라 온실가스 감축 등 환경 영향 저감 역량이 수주 경쟁력의 주요 평가 요소로 반영	●●●	· 탄소 관리 역량 부족으로 수주 경쟁력 약화에 따른 매출 감소	●●●	중기	· 탄소중립 전략 및 온실가스 감축 활동 이행을 통한 배출량 사전 관리
	기술	친환경 플랜트 기술 적용 지연	●●●	· 친환경 플랜트 건설 프로젝트 투자 지연에 따른 입찰 기회 축소	●●●	· 친환경 프로젝트 수주 기회 상실로 인한 매출액 감소 · 친환경 기술 개발·전문인력 육성 등 R&D 비용 증가	●●●	중기	· 친환경 기술 도입 시기 전망에 기반한 사업 포트폴리오 다각화
기회	시장	친환경 제품 및 서비스 시장 확대	●●●	· 탄소포집 및 수소사업 관련 고객 수요 확대에 따른 입찰 참여 기회 확대	●●●	· 탄소포집 및 수소사업 관련 프로젝트 수주 확대에 따른 매출 증가	●●●	중기	· 친환경 기술 투자 및 R&D 추진을 통한 기술 경쟁력 강화와 시장 선도 기반 확보
	정책 및 법률	친환경 기술에 대한 정부 정책 및 지원 활성화	●●●	· 국가 차원 친환경 기술 공동 사업 및 연구 참여 기회 확대 · 친환경 기술 공동 사업 및 연구 결과 기반 신규 에너지 전환 사업기회 창출	●●●	· 친환경 기술 관련 정부 인센티브 확보에 따른 자금조달 비용 및 이자비용 감소 · 신규 에너지 전환 사업기회 확보에 따른 매출 증가	●●●	중기	· 친환경 기술 개발을 바탕으로 정부 정책 및 국가 차원의 에너지 전환 사업 주도
	운영 효율	자원효율성 향상	●●●	· 국가별 환경규제 강화에 대한 선제적 대응을 통한 온실가스 감축·폐기물 저감 활동 확대 및 운영 효율성 제고	●●●	· 온실가스 감축 활동을 통한 운영비용 절감 · 폐기물 발생량 감축 및 재활용 확대를 통한 폐기물 처리비용 절감	●●●	단기	· 체계적인 온실가스 관리 및 자원순환 모니터링 시스템 구축

1) 단기: FY+1년/중기: FY+1~5년/장기: FY+5년 초과
2) KSSB: Korea Sustainability Standards Board
3) CBAM: Carbon Border Adjustment Mechanism
4) CPR: Construction Products Regulation

Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
기후변화 대응 Material Topic 3
환경경영
생물다양성
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
Appendix

물리적 리스크 분석 개요

분석 배경

- 기후변화에 따른 물리적 리스크를 분석하여 선제적 관리를 통해 재무적 손실 저감 목적

분석 범위

- 양적, 질적 기준에 따라 주요 자산 및 사업장을 분석 대상으로 선정
  - 양적 기준: 자산 규모 중요성, 프로젝트 종료일 등
  - 질적 기준: 기후 리스크가 비즈니스에 미치는 영향의 규모 등

분석 방법

- 물리적 리스크 분석 전용 Tool인 Jupiter Intelligence 활용
  - IPCC[1]의 제6차 평가보고서에 사용된 SSP[2] 시나리오를 기반으로 영향도 분석
- 분석 대상 자산 및 사업장에 발생할 수 있는 물리적 리스크를 정량적으로 측정

1) IPCC(Intergovernmental Panel on Climate Change): 기후변화에 관한 정부 간 협의체
2) SSP(Shared Socioeconomic Pathway): 공통사회경제경로, 기후변화 대응 정도에 따라 인구, 경제, 토지이용, 에너지사용 등 미래 사회경제 모습이 어떻게 달라질 것인가를 예상한 것

물리적 리스크 분석 절차

Step 1 물리적 리스크 분석 대상 선정

- 삼성E&A의 주요한 자산 및 사업장에 양적, 질적 기준을 적용하여 리스크 분석 대상으로 선정
- 총 15개 사업장 선정
  - 서울오피스, 환경기술센터 및 국내외 건설 프로젝트 현장 13개

분석 대상 자산 및 사업장



- 사업장별 기후 특성 및 물리적 리스크 노출 수준의 차이를 고려하여 동아시아, 동남아시아, 아메리카, 유럽, 중동 권역으로 구분

국내 사업장(9개)

- 서울오피스, 환경기술센터
- 국내 프로젝트 현장 7개 (평택, 기흥, 송도 등)

해외 사업장(6개)

- 말레이시아, 미국, 헝가리, 카타르, UAE, 사우디아라비아 각 1개

Step 2 분석 시나리오 선정

- IPCC 6차 평가보고서에 사용된 3개의 SSP 시나리오 분석

SSP 시나리오

시나리오 구분		가정	2100년 CO_2 농도
SSP1-2.6	지속성장 경로 (친환경 성장 발전)	재생에너지 기술 발달로 화석연료 사용이 최소화되고 친환경적으로 지속가능한 경제성장 달성	432ppm
SSP2-4.5	중도성장 경로 (완화·적응 노력의 조화)	기후변화 완화 및 사회경제 발전 정도가 중간 단계로 가정	567ppm
SSP5-8.5	고속성장 경로 (화석연료 의존 발전)	산업기술의 빠른 발전에 중심을 두어 화석연료 사용이 높고 도시 위주의 무분별한 개발의 확대 가정	1,089ppm

Step 3 시나리오 분석 및 대응 전략 수립

- 자산 및 사업장의 위경도, 자산 유형 등을 기반으로 기후변화에 따른 물리적 리스크 평가
- SSP 시나리오를 기반으로 2100년까지 물리적 리스크 평가 수행
  - SSP 1-2.6, SSP 2-4.5, SSP 5-8.5 시나리오를 적용하여 기간별 리스크 변화 추이를 분석
- 삼성E&A에 중대한 영향을 미치는 주요 기후 재해 요인 식별 및 대응 전략 수립
  - 총 8개의 기후 재해 요인(홍수, 태풍, 폭염, 한파, 폭우, 산불, 가뭄, 지반침하) 중 노출도를 고려하여 주요 기후 재해 요인 식별
  - 사업 특성 및 자산 운영 현황을 반영한 리스크 완화 및 대응 전략 수립

Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
| 기후변화 대응 Material Topic 3
환경경영
생물다양성
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
Appendix

물리적 리스크 분석 결과

- 2020년부터 2050년까지 홍수, 태풍, 폭염, 한파, 폭우, 산불, 가뭄, 지반침하, 총 8개의 물리적 리스크 요인에 대한 위험 노출도[1] 평가 진행
- 주요 자산 및 사업장이 홍수, 태풍, 폭염, 한파, 폭우, 가뭄, 지반침하 재해에 노출되는 것으로 분석
  - 한국 | 여름철에는 몬순 기후[2] 영향으로 집중강우의 빈도 및 강도가 증가하는 특성을 보이며, 겨울철에는 한랭 공기 남하가 발생하여 한파 및 폭우 리스크 노출도가 높은 것으로 분석
  - 동남아시아 | 고온 다습한 열대 몬순 기후와 연안·저지대 중심의 지리적 특성으로 인해 폭염, 폭우 및 지반침하 리스크 노출도가 높은 것으로 분석
  - 중동 | 고온·건조 환경, 낮은 강수량과 기후변화에 따른 건조화 심화 영향으로 폭염 및 가뭄 리스크 노출도가 높은 것으로 분석
  - 유럽 | 고위도 및 대륙성 기후 특성과 북극 한랭 공기 유입 영향으로 인해 한파 리스크 노출도가 높은 것으로 분석
  - 아메리카 | 고온·건조 기후와 강한 일사량 영향으로 건조화 및 장기 강수 부족 영향이 심화되어 폭염 및 가뭄 리스크 노출도가 높은 것으로 분석

1) 해당 지역이 특정 기후 리스크에 얼마나 노출되어 있는지를 나타낸 수치
2) 계절에 따라 풍향이 바뀌는 계절풍 현상

자산 및 사업장별 물리적 리스크 노출도 분석[3][4]

매우 높음(80 초과) 높음(61~80) 보통(40~60) 낮음(20~40) 매우 낮음(0~20)

구분	대한민국						동남아시아		중동			유럽	아메리카
	서울오피스	환경기술센터	평택	기흥	탕정	천안	송도	말레이시아	카타르	사우디 아라비아	UAE	헝가리	미국
홍수													
태풍													
폭염													
한파													
폭우													
산불													
가뭄													
지반 침하													

3) 세부 노출도 지표를 종합하여, 현재 시점의 위험 수준 및 향후 30년간 변화 속도를 결합하여 산출한 점수
4) 현재 수준과 유사한 온실가스 배출이 지속되는 상황을 전제로, 노출도를 평가하기 위해 SSP5-8.5 시나리오 기반 분석 수행

주요 재해별 대응 전략

재해	대응 전략
태풍 ·폭우	- 프로젝트 계획 단계, 건설 현장 운영 단계로 구분하여 대응 전략 수립 - 프로젝트 계획 · 우기 및 극한 기상 조건을 고려한 공사 일정 수립 및 조정 · 공사 Sequence 조정을 통한 우기/장마기 영향 최소화 - 건설 현장 운영 · 배수로, 침사지, 집수정 정비 · 차수막 설치를 통한 주요 장비/기기 보호 · 고온/다습으로 인한 기자재(전자장비 등) 보호 계획 수립 및 이행 · 품질저하/불량 막기 위한 우기 콘크리트 타설 조건 준수 · 재해 단계별 근무 기준을 수립해 작업 금지, 순찰, 가동 중단 등의 비상상황 대응력 향상
폭염 ·한파	- 프로젝트 계획 단계, 건설 현장 운영 단계로 구분하여 대응 전략 수립 - 프로젝트 계획 · 혹서기·혹한기 생산성 고려한 일정 수립 및 조정 - 건설 현장 운영 · 온도에 따른 Flag 시스템[1] 적용 · 혹서기·혹한기 근무시간 변경(조기 출퇴근 등) · 취약근로자(고령, 고혈압, 고위험군 등)의 옥외작업 투입시간 제한 · 휴게시설 설치 및 온도별 휴게시간 부여 · 온열질환·한랭질환 예방을 위한 체감온도 알림톡 실시 · 저온으로 인한 물성변화 및 기자재 동결 방지 환경 마련

1) Flag 시스템: 폭염 강도에 따른 휴게시간, 물 섭취량, 기타 조치 매뉴얼

기후변화 리스크 대응을 위한 구조적 대응 전략

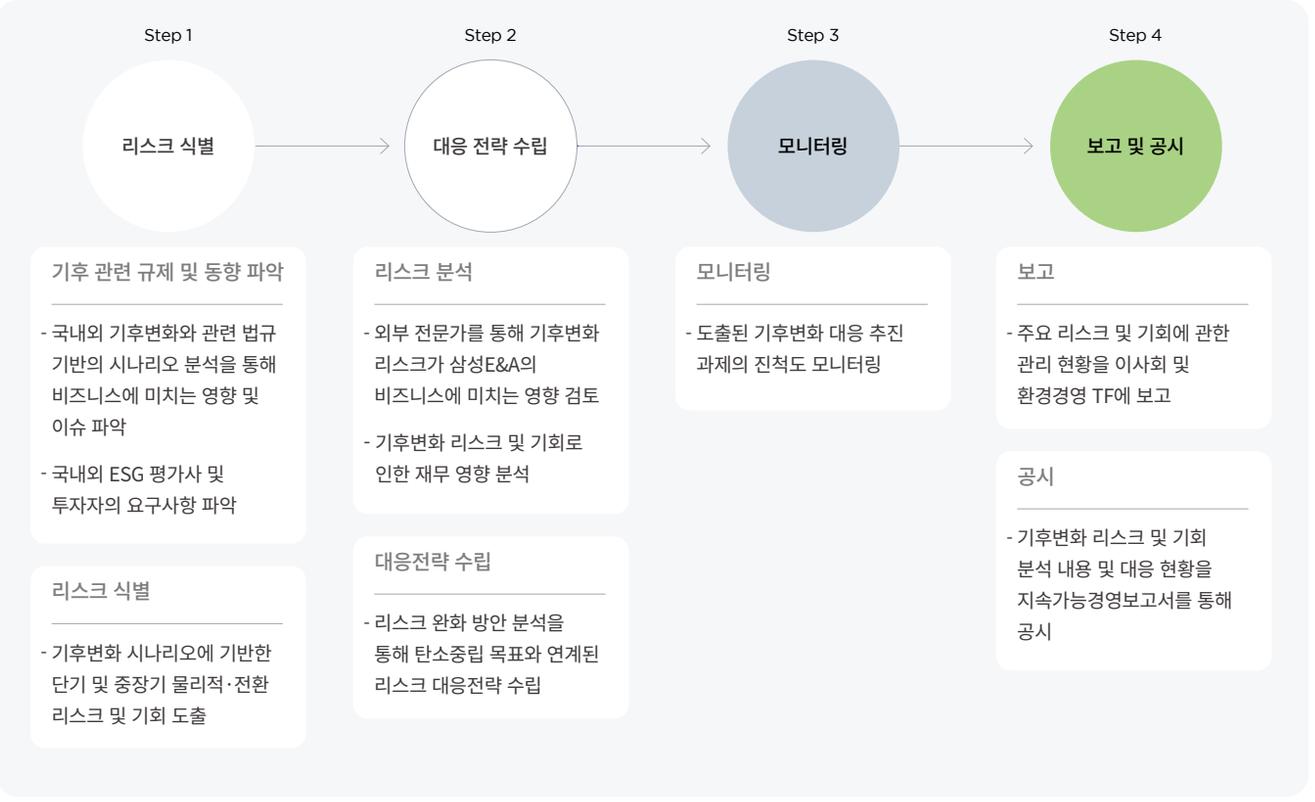
모듈화 공법

- 기후변화 대응 및 공사 리스크 저감을 위해 모듈화 공법 적용
  - 현장 작업 리스크 최소화를 위해 플랜트 현장이 아닌 작업환경이 갖춰진 쉘터를 구축하여 핵심 장비를 쉘터에서 사전에 제작·조립한 후 현장에 옮겨 설치하는 방식
- 물리적 리스크가 존재하는 환경에서도 공사 운영 일정 준수, 공정 품질 확보 등을 위해 모듈화 공법을 대부분의 플랜트 현장 프로세스에 적용
  - 모듈화 공법 진행 과정에서 추가 원가가 발생하더라도 공사 리스크를 저감하는 것이 원가 대비 재무적 손실 절감 가능

Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
기후변화 대응 Material Topic 3
환경경영
생물다양성
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
Appendix

리스크 관리

기후변화 리스크 관리 프로세스



기후변화 리스크 및 기회 보고

기후변화 리스크 및 기회 내부 보고 체계

보고 내용	보고 주기	보고 대상
에너지/온실가스 배출량	분기	CFO
기후변화 대응 전략 등의 환경경영 이행 현황, ESG 중점 추진 과제 성과 및 추진 계획	분기	ESG위원회
ESG 공시 의무화, CDP 공시 보고, 온실가스 검증기준의 변경, 국내 환경 관련 법규 변경 등에 따른 리스크	리스크 발생 시	CSO

지표 및 목표

2030년 재생에너지 100% 및 2050 탄소중립 달성

- 2050 탄소중립을 목표로 중장기 온실가스 감축 목표 수립
- 온실가스 감축 활동 및 성과에 대한 지속적인 모니터링

에너지 및 온실가스 관리 활동

구분	2025 성과
배출량 감축 성과	- 2025년 목표 초과 달성[1] (2025년 목표[2]: 48,606톤, 2025년 실제 배출량: 35,543톤)
온실가스 산정체계 전환	- 국제 기준 정합성 확보를 위해 기존 ISO 14064[3] 산정체계 → GHG Protocol 기반 체계로 전환 - Scope 1~3 전 범위를 포괄하는 통합 관리체계 구축
SEEM-s 시스템 고도화	- Scope 3 항목 뿐만 아니라 ISO 50001[4] 기반 에너지경영시스템 에너지 통합관리 기능 탑재 - 에너지 성과 관리 및 온실가스 배출량 관리 연계성 확보
전사 모니터링 체계 운영	- 분기별 환경경영협의체 운영을 통해 전사 에너지 및 온실가스 배출량 상시 모니터링 - 주요 변동 요인 분석 및 피드백 체계 강화

1) 프로젝트 현장 캠프 철수·현지 인프라 활용 확대 등으로 UAE·국내 현장 배출이 모두 감소하여 2025년 배출량이 평년 대비 크게 감소
2) 시장기반 배출량 기준
3) ISO 14064: 국제표준 온실가스 계산 및 검증 관리시스템 인증
4) ISO 50001: 국제표준 에너지경영시스템 인증

목표

· 2030년 온실가스 45% 감축(2018년 대비)

· 2030년 재생전력 사용률 100% 달성

환경경영

Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
기후변화 대응 Material Topic 3
환경경영
생물다양성
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
Appendix

환경경영 거버넌스

- 이사회 산하 ESG위원회, 경영진 및 환경 전문 조직에서 환경경영 활동과 그에 따른 성과를 전사적으로 관리

CEO

- 전사적 환경경영과 기후변화 대응 관리 감독

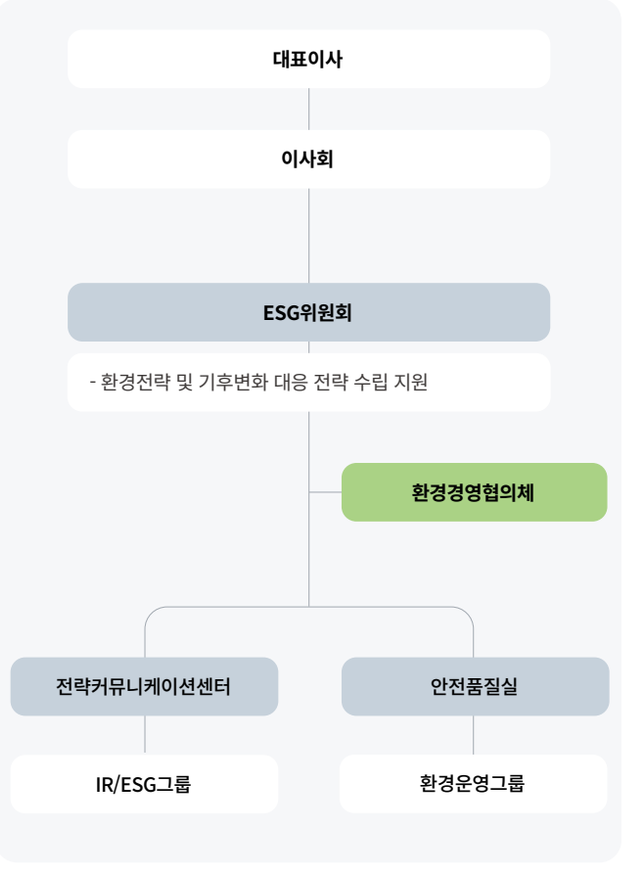
CFO

- 환경정책 수립 및 성과 모니터링 추진
- 환경경영협의체의 보고 안건 검토

CSO

- 글로벌 규제 및 기준을 준수하면서 전사 환경 업무를 총괄하고 환경관리 수준을 향상
- CSO 산하에 환경운영그룹 배치

환경경영 조직도



주요 관리 영역

- 전사 환경사고 무재해를 위한 환경교육 및 환경개선 활동 수행
- 기후변화 대응을 위한 에너지 및 온실가스 저감
- 에너지경영 관리체계 구축
- 폐기물 자원순환 실천

환경경영 정책

환경/에너지 경영방침

- 친환경 에너지 경영을 최우선 가치로 삼고 사업 모든 과정에서 Green Solution을 실행하여 환경을 보호하며 친환경 사업을 추진하기 위해 환경/에너지 경영방침 제정

→ 환경/에너지 경영방침

환경/에너지 경영방침

삼성E&A는 친환경 에너지 경영을 최우선 가치로 삼고 사업 모든 과정에서 Green Solution을 실행하여 에너지절약, 지구온난화 방지, 생물다양성 보전 등 환경을 보호하며 친환경사업을 추진하기 위해 노력한다.

· ISO 14001(환경경영시스템) 운영과 지속적인 개선을 통한 시스템 정착

· ISO 50001(에너지경영시스템) 적용 범위 확대를 통한 시스템 정착

· 사업 활동의 환경영향평가를 통한 환경오염 최소화 및 예방

· 국내외 환경 관련 법규, 규제 및 그 밖의 요구사항 준수

· 재생에너지 사용 및 구매를 통한 에너지절약 및 온실가스 감축 추진

· 폐기물의 재이용을 통한 자원순환 활성화

본 방침은 삼성E&A의 최고경영층의 책임하에 이행되며 모든 임직원과 EPC 전 과정의 공급망 및 협력사가 함께 참여하는 친환경 활동을 통해 이해관계자의 가치를 극대화하고 목표관리를 통해 지속가능한 성장을 위해 노력한다.

Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
기후변화 대응 Material Topic 3
환경경영
생물다양성
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
Appendix

환경경영 체계

ISO 14001:2015 인증

- 환경영향을 최소화하기 위해 서울오피스 및 글로벌 오피스를 포함한 모든 국내외 현장을 국제 표준에 근거한 환경경영시스템인 ISO 14001:2015 규격에 따라 운영
- 2011.02.28에 최초 인증 후 2026.02.28에 갱신
  · ISO 14001[1] 및 ISO 50001[2] 규격을 SEEM-S에 탑재

1) ISO 14001: 국제표준 환경경영시스템 인증
2) ISO 50001: 국제표준 에너지경영시스템 인증

ISO 규격에 따른 환경경영 체계

구분	적용 내용
ISO 14001	- 각 현장별 지정된 환경관리자는 현장별 환경시설을 파악, 인허가 승인, 법규등록부(준수평가)를 수행 - 프로젝트별 이슈현황 목록을 리스트화 하여 각 항목별 리스크 및 기회 관리 통제대장을 운영 - 현장별 목표 설정, 환경측면 파악, 중대영향 등록, 교육계획 수립 등 이를 포함한 환경관리계획을 수립하여 관리 → ISO 14001 인증서
ISO 50001	- 에너지 관리 계획을 수립, 매월 달성도 평가를 진행하고 이슈 발생시 에너지 베이스라인 변경을 통해 에너지 사용량을 지속적으로 모니터링 → ISO 50001 인증서

ISO 14001 인증률

구분	단위	2023	2024	2025
ISO 14001 인증률[3]	%	100	100	100

3) 삼성E&A 국내외 모든 사업장 대상

프로젝트 환경관리 프로세스

Step 1 위험 및 기회 파악
- 신규 사업 시행 시 환경 요인(기후 조건, 지질 문제, 홍수 위험 등) 생활 환경, 환경 법규 등을 고려하여 사업에 미치는 영향 평가
- 프로젝트 수행이 지역사회 및 환경에 미치는 영향 평가

Step 2 계획 수립
- 현장 최초 개설 시 파악한 위험 및 기회 기반 프로젝트 환경관리계획 수립
- 환경목표, 환경관리 및 환경교육계획을 SEEM-S에 입력

Step 3 모니터링

EMS
- 환경 인허가
- 환경관리계획
- 환경교육 및 예방활동
- 환경실적관리
- 환경모니터링

SGS
- 폐기물 발생 관리 | 폐기물 발생량, 배출 Raw Data
- 용수 사용 관리
- Scope 1, 2, Scope 3(구매한 제품 및 서비스, 임직원 통근, 임직원 출장, 업스트림 운송 및 유통 등)

GPI
- 온실가스, 폐기물, 용수, 원부자재 등 배출량/사용량 실적관리

Step 4 계획조정
- 모니터링 결과 기반 연 1회 환경목표 및 관리 계획 조정

환경관리 시스템(SEEM-S)

- 국내외 현장의 환경정보관리 및 규제 리스크의 선제적 대응을 위해 2024년부터 환경관리 시스템 SEEM-S(Samsung Environmental Energy Management System)를 구축하여 운영
- EMS, SGS, GPI 기능으로 구성
- SEEM-S
  · 환경 데이터 통합 관리 시스템
  · 환경법규 위반 리스크 사전 알람 기능 탑재
  · ISO 14001 및 50001 기반 환경 데이터 관리
  · 대외 공시 및 기준 변화 대응을 위한 시스템 고도화 추진

프로젝트 현장 관리자	매월 SEEM-S에서 요구하고 있는 환경관리 실적을 PM, 서울오피스 환경운영그룹에 순차적으로 보고함으로써 국내외 현장의 환경정보를 관리
프로젝트 팀, 기능 부서	SEEM-S를 활용하여 프로젝트별 환경 리스크를 관리, 평가하며 궁극적으로 단계별 환경영향 최소화 전략을 수립하여 저감방안을 실행

SEEM-S

EMS(Environment Management System)
ISO 14001 기반계획 수립, 현장관리, 모니터링

SGS(Sustainable Grid System)
폐기물 배출량 집계, 용수 사용량 집계, 온실가스 Scope 1,2,3 배출량 집계

GPI(Green Performance Indicator)
환경경영 성과 분석 모듈

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm

Harmonizing with Nature

기후변화 대응 Material Topic 3

환경경영

생물다양성

Enabling the Future Together

Amplifying the Value Creation

Doing Responsible Business

Appendix

환경경영 추진활동

폐기물 관리 활동

현장 폐기물 분리수거 및 배출

- 사업 시행 국가별 유관 법령에 따라 환경영향평가를 진행하고, 그에 따른 맞춤형 폐기물 관리 계획을 수립
- 국내 프로젝트
  · 기술력 등의 명확한 기준을 기반으로 폐기물 처리 업체를 선정하여 위탁 처리 업체의 2차 처리 과정까지 관리하는 등 강화된 폐기물 위탁업체 관리 감독을 실시
- 해외 프로젝트
  · 적법한 처리 업체를 선별하여 관리 체계 및 사후관리 감독을 수시로 진행하여 글로벌 수준에 걸맞은 폐기물 자원순환 제고

폐기물 매립 제로 인증(Zero Waste to Landfill Certificate)

- 사업장에서 발생하는 폐기물을 자원으로 재활용하는 비율에 따라 등급을 부여하는 제도
- 2022년 10월 송도 에디슨 4현장에서 건설업계 최초로 글로벌 안전·과학 전문 인증기관인 UL Solutions로부터 '골드' 인증 획득
  · 폐기물 95%~99%의 재활용 성과와 우수한 폐기물 관리 역량을 인정
- 2023년 평택 반도체 현장에서 건설업 최초로 '플래티넘 등급'을 추가로 획득
  · 폐기물 처리 업체 관리 수준 강화, 현장 폐기물 재활용을 위한 자발적 활동을 추진, 지속적인 자원순환 교육을 시행한 결과

폐기물 자원순환 제고

- 폐기물 자원순환성 추진을 위하여 SEEM-S를 활용하여 사업 활동을 전개하는 과정에서 배출되는 폐기물의 종류별 발생량 및 처리량에 대한 모니터링 진행
- 2025년 폐기물 자원순환 활동
  · 현장 폐기물을 카스토퍼, 라바콘 등의 안전용품으로 재활용

3R(Reduce, Reuse, Recycle)을 통한 용수 관리

- 수자원 사용에 미치는 환경영향 최소화를 위하여 국내외 모든 프로젝트에서 3R(Reduce, Reuse, Recycle) 활동을 추진
  · Reduce | 용수 사용량 절감
  · Reuse | 용수 재이용
  · Recycle | 용수 재활용
- 지역사회 내 환경 및 생태계에 영향을 끼친 취수 활동은 미발견

용수 관리 프로세스

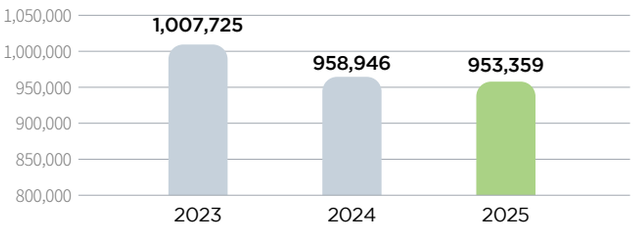
프로젝트 계획 단계

- 프로젝트에 필요한 용수 사용량을 예측하여 확보 계획을 수립

프로젝트 수행 단계

- 용수 공급이 제한적인 중동 지역 프로젝트
  · 굴착 작업 시 배출되는 지하수, 빗물 및 1차 생활하수를 재처리하여 살수, 청소용수 등으로 재사용
- 일부 신규 프로젝트
  · 공사 용수 사용을 위한 수도라인에 계량기를 설치하여 사용량을 측정
  · 용수 사용량을 KPI로 관리

총 용수 사용량 단위: ton



국내 현장 살수용 취수원의 재활용수 활용

- 상수도 사용의 절감을 위해 국내 현장에서 사용되는 살수용수의 취수원을 하수처리장의 방류수로 대체
- 살수차 운행 일지를 통하여 체계적으로 관리

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
기후변화 대응 Material Topic 3
환경경영
생물다양성
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business

Appendix

친환경 바이오 플랜트 건설

- 송도 SBL 5공장 프로젝트에서는 친환경 바이오 플랜트 건설을 위해 친환경 에너지 적극 도입, 수자원 재활용 및 친환경 비오톱[1] 조성 추진
  - 에너지 성능 1++ 확보를 목표로 주요 건물 옥상에 태양광 Panel 설치 계획(약 3.5MW)
  - 배출되는 폐수의 37.5%를 중수로 생산해 쿨링 타워 보충수로 재사용할 수 있는 시스템 구축
  - 시설 내 주변 생태계와의 조화를 이루기 위해 비오톱 조성
- 2026년 착공이 예상되는 6공장 건설 프로젝트에서도 친환경 바이오 플랜트 단지 건설 추진

1) 특정한 식물과 동물이 하나의 생활공동체를 이루어 지표상에서 다른 곳과 명확히 구분되는 생물서식지

폐스팀 활용 발전 전력 사용

- UAE TAZIZ Methanol 프로젝트에서 운영 시 방출되는 폐스팀으로 전력 발전 후 재사용
  - 플랜트 장비 사용 전력의 약 90%를 폐스팀 활용 발전 전력으로 사용

환경 교육

- 전사적 환경역량 강화를 위해 모든 구성원을 대상으로 환경교육 실시

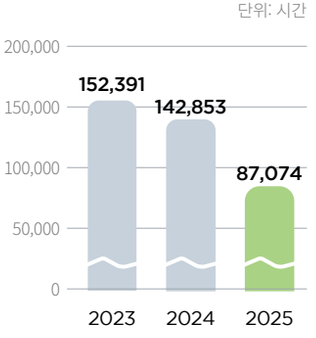
전사 환경 교육 진행 내역

구분	내용
교육 대상	- 프로젝트 현장의 협력사 직원을 포함한 모든 구성원
교육 유형	- 교육 대상과 목적에 따라 신규자 교육, 정기 교육, 특별 교육의 세 가지 유형으로 구분
교육 주제	- 환경방침 및 현장 별 목표 공유 - 온실가스·에너지 목표관리제 및 배출권거래제 관련 법규 - ESG 공시 의무화 및 탄소중립 등

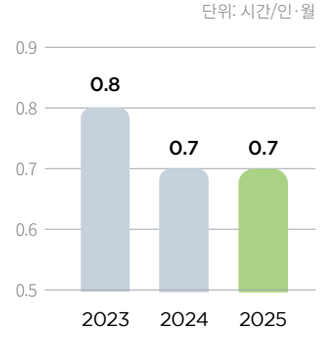
- 환경 교육 관리
  - 모든 임직원을 대상으로 충분한 환경교육이 제공되었는지를 확인하기 위해 월별 1인당 환경교육 이수 시간 수치를 모니터링 및 관리
- 2025 성과
  - 25개 현장에서 현장 자체 환경교육 실시
  - 총 122,614명이 87,074 시간의 환경교육 이수

환경교육 성과

현장 환경교육 시간



1인당 월평균 현장 환경교육 시간



에너지교육 추진

- ISO 50001[1] 표준에 근거하여 에너지경영시스템(EnMS[2])을 구축하고 이를 효과적으로 운영하기 위해 에너지교육 실시
- 교육 대상
  - 현장의 협력사 직원을 포함한 전 구성원
- 2024년 내부 에너지통합관리보고서 제작
  - 각 현장별 환경관리자에게 배포
- 정기 교육 및 수시 교육 실시
  - 환경방침 및 현장별 목표 공유
  - 에너지·목표관리제 및 배출권거래제 관련 법규
  - ESG 공시 의무화 및 탄소중립 등
- 연 1회 이상 현장별 EnMS 운영 실태에 대한 내부심사를 통해 시스템 이행 수준 점검

1) ISO 50001: 국제표준 에너지경영시스템 인증
2) EnMS: Energy Management System

에너지통합관리 보고서 교육	- 매월 1회 이상 실시 - 환경관리자는 매월 20일까지 환경운영그룹에 보고서 제출 - 환경운영그룹에서 보고된 데이터 내부 검증
정기 교육	- 환경/에너지 전담 관리자 워크숍 개최 - 국내외 출장 지도 지원 - 원격 화상회의
수시 교육	- 신규 현장 개설 시 환경운영그룹에서 현장에 직접 방문하여 수시 교육 실시

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
기후변화 대응 Material Topic 3
환경경영
생물다양성
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business

Appendix

환경개선 활동

- 임직원들이 환경개선 활동에 적극적으로 참여하도록 환경개선 활동 참여 건수를 주요 지표로 구성
  - 자체 점검 체크리스트를 통한 환경 예방활동 실시
  - 비산먼지 저감조치(살수차, 세륜 시설, 집진기 운영, 암롤차량 덮개설치 등)
  - 폐기물 보관소 성상별 분리수거, CCTV 설치, 점검표 작성
  - 대한민국 ESG 친환경대전 참석

울산 STM 프로젝트

- 2025년 현장 인근 마을(연봉마을) 환경정화 활동 진행
  - 총 6회 진행 및 총 참여인원 38명
  - 총 76시간 동안 쓰레기 198kg 수거

기흥 전자 NRD-K 프로젝트

- 2025년 현장 인근 도로 및 공원 환경정화 활동 진행
  - 총 7회 진행 및 총 참여인원 65명
  - 총 12.8시간 동안 활동 진행

UAE TAZIZ Methanol 프로젝트

- 협력사 지원 포함 현장 안전 교육 시 별도 세션을 통해 현장 환경 오염 방지 교육 실시
- 공사 수행 중 발생할 수 있는 소음, 진동, 화학물질 보관, 용수, 폐기물 관리 등 환경 관련 요소를 협력사의 TRA[1]에 반영
- 잠재 사건 및 이상징후를 사전 개선 추진
- 온실가스 감축 등 자체 환경 캠페인(분기별) 계획 중

1) TRA(Task Risk Assessment): 위험성 평가의 일환으로 개별 작업(Task) 단위에 초점을 맞춰 유해/위험 요인을 파악하고 대책을 세우는 위험성 평가

환경 캠페인 운영

- 임직원들의 환경 인식 제고 및 행동 변화를 유도하기 위한 환경 캠페인 실시
  - 평택 P4 그린동 환경부스 운영
  - 2025년 테크 포럼 진행 시 환경부스 운영

평택 P4 그린동 환경부스

- 근로자 대상 환경인식 제고를 위해 P4 그린동 내 환경부스 운영
  - 자원순환 및 친환경 생활 실천을 주제로 다양한 참여형 프로그램 실시
  - 현장 내 일회용품 사용 저감 및 분리배출 향상 등 실질적인 친환경 행동 변화로 연결될 수 있는 기반 마련



2025년 테크 포럼 환경부스

- 2025년 6월 20일, '미래 에너지 기술 및 혁신 기술 소통의 장' 삼성E&A 테크 포럼(SAMSUNG E&A Tech Forum)에서 환경 부스 운영
  - 삼성E&A의 업사이클링 시스템 소개
  - 한국 EPC 업계 최초의 Zero Waste to Landfill(ZWTL) 인증 소개



국내외 환경 캠페인

말레이시아 Sarawak Methanol 프로젝트

- 생활 속 분리배출 문화를 정착시키고 근로자들에게 알루미늄 캔 분리배출을 장려하기 위해 캔 1kg을 모아올 경우, 1Coin과 바꿔주는 Safety Coin 제도 지속적으로 운영
- 다양한 일회용품 제로 캠페인 병행
- 4월 22일 지구의 날, 6월 5일 환경의 날을 맞아 인근 해변(Kpg Nelayan Batu Mandi) 환경 정화 활동을 진행하며 프로젝트 임직원들의 환경 인식 제고



대한민국(Seoul Office)

- 매년 11월 '나눔위크'를 통해 국내 현장 인근에서 환경 정화 봉사활동과 부서별 플로깅 캠페인 진행
- 총 30개 중·고·대학교 환경과학 동아리를 대상으로 에너지·환경 탐구 대회를 주최하고 탐구 활동비, 멘토링 지원 및 시상
- 미래세대 환경 인식 제고를 위해 온라인 환경 교육 웹사이트 '꿈나무 푸른 교실'을 통해 매년 60명의 환경 기자단을 양성



Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
기후변화 대응 Material Topic ③
환경경영
생물다양성
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business

Appendix

성과 및 목표

외부 성과

건설환경관리 우수 사례 경진대회 수상

- 환경부, 국토교통부가 주최하고 사단법인 한국건설환경협회가 주관하는 건설환경관리 우수 사례 경진대회에서 협회장상 수상
  - 드론을 활용한 건설현장 스마트 환경관리 사례
  - 환경법규 요구 수준이 높고, 대규모 현장·환경 시설물 관리 요소가 다수 존재하는 현장에서 드론 점검을 통해 효율성을 제고하고 사각지대 관리 등을 통해 환경사고 사전예방

미세먼지 저감을 위한 자발적 협약 체결

- 현장에서 발생하는 비산먼지를 저감하고 대기질 개선에 기여하기 위해 환경부와 자발적 협약을 체결
  - 현장별 비산먼지 관리계획을 수립하고, 체계적인 이행을 통해 친환경 시공문화를 확산

말레이시아 친환경 건축 인증 제도(GBI) 인증 추진

- 말레이시아 Shell OGP 프로젝트 메인 오피스 빌딩 건물에 대해서 GBI 인증[1] 추진 중
- GBI 인증을 받기 위해서 최소 요구 점수를 초과해야 하며, 현재 프로젝트는 해당 최소 점수를 초과하여 1차 승인 완료 및 2차 실사 평가 예정

1) GBI(Green Building Index) 인증: 건물의 에너지 효율, 실내 환경 품질, 자재 및 자원 사용, 수자원 관리 등을 종합적으로 평가하여 인증 부여

녹색 건축물 인증(G-SEED), LEED 인증 추진

- 송도 Sartorius 프로젝트는 친환경 바이오 플랜트 건설을 위해 녹색 건축물 인증(G-SEED), LEED 인증 추진
- 신재생에너지 공급
  - 건물 옥상 전구간에 태양광 Panel을 설치(1,082,808 kWh/yr)
  - 연료전지를 설치(1,158,223 kWh/yr)
- 폐수 재사용
  - 발생하는 폐수의 90%를 재생하여 쿨링 타워 보충수로 재사용하는 시스템 적용
- 에너지 사용 절감
  - 태양빛과 연동하는 조명제어 시스템과 업무공간의 격등 제어도 적용
- 친환경 인증 및 재활용 자재를 적용
- 탄소 배출 저감을 위해 대중교통 접근성, Carpool 공간을 확보

2030년 환경경영 중장기 목표

- ‘EPC 전 과정에 걸친 친환경 활동을 기반으로 한 지속가능한 사회 건설’
- 사업활동 전 과정에서 발생할 수 있는 환경영향을 최소화하기 위해 핵심 관리 지표
  - 환경교육
  - 개선 활동 참여

구분	단위	기준 연도	기준 연도 대비 2030년 목표	2025년 목표	2025년 성과
1인당 월평균 현장 환경교육 시간	시간/인·월	2020년	0.5	0.4	0.7
1인당 월평균 환경개선 활동 참여 건수	건/인·월	2020년	0.5	0.3	0.3

목표

- 2030년 폐기물 재활용률 60% 이상 유지
- 2030년 용수 재활용·재이용률 20% 이상 유지

생물다양성

Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
기후변화 대응 Material Topic ③
환경경영
생물다양성
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
Appendix

생물다양성 관련 정책

생물다양성 정책

- 자연 생태계 유지 및 복원과 생물다양성 보호를 위해 환경방침 내 생물다양성 보호 규정을 명시
  - 국제 기준 및 지역별 요구사항에 따라 생물다양성 보호를 위한 계획을 수립 및 실행
  - 중요 이슈 사항은 지속적으로 모니터링하여 주변 지역에 미치는 환경 영향을 최소화
- 적용 범위
  - 삼성E&A 뿐만 아니라 협력사까지 적용

산림 보호 정책

- 산림파괴를 비롯한 자연훼손을 금지하고 환경 오염을 예방하며 환경 보호와 관련된 제반 법규를 준수하기 위해 환경 보호에 위배되는 사업 활동 금지 조항을 행동규범에 명시
- 산림을 훼손하는 사고 발생 방지를 위한 철저한 감독 활동을 수행

생물다양성 리스크 및 기회 식별

자연자본 평가 프로세스

- 2025년 글로벌 생물다양성 공시 기준 강화에 선제적으로 대응하고, 중장기 자연자본 전략 수립을 위해 TNFD[1] 권고안의 LEAP 접근법[2]을 활용하여 생물다양성 관련 리스크와 기회를 도출

1) TNFD(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures): 자연자본 관련 재무정보공개 협의체
2) 자연과의 접점 식별(Locate), 의존성 및 영향 분석(Evaluate), 위험 및 기회 평가(Assess), 대응 전략 수립 및 공시(Prepare)

LEAP 접근법

- 대상선정 및 민감지역 식별(Locate), 의존성 및 영향 평가(Evaluate), 리스크 및 기회 평가(Assess)의 리스크 및 기회 식별 단계까지 진행하였으며, 향후 리스크 및 기회 평가(Assess)와 대응 지원 및 공시(Prepare) 단계적 추진 예정

LEAP 접근법 세부 단계

Ⓛ 대상 선정 및 민감지역 식별(Locate)	✓ 사업모델과 가치사슬 범위 식별 ✓ 의존성 및 영향 스크리닝 ✓ 자연과의 접점(위치) 확인 ✓ 환경적 취약 지역 식별	✓ 2025 진행 완료
Ⓔ 의존성 및 영향 평가(Evaluate)	✓ 환경자산, 생태계 서비스, 영향 동인 식별 ✓ 의존성 및 영향 식별 ✓ 의존성 및 영향 산정 ✓ 영향 중요성 평가	
Ⓐ 리스크 및 기회 평가(Assess)	✓ 리스크 및 기회 식별	
	✓ 리스크 완화, 리스크 및 기회 관리 ✓ 리스크 및 기회 도출, 순위화 ✓ 리스크 및 기회 중요성 평가	✓ 향후 추진 예정
Ⓟ 대응 지원 및 공시(Prepare)	✓ 전략 및 자원 할당 계획 ✓ 목표 설정 및 실적 관리 ✓ 보고 ✓ 공시	

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
기후변화 대응 Material Topic 3
환경경영
생물다양성
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business

Appendix

L

Locate | 범위 선정 및 민감지역 식별

- ENCORE[1], IBAT[2], WWF[3](WRF[4], BRF[5])등의 평가 툴을 활용하여 삼성E&A의 주요 사업장이 자연에 의존하거나 영향을 줄 수 있는 생태학적으로 민감한 위치에 위치하는지 여부를 평가
- 삼성E&A가 직접 운영 중인 자산 17개를 대상으로 생태학적 민감지역에 대한 식별 및 평가를 진행하고 비즈니스 중요도를 고려하여 4개의 최우선적으로 생물다양성 관리가 필요한 지역을 식별

1) ENCORE(Exploring Natural Capital Opportunities Risks and Exposures): Natural Capital Map 등을 활용해 육지와 해양의 자연자본 고갈 핫스팟 지역 정량적 식별 및 자연자본 의존성과 영향 분석
2) IBAT(Integrated Biodiversity Assessment Tool): IUCN(세계자연보전연맹) 등 국제기관이 공동 개발한 생물다양성 분석 툴로, 보호지역 및 멸종위기종 분포 정보를 바탕으로 생태학적 민감지역 식별
3) WWF(Worldwide Fund for Nature): 세계자연기금
4) WRF(Water Risk Filter): WWF에서 개발한 물 리스크 평가 도구로, 사업장이 위치한 유역의 물리적·규제·평판 리스크를 공간기반으로 평가
5) BRF(Biodiversity Risk Filter): WWF에서 개발한 생물다양성 리스크 평가 도구로, 사업장이 위치한 지역의 생물다양성 관련 물리적·평판 리스크를 공간 기반으로 평가

민감지역 식별

- 국내외 건설 현장 15개소 및 운영사업장 2개소(서울오피스, 환경기술센터)를 포함한 삼성E&A 사업장 대상으로 평가 진행
- TNFD 가이던스는 민감지역 식별 평가 항목(5개)를 분석하도록 권고하고 있으며, 이에 따라 WWF의 WRF, BRF 및 IBAT, ENCORE 툴을 활용해 평가 수행

최우선 관리 지역 식별 결과

- 비즈니스 중요도를 고려하여 추가 평가를 진행한 결과, 4개의 건설현장이 최우선 관리 지역으로 식별
  · 총점이 1점 이상인 대한민국(평택), 사우디아라비아, UAE, 말레이시아 사업장을 최우선 관리 지역으로 선정

사업장 위치 국가	Category 1	Category 2	Category 3	Category 4	Category 5	비즈니스 중요도	총점
	생물다양성의 중요성이 높은 지역	생태계 완전성 (완결성)이 높은 지역	생태계 완전성이 급격하게 감소되는 지역	생태계 서비스 제공에 중요한 지역	물리적 수자원 리스크가 높은 지역		
대한민국(평택)	2.94	2.38	2.22	2.25	3.40	0.77	2.02
사우디아라비아	1.34	2.75	1.84	4.00	3.04	0.64	1.65
UAE	1.88	2.62	1.77	4.00	3.43	0.49	1.35
말레이시아	4.22	2.50	2.51	3.75	2.60	0.43	1.35

생물다양성의 중요성이 높은 지역

- IBAT 분석 결과, 말레이시아 사업장의 50km 이내에는 IUCN Red List[1]에 등재된 멸종위기종이 약 490여종으로 확인되어 생물다양성의 중요성이 높은 지역으로 식별

물리적 수자원 리스크가 높은 지역

- 삼성E&A의 주요 사업장 중 물 가용성 부족, 가뭄, 수질오염 등의 물리적 수자원 리스크가 높은 지역이 중동 및 동아시아에 위치한 8개로 식별

생태계 서비스 제공에 중요한 지역

- ENCORE 분석 결과, 사우디아라비아, 말레이시아, UAE 사업장은 블루카본[2] 생태계 인근에 위치하여 해양 자연자본의 고갈 리스크가 높은 지역으로, 생태계 서비스 제공이 중요한 지역으로 식별

1) IUCN Red-list: IUCN(세계자연보전연맹)이 전 세계 생물종 중 멸종 위험이 높은 생물을 선정하고 이들 종의 분포 및 서식현황 등의 정보를 제공하는 목록
2) 블루카본(Blue Carbon): 연안 및 해양 생태계에 저장된 탄소를 의미하며, 육상 생태계에 비해 탄소 흡수 속도가 높아 기후변화 완화에 효과적

생태계 서비스란?

경제 및 기타 인간 활동에 활용되는 생태계의 기여와 이익
Ex. 물 공급, 목재 등

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

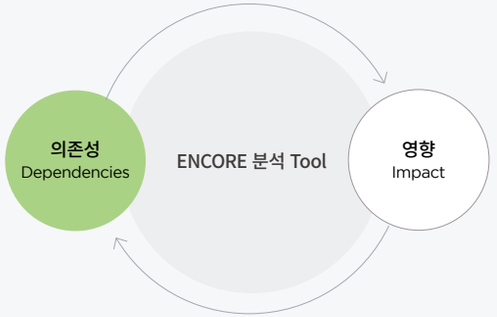
Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
기후변화 대응 Material Topic 3
환경경영
생물다양성
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business

Appendix

E

Evaluate | 의존성 및 영향 평가

- ENCORE 분석 Tool을 통해 각 사업 활동이 자연자본에 얼마나 의존하고 어떤 영향을 미치는지를 분석
- 평가 결과가 High 이상인 항목은 해당 생태계 서비스 및 영향 동인의 의존성과 영향 수준이 높은 것으로 판단



의존성 Dependencies	자연자본이 제공하는 생태계 서비스를 통해 기업이 얻는 혜택
영향 Impact	기업의 사업 활동으로 인해 발생할 수 있는 자연자본의 변화

자연자본이란?

인간에게 혜택을 주기 위한 식물, 동물, 공기, 물, 토양, 광물 등 재생 가능하거나 재생 불가능한 천연 자원의 비축량

산업 기반 의존도 및 영향 분석 결과

매우 높음 높음 보통 낮음 매우 낮음

	구분	건설 현장	서울오피스	환경기술센터
의존성	토양 및 퇴적물 유지			
	홍수 완화			
	폭풍 완화			
	강우 패턴 조정		-	-
	교육, 과학 및 연구	-	-	
영향	교란(예: 소음, 빛)			
	담수 이용 면적		-	-
	물과 토양에 대한 독성 오염 물질의 배출			

의존성 요인 식별

- 건설 현장
  - 토양 및 퇴적물 유지 서비스 | 지반을 안정시켜주며 침식을 방지
  - 홍수 완화 및 폭풍 완화 서비스 | 녹지가 강우를 흡수하여 집중호우와 홍수로 인한 피해를 저감하고 건설 현장의 안전 확보에 기여
  - 강우 패턴 조정 서비스 | 식생은 수분의 흡수 및 증발산 과정을 통해 수문 변동성을 완화하여 공정 계획 수립 및 배수 설계의 안정적 수행 가능
- 환경기술센터
  - 교육, 과학 및 연구 서비스 | 환경 데이터 분석을 통해 대상 지역의 생태·서식지 등의 정보가 활용되며, 사업 계획 수립 및 설계 단계에서 중요한 기초 자료로 작용

영향 요인 식별

- 건설 현장
  - 교란(예: 소음, 빛) | 장비 운행 시 발생하는 소음·진동으로 야생동물의 서식지 이용 및 행동 패턴 교란 가능
  - 담수 이용 면적 | 담수 인접 지역에서의 공사 수행 시 담수 생태계를 이용하며 이로 인해 수생 서식지 변화 가능
  - 물과 토양에 대한 독성 오염 물질의 배출 | 건설 과정에서 발생하는 오염물질 유출로 토양·수질 오염 가능

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm

Harmonizing with Nature

기후변화 대응 Material Topic ③

환경경영

생물다양성

Enabling the Future Together

Amplifying the Value Creation

Doing Responsible Business

Appendix

Ⓐ

Assess | 리스크 및 기회 평가

- Locate, Evaluate 단계의 분석 결과를 바탕으로 의존성 및 영향을 반영하여 최우선 관리 지역에서 발생할 수 있는 리스크 및 기회 요인 식별[1)]
- 향후 식별된 리스크에 대해 추가 분석을 진행한 뒤 우선순위를 지정하여 최종적인 자연 관련 위험 및 기회 식별 예정
- SBTN의 AR3T[2)] 기반으로 주요 리스크 및 기회 관련 대응 활동을 파악하고, 지표 및 목표 설정, LEAP 방법론 기반의 공시 수행 예정

최우선 관리 지역의 리스크 및 기회 요인 식별 결과

프로젝트 수행 국가 또는 위치	리스크 및 기회 요인	리스크 및 기회	유형	의존성 및 영향	잠재적 재무 영향
대한민국(평택) 프로젝트	불투수면 증가에 따른 침수 위험 및 도시 열섬 심화	물리적 리스크	급성 및 만성	홍수 완화	산업단지 지역의 불투수층으로 인해 집중호우 시 침수 위험이 확대되고, 도시 열섬 현상 심화로 냉방 비용 증가 및 공정 효율 저하 가능
	국지성 집중호우 및 태풍 증가에 따른 침수 위험 확대		급성	강우 패턴 조정	국지성 집중호우 및 태풍 영향 증가로 침수 및 수질 악화가 발생하여 공정 지연 및 복구 비용 증가 가능
	토양·수질 오염 발생에 따른 법적 책임 확대	전환 리스크	책임	물과 토양에 대한 독성 오염물질의 배출	폐기물 축적 및 유출로 토양·수질 오염이 발생할 경우 정화 비용 증가와 벌금 등 법적 책임 발생 가능성 증가 가능
	오염 부지 정화를 통한 개발 가치 향상	기회	생태계 보호, 복원 및 재생		오염된 부지를 정화하여 개발 가능한 상태로 전환함으로써 부지 활용 가치가 증가하고 주변 환경개선에 따른 사업성 제고 가능
사우디아라비아 프로젝트	수자원 고갈에 따른 이해관계자의 감시 강화	전환 리스크	평판	담수 이용 면적	사막 및 건조 기후 지역에서 수자원 고갈 발생 시 수자원 이용에 대한 부정적 인식과 이해관계자 감시가 증가하여 신규 부지 승인 지연 가능성 증가
	물 재이용 및 효율 설비 도입 확대	기회	자원 효율성		물 부족 지역에서 물 재이용 및 용수 효율 설비 도입을 통해 용수 사용량 및 운영 비용 절감 가능
UAE 프로젝트	생태계 보호 요구 증가에 따른 개발 제한	전환 리스크	정책	토양 및 퇴적물 유지	생태계 민감 지역 개발 시 생태계 보호 요구 증가로 부지 조성이 제한되고, 이에 따른 설계 변경 및 추가 환경 대응 비용 증가 가능
	수자원 고갈에 따른 이해관계자의 감시 강화		평판	담수 이용 면적	사막 및 건조 기후 지역에서 수자원 고갈 발생 시 수자원 이용에 대한 부정적 인식과 이해관계자 감시가 증가하여 신규 부지 승인 지연 가능성 증가
	물 재이용 및 효율 설비 도입 확대	기회	자원 효율성		물 부족 지역에서 물 재이용 및 용수 효율 설비 도입을 통해 용수 사용량 및 운영 비용 절감 가능
말레이시아 프로젝트	집중호우 증가에 따른 침수 위험 확대	물리적 리스크	급성	강우 패턴 조정	집중호우 증가 시 공사 지연 및 복구 비용 증가 가능
	생태계 훼손 우려에 따른 인허가 규제 강화	전환 리스크	정책	토양 및 퇴적물 유지	해안 습지 및 산림 인접 지역 개발 시 인허가 제한이 강화되어 추가 환경 영향 검토 및 설계 보완 비용 증가 가능
	오염물질 확산에 따른 환경 규제 강화			물과 토양에 대한 독성 오염물질의 배출	강우량이 많은 지역에서 폐기물 유출 시 인근 수자원으로 오염이 확산되어 추가 정화 및 복구 비용 발생 가능
	이해관계자 요구 증가에 따른 서식지 복원 요구 압력		시장	토양 및 퇴적물 유지	산림 및 해안 생태계 인접 지역 개발 시 이해관계자의 생태계 보전 요구 증가로 서식지 복원 및 생태 보상 조치 도입으로 사업 비용 증가 가능
	생태계 교란에 따른 이해관계자의 감시 강화		평판	교란(예: 소음, 빛)	멸종위기종 서식 지역에서 소음 등의 교란 발생 시 이해관계자 감시가 강화되어 사업 추진 지연 가능성 증가

1) TNFD Additional sector guidance – Engineering, construction and real estate 참고
2) 자연 관련 과학기반 목표(Science Based Target Network)의 AR3T(Avoid – Reduce – Restore/Regenerate – Transform) 프레임워크

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm

Harmonizing with Nature

기후변화 대응 Material Topic 3

환경경영

생물다양성

Enabling the Future Together

Amplifying the Value Creation

Doing Responsible Business

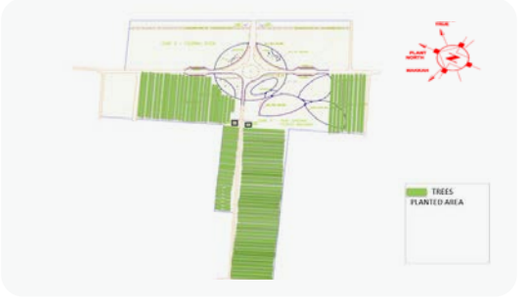
Appendix

생물다양성 보호 활동

프로젝트 현장의 생물다양성 보호 활동

사우디 Aramco FGI PKG#1 & 4 프로젝트

- 2025년 2월부터 Tree Plantation 프로그램 지속적으로 운영
- 프로젝트 수행 기간 현장 내에 6만 그루의 나무를 심어 발주처에 인도하는 것을 목표로 진행
  · 2026년 기준, 총 6만 그루 중 3.5만 그루 식재 완료



Tree Plantation 조감도



현장 조경

카타르 RLP Ethylene 프로젝트

- 2024, 2025년에 이어 2026년 2월, 카타르 멸종위기종인 바다거북 산란기에 대비해 RLIC 공단 인근 해변(Ras Laffan Industrial City Northern Beach)에서 주변 정화 활동 진행
- 2025년 4월, RLIC 공단 내 나무심기 행사 진행



2025년 Beach cleanup 행사



RLIC 공단 내 나무심기 행사 현장 1



2026년 Beach cleanup 행사



RLIC 공단 내 나무심기 행사 현장 2

Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
| 안전보건 강화 Material Topic 4
임직원
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
Appendix

Enabling the Future Together

함께하는 미래 구축



중점분야
안전 최우선 원칙(S.A.Y) → 안전보건 강화
다같이 성장과 동행 → 임직원

UN SDGs

안전보건 강화 Material Topic 4

거버넌스

안전관리 거버넌스 및 실행조직

안전품질실 조직도



안전품질실

- 안전품질실 소속의 최고안전보건책임자(CSO, Chief Safety Officer)가 안전보건 체계 운영
  · CSO 전담조직 | 안전보건운영팀, 안전보건점검팀
- 안전보건회의 실시
  · CSO 주관으로 매월 실시
  · 안전보건 현안, 최신 동향 및 우수사례 공유
  · 전사 본부장, 임원, 팀장, 현장 PM(Project Manager), CM(Construction Manager), 총괄 안전팀장이 대면 및 비대면으로 참석

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
| 안전보건 강화 Material Topic 4
임직원
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business

Appendix

전략

안전관리 전략

- 2026년 1월, 이사회에서 안전목표 및 경영방침 승인
- 안전보건 체계 강화
  - ISO 45001[1] 인증 유지
  - 한국산업안전보건공단의 안전보건경영시스템(KOSHA MS) 규격에 따라 경영진의 안전보건 리더십과 실천의지 강화, 협력사와의 상생 및 근로자 참여 강화

→ 안전보건 경영방침

1) ISO 45001: 국제표준 안전보건경영시스템 인증

2026년 안전보건 운영 방향 및 중점 추진과제

운영 방향	중점 추진과제
고위험 제거	- 신규/활성화 현장 지원/점검 강화 - 운영사업장 안전보건관리 체계 수립 - 고위험 예방과제 집중 추진
예방시스템 고도화	- 2026년도 안전보건 Post Ahead 목표 달성 - 모든 현장에 CCTV 상황실 구축 및 모니터링 - 안전보건 데이터 기반 고위험(군) 근로자 예측 및 관리
S.A.Y 내재화	- 안전보건경영 리더십 및 프로젝트 SAY 참여 확대 - 협력사 동반성장 지원 강화 - 근로자 작업중지권 활성화

안전관리 연계 성과보상

- 안전보건경영의 원활한 운영과 경영진의 안전 리더십 강화 위해 안전성과와 보상 연계 체계 구축
- 인센티브 지급
  - 무재해 현장 및 안전보건 우수 현장에 지급
  - 안전관리 우수 임직원에게 상시 및 정기적으로 특별 보상 지급

구분	내용
경영진	CSO를 포함한 임원의 인사평가 지표에 안전 성과를 반영
관리 감독자	현장의 실질적인 안전보건관리 담당
	관리감독자 인사평가 체계에 안전성과를 반영

안전관리 연계 성과보상 현황

구분	단위	2023	2024	2025
안전 우수 근로자 시상 비용	백만 원	198	213	161
안전 우수 근로자 시상 인원	명	1,804	1,621	1,320



Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
안전보건 강화 Material Topic 4
임직원
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business

Appendix

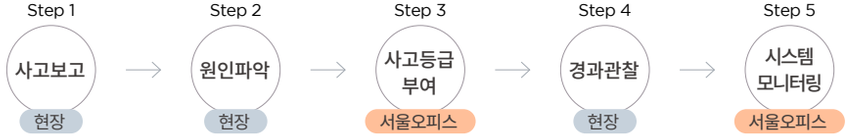
전략

Daily S-Cycle(DSC)

- 2019년부터 Daily S-Cycle(DSC)을 도입하여 일(Day) 단위 작업 전 위험요인 파악
- 현장의 관리 감독자, 안전관리자 등 작업 참여자들이 주축으로 참여
- 현장 이행 및 관련 서류에 따른 불합리사항 및 우수사례 발굴
- 주기적인 수준 측정을 통해 당사의 안전 의식 수준을 객관적으로 평가 및 분석
- 2025년 자발적 확장 단계 도입 후, 2026년 각 현장에서 주도적으로 Daily S-Cycle(DSC) 운영 체계 활용 예정
  · 반복적인 불합리사례 발굴과 임직원 및 협력사 교육 및 모니터링을 통해 관리활동 개선 추진

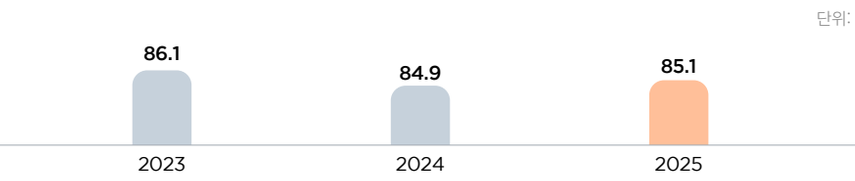
사고조사 프로세스

- 사고 발생 시 현장 및 서울오피스에서 사고조사를 실시하여 근본 원인 및 재발 방지 대책 수립 및 모니터링

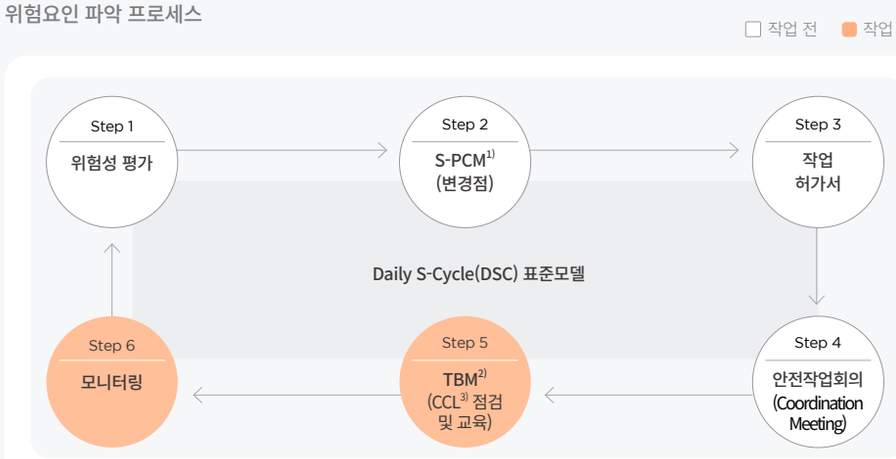


Daily S-Cycle(DSC) 수준

- 작업 전 위험요인을 파악하고 대책을 이행하는 사전 안전관리 활동인 Daily S-Cycle(DSC) 수준 점수
- Daily S-Cycle(DSC) 수준은 최근 3년간 85점 내외 유지
  · 작업 전 위험요인 파악 및 대책 이행 활동이 일정 수준 이상 정착



위험요인 파악 프로세스



Step 1	**위험성 평가**	모든 작업 전 위험요인 파악 및 대책 수립
Step 2	**S-PCM**	고위험 작업의 세부적인 안전대책 수립 및 작업방법 변경 시 변경점에 대한 추가 대책 수립
Step 3	**작업 허가서**	모든 작업에 대해 작업허가서를 발행하여 관리
Step 4	**안전작업회의**	업체별 작업 계획에 따른 위험요인 및 안전대책 공유
Step 5	**TBM**	작업 전 TBM Leader 주관 TBM을 실시하고 당일 작업 핵심 준수사항 공유
Step 6	**모니터링**	안전대책 이행여부 모니터링을 실시하고 부적합사항 발생시 즉시 조치하도록 시정 조치서(Safety-Corrective Action Request) 발부 및 차기 위험성 평가에 반영

1) S-PCM: Small Pre-Construction Meeting 2) TBM: Tool Box Meeting 3) CCL: Critical Check List

Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
| 안전보건 강화 Material Topic 4
임직원
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
Appendix

안전보건 강화 Material Topic 4

전략

S-CAR(Safety-Corrective Action Request)

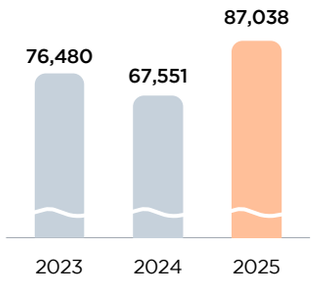
- S-CAR 활동을 통해 임직원, 협력사 및 근로자 등 현장 구성원이 주도적으로 작업장 점검 및 불안전한 환경 요소와 행동을 발굴하여 안전사고 예방
- 현장에서 발부되는 S-CAR는 안전보건 시스템 내 자동 이메일 발송 기능과 연계되어 발부 내용 및 조치 사항 확인 가능
- 현장구성원
  · 현장 점검 중 잠재위험요소를 발견하면 S-CAR 시스템에 관련 정보 등록
  · 관련 정보 | 지적 내용, 조치 방향, 대상 협력사, 위험유형 등
  · 등록된 내용은 즉시 협력사에 이메일로 공지되고 협력사는 해당 사항에 대해 현장에서 즉각 조치 수행
- S-CAR 발부자
  · 현장에서 조치 내용 확인
- 관리감독자, 안전관리자
  · 등록된 내용을 모니터링하고 분석하여 동종의 잠재 위험이 재발하지 않도록 사전 제거 조치 수행

S-CAR 활동 및 잠재위험요소 발굴 프로세스

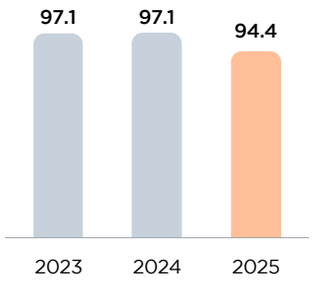
잠재위험요소 발굴 프로세스



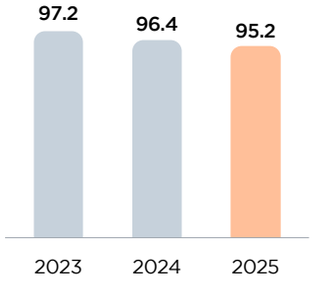
잠재위험요소 발굴 건수 단위: 건



S-CAR 참여율 단위: %



S-CAR 조치율 단위: %



Case Study

안전 예방조치 완료 Case(S-CAR)

2025. 07	· 위험 요인	배기 자바라 집진포 미설치로 인해 현장 주변 유동 인원의 호흡기 질환 발생 위험 존재 · 조치 사항	집진포 설치 및 작업기간 중 현장 게시를 통한 관리 조치
2025. 07	· 위험 요인	고임목 끝단부 손잡이 미설치로 인한 기술인 손끼임 위험 존재 · 조치 사항	고임목 끝단부 손잡이 조치
2025. 09	· 위험 요인	그레이팅 상부 작업 시 하부 통제 미흡으로 인해 하부 이동 기술인 물체에 타격 위험 존재 · 조치 사항	구획설정 및 유도원 배치하여 주변 통제, 우회로 안내 실시
2025. 10	· 위험 요인	차량 주차 시 고임목 미설치로 인한 갑작스러운 차량 움직임으로 기술인과 충돌 위험 존재 · 조치 사항	고임목 즉시 설치

리스크 관리

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
| 안전보건 강화 Material Topic 4
임직원
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business

Appendix

안전보건 관리 활동

안전보건 투자 확대

- 2025년 170억 원 규모의 안전보건 투자 집행 및 2026년 약 266억 원 규모로 투자 확대 계획

안전보건 투자 내역

구분		단위	2023	2024[1]	2025
서울오피스[2]	안전 설비 투자	만 원	49,940	75,814	151,728
	안전교육 훈련	만 원	3,360	6,779	21,496
협력사[3]	안전 설비 투자	만 원	952,605	950,820	728,798
	안전 보호구 투자	만 원	883,932	948,939	422,637
	안전교육 훈련	만 원	65,849	128,957	288,550
	현장진단	만 원	120,895	146,952	87,413
	기타[4]	만 원	365,759	822,374	605,360

1) 2024년 현장 안전보건 시설 설치 및 혁신 기술 투자 확대로 안전경영 투자 금액 상승
2) 인건비, 부서운영비 등 미반영
3) 인건비 미반영
4) 건강관리비

스마트 혁신을 통한 건설현장 안전관리

- AI 기반 영상 분석 CCTV, 추락 방지를 위한 스마트 안전고리, 착용형 에어백 보호장비 등 투자
- 충돌 방지형 무선 전동대차 개발 및 현장 시범 운영
- 현장의 혁신과 Smart IoT의 융합을 토대로 안전과 시공의 모든 정보를 한 눈에 볼 수 있는 Samsung Smart Safety Solution System 강화 예정
- 기존 장비의 성능 고도화와 안전 기능 강화를 위한 투자 진행

안전보건 업무 효율화 위한 IT 시스템 구축

- Daily S-Cycle(DSC) 수준 측정 시스템, 현장 안전교육 모듈 개발 등

스마트 건설현장 구현을 위한 4족 보행 로봇 확대

- 4족 보행 로봇을 투입하여 사업장 내 사고예방을 위한 안전 관리 활동 수행
  · 현장 순찰, 열화상 카메라를 통한 화재예방 모니터링, 가스농도 측정을 위한 밀폐공간 모니터링, 위험구역 점검, 기술 안전 원격점검 지원
- 고위험 작업구간의 순찰 및 실시간 영상 수집, 위험요소 감지 기능을 통해 안전관리 사각지대 해소 추진



4족 보행 로봇 운영 현장

S.A.Y ON 기반 작업중지권 활성화 실시

- 근로자의 참여를 기반으로 한 안전문화 확산을 위해 작업중지권 활성화 프로그램 운영
  · 근로자가 위험 상황을 인지할 경우 즉시 작업을 중단하고 안전 조치를 요청할 수 있도록 전용 모바일 플랫폼 S.A.Y ON 구축
  · 협력사가 불이익 없이 안전 조치에 참여할 수 있도록 작업중지가 협력사의 귀책이 아닌 경우 발생한 손실을 보전하는 절차 마련

Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
안전보건 강화 Material Topic 4
임직원
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
Appendix

DfS(Design for Safety)- 설계 단계 안전성 확보

- DfS를 활용하여 안전성을 높일 수 있는 설계 방안 발굴
- DfS 활성화를 위해 내부 시스템인 Global Portal에 Safety Ground Rule[1] 384건을 상품, 공종, 리스크별로 세분화하여 데이터베이스구축
  · 2025년 신규 업데이트 된 SGR이 110건으로, 누적 SGR 총 494건
  · 안전보건 역량 강화를 위한 자료로 활용할 예정

1) Safety Ground Rule: 삼성E&A 임직원 상호 간 함께 지키기로 약속한 안전 규칙

DfS(Design for Safety) 성과

연도	현장
2023	송도 SBL 5공장 프로젝트, 평택 전자 P5 프로젝트 등 국내 신규 현장
2024	NRD-K 초순수, NRD-K 대기방지, 울산 STM, 사우디 Aramco FGI PKG#1 & 4 프로젝트 등 국내 및 해외 신규 현장
2025	화공사업본부 DfS 안건발굴 정착화를 위하여 DfS 설명회 및 워크숍 진행

DfS(Design for Safety) 성과

· 20개 현장에서 307건의 안건 발굴

· 74건을 설계팀에 제안

· 40건이 수용되어 설계 단계에 반영

현장 안전보건 강화

현장 보건 관리 시스템(S-HMS)

- S-HMS 시스템 구축
  · 작업환경 관리, 화학물질 평가, 근로자 건강 관리 등의 산업보건 데이터 통합 관리 시스템
  · 사후관리를 통한 근로자의 건강증진 및 안전한 작업환경 조성 방향 제시
  · 서지 중심의 보건관리에서 시스템 기반의 관리체계로 전환
  · 데이터 기반의 분석과 실시간 모니터링 기능을 통해 위험 수준 예측 및 분석

건강증진 프로그램

- 건강검진 결과 분석
  · 건강검진 결과 분석을 통해 고위험군 선별, 맞춤형 관리 프로그램 운영 및 금연·운동·영양관리 등 다양한 건강증진 활동 참여 독려
- 전문기관과의 협력을 통해 신뢰성 있는 건강관리 서비스 제공
- 스마트 보건관리 시스템 적용
  · 웨어러블 기기 및 모바일 기반 스마트 건강관리 솔루션을 활용하여 근로자의 건강상태를 체계적으로 모니터링
  · 검진결과, 작업환경 정보 및 생활습관 데이터를 종합적으로 분석하여 고위험군 조기 발견 및 선제적인 건강관리 활동 수행
- 심리상담 프로그램 운영
  · 사내 정신건강 상담센터와 연계한 다양한 심리상담 프로그램 운영
- 2025년 하반기 근로자 건강증진활동 우수사업장 선정

→ 근로자 건강증진활동 우수사업장 인증

Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
안전보건 강화 Material Topic 4
임직원
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
Appendix

안전보건 강화 Material Topic 4

리스크 관리

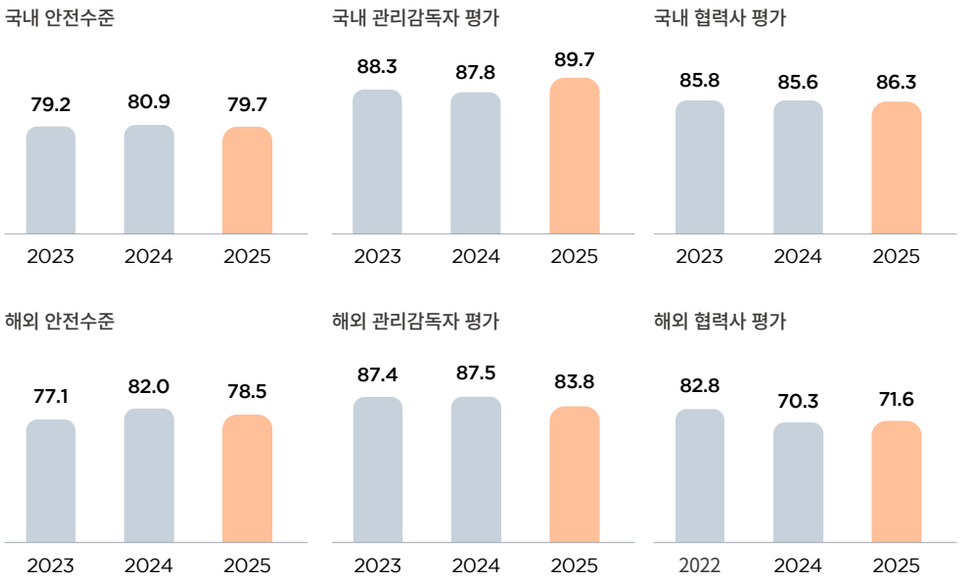
프로젝트 현장 안전 점검

- 2025년 국내외 27개 현장(누적)을 대상으로 현장 점검 진행
- 2025년 국내외 안전 수준은 일부 활성화 현장 제외, 전반적으로 2024년과 비슷한 현장 수준 유지
- 점검 항목
  · 시스템 운영 및 현장 운영 수준, 안전 리더십, 중대재해처벌법 항목, EHS 연구소 컨설팅 항목
  · 각 프로젝트의 PM[1], CM[2], SI[3], HSEM[4]대상 안전 리더십 수준 포함

1) PM: Project Manager
2) CM: Construction Manager
3) SI: Superintendent
4) HSEM: HSE Manager

프로젝트 현장 안전수준 및 안전 리더십 점검 현황

단위: 점



중대재해 예방활동

- 『중대재해 처벌에 관한 법률 시행령 제2장 제4조(안전보건 관리체계 구축 및 이행조치)』 및 동법 『제5조(안전보건 관계법령에 따른 의무 이행에 필요한 관리상 조치)』에 의거하여 중대재해 예방활동 수행
- 최고안전보건책임자(CSO, Chief Safety Officer)에게 9개 준수 항목의 이행 실적과 점검 결과를 반기별로 보고
- 중대재해 교육 실시
  · 2025년 6월, 사내변호사와 함께 국내 현장 PM, 공사팀장, 안전팀장, 공무팀장, 관리팀장을 대상으로 5개 권역, 97명에게 교육 실시
  · 2026년에도 해당 교육 실시 예정

중대재해 관련 주요 모니터링 및 보고 항목

안전보건계획 이행 결과	유해 위험 요인 확인 및 개선 결과	안전보건 예산 편성 및 집행 결과
협력사 안전보건평가	법적 의무항목 및 안전교육 시행 결과	안전보건 리더 평가 결과
종사자 의견 청취 결과	비상대응 훈련 및 개선점	사고 원인 조사 결과 및 재발방지 대책

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
| 안전보건 강화 Material Topic 4
임직원
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business

Appendix

협력사 안전보건

사내 협력사 선정

- GEC 도급사업/운영사업장 도급사 선정 시 안전보건 관리 수준을 핵심 평가 기준으로 반영

Step 1 | 안전보건 관리체계 구축, 법규 준수 여부, 산업재해 발생 이력 등을 사전 적격 심사를 통해 검증

Step 2 | 최종 선정 협력사는 계약 체결 시 안전보건 관련 서류 제출 및 작업 전 과정에서 엄격한 기준 적용

선정 후 협력사 안전보건 관리

· 정기적인 안전보건협의체 운영과 합동점검을 통해 도급사의 안전 관리 수준을 실시간으로 모니터링

· GEC 사옥 및 운영사업장 공사 시 PCM을 통해 작업 공정과 위험성평가 검토 및 위험요인 발견 시 즉각적인 개선 요구

협력사 안전 평가

	협력사 안전 평가 유형	2025년 평가 결과
사전 적격성 평가	- 적격 수급인 선정 의무 준수 - 하도급 선정 시 안전 수준을 충족한 협력사만 후보사로 선정 - 평가 기준 미달 협력사는 '안전관리강화계획서'를 제출하고 별도의 승인 절차를 거친 후 계약 체결	총 158건의 하도급 계약 중 38건이 안전관리강화계획서 제출 및 승인 후 계약 체결
정기 안전 평가	- 계약 체결 후 협력사의 안전관리 수준 모니터링 - 평가 항목	안전보건관리체계 구축, 법규 준수, 위험성평가 실행, 재해 예방활동 - 결과 | A~E 등급 · A·B등급 협력사 | 차기 입찰 우선 협상 가점 부여 · C+이하 협력사 | 특별 교육·컨설팅 제공 및 등급에 따른 입찰 제한·정지 조치 적용 - 2025년부터 안전관리강화계획서에 '이행점검 계획'을 의무적으로 포함하도록 제도 개선 · 분기별 1회 이행점검 실시 및 결과를 모니터링 시스템으로 관리	상반기 132개사, 하반기 105개사 평가 실시

협력사 안전인정제

- 협력사 안정인정제
  · 협력사 본사와 현장을 대상으로 안전보건 관리체계의 구축 및 운영을 지원
  · 협력사에 서울오피스의 안전보건 운영 시스템 도입
  · 협력사 현장 안전보건 역량 강화를 위한 컨설팅 제공
  · 컨설팅 참여 협력사 대상으로 안전보건 운영 성과를 측정하여 안전 인정 등급 부여
- 우수 등급 획득 인센티브
  · ★★ 등급부터 우수 등급으로 고려하여 입찰 참여 가능
  · ★★★ 등급을 획득한 협력사에게는 정기평가 및 입찰 시 가점 부여

국내 협력사 중 76개사 선정 → **안전보건 관리체계 구축 및 운영 지원**

· 총 39개사에 등급 부여
· ★★★ 등급 | 3개사 ★★ 등급 | 16개사 ★등급 | 20개사
· 85~100: 검증된 모범 사례(3 star ★★★)
· 60~84: 일부 요소 검증(2 star ★★)
· 0~59: 광범위한 개선 필요(1 star ★)

협력사 안전 지원

- 법적 지원 의무는 없으나 건설현장의 안전사고 예방, 품질확보, 효율적 현장운영을 위해 안전 관리 전담 인원의 인건비를 지원하여 중소기업협력사의 자율적 안전 역량 제고
  · 월 200만원의 인건비 지원금 지급
- 안전우수근로자 인센티브 제도
  · 근로자부터 관리자까지 Bottom-up 방식의 자율 안전보건 체계를 확립하고 칭찬과 보상의 긍정적인 효과를 통해 안전 문화 정착 목표
  · 대상 | 현장에서 확인 가능한 객관적인 지표(사고 여부, 장기 출근 등)를 활용하여 지급 가능 인력 선별

Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
| 안전보건 강화 Material Topic 4
임직원
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
Appendix

안전보건 강화 Material Topic 4

리스크 관리

협력사 안전 지원 현황

구분	단위	2023	2024	2025
안전 관리 전담 인원 인건비 지원 협력사 수	개 사	79	84	82
안전 우수 근로자 인센티브 지급 협력사 수[1)]	개 사	-	-	34
협력사 안전 우수 근로자 인센티브 지급[1)]	백만 원	-	-	509

1) 2025년부터 시행

안전관리 문화 내재화

안전문화 브랜드 S.A.Y(Safety Around You)

- 2023년 안전문화 브랜드 S.A.Y(Safety Around You)를 개발 및 런칭
- 구성원 간의 소통을 통한 '존중, 소통, 예방'의 안전문화 정착 추진

삼성E&A 안전문화 S.A.Y

서로 존중하는 소통을 통해
위험요인을 스스로 확인하고 개선하는 안전문화의 형성

S.A.Y Safety Around You

삼성E&A의 새로운 안전, S.A.Y Safety Around You, 소통을 통한 안전문화의 형성

"당신의 불편한 것, 걱정스러운 것, 바라는 것, 모두 S.A.Y 말해주세요"

- 문구의 메인 색상으로 우리 회사의 Identity를 의미합니다.
- 활자의 가운데 선은 소통의 장벽으로 이를 생략하여 그 장벽을 허문다는 의미입니다.
- 맑은 하늘을 연상시키며편안한 소통, 안전한 하루를 의미합니다.
- 안전한 진행, 긍정적 신호를 연상시키며 이는 안전한 근무 환경을 의미합니다.

→ S.A.Y 소개 영상

S.A.Y Core Value & Commitment

일상 속 끊임없는 소통

- 동료와 웃으면서 인사하고, 밝은 표정으로 S.A.Y한다.
- 동료의 안전에 대해 관심을 갖고, 진심으로 S.A.Y한다.
- 현장에서 기술인과 대화하고, 작업의 애로사항을 경청한다.

존중으로 채우는 안전

- 나의 안전을 위한 동료의 S.A.Y를 감사히 받아들인다.
- 현장에서 잘못을 지적하기 보다는, 잘하는 것을 칭찬한다.

불안전한 상태의 예방

- 작업 전 위험요인을 발굴하고, 동료에게 S.A.Y한다.
- 현장에서 위험요인을 발견하면, 스스로 개선한다.

안전보건 문화 구축

- 최고경영진 안전리더십 코칭을 임원, 팀장까지 확대하여 교육 진행
- 중간 관리자 레벨의 조직 내 안전문화 확산 위해 워크숍 확대 운영
- 전 구성원 및 협력사 근로자까지 안전문화 확산 노력

전사 안전혁신 챌린지를 통한 혁신 Identity 공유

- 전사적으로 실시한 안전혁신 챌린지를 통해 기존의 고위험 작업을 대체할 수 있는 신공법을 도입하여 작업자 안전 보장 및 사고 발생 가능성 최소화



Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
안전보건 강화 Material Topic 4
임직원
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business

Appendix

S.A.Y(Safety Around You) 포럼 개최

- 안전문화 정착과 무사고 달성을 위한 포럼 개최

S.A.Y(Safety Around You) 포럼 개최 내역

일시	현장
2025.03	안전문화 브랜드 S.A.Y(Safety Around You)가 적용될 국내 송도 Sartorius 프로젝트 현장
2025.04	사우디 Aramco FGI PKG#1 & 4 프로젝트 현장
	카타르 RLP ESP 프로젝트 현장
2025.09	말레이시아 PBSB Phoenix Biorefinery 프로젝트 현장

- 발주처, 당사, 협력사의 주요 관계자들이 참석하여 안전 비전과 가치 공유
- 프로젝트 리더 및 안전관리자 등 현장 리더를 위한 지속적인 워크숍 운영 및 서울오피스 차원의 안전문화 확산 목적 워크숍 실시
  · 서울오피스 임원과 팀장 대상의 S.A.Y 워크숍을 통해 프로젝트 관련 부서 뿐만 아니라 지원부서까지 안전문화의 중요성을 인식하고 실천을 다짐하는 계기 마련



S.A.Y CARD(Safety Around You) 도입 및 운영

- 2025년 7월부터 S.A.Y CARD 도입
  · 불안전한 행동과 상태를 줄이기 위한 S-CAR 활동과 더불어, 근로자의 안전한 행동을 장려하고 긍정적인 피드백과 인정의 문화를 조성하여 무사고·무재해 프로젝트를 실현하는 목적
- S.A.Y CARD 발급 대상
  · 안전한 행동을 실천한 임직원
  · 안전보건 관련 아이디어를 제안한 임직원- S-CAR 발부자
- 인센티브 제공
  · 우수 S.A.Y CARD를 추천 받아 총 508만원의 인센티브 제공

2025년 S.A.Y CARD 참여 임직원 수 단위: 명

구분	7월	8월	9월	10월	11월	12월
S.A.Y CARD 참여	140	395	447	451	523	526

안전보건 교육

- 임직원과 협력사 근로자의 안전 관리를 위해 아래 4개 영역으로 구분하여 안전보건 교육 시행

안전체험관 운영

- 전사 임직원들의 안전의식 제고를 위해 현장안전, 생활안전, VR체험 등 직접 체험하는 교육 실시
- 전사적 의무 교육
- 프로그램 구성
  · 심폐소생술(CPR), 플랜트 및 건설 안전관리, 화재 대피 등의 실전 중심 체험 프로그램
  · XR(확장현실) 및 AI(인공지능) 기술을 활용한 콘텐츠를 도입하여 다자간 상호 소통이 가능한 교육 프로그램으로 리뉴얼 추진
- 성과
  · 2025년 총 375명 기본과정 이수
  · 2019년 개관 이후 누적 기준 총 4,094명 기본과정 이수
  · 강좌 개설 후 누적 기준 총 1,036명 심화과정(밀폐공간, 영아/성인 심폐소생술 등) 이수

Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
| 안전보건 강화 Material Topic 4
임직원
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
Appendix

안전보건 강화 Material Topic 4

리스크 관리

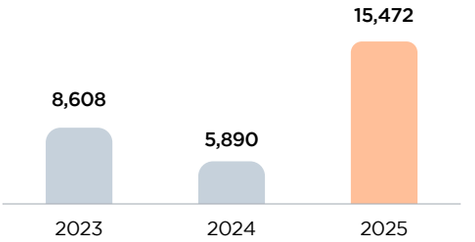
파견자 안전교육	국내외 현장 파견 대상 전 임직원 안전보건 원칙 및 기준 관련 온라인 교육 및 집합교육 실시 - 교육 내용 · 안전보건 시스템에 대한 구체적 설명(현장 안전 활동 개요, Daily S-Cycle, 수시 위험성평가 flow, S-PCM, TBM 등) · 파견지에 맞게 위험성 평가(국내), 위험성 평가(해외) 중 1개 과정을 선택하여 수강 - 성과 · 2025년	총 662명 수료
Safety Talk	회의 시작 전 회의 참석자 대상 안전보건에 관한 내용을 소개하는 'Safety Talk' 진행 - 업무 회의 시작 전, 회의 구성원들이 안전 관련 최신 정보, 위험 요소, 대처법 등을 자유롭게 공유할 수 있는 '안전 담화' 활동 · 국내외 현장 우수 안전보건 활동, 안전사고 사례, 정부 안전이슈 등의 이슈 공유 · 모든 공식적인 회의 시작 전 진행
비상대응 훈련	각종 재난 발생으로부터 인명과 재산을 보호하기 위해 비상조치 계획을 수립하여 신속하고 조직적인 대응을 하기 위한 훈련 실시 - 서울오피스 주관의 정기 비상대응 훈련 실시 - 안전지표 확보 · 2025년 하반기에 외부 전문기관에 위탁하여 화재 대비 인명 안전성 평가 컨설팅 수행 · 컨설팅 결과 도출된 시설 개선사항 22건을 단계적으로 조사하여 사업장 내 물리적 안전성 보완 추진 · 시뮬레이션 기반의 전문 평가 결과를 대피훈련 시나리오에 반영하여 훈련의 실효성 제고 - 성과 · 2025년 안전보건운영팀 주관 하에 상·하반기로 나누어 총 2회의 비상대응 훈련 및 교육 진행 · 상반기	임직원 약2,630명 대상으로 피난 훈련을 실시하여 대응 체계 점검 · 하반기	도급사 및 입주사 대상으로 12개사 113명이 참여하여 협력 재난 대응 능력 함양

협력사 대상 안전보건 교육

- 협력사 대상 법적 필수 교육
  · 산업안전보건법 제65조에 따라, 법적 교육이 제대로 진행되고 있는지 확인, 검토 및 교육 자료 제공 지원
  · 각 협력사별 안전보건관리 책임자 또는 관리감독자/안전관리자가 교육 실시
- 협력사 대상 사전 안전교육
  · 현장 투입 전 협력사 대상으로 사전 안전교육 실시
  · 주요 내용 | 최근 산업재해 현황 및 교육 필요성, 현장 현황, 현장 안전보건방침, Daily S-Cycle, 산업안전보건법령, 현장 작업시 근로자 준수사항, MSDS(물질안전보건자료), 상벌규정, S.A.Y 문화, 기타 안전보건에 관한 사항

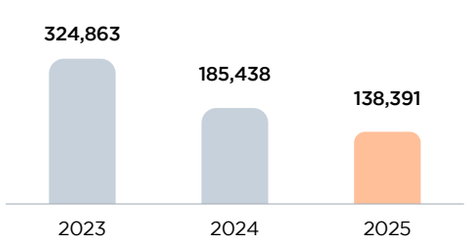
임직원 안전관리 교육 참여자[1]

단위: 명



협력사 안전관리 교육 참여자[2]

단위: 명



1) 기존 교육에 안전 교육 포함, 신규 안전 교육 신설 및 S.A.Y 교육 대상자 확대, 리더 교육 반영, 본부 자체 안전교육 실시 등으로 안전교육 이수 인원 증가
2) 신규 프로젝트 부재 및 기존 프로젝트 마무리로 안전교육 이수 인원 감소

임직원 및 협력사 안전 고충 처리

- 안전보건운영팀 주관 하에 실시간으로 서울오피스, 현장별 근로자 고충 의견 수렴
  · 안전보건 관련 의견(근무 환경 상황의 안전시설물 및 작업환경 개선 등)
  · 임직원 및 협력사 근로자 대상 복지 관련 의견
- 의견 수렴에 따른 결과를 분기별로 최고안전보건책임자(CSO)에게 보고 및 개선 조치 수행
- 성과
  · 2025년 총 1,141건 접수 내용 중 1,089건이 조치 처리
  · 조치가 불가능한 52건은 별도의 공지 및 안내 등 피드백을 통해 불가피한 상황에 대한 이해와 협조 요청

2025년 안전 고충처리 접수 및 처리

안전 고충 접수
1,141 건

안전 고충 처리
1,089 건(95%)

Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
| 안전보건 강화 Material Topic 4
임직원
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
Appendix

지표 및 목표

중대재해 중심의 재해율 관리

- 임직원과 협력사 대상으로 사업장 안전관리 성과 및 문제상황 분석, 모니터링을 통해 재해율 관리
  · 2025 작업 노출시간: 약 1.51 억 M/H(Man Hours)
  · 전년대비 LTIR[1] 증가
  · 전년대비 TRIR[2] 감소

2025년 재해율 지표

재해율 관리 지표	2023	2024	2025
LTIR(Lost Time Injury Rate)[1]	0.0057	0.0101	0.0245
LTIR(임직원)	-	0.0015	-
LTIR(협력사)	0.0057	0.0107	0.0245
TRIR(Total Recordable Incident Rate)[2]	0.2113	0.1876	0.1347

1) LTIR: (Fatality + Lost Time Injury) / Manhour × 200,000
2) TRIR: Recordable Incident (Fatality + Lost Time Injury + Restrict Work Case + Medical Treatment Case) / Manhour × 200,000

국내외 안전보건상 수상

산업안전보건 관련 고용노동부장관 표창장 수상

- 2025년 7월 기흥/화성 삼성전자 DS 사업장 NRD-K 대기방지 현장의 안전보건 총괄 책임자는 중대재해 예방에 기여한 공로를 인정받아 고용노동부장관 표창장 수상
  · 실질적인 안전보건경영시스템 운영을 기반으로 예방 중심의 활동 진행
  · 근로자 참여형 위험성평가 협의체 운영
  · PCM(Pre-Construction Meeting) 실행력 제고
  · 전 근로자 TBM 적극적인 참여 유도
  · 보건 관리 강화를 통한 기술인 건강 관리
  · Smart HSE Item[3] 도입
  · 안전문화(S.A.Y_Safety Around You) 캠페인 활동





3) Smart HSE Item: 스마트 안전고리, 이동식 CCTV, 스마트 조끼 등

RoSPA(Royal Society for the Prevention of Accidents) 주관 Gold Award 수상

- 2025년 5월, The RoSPA Health and Safety Awards에서 안전문화 정착을 위한 노력과 근로자 건강관리 프로그램 운영 등에 대한 공로를 인정받아 Gold Award를 수상

안전보건 목표

2026 안전보건 목표

구분	2026년 목표
안전성과지표 향상	85점
전사 안전문화 수준 향상	85점
뇌심혈관질환 발병률 감소	최근 3년간 평균 발병률 대비 30% 감소

목표

· 2030년까지 LTIR 0.03이하로 유지

· 중대재해 0건

임직원

Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
안전보건 강화 Material Topic 4
임직원
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
Appendix

인권경영

인권경영 정책 및 지침

- 임직원 뿐만 아니라 협력사, 고객사 등 이해관계자의 인권을 존중하고 인권경영 실천을 위해 전사 차원의 제도 및 정책 운영
  - 『삼성E&A 행동규범』과 『협력사 행동규범』 제정
  - '세계인권선언', '기업과 인권에 관한 UN 이행지침', 'ILO[1] 협약' 등 글로벌 인권 및 노동 기준 을 공식적으로 지지 및 준수
- 목표
  - 경영활동 전반의 인권 리스크를 파악하며 어떠한 침해 행위도 허용하지 않는 것

1) ILO: International Labour Organization

행동규범 내 인권존중 규정 → 바로가기

세계인권선언, UN 기업과 인권 이행지침, 작업장에서의 기본원칙 및 권리에 관한 국제노동기구 선언 등 국제 기구의 인권 보호 및 노동 기준에 기반하여 인권을 존중하며, 인권 침해에 해당하는 어떠한 행위도 허용하지 않는다.

- 자유 의사에 의한 노동을 보장하며 노예노동, 인신매매를 포함한 정신적 또는 육체적 구속에 의한 강제노동을 금한다.
- 국내외 모든 사업장에서 아동 노동을 엄격히 금하고 15세 미만의 아동 및 청소년을 고용하지 않는다. 또한 각 국가의 법률에 따른 연소자를 고용할 경우 친권자 또는 후견인의 동의 등 노동관계 법규를 준수하여 고용하며, 위험 및 유해요소가 있는 업무에 종사하지 않도록 한다.
- 근무시간 및 임금은 각 국가 혹은 지역 법규를 준수하며, 각 국가별로 명시된 최저임금 보장, 초과근무수당지급,사회보험 가입, 휴식 및 휴가 제공 의무 등의 법 기준을 준수한다.
- 성별 · 인종 · 국적 · 종교 · 연령 · 장애 · 결혼 여부 등의 이유로 임직원 및 지원자를 차별하지 않는다.
- 결사의 자유 및 단체 교섭 권리를 보장하며, 노동조합 가입활동결성 등을 이유로 불이익을 가하지 않는다.

우수인재 채용 및 양성

채용 주관 조직

- 서울오피스 채용: 인사팀 주관
- 국내외 현장 채용: 현장운영그룹 및 인사팀 주관

다양성과 포용성 기반 인재 채용

- 임직원 차별 금지
  - 국적, 성별, 종교 인종 등을 이유로 임직원 차별 금지
- 공정하고 평등한 기회 제공
  - 채용 형태와 관계없이 국가 등록 장애인 및 국가 보훈대상자 우대 채용 관련 내용을 채용 공고문과 외부 홍보자료에 명시
  - 보훈처 추천을 받아 서울지방보훈청이 주관하는 보훈 특별고용 계획에 맞춰 국가 보훈대상자 채용 진행
  - 국내 외국인 유학생 대상 채용 기회 제공

여성 임직원 및 관리자 비율 현황

구분	단위	2023	2024	2025
여성 임직원 비율	%	12.5	13.3	14.0
여성 관리자 비율[1]	%	11.5	12.3	12.5

목표

- 2030년까지 여성 관리자 비율 15% 목표

1) 산출 기준 변경에 따른 2023, 2024 수치 정정

장애인 채용 현황

- 장애인고용공단 협력
  - 장애인고용공단과 협업하여 채용 단계부터 적합한 직무 및 근무 형태 제안
  - 이를 통해 임직원 만족도 및 고용률 향상 기여
- 장애인 채용의 직무 및 근무 형태 확대
- 장애인 근무환경 개선 활동
  - 재택근무 인력에게 회사 업무용 PC 지원
  - 입사 후 입문교육을 실시하여 조직 적응 지원

장애인 고용 현황

구분	단위	2023	2024	2025
장애인 고용 인원[1]	명	94	104	96
장애인 인력 비율	%	1.6	1.8	1.8

1) 국내 사업장에 대한 장애인 고용부담금 산정 기준 인원

우수인재 채용 및 배치

- 삼성 커리어스 사이트
  - 채용공고 등록, 지원자 관리 등 채용 전 과정 운영
- 이력 관리 시스템
  - 임직원 평가, 승진 등 지속적으로 인사 이력 관리
- 글로벌 표준 인사체계(GHRP, Global Human Resource Policy)
  - 해외 현장 인력 관리를 위해 국적·인종과 무관한 개인별 역할 및 직무 기반의 인사체계 운영

Overview

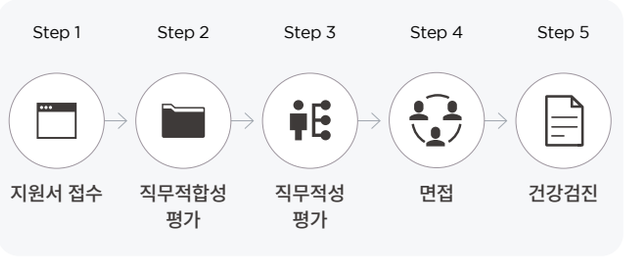
Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
안전보건 강화 Material Topic 4
임직원
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business

Appendix

우수인재 채용 프로세스



채용 현황

구분	단위	2023	2024	2025
총 신규채용 인원	명	145	163	136

글로벌 모빌리티 프로그램

- 전체 글로벌 오피스 및 현장 우수 글로벌 인력 대상 서울오피스 파견 프로그램
  - 프로젝트 수행을 통해 서울오피스 업무 체계 학습 및 역량 강화
  - 현장 또는 글로벌 오피스에 복귀하여 서울오피스와 협업 시 Key person 역할 수행

글로벌 모빌리티 인원 현황 (2025년 연말 기준 글로벌 오피스 인원 수)

삼성E&A India	삼성E&A UAE	삼성E&A Thailand	삼성E&A China	삼성E&A Saudi	총
77	36	14	1	1	129





Monthly 워크숍

- Monthly 워크숍 운영
  - 글로벌 인력의 조직문화 적응과 커뮤니케이션 강화 목적으로 워크숍 운영
  - 총 8회에 걸쳐 186명 참여
  - DISC 워크숍 | DISC[1] 행동 유형 진단을 통해 개인의 행동 및 커뮤니케이션 스타일을 이해하고 효과적인 소통 방식을 학습하는 워크숍
  - 인도어 컬링 | 인도어 컬링 활동을 통해 팀워크와 협업을 경험할 수 있는 참여형 워크숍
  - 사내 옥상정원에서 중식 행사 진행
  - Engium 투어 | 사내 Engium 투어를 통해 회사의 역사와 주요 기술을 이해 할 수 있는 기회를 제공하는 워크숍

1) DISC: Dominance, Influence, Steadiness, Conscientiousness

임직원 교육 주관 조직

- 인사팀 인재개발그룹에서 임직원 교육 주관
- 각 본부의 인사기능부서 내 교육담당자가 임직원 교육을 지원

임직원 교육 체계

- 임직원 성장 경로별 필요한 역량 강화를 위한 맞춤 교육 추진
- 계약직 근무자에게도 다양한 교육 수강 기회 제공
- 교육 종료 후 만족도 조사를 진행하여 추후 교육에 반영
- 2025년 성과
  - 총 교육 시간 | 615,335시간
  - 총 교육비 | 58.6억 원

임직원 교육 현황[1]

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육 훈련비	백만원	3,638	4,848	5,861
1인당 교육 경비	원/명	559,698	703,190	888,409
총 교육 시간	시간	436,782	532,023	615,335
1인당 교육 시간	시간/명	67.2	77.2	93.3

1) 교육실적 및 인원에서 파견직은 모두 제외

2025년 주요 임직원 교육과정

구분	교육 목적	주요 교육과정
온보딩 교육	회사 이해 및 업무 조기적응	신입/경력사원 입문교육
		장기 파견복귀자/휴직복귀자 교육
리더십 교육	역할수행에 요구되는 리더십 역량 함양	임원/팀장/그룹장 리더십 교육
		차세대 리더 리더십 기본 교육
직무 교육	프로젝트 리더 양성 및 직무전문성 강화	PM Academy
		EM[2], PCM[3], CM, PRM[4] 양성과정
		공사팀장, 공무팀장 양성과정
AI 교육	전 직원 AI 활용 능력 향상	전 직원 AI 실습과정
어학 교육	글로벌 커뮤니케이션 역량 향상	Biz.회화과정
		Biz Skill 심화과정
		국내 현장 Biz 영어회화
글로벌 임직원 교육	글로벌 인력 양성	Global Onboarding Program
		Global Skill-up Program
		Global Leader Development Program

2) EM: Engineering Manager
3) PCM: Project Control Manager
4) PRM: Procurement Manager

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
안전보건 강화 Material Topic 4
임직원
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business

Appendix

임직원 교육 프로그램

프로젝트 리더 양성

- 프로젝트 핵심 관리 포인트, 기능간 Interface Management, 프로젝트 사례 등을 학습할 수 있는 리더 양성 과정 실시
- 2025년 운영 과정
  - PM Academy
  - EM, PCM, CM, PRM 양성과정
  - 공사팀장, 공무팀장 양성과정

리더십 교육 과정

- 전 계층에 걸쳐 수행 역할에 따른 리더십 필요 역량 정의 및 그에 따른 리더십 교육체계 제공
- 2025년 리더십 특강, 임원/팀장/그룹장 대상 리더십 워크숍, 차세대 리더 리더십 기본 교육 실시
  - 강점 진단과 워크숍을 통해 리더와 구성원의 강점 인식 및 시너지 창출을 위한 리더십 고민



리더십 특강



리더십 기본 교육

학습 모임

- 사내 학습문화 조성을 위해 임직원들이 자발적으로 업무와 연계된 연구 주제 선정 및 참여하는 학습모임 제도 운영





글로벌 어학 과정

- 글로벌 업무 수행 시 기본역량인 커뮤니케이션 역량 강화를 위해 글로벌 어학 과정 운영
  - 사내 Biz 회화과정
  - Biz. Skill 심화 과정
  - 국내 현장 Biz. 회화과정

온라인 교육 과정

- 프로젝트 수행 각 기능별 기초 직무역량 강화를 위해 자체 개발한 EPC 직무 온라인 과정을 지속적으로 운영
  - 신입사원 및 직무 전환자 중심으로 적극 활용
  - 2025년 만족도 88점으로 3년 연속 80점대 이상의 만족도 유지
  - 리더십, 어학, 경영, DT, AI, 인문 등 다양한 분야의 온라인 학습 과정 운영

런치특강

- 임직원들의 실생활에 도움되는 경제·건강·육아 등 관련 강연 및 인문·교양적 안목 함양을 위한 예술, 교양 주제의 강연 진행
- 선착순으로 500명을 신청 받아 진행되며 점심시간에 운영되는 만큼 점심식사(샌드위치, 과일 등) 제공
- 2025년 10회를 진행하며 임직원들의 높은 관심도와 만족도 유지





2025년 런치 특강 주요 진행 내역

교육 내용

2025.05.20
'아이의 성장과 함께 진화하는 부모의 지혜'
| 아주대학교 | **조선미 교수**

2025.08.21
'트럼프 2.0과 중동정세'
| 서강대학교 유로메나연구소 | **박현도 교수**

2025.09.22
'나의 마음관리 처방전'
| 마인드랩공간 | **이광민 원장**

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
안전보건 강화 Material Topic 4
임직원
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business

Appendix

글로벌 교육 프로그램

글로벌 인력 육성

- 글로벌 인력의 경력 개발 및 Skill-up을 위한 교육체계 구축/운영 중
  - 리더 양성, 직무 역량 향상, 신규 입사자 조기 전력화 3대 축 중심 운영
  - 서울오피스와 해외 현장, 글로벌 오피스의 신규 입사자를 대상으로 표준화된 온보딩 교육 진행
  - 전 세계에서 우수한 글로벌 인력을 선발하여 서울오피스로 초청한 뒤 회사의 전략과 비전, 혁신 방향 공유

글로벌 인력 육성 체계

양성 대상	구분	교육 프로그램	주요 내용	교육 대상	운영 형식	2025년 실적
리더	GLP (Global Leader Program)	"GLDP (Global Leader Development Program)"	· 삼성E&A 전략/혁신 Alignment, 리더십 · 직무 심화 Work Shop · 리더 양성 대상(핵심/우수 인력)	· 그룹장 · LE[1], SI, MGR[2]	· 서울오피스에 초청하여 교육 프로그램 운영	수료생: 47명
실무자	GSP (Global Skill-up Program)	"GSP-A (GSP-Advanced)"	· 직무별 Skill-set 기반 교육과정 · SME를 통한 현장/실무 Know-how 전달	실무 담당 (경력 6~10년)	· Knox Session 운영(주 2~3회) · 7개 트랙, 23 코스로 구성 · 5개 트랙 운영 중	수료생: 2,297명
		"GSP-B (GSP-Basic)"	· 직무교육을 위한 온라인 Platform · 업무 프로세스 & 프로시저	신규 업무 담당 (경력 1~5년)	· Global Learning Platform · 171개 온라인 모듈 운영 중	수료 과정: 1,369개
		"GSP LSS (GSP Learning Session Series)"	· 사내 전문가(SME)가 교육하는 직무 특화 학습 세션	글로벌 임직원	· 온라인(화상) 기반 1시간 세션으로 진행	수료생: 3,333명
신규 입사자	GOP (Global On-Boarding Program)	"GOP-M (Global On-boarding Program Mobility)"	· 삼성E&A New Vision, Company Policies · Innovation Strategy & Solution	글로벌 모빌리티 인력	· 입사 시 온보딩 프로그램 실시	수료생: 35명
		"GOP (Global On-boarding Program)"	· Orientation · 삼성E&A Guideline(Compliance/Safety/Quality) · 비전, 혁신 전략	글로벌 오피스 입사자	· 입사 시 온보딩 프로그램 실시	수료생: 104명

* 실무자 교육 프로그램 GSP는 여러 세션으로 다양한 교육과정이 운영되어 중복 수료자가 반영된 실적

1) LE: Lead Engineer 2) MGR: Manager

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
안전보건 강화 Material Topic 4
임직원
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business

Appendix

공정한 평가와 보상

평가 프로세스

- 전 직원 대상으로 연 1회씩 역량평가와 업적평가 실시
  - 역량평가 | 중장기적 성장 잠재력 평가
  - 업적평가 | 단기적 성과 창출력 평가
- 진단평가 | 직무역량진단, 동료평가
- 평가 결과를 구성원의 역량 개발에 활용

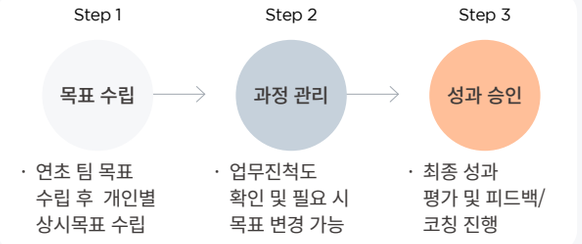
평가체계

구분	역량평가	업적평가	직무역량진단	동료평가
정의	핵심가치 체계를 기반으로 중장기적 성장 잠재력 평가	연간 성과 평가 *상시목표 성과관리 연계	직무별 수행 역량을 측정 (Lv구분)	1인 평가 방식 보완 및 구성원 다양한 관점 제공
평가 대상	전 직원	전 직원 (팀장 별도 평가)	전 직원 (팀장 제외)	전 직원 (팀장 제외)
시기/ 횟수	8월/ 연 1회	11월/ 연 1회	6~7월/ 연 1회	6~7월/ 연 1회
활용처	승격/ 연봉/ 선발	승격/ 연봉/ 선발	역량 Reference 프로젝트 assign	각종 Reference

보상 프로세스

- 장기적인 보상 경쟁력 강화를 위해 개인별 연봉제 및 역할 수행과 성과에 따른 보상 제공
- 개인별 연봉제
  - 개인의 능력과 업적에 따른 평가 결과를 연계한 개인별 연봉제 운영
- 성과 보상
  - 직책 수당, 개인 업무 성과급, 목표 인센티브, 성과 인센티브, 프로젝트 인센티브, 수주 인센티브, 혁신 인센티브 등
- 공정성과 적합성에 기반한 보상 체계
  - 성별에 대한 차별 없이 동일한 임금 지불
  - 대졸 신입사원의 임금을 시급 기준으로 법정최저임금의 약 1.6배 수준으로 보장

상시 목표성과 관리 프로세스



성과관리 프로세스

상시 목표 성과관리 제도 기반, 목표 달성 즉시 성과에 대한 피드백 제공

↓

개인 업무 목표 달성과 성장을 위한 코칭 제공

↓

개인별 직무에 대한 직무역량진단, 동료 평가를 통한 종합역량진단 실시

복리후생

근무환경 개선

현장 근무자 지원 제도

- 현장 근무자의 맞춤형 근무환경 개선을 위해 별도의 현장 근무자 지원 제도를 운영
- 4개 분야로 지원제도를 구성
  - 건강과 심리적 안정 지원, 근무자 맞춤형 생활 지원, 근무자 맞춤 복지, 휴직 제도

현장 근무자 맞춤형 지원 제도

건강과 심리적 안정 지원	- 국내 현장 상담센터(상담 전문가 상주) - EAP(Employee Assistance Program) - 영덕연수원 프로그램 운영 - 현장관리 단계에서 보험 가입 - SOS 시스템을 통해 필요시 치료 가능한 현지 병원으로 호송해주는 시스템 운영
근무자 맞춤형 생활 지원	- 온라인 식권 운영(국내 현장 임직원 대상) - 숙소 및 자가 숙소비 지원 - 업무통신비 및 이사비 포함 기초 생활비 지원
근무자 맞춤 복지	- 해외 현장 임직원 대상 선호도 조사를 통한 선택적 복지시설 운영, 해외파견자 비대면 의료서비스
휴직 제도	- 안식월 휴직제도 제공(1개월)

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
안전보건 강화 Material Topic 4
임직원
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business

Appendix

일과 삶의 균형 지원

근무 환경 지원 제도

- 임직원들의 효율적인 근무 환경을 개선하기 위한 지원 제도 도입
- 대표적으로 아래 6개 지원 제도 운영

임직원 근무 환경 지원 제도

통근버스 제공	- 편리하고 안전한 출퇴근을 위해 수도권 전지역으로 매일 200여대 규모의 통근버스 운영
사내식당 운영	- 한식/중식/일식/양식/분식/베이커리/테이크 아웃 등 13개 코너에서 조·중·석식 제공(1,500석 규모)
피트니스 센터 운영	- 건강증진과 스트레스 해소를 위해 호텔식 피트니스센터 운영(GX 및 샤워시설 포함)
사내병원 및 마음건강 클리닉 운영	- 임직원 건강관리를 위한 전문적인 의료서비스 제공
사내 심리 상담센터 운영	- 임직원 마음건강 증진을 위한 심리지원 제공 (심리상담, 자문 및 코칭, 마음건강 프로그램)
휴게/소통 공간 제공	- 업무 스트레스 해소 및 재충전을 위해 수면실, 독서공간 등이 마련되어 있는 'For:rest' 운영

일과 삶의 균형 지원

- 임직원의 일과 삶의 균형을 위해 3가지 측면에서의 지원 제도 운영
  - 유연한 근무 환경
  - 가족과 함께하는 삶
  - 건강한 일상과 정서적 안정

일과 가정, 개인의 양립 지원

유연한 근무 환경 조성	- 유연 근무제 적용 - 근로시간 단축 (육아기, 임신기, 건강 사유, 은퇴 준비, 학업 사유) - PC-Off제 운영
가족과 함께하는 삶을 위한 지원	- 서울오피스 어린이집, 모유 수유 시설 '맘스 룸' 운영 - 자녀 입학선물 및 학자금 지원(유치원,고등학교, 대학교, 장애교육기관) - 육아휴직, 가족돌봄 휴가, 난임 휴가, 배우자 유사산 휴가 제공 - 하루 기준 3~7시간 근무 기준의 단축근로 운영(육아기, 가족돌봄, 학업 등의 사유) - 6~7세 이하 자녀(초등학교 이하)를 둔 임직원에게 월 20만원 지원 - 장애자녀가 있는 경우, 특수 교육시설에서 교육하는 제도 운영
건강한 일상과 정서적 안정 지원	- 건강검진 및 의료비 지원, 배우자 종합검진 지원 - 경조사 지원 - 콘도 및 동호회 활동 지원 - 임직원 법률서비스 지원 - 임직원 및 가족 심리상담 서비스 지원 - 복직 후 연착륙을 위한 복귀자 교육 운영

유연한 근무 환경 조성

유연 근무제	- 업무 효율성과 실행성 제고를 위해 임직원의 상황에 따라 월 단위 근무시간 및 출퇴근시간을 자유롭게 관리 · 본사의 경우 의무시간대인 오전 10시~오후 3시를 제외하고 적용
PC-Off제	- 주52시간을 준수하여 임직원들의 일과 삶의 균형을 보장하기 위해 PC-Off제 운영 · 연장·야간·휴일 근무 시 사전 신청을 통해서만 추가 근무가능 · 법정 근로시간 한도 도달 시 자동으로 PC 종료

모성보호 대상자 간담회

모성보호/육아기 대상자 여사우회 간담회 추진

- 모성보호 대상자 간담회 | 2025년 2회 운영 및 2명 참석
- 육아기 여사우 간담회 | 2025년 7회 운영 및 10명 참석
  · 일과 가정의 양립에 필요한 임직원 의견 수렴

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
안전보건 강화 Material Topic 4
임직원
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business

Appendix

가족친화기업 인증 취득

- 2025년 12월 모성보호 및 일·가정양립 지원 등 가족친화제도를 모범적으로 운영하는 기업으로 인정되어 여성가족부로부터 가족친화기업 인증 획득


가족친화인증서

- 출산 및 육아 과정에서 경력 단절의 위기나 차별을 경험하지 않도록 자율적인 근무시간 조정 지원
- 직장 내 어린이집과 가족 돌봄 휴가제도 운영

육아휴직 사용 현황

구분	단위	2023	2024	2025
육아휴직 적용대상 직원 수[1]	명	2,453	2,426	2,265
육아휴직 사용 직원 수	명	119	103	123
업무복귀 예상 직원 수	명	126	121	111
업무복귀 직원 수	명	122	118	106
업무복귀 후 12개월 경과 직원 수[2]	명	95	120	114
업무 복귀율	%	97	98	95

1) 육아휴직 적용 대상 직원: 만 12세 이하 또는 초등학교 6학년 자녀 양육을 위한 경우
2) 육아휴직 종료일이 전년도 4분기 직원 중 복귀 후 12개월 이상 근속한 직원

건강한 일상과 정서적 안정 지원

건강증진 프로그램

- 임직원이 몸과 마음의 건강한 삶을 유지할 수 있도록 건강증진 프로그램 시행
  - 전 임직원과 배우자에 대한 정기적인 건강검진 실시
  - 분기별로 국내외 현장 임직원의 건강관리 상태를 파악하여 그에 따른 맞춤형 건강증진 프로그램을 제공
  - 피트니스 센터와 휴게공간 운영

마음건강 증진 활동

- 서울오피스 및 현장 파견 임직원들의 마음건강 증진 목적으로 사내 심리상담센터를 통한 상담 프로그램 운영
- 사내 정신건강의학과인 마음건강 클리닉을 통해 전문 진료 서비스 제공
- 생명사랑 지킴이(Gatekeeper)교육 진행
  - 2017년부터 임직원 대상 생명사랑 지킴이 교육 시행
  - 누적 생명사랑 지킴이Gatekeeper) 인원 수 | 1,715명
  - 2025년 해외 현장 근무자 및 부서장, 신입사원을 대상으로 교육 실시
- 전체 임직원 대상 마음건강 교육 매년 진행

사내 심리상담센터

- 서울오피스 및 현장 파견 임직원들을 위해 서울오피스와 평택 현장에 상담사가 상주하며 상담 진행
  - 대면상담과 비대면(화상, 전화, 메일 및 메신저) 상담 제공
- 상담 서비스 접근성 제고를 위해 상담사가 국내외 현장을 직접 방문하는 '찾아가는 상담센터' 운영

마음건강 클리닉

- 정신과 전문의가 상주하는 사내 의료기관
- 회사생활, 대인관계 등 다양한 심리적 고충에 대하여 1:1 상담, 약물 처방, 심리 치료 등 제공

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
안전보건 강화 Material Topic ④
임직원
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business

Appendix

해외 현장 근무자 지원

- EPC업 특성상 해외 현장 근무자 및 장기 파견자가 다수 발생, 가족과 떨어져 생활하는 해외 현장 근무자에 대해 다양한 프로그램 지원

해외 현장 근무자 지원 제도

구분	주요 내용
안식월 휴직제도	- 1년 이상 국내외 장기 파견 중인 임직원 대상 1개월 간의 안식월 휴직제도를 제공
EAP 제도	- 해외 현장 근무자들이 시차에 구애 받지 않고 마음건강 케어 서비스를 이용할 수 있도록 EAP(Employee Assistance Program)를 운영
	- 2025년 심리검사, 부부상담, 비대면 상담 등 총 33건의 상담 및 검사 진행
영덕연수원 프로그램	- 현장 근무 임직원이 가족과 편안하고 행복한 시간을 보낼 수 있도록 영덕연수원 프로그램을 운영 · 숲 명상, 가족공감 명상 등의 명상 세션과 별자리 관측, 힐링 음악회, 가족 건강교실 등의 체험 프로그램을 제공 · 2025년 161명 이용
	- 2025년 4년 이상 해외 현장 장기 파견 복귀자 대상 명상을 통한 심리적 안정과 재충전의 기회 제공을 위해 영덕연수원 일반 명상 과정 입과 지원 · 2025년 7명 입과
비대면 의료 서비스	- 해외파견 임직원과 동반가족의 건강증진을 지원하기 위해 2024년 6월부터 강북삼성병원과 연계한 해외파견자 비대면 의료서비스를 신설하여 운영 · 현지 의료 인프라가 열악한 지역에 파견된 임직원의 건강 관리를 지원하고, 응급 상황 발생 시 신속한 대응 목적
해외 현장 근무자 가족 지원 제도	- 해외파견자 가족과 당사의 유대 강화를 위해 해외파견자 가족 초청 행사 운영 · 해외파견자 가족 대상 에버랜드 가족초청행사 진행
	- 2025년 250가족(919명) 참석

퇴직자 배려 제도

- 임직원들이 은퇴 후 안정적인 제2의 삶을 준비할 수 있도록 다양한 퇴직자 배려 제도 운영

경력개발센터 재취업 지원

- 경력개발센터(Career Consulting Center)를 통해 풍부한 경험과 전문 지식, 기술을 갖춘 인재를 기업에 매칭하여 재취업의 기회제공

생애설계교육진행

- 만 55세 이상의 재직자 대상 생애 주요 영역(경력, 재무, 건강, 여가, 연금, 미래설계, 가족관계 등)에 대한 교육 제공
- Career-Redesign 및 평생 직업 탐색 도움
- 2025년 178명 중 159명 수료 완료

퇴직급여운용제도

- 확정급여형(DB[1]) 퇴직연금제도 운용
- 직원 본인이 희망할 경우 신청을 통한 확정기여형(DC[2]) 퇴직연금제도 전환 허용
- 정년이 도래한 직원에게는 임금피크제를 적용하여 확정기여형(DC) 퇴직연금제도 지원

1) DB: Defined Benefit
2) DC: Defined Contribution

조직문화

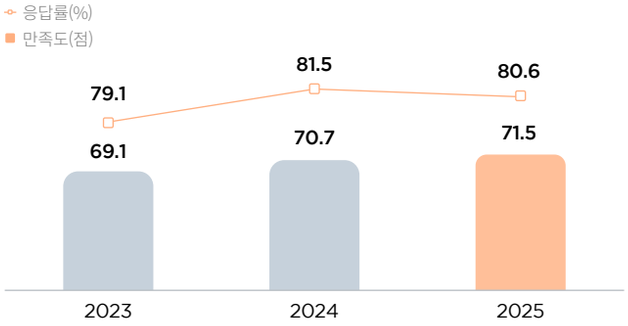
조직 건강도 진단

- 조직문화에 대한 임직원 만족도를 파악하기 위해 매년 조직 건강도(SCI, Samsung Culture Index)를 측정
  · SCI는 3가지 영역에 대해 측정(즐거운 일, 함께하는 동료, 자랑스러운 회사)
  · SCI는 각 영역의 평균으로 산정

조직 건강도 진단 서베이 구성

즐거운 일	· 주도적이고 도전적인 업무 자세 · 집중할 수 있는 업무환경 · 효율적인 업무 추진
함께하는 동료	· 자발적 협조와 배려의 관계 · 상호 신뢰 기반의 인정하는 문화 · 업무 수행 관리
자랑스러운 회사	· 회사에 대한 자부심 · 사원들과의 투명한 소통 · 제도 및 절차의 공정성

조직 건강도 진단 결과



Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm

Harmonizing with Nature

Enabling the Future Together

안전보건 강화 Material Topic 4

임직원

Amplifying the Value Creation

Doing Responsible Business

Appendix

사내 소통채널

- 조직문화의 개선을 위해 다양한 소통채널 및 프로그램 마련

사내 소통채널

&TALK	- 회사내 소통 강화를 위해 회사 인트라넷 상에 익명 자유게시판인 '&TALK'을 운영 · 임직원 누구나 자유로운 주제로 대화 가능 · 사내 이슈에 대한 정확한 정보를 임직원들에게 제공 · 비효율 또는 불합리한 사항들은 적극적으로 개선
Change Agent	- 조직 내 긍정문화 전파를 위해 Change Agent 제도를 운영 · 각 부서/프로젝트별 Change Agent들을 통해 부서원들의 의견을 청취 · 업무 문화 개선 및 조직 활성화를 위한 활동을 수행
사내 간담회	- 대표이사 주관 임직원 간담회, 인사팀장 주관 간담회 개최 · 워킹맘, 신입사원, 신임 부서장 등 계층별 임직원들의 고충과 VOC를 경영진이 직접 듣고 해결
타운홀 미팅	- 전 임직원을 대상으로 회사 및 본부의 비전, 운영 현황, 향후 계획을 공유하고 다양한 아이디어를 나눌 수있는 소통의 장을 운영 - 2025년에는 상하반기 각 1회씩, 총 2회의 CEO 타운홀 미팅 진행
고충처리 채널	- '인사신문고', '사우협의회 대표에게 말한다' 등 온라인 비실명 채널을 통해 임직원들의 VOC를 적극적으로 접수하고 대응
투게더 플러스	- 임직원 간 상호 인정과 칭찬 문화를 확산하기 위해 소셜 기반의 사내 칭찬 플랫폼 운영 - 동료의 업무 성과와 협업에 대해 칭찬 메시지와 함께 감사, 헌신, 회사 핵심가치, 안전, 품질 등 디지털 배지, 칭찬 포인트를 전달 가능 - 서울오피스를 비롯한 글로벌 오피스에서도 활용

임직원 소통 현황

구분	단위	2023	2024	2025
오프라인 소통 횟수	회	472	433	149
서울오피스 점심 간담회	회	77	71	119
국내 현장 간담회	회	11	17	2
해외 현장·글로벌 오피스 간담회	회	24	4	14
사우협의회 상담실	회	360	341	14
온라인 소통 횟수	회	342	332	239
사우협의회 홈페이지 의견 접수	회	274	268	105
사우협의회 대표·여사우 회장·협의회 계정	회	68	64	134

Change Agent 활동

- 조직 내 긍정문화 전파자로 각 부서/프로젝트별로 Change Agent를 선정하여 운영
· 2025년 성과 | 103명의 Change Agent들이 업무 문화 개선과 소통 활성화를 위해 총 217건의 조직 활성화 활동을 수행
· 조직문화 개선활동을 위한 중점 추진사항으로 '소통의 날' 운영, 부서별 특성을 고려하여 계층별 간담회, 부서 교류회, 월례조회 등 다양한 형태의 부서 간담회를 매월 1회 이상 진행



노사 소통

- 전사 직원 투표를 통해 직원의 의견을 공식적으로 대변할 수 있는 노사협의회 근로자위원 및 근로자대표 선출
- 근로자 참여 및 협력 증진에 관한 법률에 따라 정기노사협의회의 연 4회 운영
- 노동조합의 결성 및 자율적인 가입, 단체협약 체결을 통하여 임금협상 및 근로 조건 개선 등 근로자의 단체 교섭권을 보장

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
안전보건 강화 Material Topic 4
임직원
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business

Appendix

인권 리스크

인권 리스크 관리

- 인권 리스크를 매년 정기적으로 평가하여 취약한 부분을 식별하기 위해 인권 리스크 관리 프로세스 구축
  - · 2023년부터 인권점검 체크리스트를 통해 인권 리스크 관리 실시
  - · 연 1회 주기로 운영
  - · 잠재적 인권 리스크 식별, 리스크 평가 결과 도출, 주요 인권 리스크 완화 계획 수립, 개선 방안 결과 모니터링 4단계로 구성

인권 리스크 관리 프로세스

Step 1 잠재위험 발굴
- 글로벌 가이드라인 및 국내외 언론보도 자료 분석
- 위험발생 빈도와 심각도를 고려하여 단계별 위험 리스크 식별
- 조직 내·외부 인권침해 사례 분석

Step 2 평가
- 인권 리스크 평가 설계
- 인권 리스크 평가 실시
- 고위험군 판단현장 대상 실사단 파견 및 현장 점검
- 핵심이슈 및 취약계층 파악

Step 3 완화계획 수립
- 각 인권 리스크별 개선 방안 도출
- 인권경영 개선 이행

Step 4 모니터링
- 필요 개선사항 및 수립된 해결방안 경영진 보고
- 해결방안 실행 및 인권 리스크 모니터링

인권 점검 체크리스트

- 2023년부터 인권 점검 수준을 강화하기 위해 국가위원회 및 법무부에서 제시하는 표준 인권 점검 문항을 기반으로 제작
- 자사 근로자 대상
- 45개 항목으로 구성
  - · 고용상의 비차별, 근로 조건 준수, 사건 및 사고 예방, 강제 노동금지, 아동 노동금지, 산업안전 보장과 관련된 항목
- 2025년 성과
  - · 국내외 19개 현장 근로자 1,595명 대상으로 점검 실시

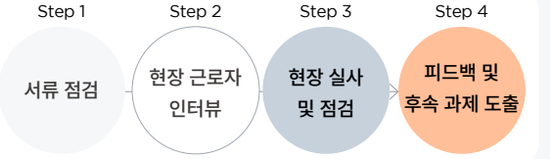
삼성E&A 현장 인권 점검 체크리스트

고용상의 비차별	고용상 비차별	4개 항목
	비정규직 비차별	1개 항목
	외국인 비차별	2개 항목
근로 조건	근로 시간	2개 항목
	기타 근로 조건	1개 항목
사건사고	사건사고 대응	2개 항목
강제노동 금지	강제노동 금지	8개 항목
아동노동 금지	연소자 고용 금지	5개 항목
	연소자 고용을 알게 된 경우의 조치	7개 항목
산업안전 보장	작업장 안전	5개 항목
	임산부 및 장애인 등 보호	4개 항목
	필수장비 제공 및 교육실시 등	3개 항목

현장 노사 점검

- 국내외 현장 대상 정기적인 간담회 개최와 노사 리스크 점검 진행
  - · 제도 개선사항 공유
  - · 전 임직원의 처우 및 복리후생 등에 대한 의견 수렴
  - · 요구사항에 대해 반영 가능한 건은 즉각적으로 반영
- 2025년 성과
  - · 국내외 16개 현장에서 총 326명 대상으로 간담회 및 노사 리스크 점검 실시
  - · 2025년 임금 및 현장/서울오피스 복리후생 기타 항목 협의 후 반영

노사 점검 프로세스




해외 현장 간담회


사우협의회

현장 노사 점검 현황

구분	단위	2023	2024	2025
현장 노사 점검 사업장 수	개	25	22	16
현장 노사 점검 참여 인원	명	457	330	326

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
안전보건 강화 Material Topic 4
임직원
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business

Appendix

인권 교육

- 임직원의 인권 감수성 함양과 인권경영 실천을 통한 인권존중 문화 확립을 위해 매년 정기적인 인권교육 실시
- 온라인 '상호 존중 실천을 위한 임직원 필수교육' 실시
  · 직장 내 괴롭힘
  · 직장 내 성희롱
  · 장애인 인식개선
  · 마음건강
- 2025년 임직원 인권 필수교육 이수율 100% 달성
  · 구매, 조달 및 보안 담당자 등을 포함한 임직원 전체가 교육 대상
- 감사팀, 정보보호, 인사팀: 각 팀장이 팀원에게 분기별 1회 임직원 부정 예방, 성희롱 예방 교육 실시



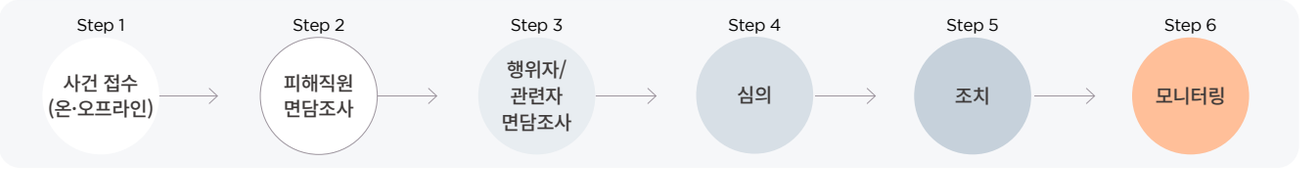
인권 교육 현황

구분	단위	2023	2024	2025
1인당 인권 교육 시간	시간	3	4	4
인권 교육 수료율	%	100	100	100

인권 고충처리

- '근로기준법', '남녀 고용 평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률' 등 노동관계법에서 규정한 직장 내 괴롭힘, 직장 내 성희롱 사건 처리 및 조치에 관한 기준을 수립하고 이를 엄격히 적용
- 임직원 및 임직원 외 이해관계자까지 대상으로 운영
  · 홈페이지 '윤리경영/제보'를 통해 협력사 및 고객사 제보 가능
- 임직원 고충사건 심의위원회 운영
  · 직장 내 괴롭힘, 직장 내 성희롱 사건 대상
  · 노사협의회 근로자 위원, 변호사 등이 참석
  · 각 사건이 직장 내 괴롭힘에 해당하는지 여부 심사 및 사규에 따라 엄정한 조치가 이뤄질 수 있도록 진행
- 다양한 소통 창구 및 온·오프라인 채널 통해 접수

직장내 성희롱/괴롭힘 사건 접수·조치 프로세스



2025년 고충신고 및 처리 건수

인권고충 신고		오프라인 고충처리		온라인 고충처리	
· 괴롭힘 사건 심의위원회 심의 건수	2건	· 간담회	135회	· 홈페이지 의견 접수	105회
· 인권고충 접수[1] 및 처리 건수	2건	· 사우협의회 상담실	14회	· 사우협의회 대표, 여사우 회장, 협의회 계정	134회
· 제도 개선 건수	16건				

1) 인사신문고 및 담당자 접수

인권 보호채널

- 전 임직원의 인권보호를 위해 사내 인트라넷 내 '인사 신문고'와 홈페이지의 '윤리경영/제보' 등 다양한 신고 채널 마련
  · 직장 내 괴롭힘 등 인권 관련 이슈 발생 사항 접수
- 제보자 신원 보장위해 제보 처리 원칙과 익명성 보장 안내문 제공
- 휴 상담센터 운영
  · 구성원의 심리적 안정을 위해 지속적으로 운영하며 심리 상담 서비스 제공

인권 경영 목표

- 인권 리스크 점검 및 실사 이행
  · 인권 리스크의 선제적 발견과 예방을 위해 체크리스트 기반의 상시 점검 체계 고도화 추진

목표	-2030년까지 프로젝트 인권 리스크 평가 100% 달성 · 리스크 점검 후 이행 현황 모니터링 · 점검 결과 리스크 징후가 포착될 경우 즉각적인 현장 실사를 실시하여 잠재적 위협 요소를 밀착 관리 및 개선

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
협력사
품질
사회공헌
Doing Responsible Business

Appendix

Amplifying the Value Creation

가치 창출 극대화



중점분야

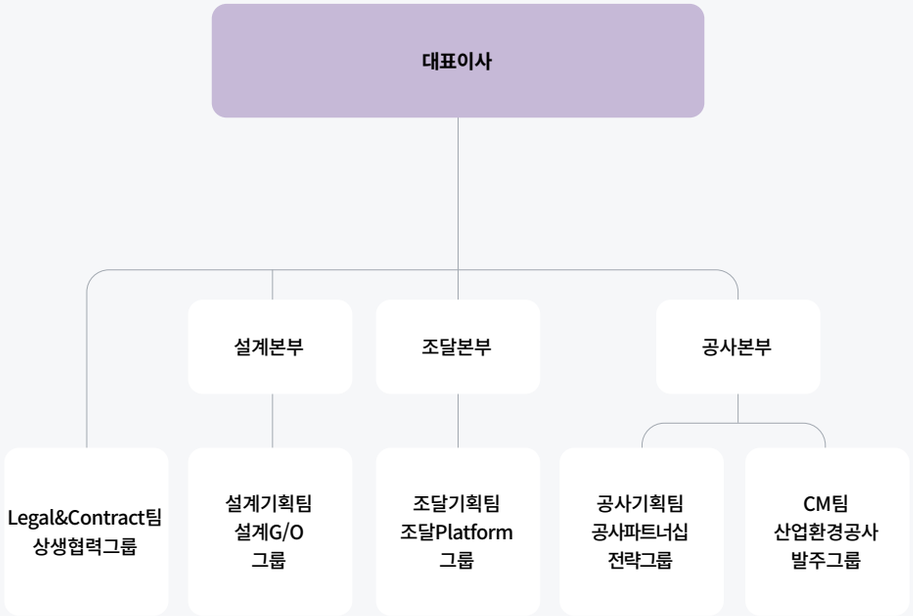
지속가능한 공급망 관리	→	협력사
	→	품질
지역사회 공헌	→	사회공헌

UN SDGs

협력사

협력사 관리 거버넌스

협력사 관리 실행 조직



협력사 공정거래 체계

- 협력사와 상호존중 원칙에 기반한 공정하고 합리적인 계약이 이루어질 수 있도록 공정거래 체계 운영
  · 담당 부서의 자체 모니터링 및 내부 감사를 통해 불공정거래 행위 예방
  · 임직원과 협력사 모두 공정하고 깨끗한 거래문화를 실천할 수 있도록 홈페이지와 파트너 포털에 비즈니스 가이드라인 게시

공정거래 관련 법 준수 노력

- 독점규제 및 공정거래에 관한 법률과 하도급거래 공정화에 관한 법률을 성실히 준수
- 모니터링
  · 협력사에 대한 대금 지급 등 법 준수를 할 수 있도록 담당 부서에서 관련 정보를 모니터링
- 교육
  · 임직원의 과실이나 위법 행위로 인해 협력사 피해가 발생하지 않도록 유관부서 임직원 대상 교육 실시



Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
협력사
품질
사회공헌
Doing Responsible Business

Appendix

공정거래 성과

동반성장지수 최우수 등급

- 대기업과 중소기업 간 동반성장을 촉진하기 위한 민간기구인 동반성장위원회 주관 동반성장지수 평가에서 2021년부터 5년 연속 최우수 등급 획득
- 최우수 등급사 혜택
  · 공정거래위원회의 하도급 분야 직권조사 면제
  · 중소벤처기업부의 수·위탁거래 실태조사 면제(격년)
  · 조달청 공공입찰 참가 자격심사 시 PQ(Pre-Qualification) 가산점 부여
- 협력사와의 동반성장을 위해 금융, 기술 개발, 해외 진출, 채용 및 교육 등의 지원 제도 운영

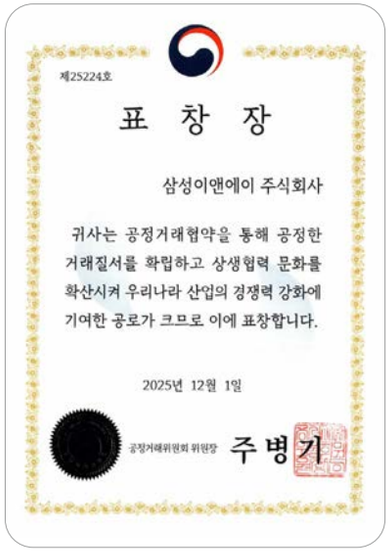

제25224호

표 창 장

삼성이앤에이 주식회사

귀사는 공정거래협약을 통해 공정한 거래질서를 확립하고 상생협력 문화를 확산시켜 우리나라 산업의 경쟁력 강화에 기여한 공로가 크므로 이에 표창합니다.

2025년 12월 1일

공정거래위원회 위원장 주병기

협력사 지속가능경영 관리 체계

협력사 행동규범

- 2017년 협력사 행동규범 제정
- 설계, 조달, 공사, 용역 등 모든 협력사에 공통으로 적용되는 기본 지침
  · 인권 및 노동부터 윤리, 환경, 안전보건 등 지속가능경영의 전 범위 포괄
  · 본 규범의 준수 여부를 평가하기 위하여 협력사 실사 규정을 본 행동규범에 포함
- 행동규범을 통해 공급망 관리 전문성 강화, 리스크 관리 및 당사의 활동이 환경과 사회에 미치는 영향을 종합적으로 평가하여 지속적인 개선을 추진

→ 협력사 행동규범

협력사 행동규범

인권 및 노동

- 강제근로 금지
- 근로시간 준수
- 임금과 복리후생
- 결사의 자유
- 인도적 대우 및 차별 금지
- 아동근로 금지 및 미성년 근로자 보호

환경경영

- 폐수 및 고형 폐기물 관리
- 대기 오염물질 및 온실가스 관리
- 환경 인허가 취득
- 유해물질 관리

윤리경영

- 공정거래 준수
- 개인정보 보호
- 신원 보호와 보복 금지
- 청렴성 유지와 부당이익 금지
- 지적재산권 및 영업비밀 보호

안전보건

- 산업재해 및 질병 예방
- 위험 파악 및 관리
- 산업안전
- 비상사태 대비

경영 시스템

- 경영 시스템 구축
- 경영정보 공개
- 협력사의 리스크 관리

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
협력사
품질
사회공헌
Doing Responsible Business

Appendix

협력사 지속가능성 관리 전략

협력사 평가

- 우수 협력사 선정, 전략적 파트너십 구축, 협력사 리스크를 분석하여 지속가능성을 관리할 수 있도록 협력사 평가 진행
- 협력사를 3개로 구분하여 각 부문 맞춤 평가 진행
  - 상세설계 협력사
  - 기자재 제작사
  - 공사 협력사
- 인센티브
  - 상위 15-20% 주력사 선정 시 계약 이행 증권 면제
- 패널티
  - 안전인정제에 따른 입찰 불가 대상 선정(2 star 이상만 입찰참여 가능)
  - 85~100: 검증된 모범 사례(3 star ★★★)
  - 60~84: 일부 요소 검증(2 star ★★)
  - 0~59: 광범위한 개선 필요(1 star ★)

협력사 선정 및 평가 프로세스

신규 협력사 발굴
- 온라인 플랫폼인 '파트너 포털'에 협력사 공개 모집 및 개별 협업 제안 창구를 마련

↓

협력사 선정 심사
- 각 부문별로 적합한 평가 기준을 마련하여 평가 진행

↓

협력사 정기/수시 평가
- 매년 진행
- 평가 결과를 피드백하여 자발적인 개선 유도
- 평가 시 협력사의 시공/품질/안전 분야에 대한 수행역량을 정량적으로 평가하여 등록 및 관리에 활용

협력사 평가 항목

- 상세설계 협력사
  - 기본역량, 재무역량 평가 및 수행 품질 평가 등 진행
- 기자재 제작사
  - 재무역량, 품질역량 평가 및 프로젝트 관리 평가 등 진행
- 공사 협력사
  - 재무, ESG, 품질, 안전 및 환경 평가 등 진행

협력사 지속가능경영 평가 현황

구분	단위	2023	2024	2025
평가 대상 협력사 수[1]	개	800	806	795
평가 받은 협력사 수	개	725	728	604

1) 평가 대상 업체는 국내 공사 협력사

우수 수행사(Excellent Partner)[2] 제도 운영

- 협력사와의 장기적인 파트너십 구축과 상생협력을 위해 해외 공사 협력사 대상 인센티브 프로그램 운영
- 2017년부터 평가 결과가 우수한 협력사를 우수 수행사로 선정
  - 시공 수행역량 등을 종합적으로 평가하여 사업 수행 시 등급에 따른 인센티브 부여

2) 우수 수행사(Excellent Partner): 구(舊)GPA(Global Partnership Agreement)

지속가능경영 관리 체계를 위한 협력사 외부 평가 지원

- 협력사의 지속가능경영 강화를 독려하기 위해 연 2회 진행하는 평가 외에도 외부 ESG 평가사를 통하여 협력사가 ESG 종합 컨설팅 및 재무 컨설팅을 받을 수 있도록 비용 지원
- ESG 평가를 받은 협력사는 결과에 따라 협력사 등록평가 및 상생활동 지원 시 가점 부여
- 2025년 중소기업 25개사에 대하여 ESG 종합 컨설팅 지원 및 20개사를 대상으로 재무 컨설팅 지원

협력사 공급망 실사

- 협력사의 지속가능성 관련 위험을 사전에 식별·예방 완화하기 위해 기본역량평가를 통과한 협력사를 대상으로 공급망 실사를 진행
  - 삼성물산 건설부문과 공동으로 국내 공급망 내 협력사 관리
- 공급망 실사 단계
  - 수시 등록 절차에 따라 협력사가 '파트너 포털'에 등록 서류를 제출
  - 기본역량평가 진행
  - 기본역량평가를 통과한 협력사를 대상으로 공급망 실사 진행
- 실사 분야
  - 협력사의 주력 분야, 주요 거래처, 예상 매출, 주요 공법, 안전 분야(안전 조직 등) 등
- 추가 평가
  - 추가 평가를 통해 컴플라이언스 및 노동, 인권 분야에 따른 가감점 반영

협력사 교육

- 협력사 임직원 대상으로 온·오프라인 교육 지원
  - 온라인 교육 | 경영, 기술, 어학 등
  - 오프라인 교육 | BIM(Building Information Modeling) 프로그램, 품질 교육 등

협력사 교육 현황

구분	단위	2023	2024	2025
협력사 교육 인원	명	1,302	1,370	1,135
협력사 교육 비용	백만 원	20	20	20
국내	백만 원	20	20	20
해외	백만 원	-	-	-

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
협력사
품질
사회공헌

Doing Responsible Business

Appendix

상생활동

- 2025년에 발표된 동반성장지수 평가에서 5년 연속 최우수 등급을 획득
- 6개 분야의 협력사 지원 제도
  - 금융 지원
  - 기술 개발 지원
  - 해외 진출 지원
  - 채용 및 교육 지원
  - 안전 지원
  - ESG/재무 컨설팅 지원 등
- 금융 지원 중 선급금 지급은 전년도 약 144억 원에서 486억 원으로 증가
- 대금 지급 지연 관리 방안
  - 하도급대금 모니터링
  - 상생결제시스템을 통해 협력사의 근로자 임금 체불 및 2차 협력사 대금 지급 지연 방지
- 경영진 평가 항목에 상생활동 포함
  - 경영진이 공정거래 및 상생협력에 자발적으로 나설 수 있도록 임원평가 항목에 상생활동 포함

Case Study

ADIPEC 포럼 참석 지원

2025년 11월 UAE 현지 프로젝트의 성공적인 수행을 위해 현지 협력사와의 파트너십을 위한 네트워킹 구축을 지원



협력사 지원 실적

구분	지원내용	2025년도 실적
금융 지원	무이자 대출 지원	52개사 248.1억 원 무이자 대출
	우대금리 감면 대출 지원	38개사 181.5억 원 우대금리 감면 대출
	선급금 지급 지원	16개사 486.1억 원 선급금 지급
	대금 지급조건 개선	모든 중소기업 협력사의 대금 현금 지급
	명절 대금 조기 지급	625.8억 원 협력사 대금 조기 지급
	계약이행보증 수수료 면제	29개사 0.1억 원 보증 수수료 면제
기술 개발 지원	2025 ConTech공모전 운영	-
해외 진출 지원	입찰설명회 지원 및 계약 체결	6개국 11개사 2,032.5억 원 계약체결 지원
채용 및 교육 지원	온/오프라인 취업박람회	9건 운영, 8개사, 139명 채용
	온/오프라인 교육 시행	온라인 368명, 오프라인 767명
안전 지원	협력사 전담안전관리자 인건비 지원	82개사 116.5억 원 지원
	협력사 안전우수근로자 시상품 지급	1,320명 1.6억 원 지급
	협력사 안전우수근로자 인센티브 지급	34개사 5.1억 원 지급
ESG/재무 컨설팅 지원	ESG 종합 컨설팅 비용 지원	25개 협력사 0.28억 원 지원
	재무 컨설팅 비용 지원	20개 협력사 0.24억 원 지원
기타 지원	협력사 창립기념일 축화 화분 배송	236개 협력사 0.32억 원 지원
	협력사 근로자 복지몰 운영	42개 협력사 지원

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
협력사
품질
사회공헌

Doing Responsible Business

Appendix

협력사 소통 강화

- 공정거래와 상생협력에 대한 협력사 니즈 파악과 지속적인 개선을 위해 기자재, 공사, 상세 설계 협력사별 소통 진행
- 국내외 주요 협력사와의 간담회를 통해 서로의 의견을 청취하고 지식 공유를 위한 세미나 개최

기자재 제작사

- 국내 및 글로벌 협력사와 함께 협업 방향성 공유 및 협업 의지를 고취하고자 다양한 활동 진행
  · 2025년 9월에는 중국 우수협력사를 대상으로 하는 'Partners' Day'를 진행
- 경쟁력 있는 중국 벤더와의 네트워킹 활동 통해 차별적 경쟁력 확보
  · 당사의 수행전략 공유 및 경쟁력 있는 협업체계 구축, 벤더 별 협업 경쟁력 강화를 위한 제언
- 협력사와의 네트워킹을 통해 얻어진 정보와 협업 기회들을 바탕으로 상호 경쟁력 창출



상세 설계 협력사

- 협력사의 품질 경쟁력 향상과 소통 확대를 위해 각 부서별로 다양한 상생 활동 진행
  · 2025년 총 51회의 간담회 및 기술 세미나 실시
  · 프로그램 사용 교육, 품질 사례 공유 등 다양한 분야에서 교육 및 소통 활동
  · 필요 시 협력사를 방문하여 의견 청취
- 협력사 소통을 통해 적극적으로 협력 방안을 모색하고 업무 수행환경 개선에 반영

협력사 VOC[1] 청취

- 협력사 인권 관련 의견을 수렴하기 위해 협력사 이용 홈페이지(Partner Portal) 내 VOC 운영
  · 불공정거래, 부정 제보 및 기타 인권 관련 이슈 접수
  · 해당 내용에 대해 해외 공사, 국내 공사, 조달 담당자 등의 담당 부서가 직접 답변 제공
- 협력사 간담회, 담당자를 통해서도 VOC 접수 진행
- 윤리경영 제보 센터
  · 해당 채널을 통해 부정 사건이 접수될 경우 감사팀으로 이관

1) VOC(Voice of Customer): 고객의 소리



품질

Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
협력사
품질
사회공헌
Doing Responsible Business
Appendix

품질경영 거버넌스

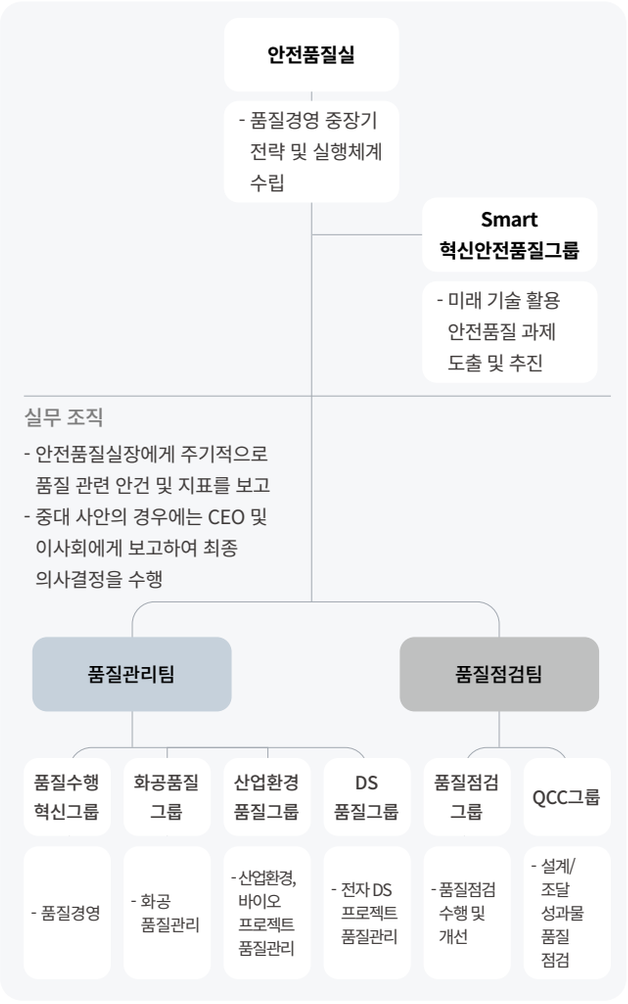
품질경영 실행조직

- 전사 품질 수준의 향상, 품질 수행과 점검 및 개선의 지속적 선순환을 강화하고자 재편한 품질관리팀과 품질점검팀 체제를 유지
- 업무 수행 및 개선의 혁신을 강화하고자 안전품질실 직속 Smart 혁신안전품질그룹을 신설
  · 실 직속 조직으로서 혁신 실행의 속도를 높이고 안전과 품질의 Infra 및 체계를 융합하여 시너지 효과가 극대화 될 수 있도록 운영할 예정
  · 품질관리팀과 품질점검팀은 기존의 품질 수행과 점검의 역할을 지속적으로 수행하면서, Smart혁신안전품질그룹이 발굴한 혁신 기술에 대한 적용 및 효과 점검을 지속 강화해 나갈 예정

품질 관리팀	- 프로젝트 품질 체계 수립 및 운영 - 프로세스 분석 및 개선 과제 운영
품질 점검팀	- 독립적 품질 감사(Audit) 체계 수립 및 운영 - EPC 단계별 중점 점검 및 3rd Eye View Audit - PDCA[1] 선순환 강화를 위한 개선 대책 수립/이행

1) PDCA: Plan-Do-Check-Act

품질관리 조직도



품질경영 전략

품질경영체계

- 2025년을 품질 문화 정착의 원년으로 삼고 GO Quality Brand를 런칭하여 운영
- 고객사, 당사, 협력사가 동일한 프로젝트 품질안전 목표를 수립할 수 있도록 S.A.Y & GO Quality forum 실시
- 당사 임직원의 품질의식 고취 목적으로 Q-Week 행사를 통해 GO Quality Brand 홍보 및 5 GO 품질체계를 설명하는 활동 진행

GO Quality

Brand

GO QUALITY

더 나은 품질을 위한 끊임없는 노력과 개선을 향한
SAMSUNG E&A 품질 Brand

Core Value

확실한 기본 — 사전예방 — 경계 없는 혁신

예방을 위한 GO!	원칙을 위한 GO!	반성을 위한 GO!	미래를 위한 GO!	소통을 위한 GO!

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
협력사
품질
사회공헌
Doing Responsible Business

Appendix

S.A.Y & GO Quality 포럼

- 기존의 안전 중심인 S.A.Y 포럼이 품질까지 강화되어 진행
  - GO QUALITY(삼성E&A Quality Brand) 소개
  - 품질 체계 및 문화의 중요성, 품질 Vision 설정 및 리더십 형성 등 활동 진행
- 포럼 개최 내역
  - 25.02 사우디 Aramco Jafurah GPF 프로젝트 Finish Strong Forum
  - 25.04 사우디 Aramco FGI PKG#1 & 4 프로젝트 Start Strong Forum
  - 25.10 말레이시아 PBSB Phoenix Biorefinery 프로젝트 Start Strong Forum
  - 26.01 UAE TAZIZ Methanol 프로젝트 Start Strong Forum
  - 26.01 말레이시아 Shell OGP 프로젝트 Finish Strong Forum



Q-WEEK

- 2025년 11월, GO Quality 임직원 인식 향상을 위해 4일간 Q-Week 시행
- 업무 속에서 GO Quality를 경험할 수 있도록 체험형 전시회 기획
- 5대 GO 품질체계(예방, 원칙, 반성, 미래, 소통)에 대해 소개



품질 방침

- 2022년 이후 신규 품질방침을 개정 및 공표
  - ISO 9001[1]/29001[2] 요건을 기반으로 품질체계를 구축
  - 내/외부 고객 및 파트너와 함께 품질 방침 및 목표 달성 계획

→ 품질 방침

1) ISO 9001: 국제표준 품질경영시스템 인증
2) ISO 29001: 국제표준 석유, 석유화학, 천연가스 산업 분야 품질경영시스템 인증

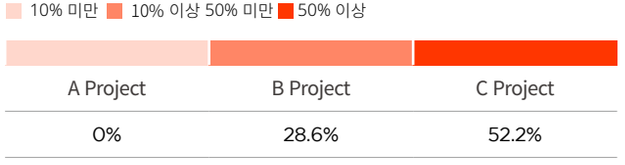
프로젝트 품질 평가

- 품질을 경영의 최우선 과제로 삼아 매년 품질 KPI 수립
- 2026년 품질 위험도 관리 지표 운영 체계 개선
  - 품질 확보의 과정을 상세하게 분개 가능
  - 각 단계별로 직관적인 지표 및 목표를 정의
  - 프로젝트의 위험도를 직관적으로 확인하고 개선 조치 수행 가능
- 한번 수립된 지표만 유지하는 것이 아니라 연내 반영되는 신규 업무와 개선 대책에 대해서도 지속적으로 지표를 발굴하여 추가할 계획

품질 위험도 관리 지표 체계

구분	목적	대상 지표	측정 주기
위험도 모니터링	실시간 측정되는 상세 지표를 통해 프로젝트 수행의 위험신호 감지 및 조치	총 33개	매월 * 지표 악화 시 프로젝트 점검
프로젝트 평가	예방조치 실행 준수 여부 측정 및 프로젝트 평가 반영	총 18개	반기 * 프로젝트 평가

이상신호 지표 비율에 따른 프로젝트 위험도 모니터링 예시



시스템 기반 품질 선행관리 플랫폼 운영

- 2021년부터 4가지의 품질 선행관리 플랫폼을 전사적으로 적용
- EPC 각 업무 수행 전, 중, 후의 각 프로젝트 진행단계에 대한 품질 관리활동을 수행하도록 하여, 선제적인 품질 예방활동이 이뤄지도록 하는 것이 목적
  - QPS(Quality Proactive Solution) | EPC 품질 선행관리 시스템
  - mPAR(Mobile Preventive Action Request) | 모바일 예방관리 체계
  - S-ARMS(Smart Augmented Reality Management System) | 증강현실 품질/시공관리 시스템
  - Inspection Platform | 현장검사관리 시스템

품질 선행관리 플랫폼 추진 내역

연도	추진 내역
2021	4가지의 품질 선행관리 플랫폼을 전사적으로 적용
2023	시스템 만족도 조사를 통해 품질 선행관리 시스템(QPS)에 대한 접근성 강화
	User 중심 교육체계 개편
	예방지침 실효성 증대를 위한 Contents 개선 작업 수행
2024~2025	실사용자 중심의 개선활동 시행
	시스템 속도 개선
	선행관리 항목 보강 - 선행관리 항목 보강을 위해 당사 경험자산 Big Data를 AI를 활용하여 각 프로젝트 특성과 상관관계가 높은 고위험 품질문제를 도출하는 시스템(QPMP[1])을 운영
	시스템 활용 교육 강화

1) QPMP: Quality Problem Management Platform

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
협력사
품질
사회공헌
Doing Responsible Business

Appendix

QPS(EPC 품질 선행관리 시스템)

- 프로젝트에서 반복적으로 발생하는 품질 현안에 선제적으로 대응하기 위해 QPS(EPC 품질 선행 관리 시스템)를 적용
  - EPC 실무 담당자별 최소 Work 유닛을 기준으로 수립된 예방대책 파악
  - 해당 활동 성과물 시점 2주 전에 고지 및 조치하여 품질 문제의 반복 발생을 원천적으로 차단
- 2024년 QPMP 개발 완료
  - 품질 문제에 대한 통합 Database를 구성하여 Big Data 및 AI를 활용한 품질 Risk 예측 프로그램
  - 이를 활용하여 반복 문제 예방 항목을 지속적으로 보강하고 반복 문제를 Zero화할 예정

mPAR[1](모바일 예방관리 체계)

- 실시간으로 운영되는 품질 예방관리 시스템
- 반복적으로 발생하는 품질 문제에 대한 선제적이고 즉각적인 대응이 가능
  - 품질 관리체계를 통해 반복적인 품질 이슈에 대해 예방 체크 항목을 수립
  - mPAR을 활용하여 작업자와 협력사가 자체적으로 점검 및 조치
  - 현장에서 발생할 수 있는 품질 부적합을 사전에 예방
- 사전 예방조치 건수
  - 2020년 3월부터 2025년 12월까지 산업환경 57개 프로젝트, 612개 협력사 운영 등 총 168,200건 부적합 사전 예방 조치

1) mPAR: Mobile Preventive Action Request

S-ARMS(증강현실 현장 품질/시공관리 시스템)

- 현장 품질 및 시공관리를 혁신적이고 효율적으로 수행하도록 증강현실 모바일 현장관리 시스템(S-ARMS)을 활용
  - 배관 공사 진행현황을 현장에서 실물과 실시간으로 비교·확인 가능
  - 검사 완료 현황과 품질 예방 조치 현황 등 모든 품질 및 시공 데이터를 종합적으로 활용 가능
  - 기존 Reference 용도의 시스템에서 관리 Tool로의 고도화를 통해 각 기능별 공정 및 품질관리 Tool로도 활용

Inspection Platform(현장검사관리 시스템)

- 현장에서 이루어지는 각종 검사를 효율적으로 관리하기 위해 Inspection Platform 시스템을 도입하여 현장 품질 관리 고도화 추진
  - 별도의 검사서류, 도면 없이 현장 검사업무를 Paperless로 운영
  - 검사 진행내역은 실시간으로 데이터화 하여 저장
  - 프로젝트별 발주처에 인계하는 품질 검사 문서의 최종 패키지(Handover Dossier)를 자동으로 검사서류화 하여 업무 최적화 반영
  - 2025년 시스템 처리 속도 개선 및 사용자가 원하는 검사 양식(Item 정보 등 자동으로 생성되는 정보)을 검사 신청 시 자동 연계하여 e-Form 등록/활용 기능 개선

인증시스템 기반 품질경영 활동

ISO 9001

→ ISO 9001

- 모든 산업 분야 및 활동에 적용할 수 있는 품질경영시스템의 요구사항을 규정한 인증
- 1994년 ISO 9001 인증을 획득한 후, 현재까지 지속적인 갱신을 통해 인증 상태를 유지
  - 서울오피스 뿐만 아니라 인도, 미국, 태국, 멕시코, UAE, 사우디 오피스에서도 ISO 9001 인증 보유

ISO 29001

→ ISO 29001

- 석유·천연가스 산업에 특화된 품질경영시스템으로, 품질 및 리스크 관리 능력을 입증하는 인증 기준
- 2025년에는 글로벌 수준의 품질경영체계를 강화하고 고위험-고정밀 산업군에 요구되는 국제 표준을 충족시킴으로써 고객 신뢰를 높이고자 획득
- 시사점
  - 삼성E&A의 전사적 업무 프로세스와 품질관리시스템이 업계 최고 수준의 요구 조건을 충족
  - 고객사와의 파트너십 강화와 신규 사업 수주 및 해외 진출에 있어 경쟁 우위 확보

ASME[1] S Stamp/ PP Stamp, NBIC[2] R Stamp

- 고압용기 및 보일러 제작/보수에 관한 ASME 기준에 부합하는 역량 인증
- ASME S Stamp | 보일러를 ASME 규격에 따라 제작 · 조립할 수 있는 제조 및 품질보증 역량
- ASME PP Stamp | 압력배관(Power Piping)을 ASME 규격에 따라 제작 · 설치할 수 있는 시공 및 품질보증 역량
- NBIC R Stamp | 압력용기·보일러 등 압력설비의 수리 및 개조를 규정에 따라 수행할 수 있는 조직의 제조 및 품질보증 역량

1) ASME: The American Society of Mechanical Engineers
2) NBIC: National Board of Boiler and Pressure Vessel

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
협력사
품질
사회공헌
Doing Responsible Business

Appendix

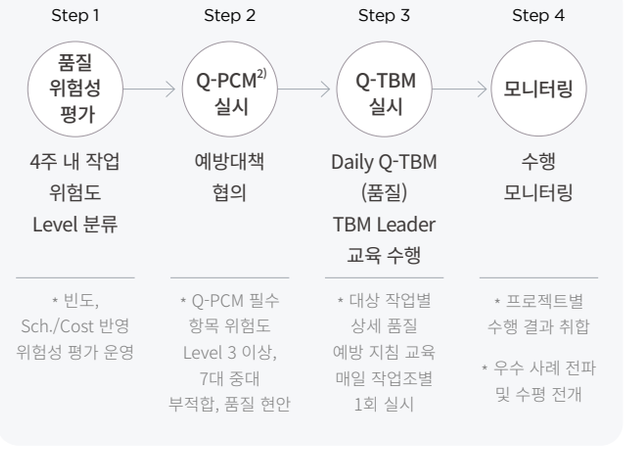
품질경영 리스크 관리

Daily Q-Cycle

- 현장 반복 품질 문제 해결을 위한 사전 예방 관리 프로그램
  - · 현장별 특성에 맞게 품질 Risk 분석을 거쳐 예방 대상을 결정
  - · 해당 작업에 투입되는 인원, 자재 및 작업 방법 등을 고려한 부적합 예방을 위한 지침을 수립 및 배포
  - · TBM 리더가 직접 현장 내 작업 장소에서 잠재 리스크와 연계하여 Q-TBM[1] 교육 실시
- 2023년부터 해외 산업환경 프로젝트까지 확대 적용하여 국가별 현지화를 통해 작업자가 현장 내 알아야 할 주요 작업 기준들에 대한 교육 제공
  - · 해당 교육을 통해 프로젝트 재시공률(검측 평가 건수당 부적합 발생비율)이 전년(2024년) 대비 50% 이상 감소
  - · 현장 내 반복 품질 부적합 감소에 공헌

1) Q-TBM: Quality Tool Box Meeting

Daily Q-Cycle 운영 프로세스



2) Q-PCM: Quality Pre-Construction Meeting

화공 프로젝트에서의 Daily Q-Cycle

- 2022년 3월, 산업환경 프로젝트 대상으로 최초 시범운영 실시
- 2023년 12월, 사우디 Aramo Jafurah GPF프로젝트를 기점으로 화공 프로젝트에 확대 적용
- 공종별 주요 Activity 유형 중심으로 Q-PCM 및 잠재 대상을 선정하여 공종별, 업체별 PIM을 시작으로 Q-PCM, Q-TBM 및 예방지침인 mPAR Checklist를 연계하여 Daily Q-Cycle을 운영
  - · 총 12개의 공종(특수공종 포함)으로 구성
  - · 154건의 예방지침(mPAR Checklist) 수립
  - · 이를 활용하여 Q-TBM 교육 및 Surveillance를 실시

화공 프로젝트 Daily Q-Cycle 운영 절차

PIM[1](협력사 투입 시)	- 협력사 품질 시스템 Set-up - Resource 투입 등 사전 준비
Q-PCM(신규 Activity 시작 전)	- 프로젝트별 상세 예방지침 수립 · mPAR Checklist 반영
Q-TBM(일일 단위 작업 시작 전)	- 프로젝트별 상세 예방지침 수립 · mPAR Checklist 숙지/작업 반영

1) PIM: Pre-Inspection Meeting

Daily Q-Cycle 적용 현황

2025년 국내/해외 사전 교육 추진

국내 프로젝트	· 9개 프로젝트(산업환경) 54개 협력사 503팀 대상 운영 · 총 19,458팀 617,396명 교육
해외 프로젝트	· 5개 프로젝트(화공) 29개 협력사 522팀 대상 운영 · 총 522팀, 751,669명 교육

경험자산 데이터화를 통한 품질이슈 원천 관리

- 품질문제를 사전에 예방하기 위해 프로젝트 전 단계에서 경험자산을 데이터화하여 저장
- 품질문제에 대한 다각적 분석과 함께 이를 선행품질 관리 플랫폼의 일부인 QPS[1]와 연동하여 예방활동에 활용
- QPS
  - · 데이터화된 경험자산을 프로젝트 담당자에게 적기에 제공해주는 시스템
  - · 프로젝트 진행 시 품질 문제를 사전에 예방하고 일관성 있는 업무 품질 유지 가능
- 품질문제 사전 예방의 내재화를 위해 표준 문서에 예방활동을 지속적으로 반영

1) QPS: Quality Proactive Solution

경험자산 등록건수

경험자산	등록건수	카테고리
Practice	265	기능, 견적, 공종, 수행
Core Lessons Learned	434	기능, 공종, 고객, 상품, 국가, Licensor, PMC[2], Activity, 부적합현상, 원인, 아이템, 견적 단계, 수행 단계
CTQ(Cost Time Quality)	2,820	
일반 L/L[3], B/P[4]	11,484	
수행계획서,각 기능 종료 보고서, JPR[5] 등	2,674	상품, 고객, 국가, 표준 문서분류코드
발주처 제출문서	21,070,207	
표준문서	2,639	부서별, 유형별
지식 Q&A	671	공종별

2) PMC: Project Management Consultant
3) L/L: Lessons Learned
4) B/P: Best Practice
5) JPR: Job Performance Report

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
협력사
품질
사회공헌
Doing Responsible Business

Appendix

품질 신기술의 업무 접목을 통한 관리능력 향상

- 기술 우위 뿐만 아니라 프로젝트 품질 관리능력의 향상을 도모하기 위해 업무 전반에 해당 품질 신기술을 접목
  - Robot Inspection
  - 토목/건축 신기술
  - S-ARMS(증강 현실 품질관리 시스템)
  - 기계/배관 신기술

품질 신기술 접목 사례

Robot Inspection

- 협소공간 드론
  - 사람이 접근하기 어려운 협소/밀폐/고소공간에 대해 소형 드론을 활용하여 Visual 검사를 수행



말레이시아 Shell OGP 프로젝트 배관검사 드론



송도 Satorius 수조검사 드론

- 사족보행 로봇
  - 사람이 접근하기 어려운 장소에 수동주행 및 자율주행을 바탕으로 초음파 카메라, 열화상 카메라, 유해가스 측정 등 정기점검 수행
  - 이상상황 감지 시 카카오톡, 문자, 메일 등을 선택하여 관리자에게 전송
- 배관검사 로봇
  - 반복적이고 주기적으로 발생되는 배관내부 이물질 및 Cleaning 문제를 예방하기 위해 기존의 내시경 검사를 대체
  - 더 복잡하고 긴 배관 내부를 점검하고 청소



사족 보행 로봇



배관검사로봇

토목/건축 신기술

- 지능형 다짐관리
  - 진동 롤러 센서로 지반의 반동 값을 측정하여 다짐작업과 동시에 다짐도를 측정하는 기술
  - 다짐 품질 향상과 검사횟수 절감실현
- Concrete 공극 감지 시스템
  - 복잡한 구조의 콘크리트 타설 시 내부 공극 및 다짐 부족으로 인한 강도저하를 사전에 감지하여 높은 타설 품질을 유지

S-ARMS(증강 현실 품질관리 시스템)

- Digital Twin 환경 구축
- 현장관리 업무의 효율성 향상과 시공 품질을 보증하는 시스템을 구축하여 프로젝트에 적용
  - 현장 시공물 위에 3D 모델을 증강현실(AR)로 구현하여 설계와 실물을 직관적으로 비교
  - 불일치/부적합 사항을 위치정보를 포함하여 시각적으로 표현

기계/배관 신기술

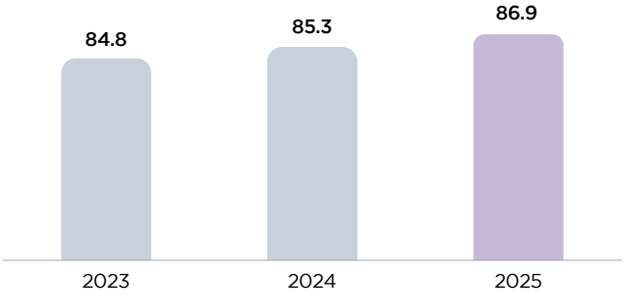
- 초음파 음향 카메라
  - Camera 와 다수의 Microphone 을 활용하여 소리의 위치를 시각화
  - 특정 주파수의 소리(부분방전, 누설 등)를 탐지
  - 품질문제 사전 예방 가능
- 기계 Alignment 원격검사
  - Laser Alignment Tool 을 활용하여 Alignment 정보가 디지털화됨에 따라 현장 작업시간을 단축
  - 측정결과 및 Report 를 자동으로 기록, 생성

고객만족도 조사

- 고객의 니즈를 파악하고 즉각적인 개선 활동을 수행하기 위해 매년 고객만족도 조사 시행
  - 국제표준 품질경영시스템(ISO 9001) 인증에 따른 요구 조건에 맞춘 평가 시행
- 2025년에 발주처 PM, CM, 주요 공종 엔지니어, QC 인력 등 19개 프로젝트의 고객 98명(화공 8개 프로젝트 42명, 산업환경 11개 프로젝트 56명)이 고객만족도 조사에 응답
- 평가 결과
  - 다수의 종료 단계 프로젝트에 대한 고객만족도 수준 상승에 따라 전년도 대비 종합 만족도는 86.9점으로 3년 연속 상승
  - 일부 고객 만족도가 저조한 프로젝트는 적시에 개선과제를 수립하여 품질 관리 제고 추진

고객만족도 조사 결과

단위: 점



Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
협력사
품질
사회공헌
Doing Responsible Business

Appendix

품질경영 목표 및 성과

'Zero Defect'(무결점) 기법

- 2025년에도 설계, 공사 및 전 기능에서 결함 0%를 지향

'Zero Defect'

정의

'인간은 실수를 피할 수 없다'는 전통적인 관념에서 벗어나
'처음부터 올바르게 수행함으로써 모든 결함을 사전에 예방할 수 있다'는 인식의 전환을 기반으로 한 품질 관리 철학

4대원칙

품질의 정의	품질 시스템	성과 표준	품질의 측정
품질은 '막연한 우수함'이 아니라 '고객 및 내부 요구사항에 대한 일치(Conformance to Requirements)'	사후 검사를 통해 불량품을 걸러내는 것이 아니라, 애초에 불량이 발생하지 않도록 하는 '예방(Prevention)'이 중심	타협을 거부하고, '무결점(Zero Defects)' 자체를 유일한 성과 표준으로 설정	품질의 척도는 불량률 지수가 아니라, 부적합으로 인해 발생하는 모든 낭비 비용인 '반복차질 비용'으로 측정

Zero 목표 설정 사유

- 도전적 목표의 설정
  - 'Zero'라는 목표는 실수를 용납하지 않는 조직 문화를 구축하여 전년 대비 비약적인 개선을 이끌어내기 위한 강력한 경영 의지의 표현
- 자원 효율성 및 환경 영향 최적화
  - Rework(재작업)와 부적합품 발생은 인력, 원자재의 낭비, 추가 에너지 소비, 폐기물 증가를 의미
  - Zero Defect 기법 적용은 이러한 환경적 부하를 최소화하려는 E(환경) 영역 전략의 일환

의의

- Zero Defect를 통해 예방 중심의 프로세스를 강화함으로써 전년 대비 유의미한 수치 하락을 이끌어냈다면 이는 Zero Defect 기법의 성공적 작동을 의미
- Zero Defect 기법을 통해 부적합 발생의 근본 원인을 추적 관리
  - 목표와 실제 값의 차이를 분석하여 차년도 개선 과제에 반영

7대 중점 품질지표

구분	2025년 중점 품질지표	목표
설계	차질오류 발생률	Zero
	설계 Inform 관리율	Zero
공사	Preservation 준수율	100%
	재시공률	Zero
전기능	예방지침 위반 품질 현안	Zero
	품질 반복차질 발생률	Zero
	Vendor Shop Open Punch 준수율	100%

품질 실적[1)2)]

단위: %

연도	2023	2024	2025
목표	100	100	100
실적	97.5	81.0	94.0

1) 품질경영 관련 특정 성과지표들을 대상으로 산정하는 내부 KPI 지수
2) 2024년 목표치 상향조정(제품 및 서비스의 불량률 0% 목표인 'Zero defect' 적용)에 따라 2023년 대비 목표 달성률 감소

사회공헌

Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
협력사
품질
사회공헌
Doing Responsible Business
Appendix

사회공헌 추진체계

사회공헌 비전 및 방향성

- '함께 가요 미래로! Enabling People' 슬로건을 기반으로 '청소년 교육', '상생 협력', '지역 기여' 3대 테마 중심의 사회공헌 활동 추진
  - 임직원의 재능기부 및 기부 참여를 기반으로 사회공헌 프로그램 운영
  - 임직원 기부금과 동일 금액을 출연하는 매칭 그랜트 제도 운영
- 지역사회 내 다양한 이해관계자와 협력을 통해 사회적 가치 및 영향력 창출

사회공헌 목표

목표	대표 사업 및 지역기여 활동을 통한 사회적 책임 이행		
브랜드	함께가요 미래로! Enabling People		
테마	청소년 교육	상생 협력	지역 기여
프로그램	- 드림클래스 · 중학생 진로탐색, 미래역량, 기초학습 지원 - 희망디딤돌 · 보호종료 청소년 자립지원	- 나눔 키오스크 · 취약계층 청소년 지원	- 지역사회 · 사회적 약자를 위한 다양한 활동 · 노력봉사, 헌혈, 글로벌 희망도서관 등

사회공헌 프로그램

청소년 교육

삼성 드림클래스

- 교육격차 해소를 위해 삼성 관계사가 공동으로 취약계층 중학생 대상 교육 지원 프로그램 운영
  - 온라인 플랫폼 기반 진로 탐색 지원과 함께 문해력, 수리력, 글로벌 소통, SW 역량 등 미래 핵심역량 강화를 위한 교육 프로그램 및 교과 학습 콘텐츠 제공
  - 임직원·전문가·대학생이 참여하는 멘토링과 경시대회, 전공 박람회 등 다양한 체험형 프로그램 운영
- 2025년 기준, 중학생 10.5만 명, 대학생 멘토 2.6만 명 참여, 임직원 멘토링을 통해 233명의 학생 대상 진로·직업 교육 지원

삼성 희망디딤돌

- 자립준비 청년의 안정적인 사회 정착 지원을 위한 '삼성 희망디딤돌' 프로그램 운영
  - 아동양육시설 퇴소 및 위탁가정 보호 종료 청년 대상 주거 지원 및 자립 기반 마련
  - 직무 교육과 취업 역량 강화 프로그램을 통해 경제적 자립 지원
- 2023년 '희망디딤돌 2.0' 출범을 통해 취업 및 커리어 설계 교육 프로그램 지원
- 전국 16개 센터 운영

상생 협력

나눔 키오스크

- 조손·한부모·다문화 가정 등 위기 아동을 매월 1명 선정하여 나눔 키오스크를 통해 소개
- 나눔 키오스크에 사원증 태깅 방식으로 기부 참여가 가능하며, 태깅 1회당 1,000원 기부
- 월간 모금된 기금을 해당 아동에게 전달하여 실질적인 지원 제공

지역사회 기여

글로벌 희망도서관

- 2012년부터 해외 프로젝트 수행국 대상 교육환경 개선을 위한 '글로벌 희망도서관' 조성 시작
  - 열악한 교육환경에 놓인 아동에게 학습 공간과 교육 기회를 제공
  - 도서관 조성 과정에서 인적자원 및 기자재를 현지 조달하여 지역사회 경제 활성화에도 부수적으로 기여
- 2025년 베트남 박장성 응옥리(Ngoc Ly) 중학교 노후 도서관 리모델링 및 교육 기자재(도서, 컴퓨터, 태블릿, PC, TV 등) 지원
- 2025년 기준 총 11개국의 31개소 글로벌 희망도서관 조성

글로벌 희망도서관 목표

구분	2026년 목표	2027년 목표	2028년 목표
희망도서관 조성	32개소	33개소	34개소
희망도서관 수혜자	59,746명	63,928명	68,403명

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
협력사
품질
사회공헌
Doing Responsible Business

Appendix

임직원 봉사활동

- 삼성E&A 서울오피스 인근 서울시 강동구 및 경기도 하남시 소재 지역아동센터, 종합사회복지관, 장애인 및 노인 복지 시설에서 정기 봉사활동 및 재능기부 진행
- UAE 및 인도 오피스에서 매년 헌혈 캠페인 실시
- 2025년 사우디 오피스에서 의류 기증 캠페인 진행



인도 오피스 학교 봉사활동 및 기부



사우디 오피스 의류 기증 캠페인

WE WALK 걸음기부 캠페인

- 일상 속 나눔 문화 정착을 위한 '걸음기부 캠페인' 운영
- 2025년 2,200여 명의 임직원 참여로 전사 걸음 목표 3억 보를 초과 달성
- 걸음을 통해 적립된 기부금은 소아암 환아 치료비 지원과 삼성E&A 서울오피스 인근 노인 대상 무료 급식소 운영에 활용



WE WALK 캠페인 강동노인종합복지관 쌀 기부

창립기념 나눔 바자회

- 중증장애인의 일자리를 창출하는 밀알복지재단 굿윌스토어와 협력하여 2025년 4월 21일부터 4월 25일까지 나눔 바자회 진행
- 임직원 기증 물품을 활용한 나눔 바자회를 통해 나눔 문화 확산 및 자원 순환 실천
- 판매 수익금 전액을 굿윌스토어에 전달



창립기념 나눔 바자회

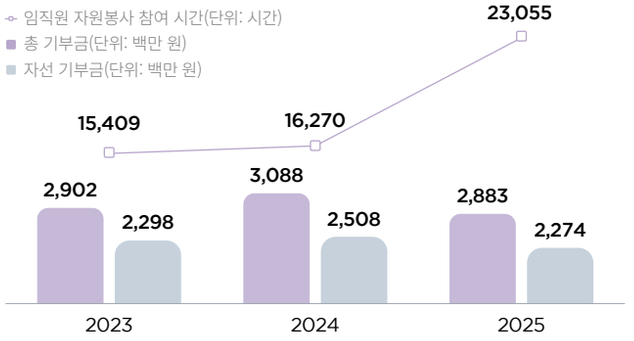
지역사회 소통 및 고충 관리

- 지역사회 관계자 대상으로 운영되는 실무협의회 참여
  · 지역사회 사회공헌 사업 참여 및 안전 관련 건의사항 제시
  · 2025년 서울오피스 사옥 인근 보행자 안전 확보를 위해 횡단보도 LED 바닥 램프 설치 제안
- 홈페이지 내 VOC 창구를 마련하여 지역사회 의견을 수시로 접수 및 관리
- 현장 관련 민원의 경우 즉시 현장에서 대응 및 필요한 조치 수행

사회공헌 성과 및 목표

- 전 임직원 연 1회 이상 사회공헌 활동 참여를 목표로 다양한 봉사활동 추진
  · 부서별 사업장 인근 사회복지시설을 대상으로 정기 대면 봉사활동 수행
  · 드림클래스, 희망디딤돌 프로그램 참여를 통한 멘토링 및 재능기부 활동 전개
- 임직원 참여 확대를 위해 연간 최대 12시간 봉사활동 시간을 근무시간으로 인정하는 제도 운영
- 대표 기부 프로그램(드림클래스, 희망디딤돌)은 사업 주관사에서 매년 성과 평가 및 정기적 모니터링 후 연 1~2회 당사에 결과 공유
- 2025년 임직원 사회공헌활동 참여율 91.3%, 봉사시간 23,000시간 달성

사회공헌 성과 및 관리



현물 기부 금액 환산 내역

연도	단위	2023	2024	2025
현물 기부	백만 원	1,226	1,190	1,235

목표

· 2030년 임직원 사회공헌활동 참여율 92% 이상 달성

· 2030년 임직원 봉사시간 26,000시간 이상 달성

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
윤리경영 Material Topic 5
지배구조
전사 운영 기본원칙
리스크 관리
정보보호

Appendix

Doing Responsible Business



책임감 있는 기업경영 추진

중점분야

주주 가치 제고	→	지배구조
	→	리스크 관리
거버넌스 체계 개선	→	윤리경영
	→	지배구조
	→	정보보호

UN SDGs

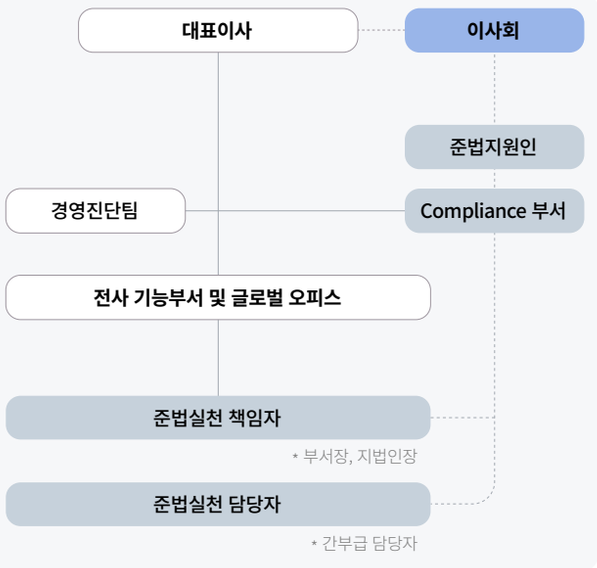
윤리경영 Material Topic 5

거버넌스

윤리·준법경영 관리 조직

- 윤리·준법 정책이 전사의 일관된 윤리·준법 문화로 정착하는데 기여함과 동시에, 각 조직에 맞는 다양한 방식의 리스크 관리체계로서 기능

윤리·준법경영 조직도



대표이사 - 윤리·준법경영 체계의 총괄 책임

이사회
- 윤리·준법 리스크 발생 시 최종 내부 의사결정 수행
- 회사의 윤리·준법경영 관련 정책과 기준을 심의·의결

준법 지원인
- 준법경영의 최고책임자로서 회사의 Compliance 운영기준을 제시
- 준법 관련 교육 및 준법통제기준 준수여부 점검
- 준법통제활동에 대한 이사회 보고

준법지원인 준법활동 이사회 보고 내용

일시	보고자	활동 내용
2025. 10	준법 지원인	- 2025년 준법지원활동 및 유효성 평가 결과 보고 · 교육, 점검 및 모니터링, 프로세스 개선 및 평가

Compliance 부서
- 준법경영의 전담조직으로서 준법지원인을 지원
- 준법 관련 정책을 수립/운영

준법실천 책임자
- 기능조직 및 부서의 준법실천을 총괄
- 업무와 관련한 세부 법적 위험의 예방/관리 활동을 주도

준법실천 담당자
- 기능조직 및 부서의 준법실천을 담당하는 자
- 준법실천책임자의 활동을 지원
- 2025년 기준 준법실천 담당자 146명

경영 진단팀 - 윤리경영의 실천을 위한 운영 및 준법감사 수행

준법경영 연계 성과 평가

- 리더의 준법의지 및 부서별 자율적인 준법활동 활성화를 위해 부서별 활동 실적을 연계한 성과 평가 실시

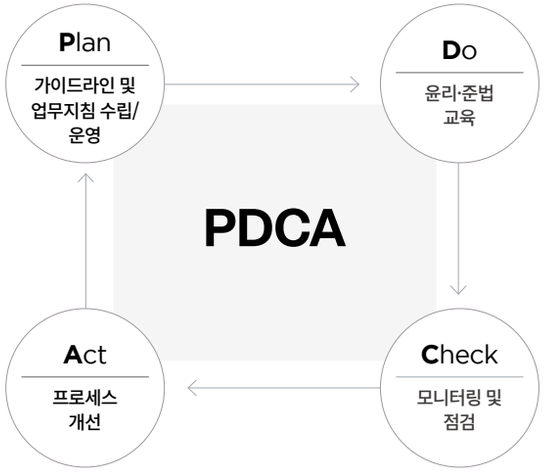
· Compliance 활동 참여도, 정책 및 가이드라인 준수 여부, 교육 및 자율실천 항목 등을 부서별로 평가, 임원/팀장 평가(준법경영 부문)에 반영

Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
윤리경영 Material Topic 5
지배구조
전사 운영 기본원칙
리스크 관리
정보보호
Appendix

전략

윤리·준법경영 체계

- 윤리·준법경영 강화를 위해 전사적인 관리 체계 구축



P

Plan

삼성 경영원칙 기반 행동규범

- 국제기구의 가이드라인을 준수하는 윤리·준법경영이 기업의 본연의 역할과 사회적 책임임을 인식하여 삼성경영원칙을 기반으로 한 '삼성E&A 행동규범(Samsung E&A Code of Conduct)'을 공표
- 모든 임직원이 비즈니스 또는 업무를 수행함에 있어 준수해야 할 기준
  · 윤리·준법경영, 인권 존중, 환경보호 등과 관련된 정책 및 지침을 포함

삼성경영원칙

원칙1
법과 윤리를 준수한다

원칙2
깨끗한 조직문화를 유지한다.

원칙3
고객주주종업원을 존중한다.

원칙4
환경안전건강을 중시한다.

원칙5
글로벌 기업 시민으로서 사회적 책임을 다한다.

삼성E&A 행동규범

제1장 | 정도경영	제2장 | 임직원 기본윤리
1-1 법규 준수	2-1 명예와 품위 유지
1-2 청렴성 유지	2-2 책임 의식
1-3 공정거래 준수	2-3 상호 존중
1-4 정보보호	2-4 정보보안 및 자산관리
1-5 정치적 중립 유지	2-5 부패 방지
	2-6 이해상충 방지

제3장 | 이해관계자 존중	제4장 | 국가와 사회에 대한 책임
3-1 고객 존중	4-1 인권 존중
3-2 주주 존중	4-2 안전보건
3-3 협력사 존중	4-3 환경보호
3-4 임직원 존중	4-4 지역사회 공헌

Compliance 운영기준 체계

- 준법통제기준, Compliance 방침부터 중점추진 항목별 가이드라인에 이르기까지 Compliance 운영기준 체계를 수립 및 운영

→ Compliance 방침

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
윤리경영 Material Topic 5
지배구조
전사 운영 기본원칙
리스크 관리
정보보호

Appendix

D

Do

윤리·준법 교육

- 전 임직원(국내외 임직원, 계약직 포함)을 대상으로 필수 윤리 · 준법 교육 실시
  - · 각 기능별 준법 이슈 발생 리스크가 높은 부서를 대상으로 다양한 교육 실시
  - · 부서 전배 및 국내외 파견자를 대상으로 변경 조직(업무)의 Compliance 리스크를 사전에 인지할 수 있도록 Compliance 안내문 발송
- 2026년 윤리 교육 진행 계획
  - · 리더가 직접 교육하는 청결한 조직문화 교육 등을 지속적으로 실시할 예정
- 2026년 준법 교육 진행 계획
  - · 준법 이슈 발생 리스크가 예상되는 분야를 선정하여 지속적으로 교육을 실시할 예정

2026년 신규 도입 준법 교육

구분	교육과정 명	대상	주요 내용	빈도
교육	불법 하도급	전 임직원	불법 하도급	연 1회
	산업안전보건법	전 임직원	산업안전보건법의 이해	연 1회

2025년 주요 윤리·준법 교육

구분	교육과정 명	주요 내용	빈도
입문 교육	신입사원 교육	Compliance Program의 이해	수시
	경력사원 교육	Compliance Program의 이해	매월
	Global Mobility Onboarding 교육	Compliance Program overview	수시
	Global Skill-up Program	Compliance Program overview	수시
심화 교육	국내 현장 교육	영업비밀보호	상/하반기
	글로벌 오피스/현장 교육	Compliance Program, 반부패, Sanction, 영업비밀보호, 중대재해처벌법	상/하반기
	내부거래 교육	내부거래 프로세스의 이해	연 1회
	영업/사업담당자 교육	반부패, 경제제재	발생 시
	입찰단계 교육	입찰담합, 반부패, 영업비밀보호	발생 시
	PM Academy	Compliance Program	발생 시
	전사 리더십 교육	반부패, 영업비밀보호	발생 시
	준법실천담당자 교육	Compliance Program	연 1회
	ISO 인증 내부심사원 교육	ISO 37001[1]&37301[2] 개념 및 요구사항 등	연 1회
필수 교육	전사 Compliance 교육	Compliance의 이해, 반부패, 영업비밀보호, 경제제재, 내부거래, 입찰담합, 중대재해처벌법, 하도급 등	연 1회
특별 교육	임원대상 특별 교육	Compliance의 이해, 반부패, 경제제재, 영업비밀보호	발생 시
	특별 보안 교육	영업비밀보호	발생 시
	안전 대상 교육	중대재해처벌법, 반부패, 하도급거래, 불법파견, 영업비밀보호 등	발생 시
기타 교육	리더가 이끄는 청결한 조직문화 교육	경영진단(거래업체, 회사 공금자산 등), 인사(성희롱, 직장내 괴롭힘 등), 정보보호(정보자산보호, 악성코드감염주의 등)	상/하반기

1) ISO 37001: 국제표준 부패방지경영시스템 인증
2) ISO 37301: 국제표준 규범준수경영시스템 인증

임직원 윤리·준법 교육 현황[3]

구분		단위	2023	2024	2025
준법 교육	총 교육 인원	명	12,292	14,286	16,221
	오프라인 교육 인원	명	5,176	6,758	9,263
	온라인 교육 인원	명	7,116	7,528	6,958
	교육 시간	시간	7,480	9,178	13,650
부정예방교육	총 교육 인원	명	12,012	12,127	10,829
	오프라인 교육 인원	명	2,041	3,164	2,399
	온라인 교육 인원	명	9,971	8,963	8,430
	교육 시간	시간	4,557	6,510	5,371

3) 교육 대상: 국내외 임직원 + 국내외 현장계약직 인력 등

Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
윤리경영 Material Topic 5
지배구조
전사 운영 기본원칙
리스크 관리
정보보호
Appendix

전략

C

Check

준법 점검

- 국내외 현장 및 글로벌 오피스에 대한 준법 점검 및 교육 진행
  - 2025년 7개 글로벌 오피스, 5개 현장과 국내 20개 현장에 대한 점검 실시
  - 점검 결과 도출된 리스크 사항 개선 및 준법경영 프로세스 반영
- 자체 리스크 모니터링 체계 운영
  - 단위 조직별 준법실천 책임자 및 담당자의 자율적인 리스크 모니터링 실시

2025년 주요 준법 점검/모니터링 활동

구분	대상	내용	시기
국내 현장	용인, 평택, 기흥/화성, 송도, 탕정, 천안, 울산 등 (상반기 11개, 하반기 9개 현장)	영업비밀보호, 건설산업기본법, Compliance 전반	3월, 10월
글로벌 오피스	사우디, 인도, 베트남, 중국, UAE	반부패, 영업비밀보호 등 Compliance 전반	4월, 6월, 9월, 11월
해외 현장	사우디, 카타르, 베트남, 중국 현장		
자가진단	전 임직원	준법 지식/의식 수준	9월
내부거래	1억 원 이상 신규 매입거래	내부거래 프로세스 준수 여부	10월

윤리·준법 경영 감사 활동

- CEO 직속 조직으로 편제되어 독립적인 감사활동이 보장된 경영진단팀이 주관
- 임직원의 윤리 준수 제도 운용, 부정 예방 교육, 제보 조사 및 업무 프로세스 진단 등 상시 윤리 및 준법 관리 업무 수행
- 준법 감사 및 전 기능조직에 대한 운영감사 상시로 진행
  - 결과를 연 2회 감사위원회에 정기적으로 보고

운영 및 준법감사 감사위원회 보고

일시	보고자	활동 내용
2025.02.19	경영진단팀장	운영 및 준법감사 현황 보고
2025.07.24	경영진단팀장	운영 및 준법감사 현황 보고

준법 감사

- 국내외 전 현장과 글로벌 오피스를 대상으로 상시 진행하는 감사로, 제보 사항 등 위반 사항을 조사하여 내규에 따라 엄격하게 처리하고, 시스템 및 규정 개선과 교육을 통한 사례 전파로 재발 방지

운영 감사

- 불합리한 업무 관행을 근절하기 위한 점검으로, 발견된 이슈에 대해 관련 부서 협의를 거쳐 업무 프로세스 개선을 도출 및 반영

A

Act

ISO 37001 및 ISO 37301 통합 인증

- 모든 사업 단계에서 반부패 및 준법경영 리스크를 예방, 감지 및 대응할 수 있는 시스템을 구축하고, 지속적으로 개선하는 준법통제체제에 대한 객관적 유효성 입증을 위해 ISO 37001 및 ISO 37301 통합 인증 취득
  - 2024년 7월, 국제표준화 기구에서 제정한 ISO 37001(부패방지 경영시스템), ISO 37301(규범준수경영시스템)의 통합 인증 취득
  - 2025년 6월, 사후 심사를 통해 회사의 부패방지/규범준수 경영시스템의 ISO 표준 적합성 인정(인증 유지 승인)

→ ISO 37001 인증서
→ ISO 37301 인증서

리스크 관리

Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
윤리경영 Material Topic 5
지배구조
전사 운영 기본원칙
리스크 관리
정보보호
Appendix

법률 지원 시스템(Legal Support System)

- 법무 지원 시스템을 통해 사내 법무 수요에 체계적으로 대응
- 관련 법령의 제·개정 및 사업 환경 변화 등을 반영하여 정기적으로 표준 계약서를 제·개정하고 이를 통해 표준 계약서 활용 강화
- 사전 계약 검토 및 법무 자문을 통해 법적 리스크 최소화

법률 지원 시스템 운영 현황

구분	단위	2023	2024	2025
법률자문 및 계약검토 제공 건수	건	2,869	2,856	3,712
법률자문	건	1,086	994	1,312
계약검토	건	1,783	1,862	2,400

CPMS(Compliance Management System)

- 임직원의 일상적 컴플라이언스 활동 지원을 위해 준법 경영 플랫폼 운영
  - 준법통제기준을 포함한 Compliance 운영기준 체계, 가이드라인 및 최신 동향/사례 등 정보 제공
  - 부서별 준법실천지수 관리, 문의 및 제보 채널 운영

부패 식별 프로세스 구축

- 부패 리스크의 사전 예방을 위해 전 부서를 대상으로 Compliance 리스크 식별 및 평가를 시행
  - 부서별 주요 업무 수행 시 발생할 수 있는 리스크를 도출
  - 해당 리스크의 크기를 식별
  - 해당 리스크를 줄이기 위해 필요한 다양한 활동 수행을 통해 리스크 사전 예방
  - 미흡한 부분에 대해서는 즉각적인 개선조치 진행
- 지속적인 리스크 관리체계를 유지하기 위해 Compliance 리스크 식별 및 평가는 매년 고도화 진행

경제 제재 프로세스 구축

- 2025년에는 글로벌 사업 수행 과정에서 발생할 수 있는 경제제재(Sanctions) 리스크를 선제적으로 관리하고자 'Sanctions Compliance Program(SCP)'을 수립 및 시행
- 이를 바탕으로 거래 상대방 및 국가에 대한 철저한 사전 검토 절차를 운영하여 제재 대상 여부를 모니터링

SCP 프로세스

거래 전 거래 내용과 거래상대방에 대한 실사
- 확인된 리스크 사안에 따라
  - 금지 거래 시 | 즉시 거래 중단
  - 고위험 거래 | 즉시 거래 중단 및 계약 조건 확인/점검
  - 통상적 거래 | 체크리스트 및 확인서 징구

윤리·준법경영 내재화

- 준법경영이 기업 문화의 핵심 가치로 자리 잡을 수 있도록 임직원 접근성을 강화한 다각적인 내재화 활동 전개
  - 임직원 윤리·준법경영 실천 서약서 작성
  - 정기적인 CEO 준법경영 메시지 전파
  - Compliance Letter 발간
  - 준법 네컷 콘텐츠 게시
  - 기획 방송 및 캠페인 실시

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
윤리경영 Material Topic 5
지배구조
전사 운영 기본원칙
리스크 관리
정보보호

Appendix

윤리·준법 경영 서약

- 전 임직원이 윤리·준법 경영 실천 서약
  · 임직원이 관련 내용을 인지한 상태에서 서약하도록 운영
- 협력사 행동규범을 제정하여 국내외 모든 협력사에 배부 및 일부 계약에서 청렴서약서를 계약의 필수 부속 문서로 지정하여 서약 진행
- 청렴 서약서
  · 공정한 직무수행을 위해 청렴 관련 규제 준수 및 공정거래 원칙 준수 등에 대한 서약 진행

윤리·준법경영 실천 서약서

본인은 직무를 수행함에 있어 제반 법규 및 회사의 규정을 준수할 것을 아래와 같이 서약합니다.

1 나는「삼성경영원칙」에 따라 직무수행상의 제반 법규 및 관련 규정을 철저히 준수하겠습니다.

2 나는 회사의 Compliance Program과「임직원 가이드라인」을 충분히 숙지하고 이해하였으며, 이를 반드시 준수 하겠습니다.

3 나는 직무를 수행함에 있어 발주처 및 협력사, 기타 이해 관계자와 재물, 향응 또는 기타 재산상 이익을 수수(授受)하지 않으며, 공직자 등에게 금품 등을 제공하거나 부정한 청탁을 하지 않겠습니다.

4 나는 사회통념을 벗어나 도박, 사행(射倖)행위 등 청렴한 조직문화를 저해하고, 기업가치 및 회사의 이미지를 훼손시키는 비윤리적 행위를 하지 않겠습니다.

5 나는 직무를 수행함에 있어 영업비밀을 보호하고, 영업비밀 유출로 오인 받을 소지가 있는 부적절한 행위를 하지 않겠습니다.

6 나는 직무를 수행함에 있어 제반 법규나 회사의 규정을 위반한 사실을 인지하거나 위반할 우려가 있는 경우 이를 묵인하거나 방조하지 않으며, 즉시 유관부서*로 연락하겠습니다

7 나는 본 서약서의 내용을 포함하여 직무수행과 관련된 제반 법규 및 회사 규정을 위반할 경우 민형사상 제재 뿐 아니라 회사 내규에 따른 징계 처분 등 어떠한 조치도 감수하겠습니다.

본인은 위 내용을 충분히 숙지하였으며, 진실한 의사로 서명합니다.

* Compliance/인사/경영진단

CEO 준법경영 메시지

- 준법경영에 대한 최고경영자의 강력한 실천의지를 CEO 준법경영 메시지를 통해 임직원들에게 지속적으로 전파

CEO 준법경영 메시지

안녕하세요.

"봄은 계획과 시작의 계절이다."
톨스토이의 소설「안나 카레니나」에 나오는 말처럼, 어느덧 추위가 물러가고 새싹이 움트는 이 봄은 우리에게 또 한번의 새로운 출발을 알리고 있습니다. 특히 회사의 창립기념일이 있는 뜻깊은 4월, 여러분과 함께 우리의 시작을 되새기고 앞으로의 성장을 함께 그려볼 수 있음에 감사합니다.

이앤에이 인 여러분,
우리는 지금 전례 없는 변화와 도전의 길목에 서 있습니다. 기존의 사업 수행 방식을 넘어 신시장 개척과 상품 다각화에 속도를 내고 있으며, EPC 전반에 디지털 혁신 기술을 집중시켜 생산성과 효율성을 높이는 새로운 경쟁력을 만들어가는 과정에 있습니다.

우리가 꿈꾸는 미래의 플랜트, 미래의 사업은 훨씬 더 넓은 글로벌 무대와 복잡한 데이터 환경 속에서 다양한 파트너들과 연결되어 있습니다.
이 안에는 글로벌 규제, 반부패, 경제 제재, 수출 통제, AI 거버넌스 등 복합적인 컴플라이언스 이슈들이 얽혀 있으며, 그 변화의 속도 또한 점점 빨라지고 있습니다.

이러한 변화의 흐름을 놓치는 순간, 예기치 못한 리스크에 노출될 수 있습니다. 따라서 각자의 업무가 수행되는 국가 및 지역의 법률과 규제를 철저히 이해하고 준수하는 것이 중요합니다. 특히 우리회사의 컴플라이언스 방침과 가이드라인을 주기적으로 확인하고 준수하여 주시기 바랍니다.

우리의 도전은 새로운 미래를 열고, 준법의 실천은 그 미래를 안전하고 지속 가능하게 지키는 힘이 될 것입니다. 앞으로의 변화 속에서도 원칙을 지키며, 우리가 함께 만들어가는 혁신이 더욱 단단한 기반 위에 세워질 수 있도록 함께 노력해 주시기 바랍니다.

감사합니다.

Compliance Letter 발간

- 임직원들이 준법 가치를 보다 쉽고 명확하게 이해할 수 있도록 매월 정기적인 뉴스레터를 통해 최신 준법 이슈를 지속적으로 공유
- 2025년 5월부터 8개의 Compliance Letter 발송

준법 네컷 콘텐츠

- 일상 속에서 준법 콘텐츠를 쉽게 접할 수 있도록 사내에 다양한 '준법 네컷' 콘텐츠 게시
  · 주요 리스크별로 작성된 네컷 콘텐츠 11개가 월 1~2회 게시





기획 방송 및 캠페인

- 기획 방송
  · 2025년 글로벌 반부패 동향을 담은 기획 방송 진행
  · 기업에 미치는 파급력이 큰 부패 리스크에 대응하기 위해 Compliance Program을 잘 구축하고 운영하는 것이 부패를 예방하는 가장 확실한 경영전략이라는 메시지 전달





- 캠페인
  · Compliance 중점항목별 구성된 캠페인 진행
  · 반부패, 영업비밀 보호, 내부거래, 제재 사례 위주 구성 및 유의사항 전달

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
윤리경영 Material Topic 5
지배구조
전사 운영 기본원칙
리스크 관리
정보보호

Appendix

윤리 제보 시스템 운영

- 다양한 창구를 통하여 국내외 불공정한 업무처리, 직위를 이용한 부당한 요구 등 비리 사항에 대한 제보 수집
  - 제보자의 신원 보호를 위해 제보 사실은 철저하게 비공개로 처리
  - 제보자의 개인정보는 관계법령에 따라 관리
- 부정 관련 제보
  - 자체 조사 실시
  - 부정사실이 확인되면 사안의 경중을 고려하여 규정에 따라 조치

→ 윤리경영 제보사이트

위반사례 신고 건수

구분	단위	2023	2024	2025
위반사례 신고 건수	건	88	147	101
부정 제보 건수	건	29	27	27
민원 건수	건	56	115	63
기타[1]	건	3	5	11

1) 당사와 무관한 내용의 제보

윤리 제보 절차



지표 및 목표

지표 및 목표

- 준법경영 강화를 위해 지표와 목표를 수립하여 체계적으로 관리 중

윤리·준법경영 관리 목표

목표명	2025년 실적	2026년 목표
컴플라이언스 점검 횟수	8건	7회 이상
임직원 준법 교육 이수율[1]	96%	96% 이상
ISO 37001[2], ISO 37301[3] 통합 인증	유지	유지

1) 서울오피스 및 글로벌 오피스 임직원 대상 준법 교육 이수율
2) ISO 37001: 국제표준 부패방지경영시스템 인증
3) ISO 37301: 국제표준 규범준수경영시스템 인증

목표

- 2030년까지 임직원 준법 교육 이수율 96% 이상 유지

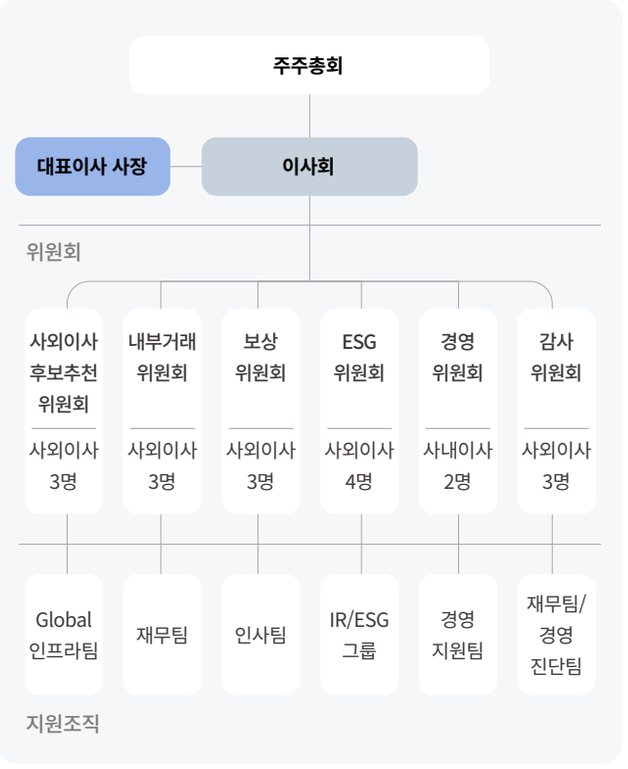
지배구조

Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
윤리경영 Material Topic
지배구조
전사 운영 기본원칙
리스크 관리
정보보호
Appendix

이사회 구성

- 이사회는 관련 운영 규정에 따라 다양성, 독립성, 전문성 기준을 충족하는 인사를 이사로 선임
- 사내외 이사는 3년 이상의 재임기간을 유지하여, 사업에 대한 높은 이해도와 연속성 있는 운영으로 장기적인 성과 창출 및 경영 안정성 확보(평균 재임기간 3.42년)

이사회 조직도 (2026년 5월 말 기준)



삼성E&A 이사회 구성 (2026년 5월 말 기준)

구분	성명	성별	직위	주요경력	전문 분야	이사회 내 역할	담당 위원회	최초 선임일	임기 만료일	겸직현황
사내이사	남궁 홍	남	대표이사	플랜트사업본부장	화공플랜트 사업	이사회 의장, 경영위원회 위원장	경영위원회	2023.01.18	2029.03.18	-
	윤형식	남	부사장	삼성물산(주) EPC 경쟁력강화T/F 담당임원	재무, 기획		경영위원회	2025.03.20	2028.03.19	-
사외이사	최정현	여	사외이사/ 선임사외이사	이화여자대학교 환경공학과 교수	환경	보상위원회 위원장, ESG위원회 위원장	감사위원회 보상위원회 ESG위원회 내부거래위원회 사외이사후보추천위원회	2022.03.17	2028.03.19	o
	김용대	남	사외이사	前)서울가정법원 법원장	법률	내부거래위원회 위원장, 사외이사후보 추천위원회 위원장	감사위원회 내부거래위원회 사외이사후보추천위원회 보상위원회 ESG위원회	2023.03.16	2029.03.18	o
	신경택	남	사외이사	前)한국수출입은행 부행장	재무, 회계, 리스크	감사위원회 위원장	감사위원회 내부거래위원회 보상위원회 ESG위원회 사외이사후보추천위원회	2024.03.21	2027.03.20	o
	문승욱	남	사외이사	前)산업통상자원부 장관	산업정책, 에너지		ESG위원회	2025.03.20	2028.03.19	o

Overview

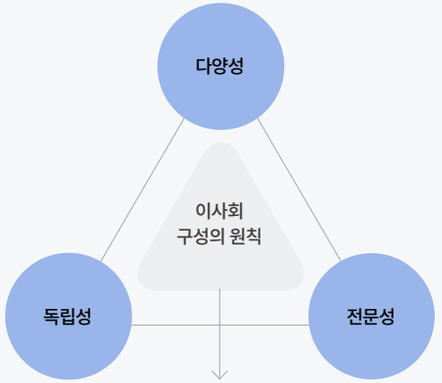
Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
윤리경영 Material Topic
지배구조
전사 운영 기본원칙
리스크 관리
정보보호

Appendix

이사회 구성의 원칙



이사회의 다양성, 양성 및 독립성에 기반한 의사결정 도모

이사회 다양성

- 이사회 구성의 다양성을 강화하기 위해 후보자를 선정할 때 국적·민족·인종·성별·종교 등 어떠한 기준에서도 차별 없이 공정한 절차 적용
- 의사결정 시 다양한 의견을 종합적으로 고려하기 위해 성별, 산업군, 연령에서의 다양성을 고려하여 이사 선임
- 글로벌 경험을 보유한 사외이사 다수 존재
  · 국제적 시각에 기반한 의사결정 추진

이사회 다양성 지표 (2026년 5월 말 기준)

성별 다양성	산업군 다양성	연령 다양성	
여성 비율	이사회 전문 영역	50대	60대
17 %	6 개	2 명	4 명

이사회 독립성

(2026년 5월 말 기준)

- 총 6인의 이사 중 4인을 사외이사로 선임하고 이사회의 과반 이상(총 67%)을 사외이사로 구성하여 이사회 독립성을 확보
- 이사회 내 경영위원회를 제외한 모든 위원회의 위원장을 사외이사가 맡아 위원회를 독립적으로 운영
- 선임사외이사 제도 운영
  · 2023년 10월 도입, 이사회 의장이 사외이사가 아닌 경우 사외이사를 대표하는 선임사외이사 선임 가능
  · 선임사외이사로 최정현 사외이사 선임
- 사외이사 별도 회의
  · 선임사외이사 주관으로 사외이사 별도 모임 소집
  · 2025년 5회 소집(4월, 5월, 8월, 11월, 12월)

이사회 독립성 규정

- 정관, 이사회 운영규정과 상법상 독립성 요건에 따라 이사회 운영
- 매년 지배구조보고서에 따른 지배구조 독립성 요건에 대한 점검 수행

(2026.03.19 주주총회에서 개정 및 2026.07.23부터 시행 예정)

이사회 운영규정

제5조 제1항	이사회의 의장은 이사회의 결의를 거쳐 이사 중에 선임한다.
제5조의2 제1항	의장이 사외이사가 아닌 경우 사외이사들의 협의로 사외이사를 대표할 사외이사(선임사외이사)를 선임할 수 있다.

정관

제27조 제1항	본 회사는 이사 3인 이상 8인 이하를 두되 주주총회에서 이를 선임한다. 다만, 독립이사는 3인 이상으로 하되 이사 총수의 과반수가 되어야 하고 독립이사후보추천위원회의 추천을 받은 자 중에서 선임한다.
제27조의2 제1항	독립이사라 함은 이사로서 상무에 종사하지 않는 자를 말한다.
제27조의2 제3항	상법 제542조의8 제2항 각호에 해당하는 자는 독립이사가 되지 못하며, 독립이사가 된 후 이에 해당하게 된 때에는 그 직을 상실한다.

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
윤리경영 Material Topic
지배구조
전사 운영 기본원칙
리스크 관리
정보보호

Appendix

이사회 전문성

- 경제·산업·법률·기술·리스크·지속가능경영 분야 전문가를 중심으로 사외이사 구성
- 2025년 산업정책 분야 전문가를 사외이사로 추가 선임
- 다양한 활동 및 교육 프로그램을 통해 사외이사의 경영 상황 이해도 향상
- 사외이사 안건 관련 사전 설명회를 개최하여 사외이사의 안건에 대한 이해도 제고
- 사외이사 전문성 향상을 지원하기 위해 사외이사 요청 시 외부 전문가의 자문 제공

사내이사 · EPC 전반에 대한 전문적인 지식과 경험을 보유한 화공플랜트 사업 전문 사내이사 및 회사의 경영지원과 운영 전반에 대한 풍부한 경험을 보유한 재무/기획 전문 사내이사 보유

사외이사 · 환경, 법률, 리스크, 엔지니어링업 및 금융 전반에 대한 전문지식을 보유한 재무·회계 전문 사외이사 및 산업 정책 관련 전문가로서 Energy Transition 분야 전문 사외이사 보유

이사회 역량 구성표

(2026년 5월 말 기준)

이사 역량	역량 설명	해당 역량 보유 이사
경영	대규모 기업 운영에 필요한 전략적 사고, 사업 기획 능력, 경영전략 수립 역량	남궁 홍, 윤형식
기술	산업·사업 분야의 전문적 지식과 실무 경험을 기반으로, EPC·환경·에너지 등 회사 핵심 사업 영역에서 기술적 판단, 전문적 자문, 사업 경쟁력 강화에 기여할 수 있는 역량	남궁 홍, 최정현, 문승욱
금융/재무/회계	기업의 재무 건전성과 재무전략 수립에 필요한 회계·재무 분석 능력, 자본 구조 관리, 자금 조달 능력, 프로젝트 리스크 관리 등 전반적인 재무 의사결정을 수행할 수 있는 전문 역량	윤형식, 신경택
법률	법률에 대한 전문지식과 경험을 기반으로, 이사회 의사결정 과정에서 법적 타당성을 검토하고 기업의 준법경영·지배구조 투명성을 강화하고 사회적 책임확대에 기여할 수 있는 역량	김용대
리스크	조직의 목표 달성에 영향을 미칠 수 있는 재무·법률·운영·전략·평판 리스크를 전사적 관점에서 선제적으로 식별·진단하고, 거시경제·금융시장·산업환경 변화에 기반하여 중요도를 판단한 후 적절한 리스크 관리 전략을 수립·운영함으로써 손실을 최소화하고 기업가치를 보호하는 역량	신경택
ESG	환경·사회·지배구조(ESG)와 관련된 전문지식과 실무 이해를 바탕으로, 기업의 지속가능경영 전략 수립, 환경 리스크 대응, ESG 경영 강화에 기여할 수 있는 역량	최정현, 문승욱

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
윤리경영 Material Topic
지배구조
전사 운영 기본원칙
리스크 관리
정보보호

Appendix

이사회 구성원의 선임

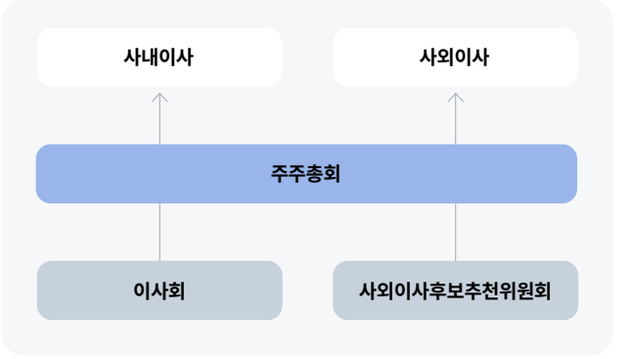
이사 선임 프로세스

- 기술·비즈니스·ESG 이슈 등 경영 의사결정에 필요한 전문성 보유 여부를 기준으로 이사 후보 선정
- 상법 규정에 따라 회사의 주요 주주, 회사와 특수관계에 있는 자는 후보에서 제외 및 선임된 사외이사라도 결격요건에 해당하면 사외이사직 상실

이사 선임 시 검토 사항

	사내이사	사외이사
검토 사항	전문성 및 경험을 바탕으로 회사의 경쟁력 제고 가능 여부	경제·사회·법률 또는 관련 분야에 대한 전문 지식, 경험 보유 여부

이사 선임 구조



사외이사후보추천위원회 활동 내역

일시	안건 내용	가결여부	참석현황
2025.02.19	사외이사 후보 추천의 건	가결	3/3

사내이사 선임

- 이사회가 추천한 후보 중 선임
- 이사의 임기는 3년이며, 임기 만료 후 주주총회를 통해 재선임 가능

최고경영자 승계 정책

- 최고경영자 승계 관련 정책과 절차를 「최고경영자 승계에 관한 원칙」에 따라 체계적으로 운영
- 최고경영자 자격 요건
  - 상법 등 관련 법령에서 정한 결격 사유가 없을 것
  - 풍부한 사업 경험과 지식 보유
  - 경영 역량을 갖추고 회사의 비전을 제시할 수 있는 인물
- 후보 발굴 방식
  - 후보자를 발굴하고 보직을 관리하는 준비과정을 상시 운영
  - 갑작스러운 경영환경 변화와 대표이사의 일신상의 사유로 직무를 수행할 수 없을 경우에 즉시 대응위해 다양한 역량을 가진 복수의 후보를 선정 및 관리
- 후보 선발
  - Ready Now 후보군 | 1~2년 내 즉시 보임이 가능한 후보군
  - Ready Later 후보군 | 향후 3~5년 내로 보임이 가능한 후보군
- 최고경영자 후보군 교육
  - 다양한 보직을 경험할 수 있도록 직무순환 기회 제공
  - 최고/고위경영자 양성과정 및 어학과정 등 전문 양성교육 실시

사외이사 선임

- 상법 제542조의 8에 따라 사외이사후보추천위원회가 추천한 후보 중에서 선임
  - 사외이사후보의 독립성, 다양성, 역량 등을 검증하여 추천
- 사외이사 후보는 관련 법령과 정관에서 요구하는 자격 요건을 충족하며 당사와 중대한 이해관계가 없어야 하며, 경영진으로부터 독립적인 지위에서 회사경영을 감독하는 직무 수행 필요
  - 인사팀 주관으로 매년 전문 서치펌 활용 및 내부 추천 등을 통해 사외이사 후보군 발굴 및 관리
  - 현재 사외이사 인원 구성을 고려하여 전문성이 필요한 분야의 전문가를 사외이사 후보로 추천
- 사외이사의 임기는 6년으로 제한

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
윤리경영 Material Topic
지배구조
전사 운영 기본원칙
리스크 관리
정보보호

Appendix

이사회 운영

- 정기이사회는 매분기 1회 개최, 임시이사회는 필요에 따라 수시로 개최
  · 회의 일시를 정하고 늦어도 24시간 전에 통지
  · 회의 하루 전 사전 설명회 개최 및 자료 전달
- 2025년 정기 이사회를 포함한 총 8회의 이사회를 개최하여 17건의 상정된 안건 처리 및 8건의 보고 내용 확인
- 2025년 이사회 참석률 100%
- 사외이사의 이사회 안건에 대한 이해도 제고를 위해 사외이사를 대상으로 이사회 관련 사전 설명회 개최

이사회 활동 내역

구분	단위	2023	2024	2025
총 이사회 개최 횟수	회	9	8	8
의결사항	건	23	17	17
보고사항	건	7	7	8
평균 참석률	%	100	100	100
평균 찬반율	%	찬성 100	찬성 100	찬성 100

이사의 경업 제한

- 정관 제34조에 의거하여 이사는 이사회의 승인이 없으면 경업 금지
- 경업 중임을 알고 이사로 선임했을 때는 제외

이사회 활동 지원

- 이사회의 효율적이고 전문적인 역할 수행을 지원하기 위해 이사회 지원 전담조직으로 Global인프라팀을 지정
  · 주주총회, 이사회 및 이사회 내 위원회 운영
  · 경영정보 제공 및 안건 검토 지원
  · 사외이사 교육 및 기타 직무수행 지원
  · 회의 진행을 위한 실무 지원
  · 국내외 현장 방문, 교육 플랫폼 제공(준법·ESG 등)
- Global인프라팀의 팀장, 그룹장 모두 이사회 업무 경험 보유

사외이사 교육 지원

- 매년 정기적으로 사외이사와 국내외 경영현장을 방문 시찰
- 경영현황 설명회를 사외이사에게 제공하여 경영현황 이해도 제고
- 경영현황을 조기에 파악 가능하도록 신임 사외이사에게 오리엔테이션 제공
- 주요 현안 발생시마다 사외이사에게 수시로 설명

사외이사 교육 현황

일정	교육내용	참석률
2025.05.23	기흥 전자 NRD-K 프로젝트 현장 견학	100%
2025.06.27	사외이사와 임원을 위한 ESG 거버넌스의 이해	100%
2025.08.06	준법 및 반부패 교육	100%
2025.10.16	경영환경을 둘러싼 주요 법제도 변경	100%
2025.11.03	카타르 RLP Ethylene 프로젝트 현장 견학 및 ADIPEC 방문(2025.11.03 ~ 2025.11.06)	100%

성과 평가 및 보상

- 성과 평가
  · 재무적 성과와 비재무적 성과, 역할 수행 등에 대해 정기적으로 평가 진행
- 사내이사 평가 항목
  · 재무적 지표(매출액, 순이익, ROE, 주가 등)
  · 비재무적 지표(환경경영, 안전, 준법, 부실·부정 방지, 보안 등)
- 사외이사 평가 항목
  · 활동실적(회의 참석률 등), 경영 기여도, 전문성
- 이사회 운영 평가
  · 2026년부터 이사들을 대상으로 이사회 운영에 대한 평가 시행 예정
- 이사회 사무국 평가
  · 이사들의 VOC를 청취하고 이사회 사무국에 대한 평가 진행 예정
- 자가평가
  · 2026년 자가평가 실시 목표
  · 자가평가 결과를 이사회 및 각 위원회에 피드백하여 반영 예정

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
윤리경영 Material Topic 5
지배구조
전사 운영 기본원칙
리스크 관리
정보보호

Appendix

보상

- 사내이사 보상
  - 이사진에 대한 보상한도는 매년 주주총회 결의를 통해 승인
  - 2025년 7월 보상위원회를 통해 사내이사 성과급 지급 시 주식으로 보상하는 제도 승인
- 사외이사 보상
  - 정관 제36조에 의거하여 사외이사의 보수 한도를 주주총회의 결의로 확정 및 사외이사 보수의 구체적 집행에 관한 사항은 이사회에 위임
  - 의사결정 독립성 확보를 위해 급여 외 경영 성과에 근거한 보수 미지급
  - 독립성을 고려하여 개별 평가와 비연동

이사 보수 체계

- 임원평가기준에 의거하여 사내이사 보수에 대한 적정성 검토 및 승인 후 지급
- 보상위원회에서 사내이사의 보수체계에 대해 검토 및 승인
- 정관 제36조에 의거하여 이사의 보수 한도를 주주총회에서 결의

성과보상 이연, 환수

- 장기이연보상제 운영을 통해 기업의 장기 경영 성과와 보수를 연동(3년간의 성과에 대해 향후 3년간 보상)
- 이연보상제도 진행 중 임원 평가에 저해되는 사항이 있을 경우 이연 보상 시 감액 후 보상지급 규정 존재
- 정관 제36조에 의거하여 이사의 보수 한도를 주주총회에서 결의

대표이사 보수 현황

- 2025년 대표이사 보수총액[1] | 1,677백만 원

1) 급여, 상여 및 기타 근로소득을 합한 금액

최고경영진 대비 임직원 연간 평균 보수 비율 (2025년 12월 31일 기준)

최고경영진 평균 보수액[2]	임직원 보수		비율
	구분	금액	
1,061백만 원	임직원 보수 평균값	133백만 원	8배

2) 등기임원 중 사내이사에게 지급한 보수총액을 인원수로 나누어 산정

임원배상책임

- 임원 배상책임보험 가입
  - 임원의 부당한 행위로 인해 주주 또는 제3자에게 손해가 발생한 경우를 대비
  - 손해배상금, 법적 방어비용 등 200억 한도
  - 임원의 경영 활동 중 발생 가능한 리스크 최소화

이사회 내 위원회

- 정관 및 이사회 규정에 따라 2025년 5월 말 기준 총 6개의 위원회에 전문 권한을 위임하여 이사회 운영의 효율성을 강화
- 위원회 구성 원칙
  - 독립성을 위해 경영위원회를 제외한 모든 위원회를 사외이사 전원으로 구성
  - 각 위원회의 목적에 부합하는 위원장 선임
- 위원회 운영 기준
  - 위원회의 조직, 운영 방식, 권한 등은 이사회가 제정한 위원회 규정에 따라 문서화 되어 운영
  - 각 이사는 필요 시 이사회 의장의 승인을 받아 이사회 소집 가능
  - 이사회는 위원회에서 의결한 사안을 재결의 가능
  - 감사위원회가 결의한 안건은 독립성 보장을 위해 재의결 대상에서 제외

위원회 현황 (2025년 12월 31일 기준)

위원회명	소속위원	주요 역할	개최횟수*
ESG위원회	최정현, 김용대, 신경택,문승욱 (사외이사 4명)	ESG 전략, 추진 계획 및 성과, 주주가치 제고와 사회적 책임 관련사항 심의의결	5회 (100%)
사외이사후보 추천위원회	김용대, 최정현, 신경택 (사외이사 3명)	사외이사 후보 추천	1회 (100%)
내부거래 위원회	김용대, 최정현, 신경택 (사외이사 3명)	계열회사 간 내부 거래 심의의결	6회 (100%)
보상위원회	최정현, 김용대, 신경택 (사외이사 3명)	등기이사 보수 한도 및 보상 관련 제도 심의의결	3회 (100%)
경영위원회	남궁 홍, 현건호, 윤형식 (사내이사 3명)	주요 경영 사항 심의의결	8회 (100%)
감사위원회	신경택, 최정현, 김용대 (사외이사 3명)	회계감사, 업무감사, 외부감사인 선임	5회 (100%)

* 평균 참석률

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
윤리경영 Material Topic
지배구조
전사 운영 기본원칙
리스크 관리
정보보호

Appendix

ESG위원회

- 지속가능경영의 성과, 리스크, 미래 전략을 효과적으로 관리·감독하기 위해 이사회 산하에 ESG위원회 운영

- 역할

· 회사의 ESG활동 전략방향, 계획, 이행 관련 사항과 주주가치 제고를 위한 주요 정책, 기업의 사회적 책임 관련 사항 심의 의결

- 구성

· 4명 전원 사외이사로만 구성

· 사외이사 중 이사회 결의를 통해 선임하며, 전체 이사의 과반수 참석 및 참석 이사의 과반수 찬성으로 의결

ESG위원회 개최 현황

- 2025년 총 5회 개최
- ESG위원회 참석률 100%
- 주주가치 제고 및 주주 소통 강화를 위해 ESG위원회 위원 중 1명을 주주권익보호 담당위원으로 선임

ESG위원회 활동

개최일자	안건 내용	가결여부	찬반율	참석률
2025.01.23	1. '24~'26년 주주환원 정책 심의의 건 2. 주주환원(안) 심의의 건	가결	찬성 100%	100%
	보고사항 1. ESG 중점 추진 과제 2024년 성과 및 2025년 추진 계획	-	-	-
2025.04.24	1. 주주권익보호 담당위원 선임의 건	가결	찬성 100%	100%
2025.06.27	보고사항 1. 2024년 지속가능경영 보고서 발간(안) 2. 이중 중요성 평가 결과	-	-	-
2025.07.24	보고사항 1. 환경정보 관리체계 고도화 현황 및 계획	-	-	-
2025.10.30	보고사항 1. 환경경영 이행 현황 2. 글로벌 인력 양성 현황	-	-	-

사외이사후보추천위원회

- 역할

· 주주총회에서 선임할 사외이사 후보를 검토하고 선정하여 추천

- 구성

· 2인 이상 5인 이내의 이사로 구성

· 사외이사 중 이사회 결의를 통해 선임하며, 전체 이사의 과반수 참석 및 참석 이사의 과반수 찬성으로 의결

· 현재 3명 전원 사외이사로 구성, 사외이사 과반수 요건(상법 제542조의8) 규정 충족

사외이사후보추천위원회 개최 현황

- 2025년 총 1회 개최
- 사외이사후보추천위원회 참석률 100%

내부거래위원회

- 역할

· 회사가 매입하고자 하는 일정규모 이상의 내부거래에 대해 사전 심의 및 의결

· 법령 및 회사 규정에 위반되는 내부거래에 대해 이사회에 시정조치를 건의

- 구성

· 3명 전원 사외이사로만 구성

· 사외이사 중 이사회 결의를 통해 선임하며, 전체 이사의 과반수 참석 및 참석 이사의 과반수 찬성으로 의결

내부거래위원회 개최 현황

- 2025년 총 6회 개최
- 내부거래위원회 참석률 100%

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
윤리경영 Material Topic
지배구조
전사 운영 기본원칙
리스크 관리
정보보호

Appendix

보상위원회

- 역할

· 주주총회에 제출할 등기이사 보수의 한도심의 보상관련 제도 신설 및 변경 심의 의결

- 구성

· 3명 전원 사외이사로만 구성

· 이사회에서 이사 과반수 출석과 출석이사 과반수 찬성으로 사외이사들 중에서 선임

보상위원회 개최 현황

- 2025년 총 3회 개최
- 보상위원회 참석률 100%

경영위원회

- 역할

· 정관 또는 이사회의 운영 규정 및 결의에 따라 이사회가 위임한 사안을 심의, 의결하고 결의된 사항을 보고

· 권한 사항: 주주총회의 승인을 요하는 사항의 제안, 대표이사의 선임 및 해임, 위원회의 설치와 그 위원의 선임 및 해임, 주주총회, 이사회 등의 전속적 권한으로 정하는 사항을 제외한 이사회의 위임을 받은 사항을 심의 및 의결

- 구성

· 3명[1] 전원 사내이사로 구성

1) 2025년 12월 31일 기준

경영위원회 개최 현황

- 2025년 총 8회 개최
- 경영위원회 참석률 100%

감사위원회

- 역할

· 감사위원회 운영규정 제13조에 따라 회계와 업무를 감사하며, 위원회는 이사에 대하여 그 업무에 관한 보고를 요구하거나 회사의 재산 상태를 조사

· 관련 법령, 정관 또는 감사위원회 운영규정에서 정해진 사항과 이사회가 위임한 사항을 심의 및 의결

- 구성

· 독립적인 업무감사, 재무보고감독 등을 위해 3명 전원 사외이사로 구성

· 금융기관, 정부, 증권유관기관 등의 경력을 가진 금융/재무/회계 전문가 사외이사 1인 포함

감사위원회 주요 역할

역할	내용
감사 및 조사	· 이사회 및 대표이사 등이 회사 업무 전반에 걸쳐 행한 업무진행 전반 감사 · 이사 및 직원에게 영업에 관한 보고 요구 또는 회사 업무 및 재산상태 조사 · 재무제표 등 회계 관련 서류, 회계법인의 감사 절차 및 결과 검토
평가	· 회계법인 대상 회계장부와 관련된 서류 추가 검토 및 결과 평가 · 내부회계관리제도의 운영 실태 평가 · 내부 감사장치 가동 현황 평가
검토	· 이사로부터 보고받은 경영위원회 심의 내용과 중요 영업 내용 검토

감사위원회 교육 현황

- 2025년 기준 총 9회의 교육 참여
  · 감사 전문기관에서 실시하는 감사 관련 교육 참여

감사위원회 개최 현황

- 2025년 기준 총 5회의 감사위원회 개최
- 감사위원회 참석률 100%

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
윤리경영 Material Topic
지배구조
전사 운영 기본원칙
리스크 관리
정보보호

Appendix

감사위원회 활동

회차	의안내용	가결여부	찬반율	참석률
1	1. 제58기 사업연도에 대한 감사위원회의 감사보고서 작성의 건 2. 2024년 (연결)내부회계관리제도 운영 실태 평가보고서 작성의 건 3. 제58기 주주총회 부의 의안 검토의 건	가결	찬성 100%	100%
	보고사항 1. 2024년 (연결) 내부회계관리제도 운영 실태 보고 2. 2024 회계연도 외부감사인의 회계감사 경과보고 3. 내부회계관리규정 개정 보고 4. 운영 및 준법 감사 현황 보고	-	-	-
2	1. 감사위원회 위원장 선임의 건	가결	찬성 100%	100%
3	1. 2024 회계연도 외부감사인 준수사항 이행 확인의 건	가결	찬성 100%	100%
	보고사항 1. 2025년 1분기 검토 진행현황 보고 2. 2025년 회계감사 계획 보고 3. 2025년 감사위원회 운영 계획 보고 4. 2025년 내부회계관리제도 운영 계획 보고	-	-	-
4	보고사항 1. 2025년 반기 검토 진행현황 보고 2. 2025년 내부회계관리제도 변화관리, 설계평가 보고 3. 운영 및 준법감사 현황 보고	-	-	-
5	보고사항 1. 2025년 3분기 검토 진행현황 보고 2. 2025년 상반기 내부회계관리제도 현황 보고	-	-	-

감사위원회 전담 조직

- 감사위원회의 원활한 활동을 지원하기 위해 재무팀과 경영진단팀 산하에 전담 조직 운영
- 감사위원회 운영 규정 내 내부감사 지원조직을 감사부설기구로 규정
  - 감사위원회 지원 조직은 감사위원회에 직접 보고하는 독립성이 확보된 체계 보유
  - 해당 기구 책임자(재무팀장, 경영진단팀장)의 임면 동의권을 감사위원회 권한으로 규정함으로써 독립성 확보, 지배구조 핵심원칙 준수 및 경영 투명성 제고

감사위원회 전담조직 현황

부서명	직원 수	직위(근속연수[1)])	주요 업무
재무팀	10명	- 부사장 1명(5년) - 프로 9명(평균 10년)	-감사위원회 개최 주관 -감사위원 교육 지원
경영진단팀	3명	- 상무 1명(1년) - 프로 2명(평균 4년)	-감사위원회 업무 지원 -감사 수행 및 결과 보고

1) 근속연수는 지원업무 담당기간 기준

외부감사인 선임

- 외부감사 선임에 대한 법률에 따라 외부감사인 지정·선임
  - 감사위원회가 감사 법인의 규모, 해외 감사 능력, 투명성 및 독립성 등을 검토하여 외부감사인 선정
- 외부감사인 변경 내역
  - 2022년 말 | 삼일회계법인을 2023~2025년 외부감사인으로 재선임
  - 2023년 말 | 2024~2026년 외부감사인을 한영회계법인으로 변경(주식회사의 외부감사에 관한 법률에 의거해 감사인 주기적 지정으로 변경)
- 감사위원회와 외부감사인의 협력
  - 감사위원회는 선임된 외부감사인과 정기·비정기적으로 회계감사 진행 상황 검토 및 외부감사 지원
  - 경영진이 참석하지 않은 상태에서 감사위원과 외부감사인이 대면 및 서면보고로 커뮤니케이션 강화

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
윤리경영 Material Topic
지배구조
전사 운영 기본원칙
리스크 관리
정보보호

Appendix

주주가치 제고

주주 평등의 원칙

- OECD 기업지배구조원칙에 기반하여 주주 평등의 원칙을 준수
  - 소수 주주와 외국인 주주를 포함한 모든 주주의 권리 행사를 보호하고 활성화하며 평등한 대우를 보장
  - 모든 주주는 보유 주식 수에 따라 동등한 권리와 책임을 가지며, 회사는 주주 간 차별 없는 공정한 대우 보장

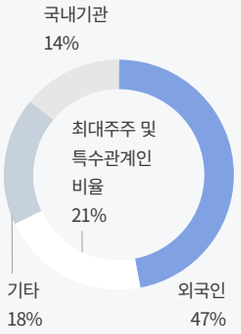
주식 현황

- 2025년 12월 31일 기준 총 발행주식 수 | 196,000,000주
- 정관상 발행 가능한 주식 총 수 | 300,000,000주
- 1주당 액면금액 | 5,000원

주주 구성현황

- 주주는 삼성E&A의 중요한 의사결정에 주주총회에서의 의결권 행사를 통해 직접 참여 가능
- 제시된 주주 의견은 경영진 및 이사회의 검토 및 승인을 거쳐 경영 정책 및 회사 운영에 반영됨

(2025년 12월 31일 기준)



최대주주 및 특수관계인

삼성SDI	22,918,426주	11.69%
삼성물산	13,668,989주	6.97%
삼성생명	341,321주	0.17%
삼성화재	435,000주	0.22%
이재용	3,024,038주	1.54%
남궁 홍	37,297주	0.02%
현건호	3,000주	0.002%
윤형식	3,087주	0.002%

5% 이상의 지분을 보유한 주주현황

(2025년 12월 31일 기준)

주주명	소유주식수	지분율
삼성SDI	22,918,426주	11.69%
국민연금	14,976,549주	7.64%
INVESCO	13,852,657주	7.07%
삼성물산	13,668,989주	6.97%

주주총회 활동

2025년 03월 20일
제58기 정기 주주총회 개최

- 재무제표 승인의 건
- 이사 선임의 건(사내이사 윤형식, 사외이사 최정현·문승욱)
- 감사위원회 위원 선임의 건(사외이사 최정현·김용대)
- 이사 보수한도 승인의 건
- 정관 일부 변경의 건

2026년 03월 19일
제59기 정기 주주총회 개최

- 재무제표 승인의 건
- 정관 일부 변경의 건
- 이사 선임의 건(사내이사 남궁 홍)
- 감사위원회 위원이 되는 사외이사 선임의 건(사외이사 김용대)
- 이사 보수한도 승인의 건

주주의 의사결정 참여

- 정기 주주총회 4주 전에 소집 공고 실시
- 2021년 전자투표 제도 도입하여 주주총회 참여 편의성 제고
- 주주총회 안건 관련 자료를 다양한 채널을 통해 공개
- 주주총회 소집 공고 및 의결 결과는 전자공시시스템(DART)과 회사 홈페이지에 공시
- 서면 의결권 행사와 의결권 대리행사 권유 도입
- 전자주주총회 제도 도입(2027년부터 시행)
- 집중투표제
  - 2026.03.19 주주총회를 통해 집중투표제 배제 조항 삭제 및 도입
  - 2026.09.10 이후 최초로 이사의 선임을 위한 주주총회 소집이 있는 경우부터 시행

의결권 행사 현황

제58기 주주총회 의결권 현황 (2025년 3월 20일)

구분	내역	참석률
총 발행주식수	196,000,000주	-
의결권 있는 주식수	195,565,000주	-
참석 의결권 수	130,352,851주	66.7%
최대주주 및 특수관계인 제외 의결권 수	88,428,085주	45.2%

제59기 주주총회 의결권 현황 (2026년 3월 19일)

구분	내역	참석률
총 발행주식수	196,000,000주	-
의결권 있는 주식수	195,565,000주	-
참석 의결권 수	130,243,717주	66.6%
최대주주 및 특수관계인 제외 의결권 수	88,145,818주	45.1%

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
윤리경영 Material Topic
지배구조
전사 운영 기본원칙
리스크 관리
정보보호

Appendix

주주 및 투자자와의 소통 확대

- 다양한 커뮤니케이션 채널 운영
  · 분기별 기업 실적 간담회, 현황 공시, NDR(Non-Deal Roadshow), 각종 컨퍼런스 등을 통해 경영 현황과 중장기 계획 공유
- 2025년 해외 IR 활동 확대
  · 다양한 해외 NDR(Non-Deal Roadshow)과 컨퍼런스에 참석하여 외국인 주주 및 잠재적 투자자들과 활발한 소통 진행
  · 2025년 6월, 국내외 증권사 애널리스트들을 당사 Tech Forum에 초청하여 회사의 체질 개선 노력을 소통하고, 미래 성장동력을 시장에 각인
- 주주권익보호위원 활동
  · 2025년 11월, 주주권익보호위원이 해외 투자기관들과 미팅 진행
  · 당사의 거버넌스, 소액주주 보호활동 및 주주가치 제고에 대한 회사의 의지 공유
- 지속가능경영보고서 발간
  · 환경·사회·거버넌스와 관련된 비재무정보를 공시
  · KCGS, MSCI 등 주요 ESG 평가에 참여



삼성E&A Value-up 방안

- 2026년 3월, 기업가치 제고 계획 공시

목표 설정	계획 수립
3개년 주주환원 정책 지속 소통	- 3개년 주주환원 정책 공시를 통한 예측가능성 제고
New Energy(LNG, 청정에너지, 물사업)로 포트폴리오 확대	LNG - 기술선, 동종사 협업 기반 시장 진출 물사업 - 플랫폼 역량 확보 통한 업역 확장 추진 청정에너지 - 투자/협업을 통한 기술 선점으로 그린수소,청정연료, 탄소포집 등 핵심분야에서 토탈 솔루션 제공
신사업 기술 선점을 위한 CAPEX[1] 투자 지속	- 미래 신사업 핵심기술 선점을 위한 투자 본격화
수행 역량 향상을 통한 안정적 이익 실현	- 자동화, AI 등을 통한 생산성 극대화로 안정적 이익 달성

1) CAPEX: 자본적 지출

주주환원

- 배당 재개 및 주주환원 정책 발표
  · 2025년 1월, 12년 만에 배당 재개
  · 2024년~2026년 사업연도 주주환원을 지배지분 순이익의 15%~20% 수준으로 시행하는 목표 설정
- 2025년 영업이익 가이던스 초과 달성에 따른 추가 가용 재원을 활용하여, 기존에 발표한 주주환원 목표치를 상회하는 지배지분 순이익의 25%에 해당하는 초과 배당 실시
  · 배당성향 15%~20% 수준으로 시행하는 목표 중 2025년 배당성향 25.1% 달성으로, 달성률 167%[1] 기록
- 2026 대한민국 밸류업 성과 평가에서 ROESG[2] 26.28점으로 종합 1위 선정

1) 배당성향 15% 기준
2) ROESG: 기업의 수익성 지표인 ROE(Return on Equity)와 ESG(Environmental, Social, Governance) 점수를 결합해 기업의 지속가능성과 재무성과를 통합적으로 평가하는 지표

주주 환원정책 → **3개년 주주환원 정책 [2025년 1월 발표]**

2024년 ~ 2026년 사업연도 주주환원을 **지배지분 순이익의 15% ~ 20% 수준으로 시행**

주주환원 현황

구분	단위	2024	2025
현금배당	억 원	1,294	1,548
배당성향	%	17.1	25.1
주당 배당금	원	660	790

전사 운영 기본원칙

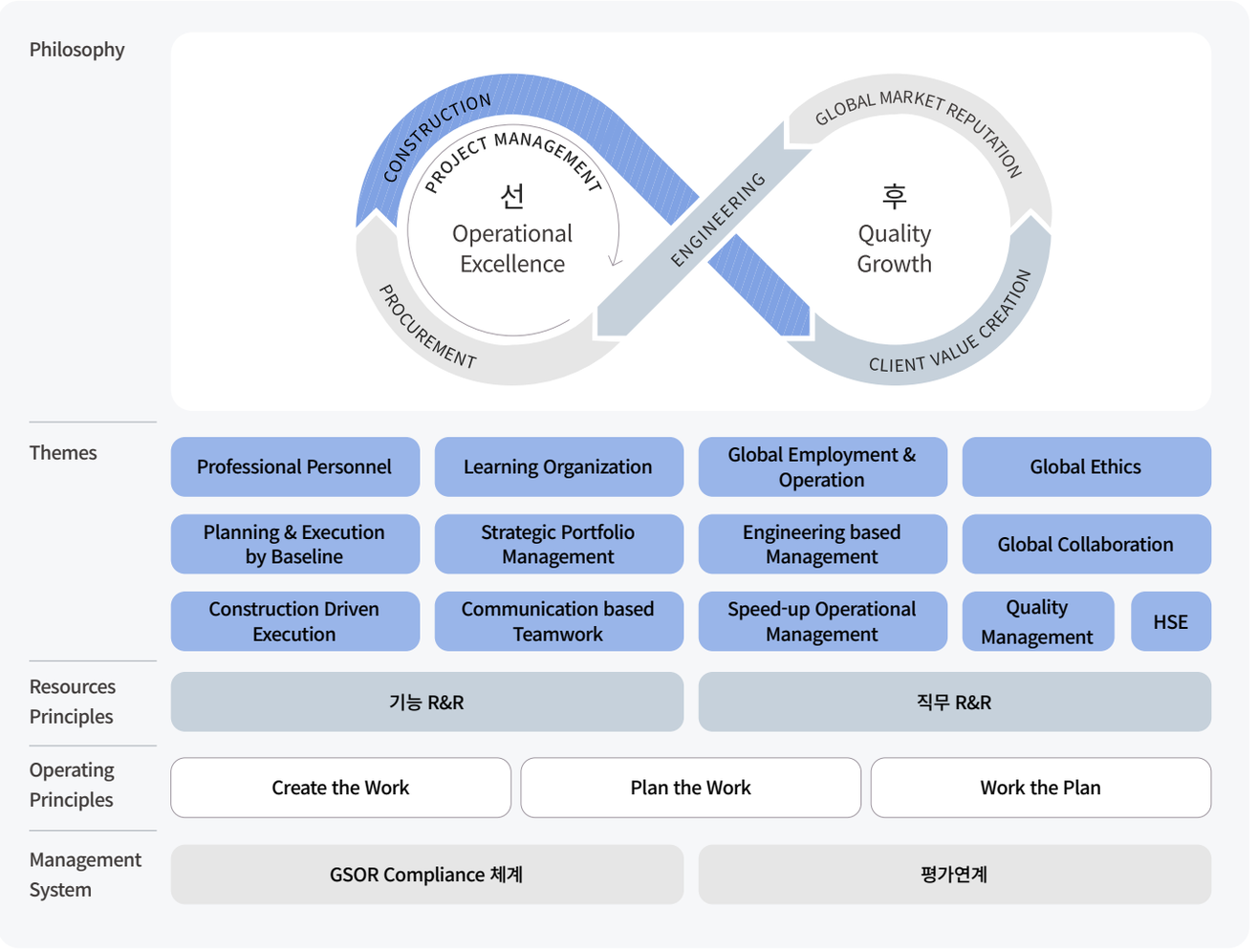
Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
윤리경영 Material Topic
지배구조
전사 운영 기본원칙
리스크 관리
정보보호
Appendix

전사 운영 기본원칙(GSOR)

- GSOR[1]은 회사 운영의 헌법으로, 삼성E&A의 국내외 모든 임직원이 반드시 지켜야 하는 전사 운영 원칙
  - 삼성E&A가 수행하는 모든 프로젝트의 일류화와 최고 수준의 품질 확보를 목표로 제정
  - 이를 통해 고객 가치를 창출하고, 이것이 다시 회사의 질적 성장으로 이어지도록 하는 기본 운영 틀을 구축하기 위해 제정
- 운영 철학부터 운영테마까지 5단계로 구성
  - 운영 철학 | 임직원이 일상 업무에서 공유해야 할 방향성을 제시하고, 이는 GSOR이 지향하는 목표인 '운영 테마'로 구체화됨
  - 기능/직무 R&R | '운영 테마'를 달성하기 위한 구체적 요구사항과 준수 기준 제시
  - 운영원칙 | '운영 테마'를 달성하기 위한 구체적 요구사항과 준수 기준 제시 및 업무 단계별로 임직원이 동일한 기준으로 업무를 수행하도록 세부 원칙 제공
  - 경영관리 체계 | GSOR이 삼성E&A 품질경영체계의 최상위 매뉴얼로서 지키면 좋은 것이 아니라 반드시 준수해야 하는 것이라는 위상 확보를 위해 준수 원칙을 명확히 규정
  - 운영테마 | GSOR이 지향하는 목표

1) GSOR: Global Standard Operating Requirements

GSOR 구조



Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

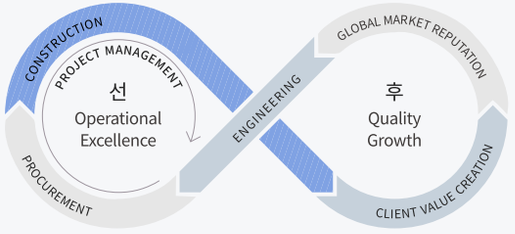
Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
윤리경영 Material Topic
지배구조
전사 운영 기본원칙
리스크 관리
정보보호

Appendix

운영철학

- GSOR의 운영철학: '선 Operational Excellence, 후 Quality Growth'
- 플랜트 EPC(설계·조달·공사) 분야에서 차별화된 경쟁력을 확보하고 Project Management의 통합 리더십을 결합해 운영혁신을 이루지 않으면 질적 성장은 가능하지 않다는 공감대가 회사 내 존재
- 이러한 공감대를 바탕으로 모든 임직원은 지속적인 질적 성장을 위해 GSOR을 기반으로 한 운영혁신과 일류화가 필수적이라는 점을 이해
- 이에 따라 임직원들은 GSOR 운영철학에 담긴 목표와 원칙을 일상적인 업무 속에서 충실히 반영하고 실천하며, 이를 통해 회사의 운영 수준을 한 단계 더 끌어올리기 위해 노력

GSOR 운영철학



EPC혁신을 통한 '선 Operational Excellence' '후 Quality Growth'

EPC 차별적 경쟁력을 바탕으로 Project Management의 Integration Leadership을 통해 운영혁신 달성

↓

**E로 시작해서 E로 마무리하는 개념 형상화
Engineering 고리와 Construction 고리의 교차로 Constructability 중요성 강조**

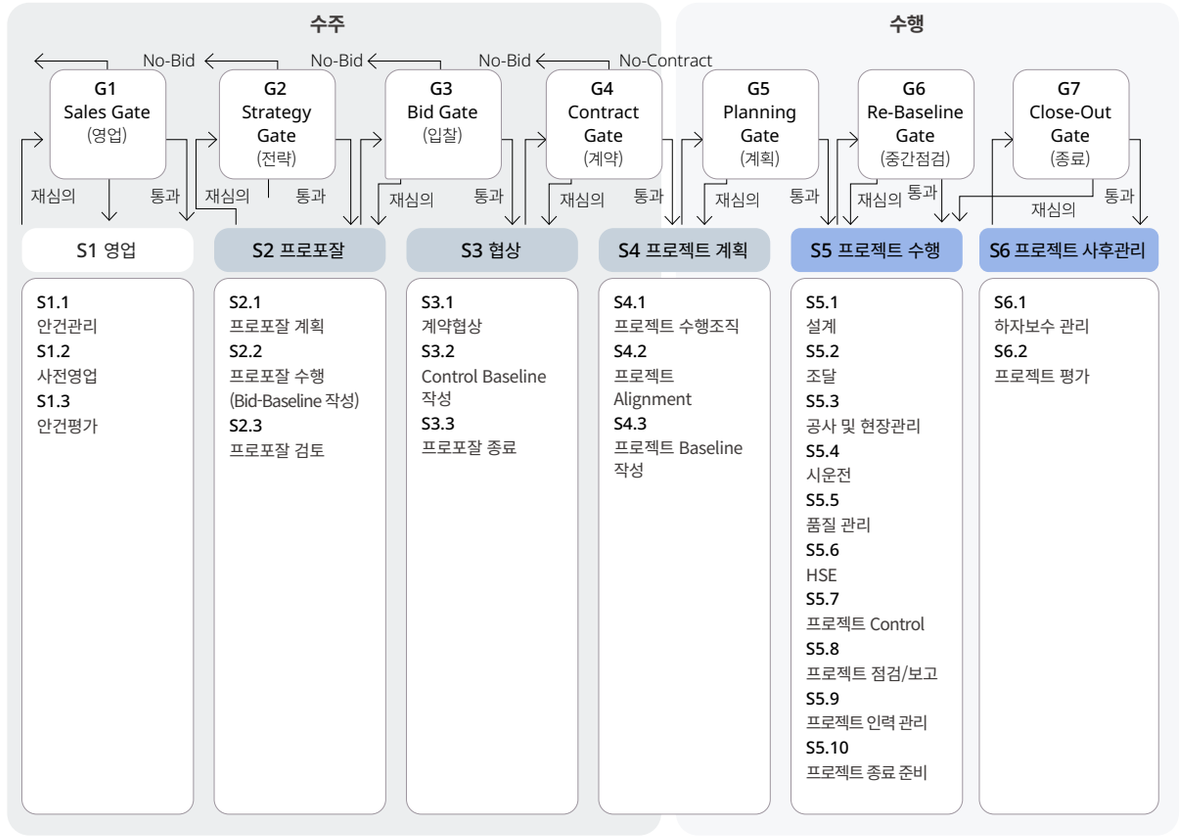
↓

선순환 역학관계를 통해 질적 무한 성장

운영원칙

- GSOR 운영원칙의 기본 Frame은 'Stage & Gate' 체계로 Create the work, Plan the work, Work the plan 이라는 핵심 운영 목표를 달성하기 위한 체계적인 업무 프레임을 제시
- 전사적으로 7개의 Gate를 설정하고 본부 및 프로젝트 단위로 Stage와 Substage를 세분화
  · 각 Stage/Substage에는 임직원이 업무 수행 과정에서 반드시 고려해야 할 세부 운영원칙이 단계별로 정의
- Gate는 프로젝트 진행 여부를 명확하게 판단할 수 있도록 'Go/No-Go' 의사결정 기능을 강화하여 운영
  · 특히 7개 Gate 중 4개를 수주 및 초기 계획 단계에 집중 배치함으로써, 경영자원을 효율적으로 투입하고 선제적 리스크 관리 능력을 한층 강화

운영 원칙



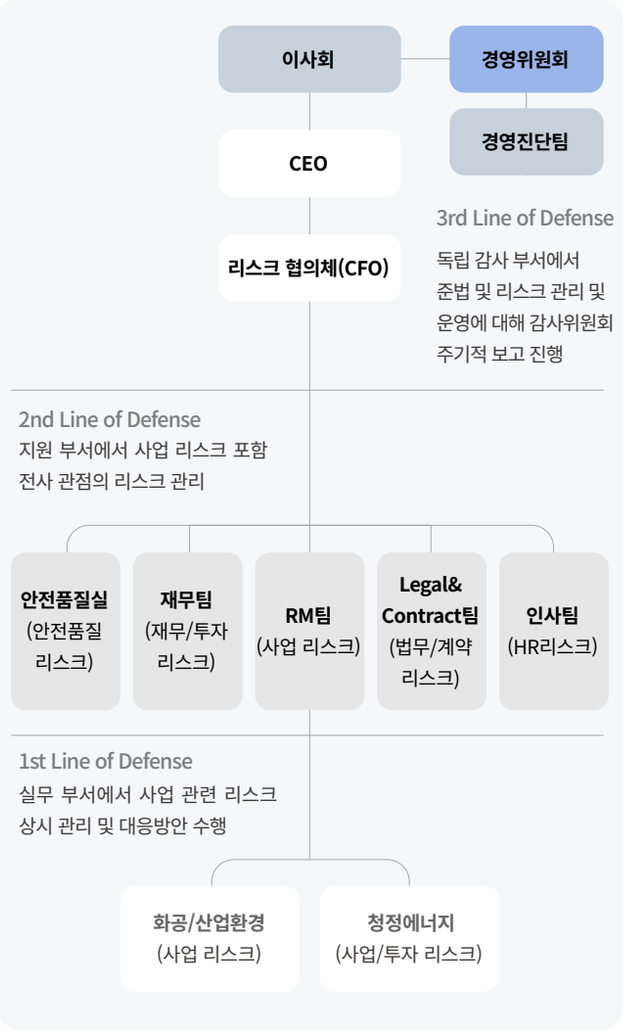
리스크 관리

Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
윤리경영 Material Topic
지배구조
전사 운영 기본원칙
리스크 관리
정보보호
Appendix

리스크 관리 거버넌스

리스크 관리 운영 조직

리스크 관리 거버넌스



경영위원회
- 역할
  · 리스크 관리 목표 달성을 위해 통제 기준 설정 및 리스크 평가 및 완화 프로세스 감독
- 리스크 통제 시스템 설정

RM팀
- 역할
  · 리스크 통제 시스템을 통해 위임 받은 권한으로 2차 방어선이자 리스크 관리 총괄부서로서 리스크 운영 책임 담당 및 리스크 관리 감독
- 리스크 관리 과정에서 주요 리스크가 발생하면 해당 사안을 즉각적으로 경영진 회의 및 경영위원회에 보고

투자개발RM그룹 신설

- 기존 EPC 안건 대비 투자 리스크 관리 필요성 증대로 인해 투자 관련 리스크 관리를 전담하는 부서 신설
- 신사업 포트폴리오 개편에 따라 ECO (Water)의 Water Treatment 등 신규 사업 분야에 대한 투자 리스크 관리 강화

리스크 관리 조직

구분	리스크 유형	담당 조직	리스크 관리 활동
재무	재무 리스크	재무팀	재무적 리스크 평가 및 관리, 내부회계관리
	투자 리스크	전략투자팀	투자 관리체계 수립 및 운영, 투자안건 및 리스크 관리
사업	사업 리스크	RM팀	리스크 관리 체계 수립 및 운영,프로젝트 리스크 관리, 거시환경 리스크 관리, ISO 31000[1] 등

1) ISO 31000: 국제표준 리스크관리시스템 검증

구분	리스크 유형	담당 조직	리스크 관리 활동
사업	계약 리스크	Legal&Contract팀	프로젝트 계약관리, 프로젝트 보험 관리
환경	환경 리스크	환경운영그룹	환경경영 거버넌스 운영, ISO 14001:2015[1] 인증, 환경경영성과 분석 모듈, 온실가스 발생 관리, 폐기물 자원 순환, 용수 재활용, 생물다양성 보호 등
사회	안전보건 리스크	안전보건운영팀	DfS(Design for Safety), S-CAR(Safety-Corrective Action Request), Daily S-Cycle, 중대재해 예방활동 등
		안전보건점검팀	
	품질 리스크	품질점검팀	통합 품질예방 시스템 운영, Daily Q-Cycle, 품질 경험자산 데이터화 등
	인권 리스크	인사팀	인권 리스크 관리 프로세스 운영, 현장 노사 점검, 임직원 인권보호채널, 협력사 인권 리스크 관리, 인권 교육 등
	CSR 리스크	사회공헌단	CSR 프로세스, 사회공헌 활동
	공급망 리스크	설계기획팀	협력사 행동규범 준수, 협력사 평가 프로세스, 협력사 지속가능경영 관리 체계, 동반성장
		조달기획팀	
		CM팀	
지배 구조	윤리·준법 리스크	Compliance팀	윤리·준법경영 감독, 공정거래를 위한 경쟁사 접촉 상시관리, 입찰담합 부패 방지 가이드라인 운영, 협력사 공정거래 체계 확립, ISO 37001[2], ISO 37301[3] 인증 등
		Legal&Contract팀	
		경영진단팀	
	정보보안 리스크	정보보호센터	사이버 보안사고 대응체계 운영, 정보보호 정책 수립 및 운영, ISO 27001[4] 인증 등

1) ISO 14001:2015: 국제표준 환경경영시스템 인증
2) ISO 37001: 국제표준 부패방지경영시스템 인증
3) ISO 37301: 국제표준 규범준수경영시스템 인증
4) ISO 27001: 국제표준 정보보호 인증

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
윤리경영 Material Topic
지배구조
전사 운영 기본원칙
리스크 관리
정보보호

Appendix

ISO 31000 검증된 리스크 관리 역량 및 체계

- ISO 31000 | 8가지 원칙을 기반으로 리스크 관리 체계를 제시하는 국제 표준 규격
  · 통합, 체계적이고 포괄적, 맞춤형, 종합적, 등적, 유용한 정보, 인간과 문화요소, 지속적 개선
- ISO 31000 검증 국내 최초로 통과 및 2027년까지 3년간 유효

ISO 31000 주요 검증요소

1 사업운영 체계와 리스크 관리 체계가 얼마나 긴밀하게 연결되어 운영되는가?
2 경영진이 리스크 관리에 얼마나 참여하는가?
3 리스크를 얼마나 체계적으로 식별, 분석하고 그에 따라 대응하는가?
4 리스크 관리 문화 정착과 리스크 프로세스의 지속적 개선을 추진하는가?

→ ISO 31000 인증서

세계 최초 프로젝트 분야 ISO 통합 인증 획득

- 2022년 11월 29일 세계 최초로 프로젝트 분야 국제표준 인증인 ISO 21502~21505[1] 4종 동시 검증 획득
- 표준화된 프로젝트 개념과 관리체계 확립으로 사업 경쟁력 확보
  · 총 66개 항목 심사 | 프로젝트, 프로그램, 포트폴리오, 거버넌스 체계와 관련된 규정, 절차서, 표준문서, 분야별 역할 및 책임 등
  · 4개 표준 모두 최고등급인 S 등급 획득

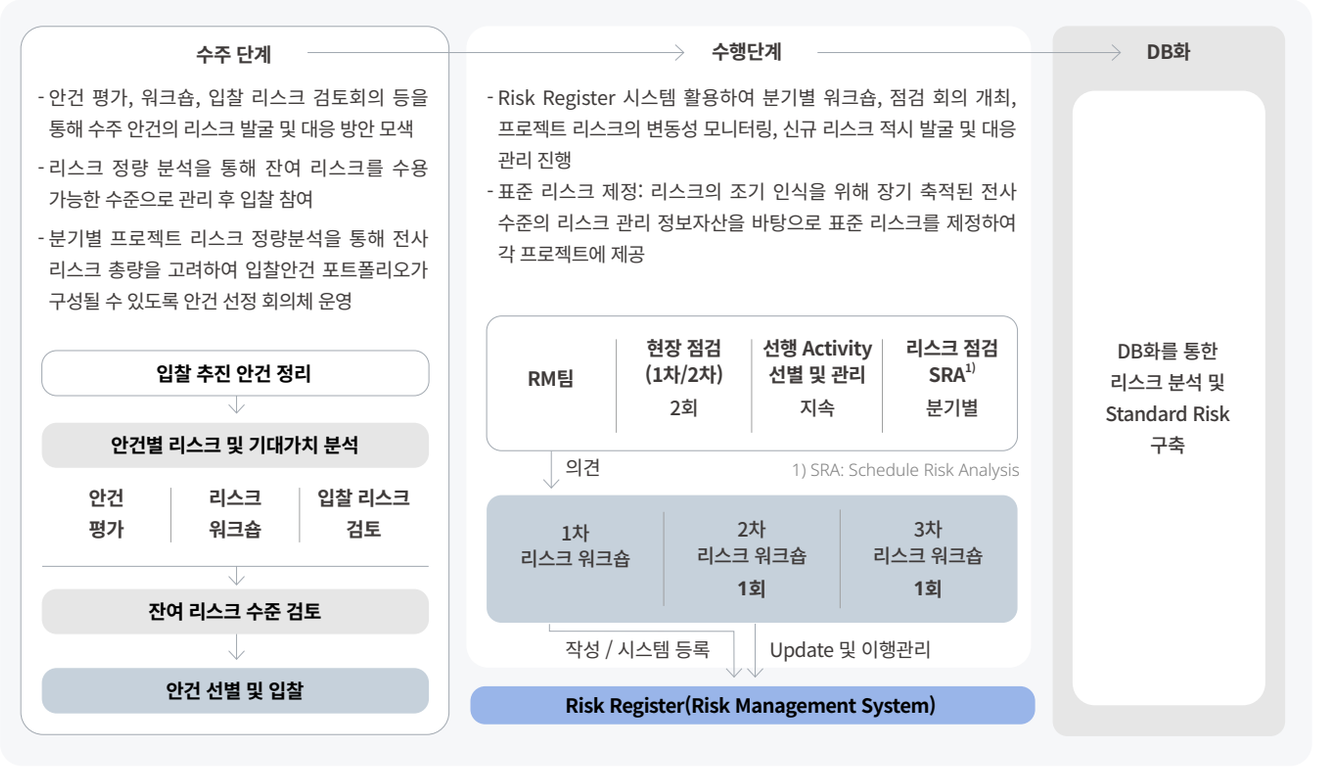
1) ISO 21502: 국제표준 프로젝트관리시스템 검증
ISO 21503: 국제표준 프로젝트, 프로그램과 포트폴리오 관리 시스템 검증- 프로그램 부분
ISO 21504: 국제표준 프로젝트, 프로그램과 포트폴리오 관리 시스템 검증- 포트폴리오 부분
ISO 21505: 국제표준 프로젝트 통합관리 검증

리스크 관리 전략

리스크 관리 체계

- 국제 표준인 ISO 31000 프레임워크를 바탕으로 프로젝트 전 생애주기에 걸친 리스크 관리 체계 구축 및 운영
- 내부 리스크 관리뿐만 아니라 국제 분쟁 영향 등 대외적인 리스크를 함께 고려하여 종합적인 리스크 관리 수행
- 2025년 글로벌 리스크 매니저를 고용하여 모든 리스크 절차서 영문화 진행
  · 영문화된 표준 리스크 절차를 절차서에 반영

리스크 관리 체계



Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
윤리경영 Material Topic
지배구조
전사 운영 기본원칙
리스크 관리
정보보호

Appendix

IT 시스템 기반 리스크 관리

- IT시스템 기반으로 리스크 관리 프로세스의 효율성 제고
- 리스크 관리 정보 DB화
  - 장기간에 걸친 전사 수준의 리스크 관리 정보 DB화로 정보자산 활용 증대
  - DB화된 리스크 정보 분석을 통해 예상 리스크 식별 및 단계별 리스크 알람을 통해 발생가능한 문제 사전 인식 및 선제 대응 가능
  - 대내외 환경 변화에 따른 중대 리스크 변동을 지속적으로 시스템에 업데이트
- 프로젝트 표준 리스크 수립 및 리스크를 업무절차에 반영

리스크 분석 및 평가

- Risk Breakdown Structure(RBS): 조직 전반에 영향을 미칠 수 있는 전사 리스크와 각 프로젝트 단위의 리스크를 식별 및 분류

Risk Breakdown Structure(RBS) 프로세스

Step 1	식별 및 분류	- RBS를 기반으로 리스크 식별 및 분류
Step 2	분석	- 식별된 리스크를 발생 가능성과 발생 시 영향도를 기준으로 각각 5단계로 구성된 평가 지표(Index)에 따라 분석
Step 3	등급 산정	- 발생가능성과 발생 시 영향도 조합으로 4단계의 리스크 등급 산정
Step 4	우선순위 설정	- 산정된 리스크 등급을 바탕으로 우선순위 설정 - 등급에 따라 관리 및 보고 체계를 차등적으로 적용
Step 5	정기 평가	- 분기별로 정기 평가를 실시하여 리스크 등급을 상향, 하향 조정 - 리스크 대응 활동의 효과성과 실행 결과를 반영한 리스크 변동성 모니터링

재무적 리스크

- 재무적 리스크 관리 체계
  - 한국채택국제회계기준(K-IFRS)과 내부 회계정책에 부합하는 재무 관리 체계 구축
  - 주요 해외 지역에 재무 담당 인력을 배치해 글로벌 관점에서의 리스크 요소 관리
  - 재무적 리스크를 시장 위험, 유동성 위험, 자본 위험으로 세분화

주요 재무적 리스크

시장 위험	- 글로벌 시장에서의 영업활동 때문에 주요 외화 통화의 환율 변동에 노출 - 환 위험의 최소화를 위해 현지 통화 기반 거래 확대, 철저한 자금 계획 수립을 통한 환 포지션 발생 억제, 선물환 계약 활용 - 시장금리 변동의 투자 및 재무활동의 현금흐름에 미치는 영향을 고려하여 외부차입 규모 최소화, 정기적 시장금리 변화 모니터링 및 대응방안 수립 통해 이자율 리스크 관리
유동성 위험	- 대규모 원가가 투입되는 사업 특성을 고려하여 적정 수준의 유동성 확보를 핵심 관리 항목으로 선정 · 주기적인 자금 수지 흐름 예측 및 계획 수립 · 필요 현금 규모를 산정해 체계적으로 수입·지출 관리 · 당좌 차월 한도 확보와 연결회사의 지급보증을 통한 차입 한도 확보를 통해 유동성 위험에 대비할 수 있는 대응체계 구축
자본 위험	- 건전한 자본구조 유지를 위해 부채비율을 핵심 자본관리 지표로 선정 - 최적의 자본구조 달성을 위해 매월 부채비율과 순차입금비율 등 주요 재무비율 모니터링 - 자본 위험 관리 노력을 통해 2024.09 무디스 신용등급 'Baa1' 획득

재무적 리스크 관리 방안

전사 재무 관리 기준 수립
- 글로벌 재무투명성 확보
- 선제적 리스크 관리 및 업무 수행체계 구축

프로젝트 자금관리 모니터링
- 프로젝트별 자금수지 관리 프로세스 정립

글로벌 정보 공유 및 재무제표 데이터 통합
- IFAM 시스템 활용

협력사 계약보증 관리
- RPA(Robotic Process Automation) 시스템구축

재무 모니터링
- CUBE(Cloud for Unique and Best Engineering) ERP 시스템 도입
- 자금 모니터링 전담 인력 배치를 통한 고도화 관리
- 글로벌 오피스 내 자체적 재무 리스크 점검 후 IFAM(Integrated Finance Accounting Management, 재무 통합 포털) 시스템 업로드 및 보완 사항 점검 진행

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
윤리경영 Material Topic
지배구조
전사 운영 기본원칙
리스크 관리
정보보호

Appendix

내부회계관리제도 운영

- 내부회계관리제도 운영

· 「주식회사 등의 외부감사에 관한 법률(외감법)」 및 관련 시행령에 부합하도록 내부회계관리 규정을 제개정하여 운영

- 내부회계관리규정 개정

· 내부회계관리제도 평가·보고 기준이 한국상장회사협의회의 모범규준에서 외부감사규정 시행세칙으로 편입됨에 따라 내부회계관리규정 개정

- 내부회계관리 전담조직 운영, 외부 전문가 독립적 검토 병행

내부회계관리제도 운영 점검 및 평가

내부회계관리 제도 운영	- 대표이사는 매년 연결기준을 포함한 내부회계관리제도의 운영 실태를 직접 점검하고 그 결과를 감사위원회, 이사회 및 주주총회에 보고(외감법 제8조 제4항, 내부회계관리규정 제15·16조) - 점검 과정에서 보완이 필요한 항목이 발견될 경우, 통제 책임자·담당자, 전담 조직 및 외부 전문인력(PA, Private Accountant)과 협력하여 업무 절차 개선
내부회계관리 제도 운영 실태 평가	- 연 1회 설계평가, 연 3회 운영평가 진행 · 설계평가: 2025년 5월 진행 · 운영평가: 2025년 7월, 11월, 2026년 1월 진행 - 경영진, 감사위원회의 내부회계관리제도에 대한 효과성 판단 결과 · 내부회계관리제도는 '내부회계관리제도 설계 및 운영 개념체계'에 근거하여 볼 때, 중요성의 관점에서 효과적으로 설계되어 운영되고 있다고 판단 - 감사인의 내부회계관리제도 감사의견: 적정 의견

투명한 세무 관리

- 국제 조세 규제 및 재무·세무 관련 법규 변화 모니터링

· BEPS(Base Erosion and Profit Shifting), 글로벌 최저한세 등

· 법규 변경 시 영향도 분석 후 필요한 사항 반영

- 국제 조세 기준 준수

· 정상가격 원칙(Arm's Length Principle)을 적용한 국제 조세 기준 준수

· 조세 회피 목적의 거래 및 소득 이전을 엄격히 금지

- 해외 프로젝트 세무 관리

· 입찰 단계에서부터 글로벌 회계법인과의 협력을 통해 현지 조세 정책 및 법규에 대한 사전 대응책 마련

· 국내외 사업 수행 과정에서 발생하는 특이 사안에 대한 상시 점검을 통해 영업활동에서 발생하는 세무 리스크 최소화

사업 리스크

- 사업 리스크 발굴 체계

· RBS(Risk Breakdown Structure) 사용: 사업 입찰 및 수행 과정에서 목표 달성에 영향을 미치는 주요 리스크를 전사 및 프로젝트 관점의 2개 대분류 및 25개 중분류로 구분된 RBS를 사용하여 발굴

수주 단계	- 안건 평가, 워크숍, 입찰 리스크 검토회의 등을 통해 수주 안건의 리스크 발굴 및 대응 방안 모색 - 잔여 리스크를 수용 가능한 수준으로 관리 후 입찰 참여
수행 단계	- 리스크 워크숍, 월간 회의, 분기 회의 3차례 리스크 점검 - 발굴된 리스크를 Risk Register 등록 및 관리 - 리스크 변동성 모니터링 체계화 - 신규 리스크와 리스크 변동에 대한 적시 파악 및 대응 가능

2025년 누적 발굴 리스크 건수

프로젝트	프로포잘
총 9,879 건	총 4,220 건

사업 리스크 유형별 분류

Enterprise Level	재무 및 경제	가격/환율/금리 변동, 금융
	ESG	기후변화 및 관련 법률/정책/사회 변화, 지역공동체, 기업 지배구조 등
	Compliance	공정거래/하도급법, 고용/노동법, 정보보안 등
	전사 전략	경영계획 및 전략, 글로벌 오피스, 정책 및 절차 등
	세금	세금, 관세 등
	법률 및 인허가	인허가, 비자, 규제사항, 기타 법률사항 등
	시장 및 경쟁사	시장 및 국가, 사업성 등
Project Level	재무 및 경제	가격 변동, 환율 변동, 인플레이션/디플레이션
	국가 특성	정치적 안정성, 정부 개입/통제, 지역 특성, 언어/문화 차이
	법률 및 계약	인허가, 규제사항, 지배법률, 계약형태, 독소조항
	프로젝트 관리	조직, 스케줄, 계약업무, Interface 관리
	설계	설계오류, FEED정보 부족/불일치, 설계 지연
	조달	납품 일정 관리, 물량변동, 수입/통관
	공사	시공 일정 관리, 공사 과소반영, 노무 관리
	안전	안전사항, HSE 관련 법규/규제, 유행성 질병, 오염관리
	품질	품질 관리 역량 부족/미흡

리스크별 대응 방안

계약 리스크	- 프로젝트별 계약관리 전담인력 배치를 통한 신속하고 전문적인 대응 - 프로젝트 보험관리 기능의 전사 계약관리 조직 통합 운영 - 프로젝트 보험 온라인 교육 과정 상시 운영
프로젝트 리스크	- 리스크 총량(Risk Capacity) 기반 수주 안건 리스크 분석 - 안건 평가, 워크숍, 입찰 리스크 검토 회의 - 'Risk Register'기반 리스크 변동 관리 및 정량적 위험도 분석 - 예상 리스크 제공 및 반복적 리스크 알림을 통한 선제적 리스크 대응 추진 - 수행 단계별 3차례 리스크 워크숍, 월간 및 분기 점검 회의 - 몬테카를로 시뮬레이션(Monte Carlo Simulation)을 활용한 공기 리스크 시나리오 분석

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
윤리경영 Material Topic
지배구조
전사 운영 기본원칙
리스크 관리
정보보호

Appendix

국가 리스크

- 신규 국가 진출 시 국가 조사(리스크 스크리닝) 진행
  · 국가 조사 미실시 시 안건 상정 불가
- 국가 조사 절차서 활용
  · 통상적으로 1년에 한 번 개정 및 이슈 발생 시 수시로 개정

공기[1] 리스크

- 전통적인 사업 전략 리스크 뿐만 아니라 지속가능경영을 달성을 위해 ESG 리스크 또한 주요 관리 대상 리스크로 관리
- 공기 리스크
  · 주기적으로 몬테카를로 시뮬레이션 기반의 공기 리스크 정량 분석 진행
  · 내부 및 발주처 대상의 모듈 리스크 워크숍을 통해 내역 공유

1) 공사 기간

Case Study

공기 리스크 관리 사례

- 사우디 Aramco FGI PKG#1 & 4 프로젝트
  · 가스처리 시설 증설 및 유틸리티를 신설하는 프로젝트
  · 당사 혁신 전략인 Sub1 체계를 적용하여 최적 공기 산정 및 수행
  · 전사 지원체계를 통한 설계, 조달, 공사 일정 3Month 선행관리 체계 운영
  · 프로젝트 수행 중 리스크 워크숍 및 분기회의를 통해 총 343건의 리스크를 발굴/관리
- 카타르 RLP Ethylene 프로젝트
  · 에틸렌 생산시설을 건설하는 프로젝트
  · 전사 사업 수행 혁신 전략(S-AWP, 모듈, 기자재 선확정 등) 적용하여 공기 관리
  · 선제적 리스크 발굴 및 현안화 방지를 위한 C-Level 협의체 운영
  · 프로젝트 수행 중 리스크 워크숍 및 분기회의를 통해 총 335건의 리스크를 발굴 및 관리

거시 환경 리스크

- 경영환경과 프로젝트 수행에 영향을 미치는 신규 리스크 및 장기 리스크로 정의
- 거시적 경영환경 변화에 따라 새롭게 나타나는 리스크를 정기적으로 점검 및 파악
- 지속가능경영과 관련된 중장기 리스크를 식별함으로써 향후 발생 가능한 위험에 대한 적기 대응책 마련

주요 거시 환경 리스크

구분	글로벌 분쟁 리스크	친환경·저탄소 사회 요구 증대	프로젝트 수행지역 기후변화	파트너사·협력사 부실 리스크
관점	지정학 / 경제	환경 / 정책 / 산업구조	환경 / 운영	경제 / 공급망
DESCRIPTION	- 러시아-우크라이나 전쟁, 미국-이란 갈등 등 글로벌 분쟁 장기화로 지정학적 불확실성 확대 - 에너지 및 원자재 가격 변동성 증가와 글로벌 공급망 불안정 심화 - 중동 및 동유럽 등 주요 EPC 시장의 정치적 리스크 증가	- 탄소중립 정책 및 글로벌 ESG 규제 강화로 친환경 에너지 투자 확대 - 블루·그린 암모니아, 수소, SAF, CCUS 등 저탄소 프로젝트 발주 증가 - 에너지 산업 구조가 화석연료 중심에서 저탄소 중심으로 전환	- 동남아 집중호우 및 홍수 증가, 중동 폭염 심화 등 기후변화 영향 확대 - 기후환경 변화로 공사 일정 및 현장 작업환경 악화 가능성 증가 - 장기 운영 프로젝트에서 설비 안정성 및 유지관리 비용 영향 발생 가능	- 고금리 및 경기 둔화로 글로벌 EPC 협력사 및 공급업체 재무 건전성 악화 가능성 - 일부 지역 로컬 파트너사의 수행 역량 및 재무 안정성 리스크 존재 - 공급망 교란 및 협력사 부실로 프로젝트 수행 불확실성 증가
IMPACT	- 주요 기자재 및 원자재 가격 상승으로 EPC 원가 증가 가능성 - 금융시장 변동성 확대로 PF 조달 조건 악화 가능성 - 특정 지역 사업 수행 중단 또는 계약 리스크 발생 가능	- 친환경 기술 확보 여부에 따라 사업 기회 확대 또는 경쟁력 약화 가능 - ESG 기준 미충족 시 글로벌 발주처 및 금융기관 접근 제한 가능 - 기존 사업 포트폴리오 구조 조정 필요성 증가	- 공사 일정 지연 및 생산성 저하 발생 가능 - 고온 및 기상이변으로 안전사고 및 작업 중단 리스크 증가 - O&M 프로젝트에서 운영비 상승 가능	- 협력사 파산 또는 납품 지연 시 프로젝트 일정 지연 가능 - 대체 공급망 확보 및 재조달 비용 발생 - 계약 분쟁 및 클레임 리스크 증가
MITIGATING ACTIONS	- 주요 사업 수행 국가의 지정학적 리스크 모니터링 체계 강화 - 주요 원자재 가격 변동 대응을 위한 전략적 조달 관리	- 수소·암모니아·CCUS 등 친환경 사업 역량 강화 - 친환경 프로젝트 중심 사업 포트폴리오 확대	- 프로포잘 단계부터 기후 리스크 반영한 수행 계획 수립 - 장기 운영 프로젝트에 대한 기후 대응 설계 반영	- 협력사 재무 건전성 사전 평가 및 리스크 관리 강화 - 핵심 기자재 공급망 다변화 추진 (인도, 중국 등) - 계약 구조 내 보증 및 리스크 분담 체계 강화

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
윤리경영 Material Topic
지배구조
전사 운영 기본원칙
리스크 관리
정보보호

Appendix

리스크 관리 활동

리스크 관리 문화 정착

- 전사적 리스크 관리(ERM) 프로세스를 수립하고 리스크 관리 역량 강화를 위해 다양한 활동 추진
- 주요 프로젝트 대상 리스크 간담회 연 1~2회 실시

Pre-Risk 워크숍

- 프로젝트 참여자 및 실무자의 리스크 관리 이해도와 기술역량 제고 목적
- 리스크 관리 프로세스 착수 전 가이드라인 제공, 리스크 발굴 및 대응 방안 수립 방법론 교육

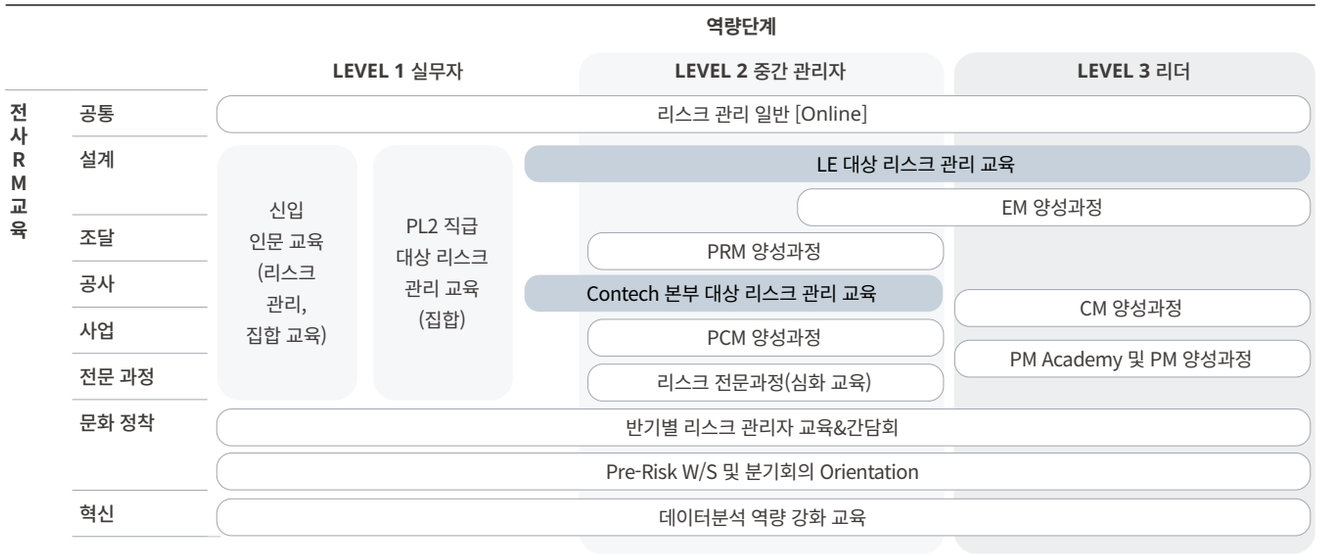
RM 업무공유회

- 최신 리스크 관리 절차, 우수 사례 및 개선점 전사 공유
- 신규 추진 사업 관련 외부 전문가 초청 강의 실시
  · 신규 사업 분야 잠재 리스크 식별 및 대응 역량 강화 목적

리스크 역량 강화

- 실무자 대상 맞춤형 교육 제공
- 기본과정부터 심화과정까지 계층직무별로 구성
- 2025년 총 23회 교육 실시
  · 사업 포트폴리오 확장에 따른 신규 사업 영역에 대한 리스크 사전 대비 목적으로 민간 투자개발 사업 전문가 주관 내부교육 실시
  · 절차서 개정에 따른 영업/유관부서 대상 교육 실시

리스크 교육 체계



리스크 교육 현황

교육 과정명	주요 내용	횟수
PM Academy 및 PM 양성과정	PM이 갖추어야 할 Risk Management 역량 교육	1
핵심직무 양성과정(EM, PRM, CM, PCM, LE)	핵심직무군이 갖추어야 할 Risk Management 역량 교육	6
신입사원 양성교육	EPC 산업에서의 리스크 관리 중요성 및 기본 내용 설명	1
사업 입문과정 교육	EPC 산업에서의 리스크 관리 중요성 및 기본 내용 설명	1
Global Risk Manager 교육	E&A 리스크 절차 교육	1
경영지원실 온보딩	리스크 관리 기법 교육: CRA, SRA, Facilitating	3
Interface 관련 리스크 교육	전사 Sr. Expert 초빙	3
민간투자사업 리스크 교육	유경험 전문가 초빙	4
프로젝트 파이낸싱 실무과정 교육	프로젝트 파이낸싱의 이해	3

정보보호

Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
윤리경영 Material Topic
지배구조
전사 운영 기본원칙
리스크 관리
정보보호
Appendix

정보보호 거버넌스

정보보호 거버넌스 및 실행조직

정보보호 최고 책임자
(Chief Information Security Officer)

- 정보보안 전담 임원
- 정보보안과 관련된 대책의 공조, 현안협의 등을 목적으로 정보보안위원회를 구성하고 운영

Compliance 팀

- 역할
  · 정보보호센터와 협력하여 정보보호 업무 수행

기술보호그룹

- 역할
  · Compliance 팀 하위 그룹으로 기술 유출 방지 체계 운영

정보보안위원회

- 역할
  · 정보보안 추진방향에 대한 심의 및 의결
  · 중장기 정보보안 전략, 긴급상황 대응 검토
  · 보안정책의 제정 및 개정에 관한 심의 및 의결 등
- 구성
  · CISO, 정보보안부서장, 분야별 보안 책임자 및 유관부서장

정보보호센터

- 역할
  · 전사 정보정책 수립
  · 보안사고 대응총괄
  · 임직원 정보보안 교육
  · 사무실 보안 점검
  · 시설보안 관리
  · 보안사고 징후 모니터링
  · 개인정보 관리
  · IT보안 시스템 운영
  · 신규 솔루션 검토/도입
  · 보안사고 대응
  · 보안관제 이벤트 대응
  · 전사 IT 보안점검

본부 보안 담당자

정보보호 정책

정보보호 규정

- 글로벌 표준 모델을 기반으로 정보보호 규정 수립 및 운영
- 국내외 보안 관련 법규, 경영 환경, 최신 기술 동향 및 사고 사례를 매년 파악하여 규정 제정 및 개정에 대한 검토 수행

정보보호 규정 체계

규정	**회사 및 전 임직원이 경쟁력 강화를 위해 준수해야 하는 보안의 기본 원칙**
시행 지침	**규정 준수를 위해 필요한 구체적이고 기술적인 시행 기준**
가이드	**지침의 적용을 위한 현장에서의 실무적 구현방법 또는 기술적 상세 내용**

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
윤리경영 Material Topic
지배구조
전사 운영 기본원칙
리스크 관리
정보보호

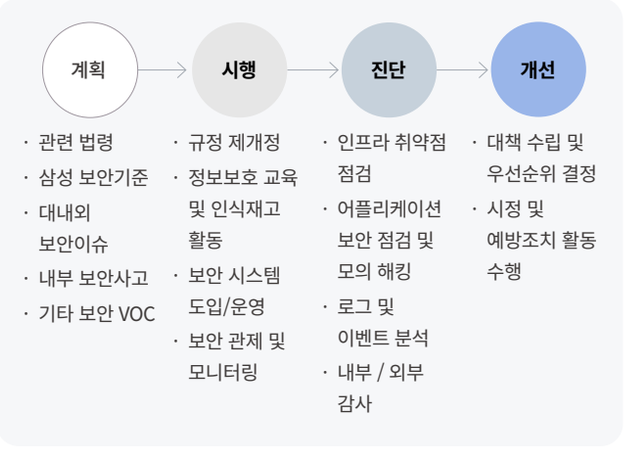
Appendix

정보보호 리스크 관리

정보보호 관리 프로세스

- 정보보호 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 정보보호 관리 프로세스 운영
- 계획, 시행, 진단, 개선의 4개 단계로 구성

정보보호 관리 프로세스



ISO 27001[1] 인증

- 국제 기준에 부합하는 체계적인 정보보호 경영을 위해 2022년 ISO 27001 인증 취득
- 2025년 10월 ISO 27001 인증 갱신을 통해 정보보호 관리체계의 지속적인 운영 추진

→ ISO 27001 인증서

1) ISO 27001: 국제표준 정보보호 인증

보안 시스템 구축

- 정보보호 규정에 근거하여 보호해야 할 정보자산을 지정하고 외부로의 무단 유출 예방을 위해 다양한 보안 시스템을 구축 및 운영
  · PC 자료 무단 유출 통제
  · 문서 암호화
  · 외부 침입 이벤트 등을 탐지 및 차단하기 위해 침입방지시스템, 웹 방화벽 운영
  · 이메일 해킹 공격에 대한 보안대응체계 운영
  · 비정상적인 행위 여부에 대한 사전 확인
- 다양해지는 보안 위협에 대응하기 위하여 신규 보안장비를 지속적으로 검토 및 도입하고 그룹 및 대외 유관 기관들과의 협력체계 구축

정보보호 모니터링

- 모든 시스템에서 발생하는 로그는 24시간 보안관제 및 SIEM[1] 장비를 통해 실시간 모니터링
  · 이상징후 탐지 시스템을 통해 내부자에 의한 악의적인 정보 유출 여부 상시 모니터링

1) SIEM: Security Information & Event Management

보안사고 대응 모의 훈련

- 보안사고 발생 예방을 위한 조사 및 대응 프로세스 수립 및 신속 대응을 위한 보안 침해사고 대응 모의훈련 실시
- 대외 웹사이트 취약점 사전 진단 및 조치를 위한 수동·자동 점검 실시
- 2025년 보안 리스크 관리를 위한 273개의 서버 점검 진행

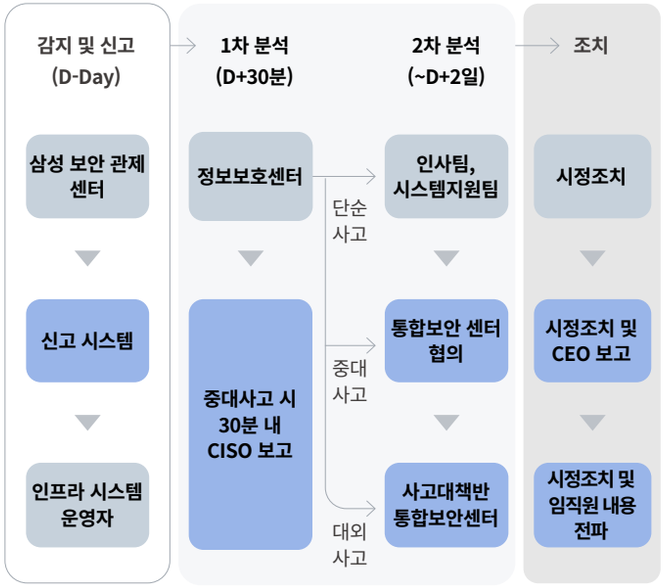
주요 보안사고 대응 활동

구분	프로그램 개요	주기
DDoS 상황전파훈련	DDoS 공격 시 신속한 대응을 위해 가상의 공격 시나리오를 통해 실제 대응 프로세스를 기준으로 상황전파 및 각 담당자의 역할 점검	연 1회
악성 메일 모의 훈련	악성 메일 대응 역량 강화를 위한 전체 임직원 대상 모의 훈련 시행	분기 1회
GEC Clean Office Day 시행	개인 책상 및 부서 공용공간의 정리정돈, 불필요 문서 파쇄, 업무용 PC 및 시스템 내 불필요 정보자산 식별파기를 통해 쾌적한 근무 환경을 조성하고 IT 인프라 효율 제고	월 2회

보안사고 대응 프로세스

- 보안사고 발생 시 4단계 프로세스를 통해 신속히 조치
- 문제 해결 기간이 이틀을 초과하지 않도록 단계별 조치를 체계적으로 수행

문제 해결 절차



Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
윤리경영 Material Topic
지배구조
전사 운영 기본원칙
리스크 관리
정보보호

Appendix

정보보호 지표 및 목표

전사 차원의 개인정보보호

- 전사 차원에서 체계적으로 개인정보를 보호 및 관리함으로써 국내 개인정보보호법, 유럽 개인정보보호법(EU GDPR, General Data Protection Regulation) 등 국내외 관련 법령을 엄격히 준수
- 법령 준수를 위해 개인정보보호 위원회와 실무 협의체 등 전담 조직 운영
- 전 임직원 대상 관련 교육 및 개인 정보의 기술적, 관리적 보호 조치를 시행
- 개인정보 유출 사고 발생 시 피해자 대상 신속한 보상을 위해 개인정보 배상책임 보험에 가입 및 유지

정보보안 서약서, 비밀유지 계약서

- 정보보안 서약서
  · 회사의 정보자산과 시스템을 보호하고 정보 유출을 방지하기 위해 임직원 및 협력사 등 이해관계자로부터 정보보안 서약서를 정기적으로 확보
- 비밀유지 계약서
  · 2025년부터 기존 정보보호서약서를 비밀유지 계약서로 전환하면서 회사와 임직원이 비밀 보호에 관한 사항을 상호 합의할 수 있도록 하였으며, 이를 통해 정보보안 관리 체계를 강화
  · 협력사는 기존과 동일하게 업체 대상으로는 비밀유지 계약서, 참여 인력을 대상으로는 정보보안서약서 징구

정보보호 투자액

- 다양한 내부 및 외부 보안 위협으로부터 중요 정보자산을 보호하기 위해 정보보호 분야에 지속적인 투자 집행
- 2025년 약 67억 원 투자
  · 전체 IT 예산 중 4.6% 차지

현장 정보보호 강화

- 국내외 현장의 정보보호 수준 강화를 위해 정기 점검, 교육 및 캠페인 등 다양한 활동 추진
  · 2025년 국내외 주요 사업장 및 글로벌 오피스를 대상으로 정보보안 점검 확대 시행
  · 평택 협력사 대상 담당자 보안 교육 및 컨설팅 진행
  · 국가 핵심기술 적용 현장에 대한 정기 점검을 통해 보안 체계 개선 사항 지속 관리 및 정보보호 리스크 예방

국내외 현장 정보보호 점검 내역

시행일	국내외 사업장 점검 내용
2025.01 ~ 2025.02	평택, 송도, 기흥, 탕정, 천안, 울산 및 SPC 현장 대상 정보보안 점검 수행
2025.03	사우디 현장 대상 네트워크 보안 점검 및 개선 조치 수행
2025.07	대구, 대전 자동화 Shop 점검 수행
2025.02, 2025.08	인도 오피스 대상 점검 수행
2025.12	헝가리·멕시코 현장 대상 네트워크 보안 점검 및 개선 조치 수행

임직원 정보보호 내재화

- 임직원 정보보호 내재화를 위한 보안 교육 콘텐츠 개발 및 정기적인 보안 의무교육 제공
- 임직원의 생활 속 정보보호 수칙 준수를 위한 게시물, 방송, 뉴스레터 등 다양한 사내 미디어를 통한 보안사고 사례 소개 및 캠페인 활동 진행
  · 2025년 정보보호 슬로건 공모전 진행
  · 채택된 슬로건은 2026년 전사 문서 템플릿 및 회의 시작 구호에 반영
- 심각한 규정 위반 사항에 대한 징계 처분 및 전사 게시를 통한 임직원 정보보호 경각심 제고



Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Accelerating the New Paradigm
Harmonizing with Nature
Enabling the Future Together
Amplifying the Value Creation
Doing Responsible Business
윤리경영 Material Topic
지배구조
전사 운영 기본원칙
리스크 관리
정보보호

Appendix

정보보호 교육

- 전 임직원 대상 정보보안 및 개인정보보호 교육 제공을 통해 임직원 정보보안 의식 고취
- 악성코드 주의사항 교육 진행
  · 모의 악성코드 감염자를 대상으로 강화된 악성 메일 모의훈련을 분기별로 실시
- 2025년 보안 교육 강화
  · 전 임직원 대상 영업비밀 보호 온라인 교육(6월)
  · 전 임직원 대상 영업비밀 보호 집합 교육(9월)
  · 전 임직원 각 부서 팀장 주관 정보보호 교육(연 4회)
  · 글로벌 임직원 대상 정보보호 교육(발생 시)
  · 해외 파견자 대상 보안교육(발생 시)

2025년 주요 정보보호 교육 현황

구분	교육 내용	교육 주기	교육 대상	참여인원
신규 입사자 보안교육	회사 보안규정, 정보보안 의식 제고 교육 등	발생 시	신입사원	78명
경력 입사자 보안교육	임직원 보안의식 함양 및 보안 위반 사례 교육	발생 시	경력 입사자	58명
파견자 보안교육	해외 보안 주의사항 및 사고 사례	발생 시	해외파견자	673명
임직원 보안교육	영업비밀 보호 및 사고 사례 교육	연 3회	임직원	전체 임직원
개인정보보호 교육	개인정보보호법 개정 내용 및 보호 수칙	연 1회	개인정보 취급자	213명
보안인력 역량강화 교육	클라우드, 모의 해킹 등 보안 업무 관련 교육	연 1회	보안담당자	5명

정보보호 교육 수료 임직원 현황

구분	단위	2023	2024	2025
정보보호 교육 수료 임직원 비율	%	100	100	100

정보보호 목표

회사 중요 영업비밀/기술자료 관리 체계 강화

- 국가 핵심기술 관련 프로젝트 보안 강화
- 핵심 영업비밀 보호 체계 수립

보안 인프라 개선 및 효율화

- 해외 현장 비업무 통제 시스템 개선
- GEC 물리보안 시스템 개선
- 모니터링 업무에 자동분석 시스템 적용

임직원 보안 의식 제고

- 임직원 대상 대면 보안 교육 확대
- 임직원 참여/소통형 보안의식 제고 활동 실시

APPENDIX

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Appendix

116 재무성과
117 ESG Data
130 외부 평가 및 수상
131 가입협회
132 인증 및 방침
133 온실가스 배출량 검증보고서
135 제3자 검증의견서
137 GRI Content Index
139 SASB Index
140 TCFD Index
140 UN SDGs



MOW 무하락 바레인 하수처리 프로젝트

재무성과

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Appendix

재무성과
ESG Data
외부 평가 및 수상
가입협회
인증 및 방침
온실가스 배출량 검증보고서
제3자 검증의견서
GRI Content Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs

요약 연결재무상태표

구분		단위	2023	2024	2025
자산	Ⅰ. 유동자산	백만 원	5,965,342	7,941,890	7,659,197
	Ⅱ. 비유동자산	백만 원	1,836,057	2,071,448	2,380,360
	자산 총계	백만 원	7,801,399	10,013,338	10,039,558[2]
부채	Ⅰ. 유동부채	백만 원	4,216,949	5,871,111	5,258,678
	Ⅱ. 비유동부채	백만 원	286,111	246,485	334,692
	부채 총계	백만 원	4,503,060	6,117,596	5,593,370
자본	지배기업 소유지분	백만 원	3,473,254	4,231,791	4,740,713
	Ⅰ. 자본금	백만 원	980,000	980,000	980,000
	Ⅱ. 이익잉여금 (결손금)	백만 원	2,430,355	3,187,284	3,675,405
	Ⅲ. 기타자본항목	백만 원	62,899	64,507	85,308
	비지배지분	백만 원	△174,915	△336,050[1]	△294,526
	자본 총계	백만 원	3,298,338[1]	3,895,742	4,446,187
부채와 자본 총계		백만 원	7,801,399[2]	10,013,338	10,039,558[2]

1) 소수점 표현 방식 통일에 따른 수치 정정
2) 반올림 적용에 따라 개별 항목 합산값과 일부 차이 발생

요약 연결포괄손익계산서

구분	단위	2023	2024	2025
매출액	백만 원	10,624,918	9,966,551[1]	9,028,769
매출원가	백만 원	9,174,156	8,457,377	7,694,873
매출총이익	백만 원	1,450,762	1,509,175[2]	1,333,896
영업이익	백만 원	993,129	971,612	792,079
법인세비용차감전순이익	백만 원	932,633	903,777	830,435
당기순이익	백만 원	695,608	638,672	648,308
기타포괄손익	백만 원	25,690	△41,073	49,594
총포괄이익	백만 원	721,298	597,599	697,902

1) 반올림 적용에 따라 개별 항목 합산값과 일부 차이 발생
2) 소수점 표현 방식 통일에 따른 수치 정정

ESG Data

Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Appendix
재무성과
ESG Data
외부 평가 및 수상
가입협회
인증 및 방침
온실가스 배출량 검증보고서
제3자 검증의견서
GRI Content Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs

환경경영

1. 에너지 사용량[1]

구분		단위	2023	2024	2025
에너지 사용량[2]	전체	GJ	660,408	635,091	501,399[2]
	휘발유	GJ	92,370	92,607	61,179
	경유	GJ	366,070	312,573	251,808
	등유	GJ	1,798	6,232	249
	LNG	GJ	17,067	17,894	18,015
	LPG	GJ	378	11	9,536
	전력[3]	GJ	171,095	191,502	143,616
	기타(열, 스팀[4])	GJ	11,625	11,124	10,652
	태양광(전력)	GJ	5	16	17
	지열[5]	GJ	-	3,132	6,326
에너지 사용량 집약도[6]		GJ/십억 원	62.2	63.7	55.5

1) 2025년 보고범위: 서울오피스, 환경기술센터, 국내 건설현장 23개 , 해외 건설현장 19개, 글로벌 오피스 8개
2) 반올림 적용에 따라 개별 항목 합산값과 일부 차이 발생
3) 전력 사용량은 서울오피스 및 전 사업장의 전력 사용량(냉방 및 난방 에너지 사용량 포함)을 집계
4) 스팀 사용량은 지역난방열 공급량으로 산정
5) 2023년도 지열 설비 고장에 따라 발전량 없으며, 2024년도 수리 완료하여 정상 가동
6) 연결 매출액 기준
* 2025년 총 에너지 사용량 목표: 512,430 GJ

2. 전력 사용량[1]

구분	단위	2023	2024	2025
총 전력 사용량	GWh	47.5	53.2	39.9
재생전력 사용량	GWh	3.5	15.4	18.1
재생전력 사용 비율	%	7.4	28.9	45.3

1) 2025년 보고범위: 서울오피스, 환경기술센터, 국내 건설현장 23개 , 해외 건설현장 19개, 글로벌 오피스 8개

3. Scope 1+2 온실가스 배출량[1][2]

구분			단위	2023	2024	2025
시장기반 배출량	총 배출량(Scope 1+2)		tCO_2e	54,454	50,007	35,543
	Scope 1	전체	tCO_2e	33,042	29,609	23,331
		국내	tCO_2e	2,349	2,534	2,414
		해외	tCO_2e	30,693	27,075	20,917
	Scope 2	전체	tCO_2e	21,412	20,398	12,212
		국내	tCO_2e	14,365	17,252	10,949
		해외	tCO_2e	7,047	3,146	1,263
지역기반 배출량	총 배출량(Scope 1+2)		tCO_2e	56,040	55,819	43,743
	Scope 1	전체	tCO_2e	33,042	29,609	23,331
		국내	tCO_2e	2,349	2,534	2,414
		해외	tCO_2e	30,693	27,075	20,917
	Scope 2	전체	tCO_2e	22,998	26,210	20,412
		국내	tCO_2e	14,605	19,404	16,829
		해외	tCO_2e	8,393	6,806	3,583
매출액[3] 대비 직간접 온실가스 배출량[4]			tCO_2e/십억 원	5.1	5.0	3.9
온실가스 배출 감축량(목표 대비)[5]			tCO_2e	953	2,020	13,063

1) 2025년 보고범위: 서울오피스, 환경기술센터, 국내 건설현장 23개 , 해외 건설현장 19개, 글로벌 오피스 8개
2) 온실가스 중 CO_2, CH_4, N_2O만 배출
3) 연결기준 매출액 기준
4) 시장기반 배출량 기준
5) 시장기반 배출량 기준으로 (연도별 배출 목표량) - (연도별 실제 배출량) 으로 산출
* 2025년 온실가스 배출량 목표: 48,606 tCO_2e(Scope 1+2), 34,078 tCO_2e(Scope 1), 14,528 tCO_2e(Scope 2)

환경경영

4. Scope 3 온실가스 배출량[1)]

구분		단위	2023	2024	2025
Scope 3 배출량	전체	tCO_2e	550,671	3,148,023	1,472,664
	구매한 제품&서비스[2)]	tCO_2e	366,543	2,952,935	1,035,779
	자본재	tCO_2e	27	10	40
	연료 및 에너지 관련 활동	tCO_2e	5,267	5,938	4,495
	업스트림 수송 및 유통	tCO_2e	11,902	6,293	14,355
	폐기물 발생/처리	tCO_2e	12,374	4,842	6,698
	임직원 출장	tCO_2e	12,069	13,650	13,817
	임직원 통근	tCO_2e	394	420	1,505
	임차 자산	tCO_2e	1,633	-	-
	다운스트림 수송 및 유통	tCO_2e	-	-	-
	판매된 제품의 가공	tCO_2e	-	-	-
	판매된 제품의 사용[3)]	tCO_2e	131,121	137,811	153,503
	판매된 제품의 폐기	tCO_2e	5,563	22,248	238,320
	임대한 자산	tCO_2e	3,778	3,874	4,152
	프랜차이즈	tCO_2e	-	-	-
	투자	tCO_2e	-	-	-

1) 2025년 보고범위: 서울오피스, 환경기술센터, 국내 건설현장 23개 , 해외 건설현장 19개, 글로벌 오피스 8개, O&M 현장 3개
2) 2023년에는 화공 프로젝트에 한정된 구매 원부자재 배출량을 산정하였으나, 2024년부터 산업환경 프로젝트까지 포함하여 산정
3) 하폐수처리장 및 소각시설에서 운영 시 발생하는 온실가스 배출량

5. 폐기물 발생량 및 처리량

구분		단위	2023	2024	2025
폐기물 발생량	전체	ton	141,723	106,251	67,737[1)]
	건설 폐기물	ton	118,594	92,724	53,211
	사업장 폐기물	ton	22,479	13,013	13,838
	지정 폐기물	ton	650	514	687
폐기물 처리량	전체	ton	141,723	106,251	67,737
	매립	ton	46,424	42,205	42,456
	소각	ton	295	285	304
	재활용	ton	95,004	63,761	24,977
폐기물 재활용률[2)]		%	67.0	60.0	36.9

1) 반올림 적용에 따라 개별 항목 합산값과 일부 차이 발생
2) 폐기물 재활용률은 폐기물 발생량 대비 재활용되는 폐기물의 비율이며 폐열 회수를 위한 소각량도 포함

6. 용수 사용량

구분		단위	2023	2024	2025
용수 사용량	전체	ton	1,007,725[3)]	958,946	953,359[3)]
	지표수	ton	-	-	15,624
	지하수	ton	12,885	6,210	1,344
	해수	ton	118,796	103,355	27,558
	상수도	ton	659,136	668,780	796,762[3)]
	재활용수[1)]	ton	216,909	180,601	112,071
방류량[2)]	전체	ton	790,817	778,345	841,287
재이용률		%	21.5	18.8	11.8
매출액 대비 용수 사용량		ton/십억 원	94.8	96.2	105.6

1) 재활용량은 국내 현장 살수용 취수원을 하수처리장의 방류수로 대체하는 부문에 해당
2) 방류량=총 용수 사용량-총 재활용수 사용량
3) 반올림 적용에 따라 개별 항목 합산값과 일부 차이 발생

Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Appendix
재무성과
ESG Data
외부 평가 및 수상
가입협회
인증 및 방침
온실가스 배출량 검증보고서
제3자 검증의견서
GRI Content Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs

환경경영

7. 환경 법규 위반

구분		단위	2023	2024	2025
환경 법규 위반 건수	전체	건	-	-	-
	금전적 제재 건수	건	-	-	-
	비금전적 제재 건수	건	-	-	-
환경 관련 과태료[1]		백만 원	-	-	-

1) 제59기 사업보고서 '제재 등과 관련된 사항' 공시 사항

8. 임직원 환경교육 및 개선활동 참여 성과

구분	단위	2023	2024	2025
현장 환경교육 시간	시간	152,391	142,853	87,074
1인당 월평균 현장 환경교육 시간	시간/인·월	0.8	0.7	0.7
1인당 월평균 환경개선 활동 참여 건수	건/인·월	0.3	0.3	0.3

9. 친환경 기술 투자 현황

구분		단위	2023	2024	2025
친환경 기술 투자비	전체	백만 원	6,621	36,386	23,211
	연구개발비[1]	백만 원	6,621	20,486	19,711
	자산 투자 금액[2]	백만 원	-	15,900	3,500
연구 인력 수[3]		명	46	63	47
친환경 기술 개발 건수[4]		건	2	1	-

1) 2024년부터 EU Taxonomy 기준 적격 분류한 친환경 연구개발비로 재산정(환경기술센터, 수전해 R&D비용 및 친환경 연구 프로젝트 비용 포함)
2) 환경 및 수전해 개발과 실증을 위한 투자 금액이며, 2024년부터 산정
3) 2023년 데이터는 환경기술팀 연구 인력 기준이며, 2024년부터 수전해 기술 연구인력 추가 산정
4) 해당연도 기술 개발 완료 건수

10. 환경관리 현황

구분	단위	2023	2024	2025
환경관리 비용[1]	백만 원	5,016	6,717	2,715
ISO 14001[2][4] 인증률	%	100	100	100
ISO 50001[3][4] 인증률	%	100	100	100

1) 비산먼지, 수질오염 방지시설 운영 등의 현장 환경보존 활동과 폐기물 처리 활동
2) ISO 14001: 국제표준 환경경영시스템 인증
3) ISO 50001: 국제표준 에너지경영시스템 인증
4) 삼성E&A 국내외 모든 사업장 대상

Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Appendix
재무성과
ESG Data
외부 평가 및 수상
가입협회
인증 및 방침
온실가스 배출량 검증보고서
제3자 검증의견서
GRI Content Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs

Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Appendix
재무성과
ESG Data
외부 평가 및 수상
가입협회
인증 및 방침
온실가스 배출량 검증보고서
제3자 검증의견서
GRI Content Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs

임직원

1. 국내외 임직원 고용 현황[1)]

구분			단위	2023	2024	2025
총 임직원 수			명	6,500	6,895	6,597
성별	남성		명	5,689	5,977	5,673
	여성		명	811	918	924
근무지	국내		명	5,061	5,195	4,842
	해외	전체	명	1,439	1,700	1,755
		아시아(동남아·서남아·중국·일본)	명	1,271	1,548	1,586
		북미·중남미	명	52	50	52
		유럽	명	6	7	7
		CIS	명	-	-	-
		중동·아프리카	명	110	95	110
연령별	전체		명	6,500	6,895	6,597
	30세 미만		명	760	999	853
	30대		명	2,214	2,177	1,913
	40대 이상		명	3,526	3,719	3,831
고용형태	정규직	전체	명	5,453	5,681	5,752
		남성	명	4,700	4,856	4,902
		여성	명	753	825	850
	Full-time 계약직	전체	명	1,047	1,214	845
		남성	명	989	1,121	771
		여성	명	58	93	74
직급별	임원	전체	명	57	60	62
		남성	명	57	60	61
		여성	명	-	-	1
직급별	중간관리자[2)]	전체	명	1,539	1,741	1,829
		남성	명	1,490	1,677	1,746
		여성	명	49	64	83
	하급관리자[3)]	전체	명	2,707	2,625	2,371
		남성	명	2,337	2,226	1,986
		여성	명	370	399	385
	사원	전체	명	2,197	2,469	2,335
		남성	명	1,805	2,014	1,880
		여성	명	392	455	455

1) 당해연도 12월 31일 기준, 국내외 정규직·Full-time 계약직 임직원 수 기준
2) PL4(수석급)
3) PL3(책임급)

2. 비상근·현장 인력 현황[1)]

구분		단위	2023	2024	2025
Part-time 계약직	전체	명	19	30	22
	남성	명	7	18	12
	여성	명	12	12	10
현장 계약직	전체	명	743	546	365
	남성	명	497	381	241
	여성	명	246	165	124

1) 산업 특성상 단기·유동 인력이 많이 발생하여 별도 분류하여 관리

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Appendix

재무성과
ESG Data
외부 평가 및 수상
가입협회
인증 및 방침
온실가스 배출량 검증보고서
제3자 검증의견서
GRI Content Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs

임직원

3. 직원 외 근로자

구분		단위	2023	2024	2025
직원 외 근로자		명	94	116	94
	파견근로자	명	94	116	94

4. 인력 다양성

구분		단위	2023	2024	2025
성별 다양성	여성 임직원 비율	%	12.5	13.3	14.0
	여성 관리자 비율[1)2)]	%	11.5	12.3	12.5
장애인 고용	고용 인원[3)]	명	94	104	96
	인력 비율	%	1.6	1.8	1.8

1) 산출 기준 변경에 따른 2023, 2024 수치 정정
2) 서울오피스 정규직 인원 기준
3) 국내 사업장에 대한 장애인 고용부담금 산정 기준 인원

5. 채용 현황

구분			단위	2023	2024	2025
신규채용	전체		명	145	163	136
	성별	남성	명	116	122	104
		여성	명	29	41	32
	연령[1)]	30세 미만	명	73[2)]	77	80
		30대	명	46	49	21
		40대 이상	명	26	37	35

1) 공시 기준 변경으로 인한 2023, 2024 수치 정정
2) 데이터 오류로 인한 수치 정정

6. 이직 및 퇴직[1)]

구분			단위	2023	2024	2025
이직 및 퇴직	전체	인원 수[1)]	명	142	103	118
		비율[2)]	%	3.5	2.5	2.9
	성별	남성	명	130	96	103
		남성[2)]	%	3.2	2.4	2.5
		여성	명	12	7	15
		여성[2)]	%	0.3	0.1	0.4
	연령	30세 미만	명	10	6	7
		30대	명	32	12	12
		40대 이상	명	100	85	99
자발적 이직 및 퇴직률			%	2.7	1.7	2.1

1) 데이터 수집 기준 변경에 따른 2023, 2024 수치 정정
2) 서울오피스 정규직 연평균 인원 기준, 의원 면직 및 당연 면직 포함

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Appendix

재무성과
ESG Data
외부 평가 및 수상
가입협회
인증 및 방침
온실가스 배출량 검증보고서
제3자 검증의견서
GRI Content Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs

임직원

7. 임직원 교육[1)]

구분			단위	2023	2024	2025
총 교육 훈련비			백만원	3,638	4,848	5,861
1인당 교육 경비			원/명	559,698	703,190	888,409
총 교육 시간	전체		시간	436,782	532,023	615,335
	성별	남성	시간	370,429	443,307	512,863
		여성	시간	66,353	88,716	102,472
	연령별	30세 미만	시간	60,139	74,436	77,025
		30대	시간	175,191	162,210	167,953
		40대 이상	시간	201,452	295,377	370,357
	직급별	임원	시간	1,709	3,804	5,651
		중간관리자	시간	120,906	174,260	216,136
		하급관리자	시간	202,052	218,647	224,655
		사원	시간	112,115	135,312	168,893
1인당 교육 시간	전체		시간/명	67.2	77.2	93.3
	성별	남성	시간/명	65.1	74.2	90.4
		여성	시간/명	81.8	96.6	110.9
	연령별	30세 미만	시간/명	79.1	74.5	90.3
		30대	시간/명	79.1	74.5	87.8
		40대 이상	시간/명	57.1	79.4	96.7
	직급별	임원	시간/명	30.0	63.6	91.1
		중간관리자	시간/명	78.6	100.1	118.2
		하급관리자	시간/명	74.6	83.3	94.8
		사원	시간/명	51.0	54.8	72.3

구분			단위	2023	2024	2025
정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율[2)]	전체		%	100	100	100
	성별	남성	%	100	100	100
		여성	%	100	100	100
	연령별	30세 미만	%	100	100	100
		30대	%	100	100	100
		40대 이상	%	100	100	100
인적자본 투자수익률			%	1.8	1.8	1.7

1) 교육실적 및 인원에서 파견직은 모두 제외
2) 모든 임직원은 직급과 연령, 성별에 관계없이 동일하게 성과 및 경력개발에 대한 검토를 받고 있음

8. 복리후생 및 남녀 동등급여 현황

구분		단위	2023	2024	2025
복리후생비		백만 원	206,393	224,844	199,672
성별 임금 격차	임원	%	-	-	-
	관리직[1)2)]	%	99.5	99.4	99.2
	비관리직[1)2)]	%	98.2	97.5	96.5

1) (여성 기본급 급여 평균)/(남성 기본급 급여 평균)*100
2) 성별 임금 격차는 직급 차이 및 근속연수 차이로 인하여 발생하며, 성별에 따른 급여 차이는 발생하지 않음

임직원

9. 육아휴직

구분		단위	2023	2024	2025
육아휴직 대상[1] 직원 수	전체	명	2,453	2,426	2,265
	남성	명	2,181	2,150	1,981
	여성	명	272	276	284
육아휴직 사용 직원 수	전체	명	119	103	123
	남성	명	60	59	73
	여성	명	59	44	50
업무 복귀 예상 직원 수	전체	명	126	121	111
	남성	명	68	66	65
	여성	명	58	55	46
업무 복귀 직원 수	전체	명	122	118	106
	남성	명	66	65	62
	여성	명	56	53	44
업무 복귀 후 12개월 경과 직원 수[2]	전체	명	95	120	114
	남성	명	49	62	62
	여성	명	46	58	52
업무 복귀율[3]	전체	%	97	98	95
	남성	%	97	98[4]	95
	여성	%	97	96	96

1) 육아휴직 적용 대상 직원: 만 12세 이하 또는 초등학교 6학년 자녀 양육을 위한 경우
2) 사업보고서 기준 육아휴직 종료일이 전년도 4분기 직원 중 복귀 후 12개월 이상 근속한 직원
3) 육아휴직 후 복귀한 임직원 수 ÷ 육아휴직 복귀 예상 임직원 수
4) 소수점 표현 방식 통일에 따른 수치 정정

10. 임직원 만족도

구분	단위	2023	2024	2025
조직 건강도 진단[1]	점	69.1	70.7	71.5
응답률[2]	%	79.1	81.5	80.6

1) 조직 건강도 진단 결과는 2022년부터 SCI(Samsung Culture Index) 문항 및 평가 기준이 변경되어 '즐거운 일', '함께하는 동료', '자랑스러운 회사' 3가지 영역의 평균으로 산정
2) 조직 건강도 진단 응답률은 국내 및 글로벌 오피스를 포함한 전 임직원 중 조사에 응답한 비율

11. 인권고충 신고 및 처리 현황

구분	단위	2023	2024	2025
괴롭힘 사건 심의 위원회 심의 건수	건	5	8	2
인권고충 접수 건수[1]	건	2	2	2
인권고충 처리 건수	건	2	2	2
제도 개선 건수	건	35	42	16

1) 인사신문고 및 담당자 접수

12. 인권 교육

구분	단위	2023	2024	2025
조직문화 교육 참가자 수[1]	명	5,868	5,940	5,414
1인당 인권 교육 시간	시간	3	4	4
인권 교육 수료율	%	100	100	100

1) 조직문화 교육은 다양성 관리, 조직 내 차별요소(성별, 국적, 신분, 연령 등) 극복을 위한 소통의 방법 등에 대한 교육 과정 포함

Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Appendix
재무성과
ESG Data
외부 평가 및 수상
가입협회
인증 및 방침
온실가스 배출량 검증보고서
제3자 검증의견서
GRI Content Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Appendix

재무성과
ESG Data
외부 평가 및 수상
가입협회
인증 및 방침
온실가스 배출량 검증보고서
제3자 검증의견서
GRI Content Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs

안전

1. 재해율 현황

구분			단위	2023	2024	2025
재해 및 사망률[1]	총 사망자		명	2	2	-
	임직원 사망자		명	-	1	-
	협력사 사망자		명	2	1	-
	LTIR(Lost Time Injury Rate)[2]			0.0057	0.0101	0.0245
	임직원			-	0.0015	-
	협력사			0.0057	0.0107	0.0245
	TRIR(Total Recordable Incident Rate)[3]			0.2113	0.1876	0.1347
업무 관련 부상	임직원	산업 재해로 인한 사망 건수	건	-	-	-
		산업 재해로 인한 사망률	%	-	-	-
		산업 재해로 인한 중대 부상 건수	건	-	-	-
		산업 재해로 인한 중대 부상률	%	-	-	-
		산업 재해 건수	건	1	1	-
	협력사	산업 재해로 인한 사망 건수	건	-	1	-
		산업 재해로 인한 사망률	%	-	1	-
		산업 재해로 인한 중대 부상 건수	건	1	4	9
		산업 재해로 인한 중대 부상률	%	1	4	18
		산업 재해 건수	건	90	96	51

구분		단위	2023	2024	2025
업무 관련 부상	산업 재해율[1]	%	0.2113	0.1876	0.1372
	근무 시간	시간	143,419,774	130,973,855	86,745,160

1) 국내외 전 사업장
2) LTIR: (Fatality + Lost Time Injury) / Manhour × 200,000
3) TRIR: Recordable Incident (Fatality + Lost Time Injury + Restrict Work Case + Medical Treatment Case) / Manhour × 200,000

2. 산업안전보건 관리 시스템 적용 대상 근로자

구분		단위	2023	2024	2025
산업안전보건 관리 시스템 적용 대상 근로자[1]	적용 범위	%	100	100	100
안전보건 시스템 인증	ISO 45001[2] 인증률	%	100	100	100
	KOSHA MS 인증률[3]	%	100	100	100

1) 산업안전보건 시스템이 적용된 사업장에서 근무하는 상주협력사 등 전체 직원을 포함
2) ISO 45001: 국제표준 안전보건경영시스템 인증
3) KOSHA MS 인증은 서울오피스 및 국내 현장 대상

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Appendix

재무성과
ESG Data
외부 평가 및 수상
가입협회
인증 및 방침
온실가스 배출량 검증보고서
제3자 검증의견서
GRI Content Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs

협력사

1. 협력사 지원

구분			단위	2023	2024	2025
금융지원	상생협력펀드 및 대출 지원 금액		백만 원	44,205	41,397	42,961
	지원 협력사 수		개	86	86	76
해외 진출 지원	신규 해외 공사 금액		백만 원	14,703	133,371	203,247
	해외 진출 공사 협력사 수		개	5	6	11
채용 지원	협력사 신규 채용인원		명	27	75	139
협력사 교육	협력사 교육 인원		명	1,302	1,370	1,135
	협력사 교육 비용	전체	백만 원	20	20	20
		국내	백만 원	20	20	20
		해외	백만 원	-	-	-
ESG경영 지원	협력사 ESG경영 외부 컨설팅 비용		백만 원	13	25	28
	지원 협력사 수		개	20	22	25
안전 지원	전담안전관리자 인건비 지원 비용		백만 원	15,426	7,456	11,654
	전담안전관리자 인건비 지원 협력사 수		개	79	84	82
	안전우수근로자 시상 비용		백만 원	198	213	161
	안전우수근로자 시상 인원		명	1,804	1,621	1,320
	협력사 안전 우수 근로자 인센티브 지급		개	-	-	34
	협력사 안전 우수 근로자 인센티브 지급		백만 원	-	-	509
재무 컨설팅 지원	협력사 재무 컨설팅 비용		백만 원	9	11	24
	지원 협력사 수		개	8	8	20
선급금	협력사 선급금 지급 지원		백만 원	47,762	14,468	48,610

2. 협력사 현황

구분	단위	2023	2024	2025
협력사 수	개	9,666	9,928	10,750
주요 협력사 수[1)]	개	-	370	379
협력사 구매 금액	백만 원	-	4,491,993	3,660,942
주요 협력사 구매 금액	백만 원	-	3,087,139	2,185,343
주요 협력사 구매 비중	%	-	69	60

1) 주요 협력사는 등록 평가 기준 상위 업체 또는 국내 상생협약사 등 기준

3. 협력사 지속가능경영평가 결과

구분	단위	2023	2024	2025
평가 대상 업체 수[1)]	개	800	806	795
평가 받은 업체 수	개	725	728	604

1) 평가 대상 업체는 국내 공사 협력사

품질

1. 고객만족도 조사

구분	단위	2023	2024	2025
고객만족도 조사 결과	점	84.8	85.3	86.9
만족도 조사 대상 고객[1)]	%	59.5	64.0	79.0

1) 전체 매출액 대비 조사를 진행한 고객의 매출액 비율

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Appendix

재무성과
ESG Data
외부 평가 및 수상
가입협회
인증 및 방침
온실가스 배출량 검증보고서
제3자 검증의견서
GRI Content Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs

사회공헌

1. 사회공헌 성과 및 관리

구분		단위	2023	2024	2025
기부금	총 기부금	백만 원	2,902	3,088	2,883[1]
	사회공헌 금액[2]	백만 원	2,343	2,353	2,558
	지역사회 투자[3]	백만 원	559	735	326
	상업 활동	백만 원	-	-	-
자선 기부	총 기부금	백만 원	2,298	2,508	2,274[1]
	현금기부	백만 원	2,196	2,379	2,154
	경영비용	백만 원	102	129	121
봉사 및 기부 참여	자원봉사 참여 시간[4]	시간	15,409	16,270	23,055
	자원봉사 참여 인원[4]	명	2,648	3,040	3,472
	임직원 기부 참여율	%	81	74	75
	임직원 총 기부 금액	백만 원	659	670	650
	임직원 자원봉사에 대한 금전적 가치[5]	백만 원	468	509	757

1) 반올림 적용에 따라 개별 항목 합산값과 일부 차이 발생
2) 교육, 환경, 사회복지, 문화 등의 활동에 회사가 기부한 기부금과 임직원 기부금의 합계
3) 직접 프로그램 운영활동에 지출한 비용
4) 서울오피스 임직원 기준
5) 기업 인적 자원의 사회적 기여도를 평가한 지표

2. 정치기부금 및 협회비

구분		단위	2023	2024	2025
정치기부금		백만 원	-	-	-
협회비	전체	백만 원	1,074	992	1,453
	해외건설협회	백만 원	417	429	462
	대한건설협회	백만 원	370	313	570
	서울상공회의소	백만 원	197	157	157
	기타[1]	백만 원	90	93	264

1) 건설기술인협회, 대한건축사협회, 소방시설협회 등

지배구조

1. 이사회 구성

구분		단위	2023	2024	2025
이사회 전체 구성		명	7	7	7
이사회 독립성	사내이사	명	3	3	3
	사외이사	명	4	4	4
이사회 다양성	남성	명	6	6	6
	여성	명	1	1	1
이사회 전문성[1]	산업 전문가 수	명	2	2	3
	재무 전문가 수	명	1	1	1

1) 산업/재무 전문가는 모두 사외이사

2. 이사회 임기

구분		단위	2023	2024	2025
평균 재임기간	사내이사	년	3	3	2
	사외이사	년	3	3	2

3. 이사회 개최 현황

구분	단위	2023	2024	2025
개최 횟수	회	9	8	8
보고 및 의결 안건	건	30	24	25
참석률	%	100	100	100

지배구조

Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Appendix
재무성과
ESG Data
외부 평가 및 수상
가입협회
인증 및 방침
온실가스 배출량 검증보고서
제3자 검증의견서
GRI Content Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs

4. 위원회 운영

구분		단위	2023	2024	2025
경영위원회	개최횟수	회	7	9	8
	참석률	%	94	93	100
감사위원회	개최횟수	회	7	5	5
	참석률	%	100	100	100
	재무 전문가 수	명	1	1	1
	산업 전문가 수	명	2	2	2
내부거래위원회	개최횟수	회	5	5	6
	참석률	%	100	100	100
보상위원회	개최횟수	회	2	1	3
	참석률	%	100	100	100
사외이사후보 추천위원회	개최횟수	회	2	2	1
	참석률	%	100	100	100
ESG위원회	개최횟수	회	4	4	5
	참석률	%	100	100	100

5. 주주 구성

구분		단위	2023	2024	2025
보통주[1]		백만 주	196	196	196
주식 보유 비율	경영진 주식보유 비율	%	0.12	0.13	0.09
	외국인 비율	%	50.37	45.34	47.27
	개인 비율	%	15.83	21.32	18.43
	최대 주주 및 특수관계인 비율	%	20.53	20.51	20.63
	국내 기관 비율	%	13.19	12.78	13.67
	우리사주조합 비율	%	0.08	0.05	0.001
최대주주 및 특수 관계인	주식소유 비율 합계[2]	%	20.53	20.51	20.63
	삼성SDI	%	11.69	11.69	11.69
	삼성물산	%	6.97	6.97	6.97
	삼성화재해상보험	%	0.22	0.22	0.22
	삼성생명보험(고객계정)	%	0.09	0.05	0.17
	이재용	%	1.54	1.54	1.54
	남궁 홍	%	0.01	0.02	0.02
	정주성	%	0.003	-	-
	현건호	%	-	0.002	0.002
	김대원	%	-	0.008	-
	윤형식	%	-	-	0.002

1) 매년 말일 기준이며, 발행 주식은 모두 보통주로서 투표권이 다르게 주어지는 'Dual Class Shares' 미보유
2) 반올림 적용에 따라 개별 항목 합산값과 일부 차이 발생

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Appendix

재무성과
ESG Data
외부 평가 및 수상
가입협회
인증 및 방침
온실가스 배출량 검증보고서
제3자 검증의견서
GRI Content Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs

지배구조

6. 경영진 및 임직원 보수

구분		단위	2023	2024	2025
경영진 보수	최고경영진 평균 보수액[1]	백만 원	2,196	1,224	1,061
직원 보수	직원 평균 보수액	백만 원	129	129	133
	직원 보수 중간값	백만 원	131	131	136
최고경영진 연간 평균 보수 대비 임직원 연간 보수 평균값 배율		배	17	9	8
변동보상에 적용되는 이연기간		년	3	3	3
변동보상 가득기간		년	3	3	3

1) 등기임원 중 사내이사에게 지급한 보수총액을 인원수로 나누어 산정

윤리·준법

1. 윤리·준법 시스템 운영 현황

구분		단위	2023	2024	2025
위반사례 신고 건수	전체	건	88	147	101
	부정 제보 건수	건	29	27	27
	민원 건수	건	56	115	63
	기타[1]	건	3	5	11

1) 당사와 무관한 내용의 제보

2. 법 규제 위반

구분		단위	2023	2024	2025
뇌물 또는 부패, 반경쟁 관련 법규	위반 건수	건	-	-	-
	관련 법적 절차로 발생한 금전적 손실	백만 원	-	-	-
기타 법규 위반 사례	벌금 부과 건수	건	-	1[2]	-
	과태료 부과 건수[1]	건	1	2[2]	1
	비금전적 제재 건수	건	-	-	-
	당기 보고 기간에 발생한 벌금	백만 원	-	7.2[2]	-
	당기 보고 기간에 발생한 과태료	백만 원	0.6	15.1[2]	1.2

1) 제59기 사업보고서 '제재 등과 관련된 사항' 공시 사항
2) 데이터 산출 오류로 인한 수치 정정

3. Compliance 점검

구분	단위	2023	2024	2025
Compliance 점검 활동	건	12	8	8

4. 임직원 윤리·준법 교육

구분		단위	2023	2024	2025
준법 교육[1]	총 교육 인원	명	12,292	14,286	16,221
	교육 시간	시간	7,480	9,178	13,650
부정예방교육	총 교육 인원	명	12,012	12,127	10,829
	교육 시간	시간	4,557	6,510	5,371

1) 해외 임직원 포함

지배구조

5. 정보보호 점검 횟수

구분	단위	2023	2024	2025
대외 시스템 웹 취약점 점검	회	12	12	12
사이버사업장 모의해킹 점검	회	1	1	1
내부시스템 모의해킹/소스코드 점검	회	43	67	56
DR(재해복구, Disaster Recovery)훈련	회	1	1	1
Cloud MSP(Manage Service Provider) 점검	회	1	1	-
인프라 보안점검(서버 등)	회	1	1	1

6. 정보보호 위반 현황

구분	단위	2023	2024	2025
정보보호 위반 발생 건수	건	-	-	-
금전적 제재 건수	건	-	-	-
비금전적 제재 건수	건	-	-	-
고객 개인정보보호 위반 발생 건수	건	-	-	-
정보보호 위반 건으로 인한 벌금 및 과태료 총액	만 원	-	-	-

Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Appendix
재무성과
ESG Data
외부 평가 및 수상
가입협회
인증 및 방침
온실가스 배출량 검증보고서
제3자 검증의견서
GRI Content Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs

외부 평가 및 수상

Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Appendix
재무성과
ESG Data
외부 평가 및 수상
가입협회
인증 및 방침
온실가스 배출량 검증보고서
제3자 검증의견서
GRI Content Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs

외부기관 평가 현황

구분	순위	개요
국내	2024년 동반성장지수 '최우수 등급' 취득	동반성장위원회의 동반성장 종합평가와 공정거래위원회의 공정거래 협약 이행평가를 합산 후 평가
해외	2025 Oil & Gas Top 25 EPC Contractors(5위)	중동 에너지 전문지 Oil & Gas Middle East, 중동 지역 화공산업 분야 실적, 회사 재무상태 등 종합적 평가
해외	2025 ENR International Contractor(32위)	미국 건설/엔지니어링 전문지 Engineering News-Record, 해외 매출기준평가
해외	2025 MEED Top 10 EPC Contractors(8위)	중동 에너지 전문지 MEED 중동 지역 화공산업 분야 수주 평가

MSCI	- 기관 투자자들의 투자 참고 자료로 널리 활용되는 모건스탠리캐피탈인터내셔널(MSCI)의 2025년 ESG 평가 AA등급 획득
CDP	- 기후변화에 대한 기업 경영정보를 수집 및 공개하는 CDP(Carbon Disclosure Project)에 2009년부터 참여 - 2025년 CDP Climate Change 평가 Leadership A등급 획득
KCGS	- 한국ESG기준원(KCGS)으로부터 2025년 ESG 통합등급 A(환경 부문 A등급, 사회 부문 A등급, 지배구조 부문 A등급) 획득

수상

구분	순위	개요
국내/환경	건설환경관리 우수사례 경진대회 환경부 장관상	- 환경부 주관 - 송도 SBL 5공장 프로젝트 현장 - 업사이클링 사례 실현
국내/환경	건설환경관리 우수사례 경진대회 건설환경협회장상	- 환경부 주관 - 드론을 활용한 건설현장 스마트 관리
국내/환경	2025 CDP Korea Awards 수상	- CDP 주관 - 기후부문 '탄소경영 섹터(산업재) 아너스'
국내/ 안전	기흥 전자 NRD-K 대기 신축공사 현장소장 고용노동부 장관 표창	- 고용노동부 주관 - 기흥 전자 NRD-K 대기 신축공사 현장 - 다양한 예방 활동을 통한 안전문화 정착 및 중대재해 사전 예방
해외/품질	2025 MEED Projects Awards Energy 부문 National Winner 및 Highly Commended	- 중동 에너지 전문지 MEED 주관 - 사우디 Aramco APOC PDH/UTOS 프로젝트 - 사우디 최고 규모 PDH 프로젝트에 모듈 및 스마트 건설 도입
해외/안전	The RoSPA Health and Safety Awards Gold Award	- 영국사고예방협회 주관 - 삼성E&A(서울오피스) - 안전보건 관리시스템, 문화, IT 시스템 등을 통한 안전문화 정착
해외/안전	Safety Recognition 2025 events Best Performance Contractor Winner	- 사우디 Aramco Jafurah GPF 프로젝트 - 우수한 현장 안전관리시스템과 안전문화 수립
국내/사회	2024년도 동반성장지수 최우수 명예기업	- 동반성장위원회 주관 - 5년 연속 동반성장 종합평가 최우수 등급 - 대·중소기업 간 동반성장 수준을 계량화한 지표
국내/ 보건	천안전자 C-프로젝트 온열질환 예방 경진대회 우수상	- 고용노동부 주관 - 스마트 보건관리 시스템 등 다양한 활동을 통한 온열질환 예방

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Appendix

재무성과
ESG Data
외부 평가 및 수상
가입협회
인증 및 방침
온실가스 배출량 검증보고서
제3자 검증의견서
GRI Content Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs

인증 및 검증

구분	개요
ISO 9001	국제표준 품질경영시스템 인증
ISO 14001	국제표준 환경경영시스템 인증
ISO 50001	국제표준 에너지경영시스템 인증
ISO 45001	국제표준 안전보건경영시스템 인증
ISO 27001	국제표준 정보보호 인증
ISO 31000	국제표준 리스크관리시스템 검증
ISO 21502	국제표준 프로젝트관리시스템 검증
ISO 21503	국제표준 프로젝트, 프로그램과 포트폴리오 관리 시스템 검증- 프로그램 부분
ISO 21504	국제표준 프로젝트, 프로그램과 포트폴리오 관리 시스템 검증- 포트폴리오 부분
ISO 21505	국제표준 프로젝트 통합관리 검증
ISO 37301	국제표준 규범준수경영시스템 인증
ISO 37001	국제표준 부패방지경영시스템 인증
ISO 29001	국제표준 석유, 석유화학, 천연가스 산업 분야 품질경영시스템 인증
KOSHA MS	안전보건경영시스템 인증(한국산업안전보건공단)

가입협회

건설안전실무자협의회(CSMA)	건설안전협의회(CSMS)	KOSHA MS 협의회
매경안전한경연구원 S.E.L 클럽	한국건설환경협회	건설보건협의회
대한건설협회서울특별시회	한국플랜트산업협회	(사)한국무역협회
(사)한국산업기술진흥협회	(사)한국소방기술사회	한국소방안전원
서울상공회의소	서울특별시건축사회	해외건설협회
공정경쟁연합회	한국건설기술인협회	한국기술사회
한국소방시설협회	한국엔지니어링협회	한국전기공사협회
한국전력기술인협회	한국정보통신공사협회	

* 삼성E&A는 기업의 정치자금 기부를 금지하는 국내 정치자금법을 준수하고 반부패·공정거래에 관한 사회적 요구에 협력하며, 산업 및 기술 발전에 기여하고 있습니다. 또한, 정책 영향과 관련된 비용 지출이 회사의 중장기 비즈니스 관점에서 잠재적 리스크 요인이 될 수 있음을 인지하고 있으며, 관련 기부 내역과 규모를 전사적 관점에서 관리하고 있습니다

인증 및 방침

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Appendix

재무성과
ESG Data
외부 평가 및 수상
가입협회
인증 및 방침
온실가스 배출량 검증보고서
제3자 검증의견서
GRI Content Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs

안전보건 방침



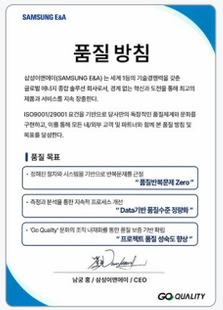
← 안전보건 방침 돌아가기

근로자 건강증진활동 우수사업장 인증



← 근로자 건강증진활동 돌아가기

품질 방침



← 품질 방침 돌아가기

Compliance 방침



← Compliance 방침 돌아가기

환경/에너지 경영방침



← 환경/에너지 경영방침 돌아가기

ISO 9001



ISO 14001



ISO 50001



ISO 45001



ISO 27001



ISO 31000



ISO 21502



ISO 21503



ISO 21504



ISO 21505



ISO 37301



ISO 37001



ISO 29001



KOHAS MS



온실가스 배출량 검증보고서

LRQA 계약번호: SEO00001219

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Appendix

재무성과
ESG Data
외부 평가 및 수상
가입협회
인증 및 방침
온실가스 배출량 검증보고서
제3자 검증의견서
GRI Content Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs

로이드인증원 검증의견서

삼성이앤에이 주식회사의 2025년도 온실가스 인벤토리 관련

이 검증의견서는 삼성이앤에이 주식회사와의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 삼성이앤에이 주식회사(이하 삼성이앤에이)로부터 2025년도 온실가스 인벤토리(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISO 14064-3:2019 ‘온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침’의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위에는 삼성이앤에이의 국내 및 해외 운영 및 활동이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- World Resources Institute 및 World Business Council for Sustainable Development의 GHG Protocol(revised version)[1]의 준수 평가
- Corporate Value Chain(Scope 3) Accounting and Reporting Standard의 준수 평가
- 직접 온실가스 배출(Scope 1), 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2) 및 그 밖의 간접 온실가스 배출(Scope 3)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

삼성이앤에이의 주요 활동은 플랜트 시설의 건설 및 운영이며 온실가스 배출은 운영통제접근법을 사용하여 통합되었습니다.

로이드인증원의 책임은 삼성이앤에이에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 삼성이앤에이에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 삼성이앤에이에 의해 승인되었으며, 삼성이앤에이의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, 삼성이앤에이가 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 표 1에 요약된 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5%의 중요성 기준으로 도출되었습니다.

Note: 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 책임은 삼성이앤에이에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 삼성이앤에이에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 삼성이앤에이에 의해 승인되었으며, 삼성이앤에이의 책임이 됩니다.

1) https://www.ghgprotocol.org

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 통제와 관련된 프로세스를 검토하였습니다.
- 온실가스 배출 계산에 사용된 파라메타가 인정받는 출처로부터 참조되었는지 검토하였습니다.
- 삼성이앤에이의 본사를 방문하여 삼성이앤에이가 제공하는 추가적인 증거들을 검토하였습니다.
- 2025년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(환경 정보 계획검증 및 결과 검증 기관에 관한 일반원칙 및 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서1(ISQC1: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 삼성이앤에이의 ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 그리고 온실가스 배출량에 대한 인증 및 검증기관입니다. 또한 로이드인증원은 삼성이앤에이에 경영시스템과 관련한 다양한 교육을 제공하고 있습니다. 로이드인증원은 삼성이앤에이에 대해 검증 및 인증 평가, 교육 서비스만을 제공하므로 독립성 및 공평성에 위배되지 않습니다.

일자: 2026년 4월 18일
임병길 검증팀장 로이드인증원(LRQA)을 대표하여
대한민국 서울특별시 중구 소월로2길 30, T타워 2층

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Appendix

재무성과
ESG Data
외부 평가 및 수상
가입협회
인증 및 방침
온실가스 배출량 검증보고서
제3자 검증의견서
GRI Content Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs

온실가스 배출량 검증보고서

LRQA 계약번호: SEO00001219

삼성이앤에이 주식회사 온실가스 인벤토리 요약(2025년도)

온실가스 배출 보고 범위 tCO_2e	tCO_2e
직접 온실가스 배출(Scope 1)	23,331
에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2, 지역 기반)	20,412
에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2, 시장 기반)	12,212
그 밖의 간접 온실가스 배출(Scope 3)	1,472,664
구매한 제품 및 서비스 – 국내 및 해외 사업장 협력회사 건설장비의 운영 및 구매한 건설 자재의 생산	1,035,779
자본재 – 국내 사업장에서 구매한 노트북	40
연료 및 에너지 관련된 활동 – 국내 및 해외 사업장에서 구매한 연료 및 전력	4,495
업스트림 운송 및 유통 – 국내 및 해외 사업장의 협력회사에서 제작한 모듈의 운송	14,355
운영 과정에서 발생된 폐기물 – 국내 및 해외 운영 과정에서 발생된 폐기물의 처리	6,698
출장 – 국제선 항공	13,817
직원 출퇴근 – 국내 사업장의 통근버스 출퇴근	1,505
판매된 제품의 사용 – 국내 및 해외사업장 O&M 시설의 운영	153,503
판매된 제품의 최종 처리 – 국내 및 해외 사업장에서 건설된 플랜트 시설의 최종 처리	238,320
다운스트림 임대 자산 – 삼성이앤에이 본사 건물 내 임대한 구역의 운영	4,152

Note 1: Scope 2, 지역 기반 및 시장 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance(2015)에 따른 용어임.

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2026.

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Appendix

재무성과
ESG Data
외부 평가 및 수상
가입협회
인증 및 방침
온실가스 배출량 검증보고서
제3자 검증의견서
GRI Content Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs

제 3자 검증의견서

2025 SAMSUNG E&A SUSTAINABILITY REPORT 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2025년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 2025 SAMSUNG E&A SUSTAINABILITY REPORT의 제3자 검증을 요청받았습니다. 보고서 작성과 정보, 내부통제에 대한 책임은 삼성E&A 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 합의된 업무를 준수하고 독립적인 검증결론을 삼성E&A 경영자에게 보고하는데 있습니다.

검증대상

삼성E&A의 보고서에서 기술한 다음의 지속가능성 관련 조직의 성과와 활동을 대상으로 하였습니다.

- 2025 SAMSUNG E&A SUSTAINABILITY REPORT

준거기준

- GRI Standards 2021

검증범위

지속가능경영보고서에 포함된 검증대상 지속가능성 정보는 다음과 같습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통표준(Universal Standards)
  · GRI 2 일반 공시 2021
  · GRI 3 중요 주제 2021
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
  · GRI 101: 생물다양성(101-1, 101-2, 101-4, 101-5, 101-8),
  · GRI 201: 경제 성과(201-2), GRI 205: 반부패(205-1, 205-2), GRI 206: 경쟁저해행위,
  · GRI 302: 에너지(302-1, 302-3), GRI 303: 용수(303-3, 303-4, 303-5), GRI 305: 배출(305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5), GRI 306: 폐기물(306-2, 306-3, 306-4),
  · GRI 403: 산업안전보건, GRI 405: 다양성과 기회균등(405-2), GRI 418: 고객 개인정보 보호

보고서의 보고경계 중 조직 외부 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 지속가능성 정보 작성 근거로 사용한 준거기준의 적합성, 중요성 평가 프로세스 신뢰성 및 결과 평가
- 질문으로 데이터 관리 통제환경과 프로세스, 정보시스템을 이해(통제활동 효과성을 테스트하지 않음)
- 추정치 도출 방법이 적절하고 일관적인지 평가(단, 기초데이터 테스트나 검증인 자체추정치 미도출)
- 본사를 방문하였으며 방문현장은 현장의 지속가능성 정보 기여도, 이전 기간 이후 예상치 못한 변동가능성 등을 기준으로 선정하여 데이터 샘플링, 방문한 현장에서 제한된 수의 원천기록을 실사
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 지속가능성 정보의 표시 및 공시가 정확하고 명확한 범위로 표현되었는지 고려
- 기초정보 간 비교 및 대사와 재계산, 분석, 역추적 등을 통한 오류 포함여부 식별
- 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스, 보도자료 등을 기반으로 한 정보의 신뢰성과 균형 평가

제한사항 및 극복방안

검증심사의 고유한계로써 비재무 데이터를 평가하고 측정하기 위해 일반적으로 인정한 보고체계나 충분히 확립된 관행이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용됩니다. 따라서 비재무 데이터는 기업들 간 비교가능성에 영향을 미칠 수 있으며, 검증팀은 이에 대해 전문가적 판단에 따랐습니다. 제한적 보증에서는 위험평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적 보증보다 제한적입니다. 검증심사팀은 삼성E&A에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 삼성E&A에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시하였습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가 온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 삼성E&A와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 검증팀은 삼성E&A가 제시한 준거기준에 따라(in accordance with) 발간하였으며, 보고서 내용 관련 입수한 증거가 검증의견의 근거를 제공하기에 충분하지 않다고 믿을 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

삼성E&A는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

삼성E&A는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

삼성E&A는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 대응활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

삼성E&A는 중요성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Appendix

재무성과
ESG Data
외부 평가 및 수상
가입협회
인증 및 방침
온실가스 배출량 검증보고서
제3자 검증의견서
GRI Content Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs

제 3자 검증의견서

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성과 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

검증인 적격성 및 독립성과 품질관리시스템

한국경영인증원은 ISO/IEC 17029 : 2019 (적합성평가 - 계획검증과 결과 검증기관에 대한 일반원칙과 요구사항 : ISO 14067, 추가 인정기준 ISO 14065) 및 ISO/IEC 17021 : 2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항), 대한민국 온실가스 배출권거래제 검증기관입니다. 또한, 한국경영인증원은 IAASB ISQM1 : 2022 (국제감사인증표준위원회의 국제품질관리기준서)에 준하고 ISO/IEC 17029 요구사항에 근거한 KMR EDV 01 : 2024 (ESG공시 검증업무시스템)의 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 아울러, 한국경영인증원은 IESBA Code : 2023 (국제공인회계사 윤리기준)에 준하는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀유지 및 전문가적 품위의 윤리적 요구사항을 준수했습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 삼성E&A의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

이용제한 및 유의사항

본 검증의견서는 조직의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 삼성E&A의 경영진을 위하여 작성되었으며, 삼성E&A의 경영진 이외의 제3자 사용에 대하여 당 법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다. 이 검증의견서는 아래 검증일 현재로 유효합니다. 아래 검증일 이후 이 검증의견서는 수정될 수도 있으므로 가장 최신 보고서인지 확인을 권장합니다.

2026년 6월 18일
대표이사

AA1000
Licensed Report
000-129/V3-64CSZ

KMR 한국경영인증원
Korea Management Registrar

SRV1000
Sustainability Committee Assurance

Office : 대한민국 서울특별시 영등포구 경인로 775 에이스하이테크시티 1동 1204호
Homepage : www.ikmr.co.kr

GRI Content Index

사용한 표준 보고 조직은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 ESG 성과 및 데이터를 GRI Standards 기준의 부합보고원칙을 준수(in accordance with)하여 해당 정보를 보고합니다.

사용한 GRI 1 GRI 1 Foundation 2021

Sector Standards 보고일 기준 적용가능한 산업군의 GRI Sector Standard가 발표되지 않음

GRI 2: General Disclosures

항목 No.	공시항목	Page
2-1	조직 세부정보	6-8
2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	2, 8, 88, 117, 118, 121, 122, 124, 125, 128
2-3	보고기간, 주기 및 연락처	2
2-4	정보의 재기술	116, 121, 128
2-5	외부 검증	133-136
2-6	활동, 가치사슬, 기타사업관계	7[1)]
2-7	임직원	120-123
2-8	임직원이 아닌 근로자	121
2-9	거버넌스 구조 및 구성	92-94, 96-100
2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	95
2-11	최고의사결정기구의 의장	93
2-12	경영에 미치는 영향을 감독하기 위한 최고의사결정기구의 역할	96
2-13	경영에 미치는 영향에 대한 책임의 위임	97
2-14	지속가능경영 보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	98
2-15	이해관계 상충	93, 97-100
2-16	중요 사항 보고	96, 97
2-17	최고의사결정기구의 총체적 지식	96
2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	96
2-19	보수 정책	97
2-20	보수 결정 절차	97
2-21	연간 총 보상의 비율	97
2-22	지속가능경영 전략 성명서	5
2-23	정책 약속	32, 38, 50, 61, 73, 86, 93
2-24	내재된 정책 약속	32-37, 38-43, 50-60, 70-71, 74-76, 90-91, 93-95
2-25	부정적 영향 개선 프로세스	71, 91, 105-106
2-26	제기된 우려사항 및 조언에 대한 매커니즘	59, 71, 76, 84, 91
2-27	법·규제에 대한 컴플라이언스	119, 128, 129
2-28	가입 협회	131
2-29	이해관계자 참여에 대한 접근	17
2-30	단체 협약[2)]	-

1) 전기 보고서 대비 변동사항 없음

2) 2-30 단체협약은 “단체협약 적용 대상자인 노동조합 가입자 수는 자율성 보장을 위하여 파악하지 않음”에 따라 데이터를 공개하지 않습니다. (미공개사유: 사용불가/불완전한 정보)

GRI 3: 중요 이슈

항목 No.	공시항목	Page
3-1	중요이슈 결정 프로세스	14
3-2	중요 이슈 목록	15-16
중요이슈 1	**기후변화 대응**	
3-3	중요 이슈 관리	16
201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	33-36
305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	32, 117
305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	32, 117
305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	118
305-4	온실가스 배출 집약도	117
305-5	온실가스 감축	117
중요이슈 2	**안전보건 강화**	
3-3	중요 이슈 관리	16
403-1	직장 건강 및 안전관리 시스템	54-55, 57-58
403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고조사	51-52
403-3	산업 보건 서비스	65-67

Overview
Sustainability Strategy
Sustainability Performance
Appendix
재무성과
ESG Data
외부 평가 및 수상
가입협회
인증 및 방침
온실가스 배출량 검증보고서
제3자 검증의견서
GRI Content Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Appendix

재무성과
ESG Data
외부 평가 및 수상
가입협회
인증 및 방침
온실가스 배출량 검증보고서
제3자 검증의견서
GRI Content Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs

GRI 3: 중요 이슈

항목 No.	공시항목	Page
중요이슈 2	안전보건 강화	
403-4	직업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통	51-52, 57-58
403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	55, 58-59
403-6	근로자 건강증진	65-67
403-7	경영 관계에 의해 직접적으로 연계된 산업안전보건 영향의 예방 및 저감	54-55
403-8	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	124
403-9	업무 관련 산업재해	60, 124
403-10	업무 관련 질병	124
중요이슈 3	저탄소산업 전환(Non-GRI)	
3-3	중요 이슈 관리	21-25, 27
중요이슈 4	친환경 기술 혁신(Non-GRI)	
3-3	중요 이슈 관리	28, 30
중요이슈 5	윤리경영	
3-3	중요 이슈 관리	16
205-1	부패 위험을 평가한 사업장의 수 및 비율과 파악된 중요한 위험	88
205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 관련 교육 현황	72-73, 87-91
206-1	반경쟁 행위, 반독점 및 독점 행위에 대한 법적 조치	128
일반이슈 1	에너지	
302-1	조직 내 에너지 소비	117
302-3	에너지 집약도	117
일반이슈 2	임직원 근로 조건	
405-2	남녀 기본급 및 보수의 비율	122

항목 No.	공시항목	Page
일반이슈 3	정보보호	
418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객 데이터 분실과 관련하여 제기된 불만	129
일반이슈 4	오염물질(대기/수질/토양)	
303-3	취수	40, 118
303-4	방류	40, 118
303-5	용수 소비	40, 118
일반이슈 5	폐기물	
306-2	폐기물로 인한 중대한 영향의 관리	40, 118
306-3	폐기물 발생	118
306-4	폐기 처리되지 않은 폐기물	40, 118
일반이슈 6	생물다양성	
101-1	생물다양성 손실 방지 및 복원 정책	44
101-2	생물다양성 영향 관리	48
101-4	생물다양성 영향 파악	46
101-5	생물다양성 영향 위치	45
101-8	생태계 서비스	45-46

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Appendix

재무성과
ESG Data
외부 평가 및 수상
가입협회
인증 및 방침
온실가스 배출량 검증보고서
제3자 검증의견서
GRI Content Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs

SASB Index

지표	SASB코드	세부지표	단위	내용
프로젝트 개발의 환경적 영향	IF-EN-160a.1	환경 허가, 기준, 및 규정과 관련된 위반 건수	숫자	2025년 환경법규위반 0건
	IF-EN-160a.2	프로젝트 설계, 부지선정 및 건축 관련 환경위험 평가 및 관리 과정(process)에 대한 논의		- 프로젝트별 환경 리스크 및 기회를 프로젝트 담당팀 및 유관 기능 부서 중심으로 관리·평가 - 신규사업 진행 시 환경 요인, 환경법규 등을 고려하여 사업에 미치는 영향을 평가, 파악된 위험 및 기회를 기반으로 프로젝트의 환경관리계획을 수립 - 환경목표 및 법규 준수 여부에 대한 정기 모니터링 체계 운영 - SEEM-S(Samsung Environmental Energy Management System)를 통해 폐기물 처리, 용수 사용 등 환경 데이터 월 단위 입력 및 관리
구조적 무결성 및 안정성	IF-EN-250a.1	결함 및 안전 관련 재작업 비용	통화	2025년 하자 및 안전관련 재작업 비용 발생 0건
	IF-EN-250a.2	결함 및 안전 관련 재해와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	통화	2025년 하자 및 안전 관련 사고의 벌금 및 합의금 발생 0건
사업장 안전보건	IF-EN-320a.1	a) 직접고용 종업원(direct employee) 및 (b) 간접고용 종업원(contract employee)의 (1) 총기록 재해율(Total Recordable Incident Rate, TRIR) 및 (2) 사망률	%	재해율 및 사망률은 본 보고서에 수록된 재해율 현황(p.124)을 통해 공시
건물 및 인프라 전 과정(Life Cycle)에 걸친 영향	IF-EN-410a.1	(1) 제3자 다중 속성 지속가능성 기준(third-party multi-attribute sustainability standard) 인증을 받은 시운전된 프로젝트(commissioned project) 및 (2) 그러한 인증의 취득을 진행 중인 진행 프로젝트 건수	숫자	2025년의 제3자의 지속가능경영 인증을 받은 프로젝트 없음
	IF-EN-410a.2	프로젝트 계획 및 설계에 운영단계의 에너지 및 물 효율성 관련 고려사항을 통합하기 위한 과정에 대한 논의		- 신규 사업 추진 시 프로젝트팀 및 유관부서 협업을 통해 운영 에너지 효율 향상을 위한 기술 적용 검토 - 수열탄화 기반 하수슬러지 고효율 에너지화 공정 적용 - 효율적인 용수 관리를 위한 3R(Reduce, Reuse, Recycle) 체계 적용 · 용수 사용량 예측을 통한 선제적 관리 수행 · 중동 등 용수 부족 지역 프로젝트에 용수 재처리 및 재활용 시스템 적용
비즈니스 믹스(Business Mix)가기후에 미치는 영향	IF-EN-410b.1	(1) 탄화수소 관련 프로젝트 및 (2) 재생가능 에너지 프로젝트의 수주잔고(backlog)	통화	2025년 말 기준 해당 프로젝트 수주잔고 - 탄화수소 관련 프로젝트: 11개, 11조 4천 9백억원, -재생에너지 관련 프로젝트: 해당사항 없음
	IF-EN-410b.2	탄화수소 프로젝트 관련 취소된 수주잔고	통화	해당사항 없음
	IF-EN-410b.3	기후변화 완화 관련 비(非)에너지 프로젝트의 수주잔고	통화	2025년 말 기준 해당 프로젝트 수주잔고 - Carbon Capture 유관기술 프로젝트: 8건, 8조 1천억 원
사업 윤리	IF-EN-510a.1	국제투명성기구(Transparency International)의 부패인식지수(Corruption Perception Index, CPI) 하위 20개국에 해당하는 국가에서 (1) 진행 중인 프로젝트 수 및 (2) 수주잔고	숫자, 통화	2025년 말 기준 수주된 관련 프로젝트 없음
	IF-EN-510a.2	(1) 뇌물수수 또는 부패 및 (2)반경쟁적 활동과 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	통화	2025년 말 기준 뇌물 및 부패, 반경쟁 행위로 인한 과징금, 벌금 및 합의금 발생 0건
	IF-EN-510a.3	프로젝트 입찰 과정에서 (1) 뇌물수수와 부패, 그리고 (2) 반경쟁적 행위의 방지를 위한 정책 및 활동에 관한 설명		- 경쟁사 접촉 제한 정책을 통해 경쟁사 간 담합 리스크 사전 예방 · 경쟁사 접촉 신고 시스템을 운영하여 사전 신고 및 결과 등록 의무화 - 입찰담합 및 부패 리스크에 대한 선제적 관리 체계 구축 · CPMS(준법경영시스템)를 통해 관련 가이드라인, 주요 사례 및 동향 상시 제공 · 전 임직원을 대상으로 입찰담합 및 부패방지 관련 교육 정기 실시
활동지표	IF-EN-000.A	진행 중인 프로젝트 건수	숫자	2026년 3월 기준 국내 33개, 해외 22개 현장 진행 중(총 55개)
	IF-EN-000.B	시운전된 프로젝트(commissioned project) 건수	숫자	2025년 말 기준 준공된 프로젝트 수 7개
	IF-EN-000.C	총 수주잔고	통화	2025년 말 기준 총 수주잔고 17조 7천 6백억 원

Overview

Sustainability Strategy

Sustainability Performance

Appendix

재무성과
ESG Data
외부 평가 및 수상
가입협회
인증 및 방침
온실가스 배출량 검증보고서
제3자 검증의견서
GRI Content Index
SASB Index
TCFD Index
UN SDGs

TCFD Index

구분	공시 요구사항	TCFD 보고항목	Page
지배구조	기후변화 관련 위험과 기회에 대한 조직의 지배구조	a) 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회 감독	31
		b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할	31
전략	기후변화 관련 위험 및 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 실질적 및 잠재적 영향	a) 단·중·장기에 걸친 기후변화와 관련된 위험과 기회 및 재무 영향	33-36
		b) 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무계획에 미치는 영향	33-36
		c) 2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 조직 전략의 회복탄력성을 설명	33-34, 36
위험 관리	기후변화 관련 위험을 파악, 평가 및 관리하기 위해 기관이 사용하는 프로세스	a) 기후변화와 관련된 위험을 식별하고 평가하는 조직의 프로세스	33-37
		b) 기후변화와 관련된 위험을 관리하는 조직의 프로세스	33-37
		c) 기후변화와 관련된 위험을 식별, 평가, 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법	37
지표 및 목표	해당 기후변화 관련 위험 및 기회를 평가하고 관리하는데 사용되는 지표와 감축목표	a) 조직이 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용하는 지표	33-37
		b) Scope 1, Scope 2 그리고 해당되는 경우 Scope 3 온실가스(GHG) 배출량 데이터	32, 117-118
		c) 기후변화와 관련된 위험과 기회 및 성과를 관리하기 위해 조직에서 사용하는 목표	37

UN SDGs

항목 No.	UN SDGs 이행현황	Page
3	- 임직원 정기 건강검진 제공 - 육아 휴직 및 돌봄 휴가 등 건강 유지를 위한 복리후생 제공	65-67
4	- 희망디딤돌, 드림 클래스, 글로벌 희망도서관 등 교육/학습 지원 - 글로벌 인력 육성을 통한 현지 인력 교육 지원	62, 64, 83
5	- 남녀 동등급여 보장 - 여성 사외이사 구성	92-93, 122, 126
6	- 용수 사용 모니터링	40
7	- 2030년까지 재생에너지 100% 사용 목표 수립 - 청정수소 등 Energy Transition 신사업 진출	21-27, 31-32
8	- 체계적인 인력 채용 및 교육 지원, - 포용성과 다양성에 기반한 인재 채용	61-64
9	- Energy Transition을 통한 친환경 인프라 구축	28
10	- 취약계층 청소년 지원 사회공헌 활동 - 해외 사업장 인근 사회공헌활동	48, 83-84
11	- 폐기물 매립 제로 인증 획득 - 지역사회 사회공헌 활동	40, 83-84
12	- 3R(Reduce, Reuse, Recycle) 활동을 통한 용수 사용 효율 증대 - 환경기술 개발을 통한 폐수 정화 및 온실가스 배출 저감	28-30, 40
13	- 2050 탄소중립 목표 수립 - 기후변화 위험 평가 및 대응방안 수립	31-37
15	- 사업장 환경영향평가 수행 - 생물종 보호 구역 설정을 통한 작업자 출입 통제	38-48
17	- 다양한 채널을 통한 주주, 고객 등 이해관계자와 소통	17, 101-102

SAMSUNG E&A